Menestyvä monikulttuurinen yritys

Satu Salonen
Talent Manager, Helsingin seudun kauppakamari

KAUPPAKAMARI

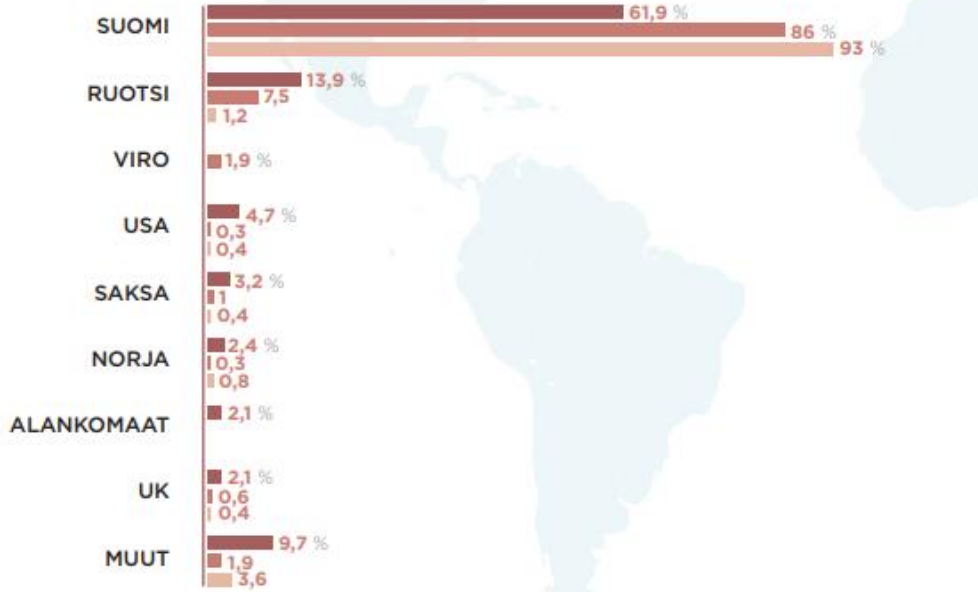
Monimuotoisuus on monia asioita

- Ikä
- Sukupuoli
- Etninen tausta
- Kansalaisuus
- Kieli
- Koulutus
- jne…

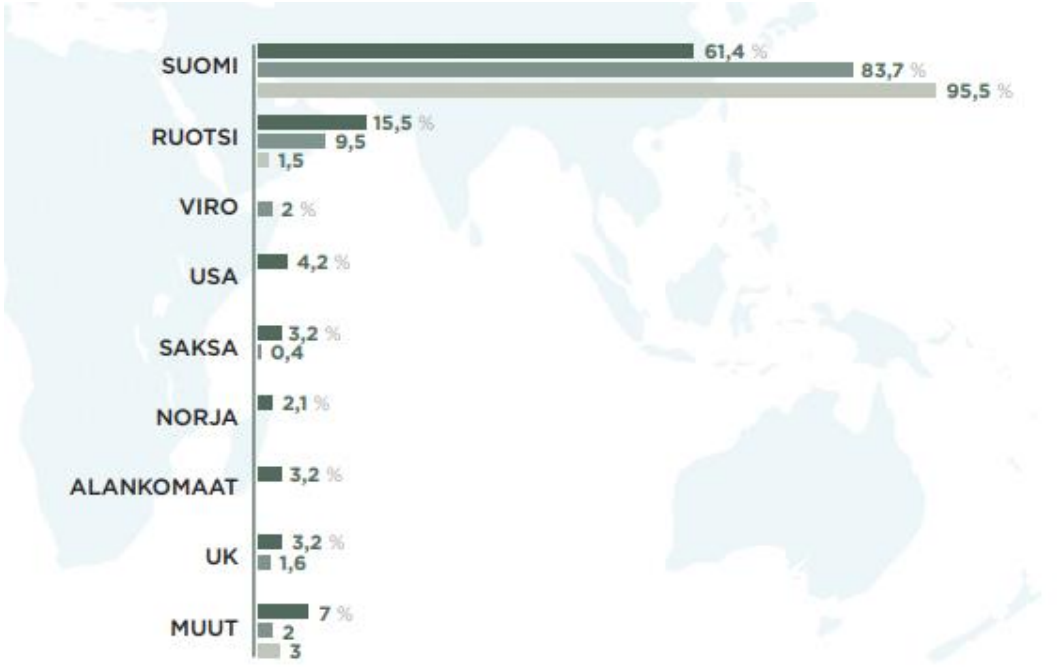
KAUPPAKAMARI

Findix 2020 Selvitys suomalaisten pörssiyhtiöiden ylimmän johdon monimuotoisuudesta: Kansallisuusjakauma (sivu 20)

- Suomen kansalaiset – 77,9 % johtoryhmät / 77 % hallitukset
- Ruotsin kansalaiset – 8,1 % johtoryhmät / 9,3 % hallitukset
- USA:n kansalaiset – 2 % johtoryhmät / 1,9 % hallitukset



Johtoryhmät, kansallisuusjakauma ● large cap ● mid cap ● small cap



Hallitukset, kansallisuusjakauma ● large cap ● mid cap ● small cap

KAUPPAKAMARI

“Companies that have more inclusive cultures and more diverse teams have much better staff engagement and much lower turnover, which, of course, leads to better performance.”
- Bain & Co, 2019

“Having a diverse workforce helps companies acquire and retain the best talent, build employee engagement, increase innovation, and improve business performance.”
- Harvard Business Review Survey: *'What Diversity and Inclusion Policies Do Employees Actually Want?', 2019*

“**A diverse workforce signals an attractive work environment for talent.**”

“The most talented individuals go to places that do better with diversity, and this may be what is driving diverse firms in certain contexts to outperform their peers.”
- Research: '*When Gender Diversity Makes Firms More Productive', 2019* by Stephen Turban, Dan Wu and Letian (LT) Zhang

Monikulttuuriset tiimit – mikä muuttuu?

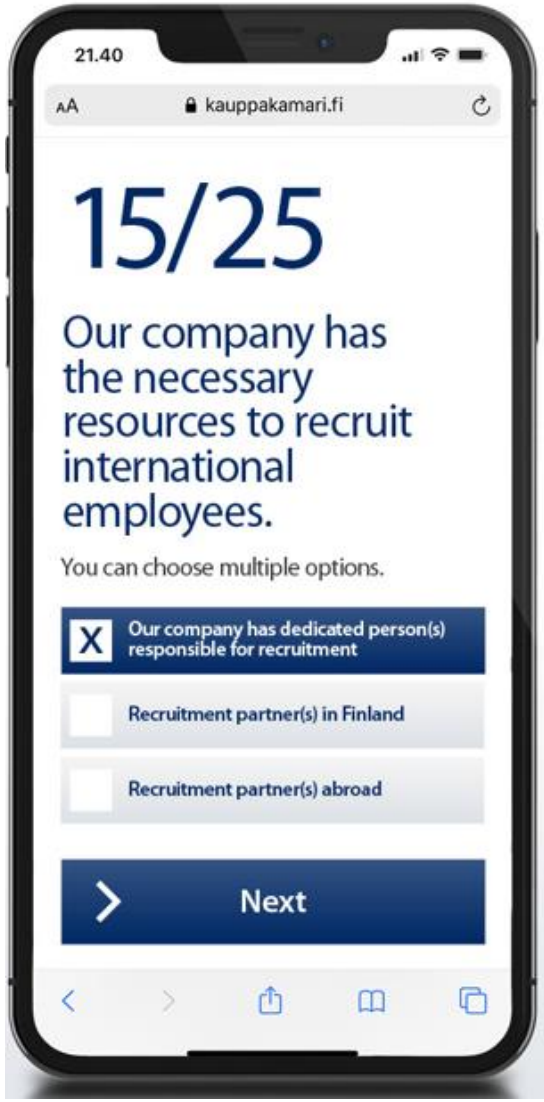
KAUPPAKAMARI

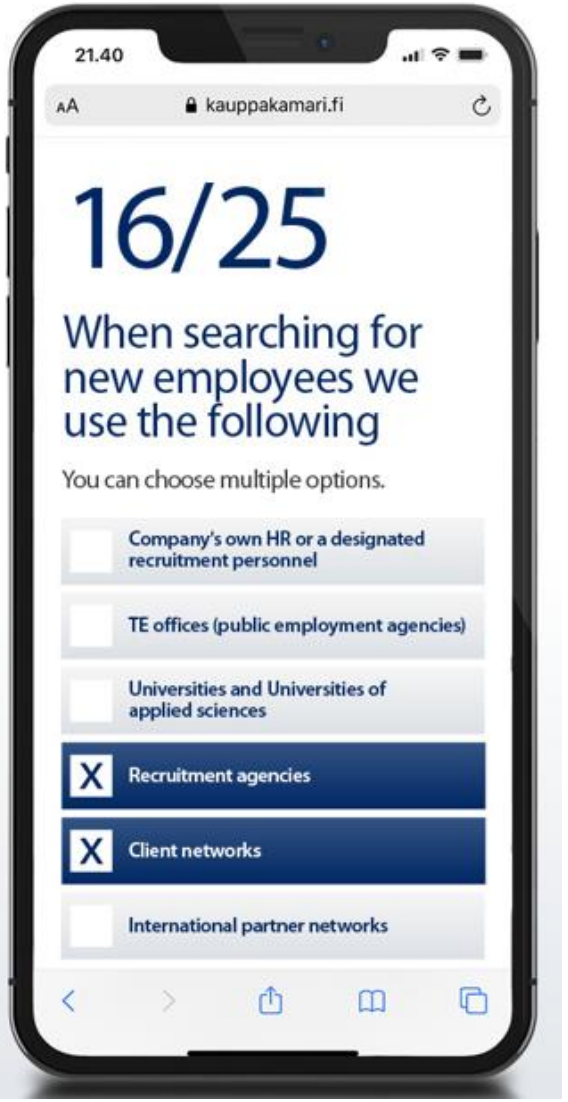
Talent Boost -mittari

- Sähköinen työkalu/testi, jonka avulla yritys voi kartoittaa oman organisaationsa valmiuksia rekrytoida kansainvälisiä osaajia
- Mittaristo toimii ajatustenherättäjänä ja antaa vinkkejä asioista, joihin kannattaa kiinnittää huomiota
- Mittariston lopuksi yritys saa muutamia ehdotuksia hyödynnettävistä palveluista, joiden avulla päästä eteenpäin sisäisessä kansainvälistymisessä
- Mittaristo koostuu väittämistä/kysymyksistä liittyen mm. strategiaan, prosesseihin, johtamiseen ja viestintään
- Mittaristo on maksuton, ja avoin kaikille yrityksille toimialasta ja koosta riippumatta
- Mittaristo on julkaistu sekä Helsingin seudun kauppakamarin että Business Finlandin nettisivuilla
- Mittariin: https://helsinki.chamber.fi/kansainvalistyminen/kansainvaliset-projektit-ja-yhteistyo/menestyva-monikulttuurinen-yritys/

KAUPPAKAMARI

21.40
kauppakamari.fi
6/25
A shortage of skilled workforce is a challenge for our company.
HIGH IMPORTANCE
COMPLETELY DISAGREE
COMPLETELY AGREE
LOW IMPORTANCE


21.40
kauppakamari.fi
15/25
Our company has the necessary resources to recruit international employees.
You can choose multiple options.
X Our company has dedicated person(s) responsible for recruitment
Recruitment partner(s) in Finland
Recruitment partner(s) abroad
Next


21.40
kauppakamari.fi
16/25
When searching for new employees we use the following
You can choose multiple options.
Company's own HR or a designated recruitment personnel
TE offices (public employment agencies)
Universities and Universities of applied sciences
X Recruitment agencies
X Client networks
International partner networks

Powered by Global Talents – Menestyvä monikulttuurinen yritys -kampanja

- Tuodaan esiin onnistuneita esimerkkejä monikulttuurisuudessa ja kansainvälistymisessä menestyneistä yrityksiä ja organisaatioita
- Kannustaa yrityksiä ja työnantajia kansainvälisten osaajien rekrytointiin sekä tukee yrityksiä kansainvälisten osaajien potentiaalin tunnistamisessa
- Ohjaa yrityksiä hyödyntämään mittaria

- Haluatko lähteä mukaan?

KAUPPAKAMARI

EntryPoint - mentorointiohjelma

- Poikkikulttuurinen mentorointiohjelma, joka tuo yhteen eri alojen ammattilaisia ja Suomessa asuvia kansainvälisiä osaajia
- Kesto 5 kuukautta
- Hakuaika lokakuussa alkavaan jaksoon on nyt auki https://helsinki.chamber.fi/en/our-services/entrypoint/

International House Helsinki työnantajaneuvonta

- Maksutonta neuvontaa ja palveluohjausta työnantajille kansainvälisiin rekrytointeihin liittyen

ihhtyonantajaneuvonta@helsinki.chamber.fi

+358 40 922 5126

Tulossa 10.6.2020:

Ajankohtaiskatsaus ulkomaalaisen työntekijän etätyöhön ja rajanylitysliikenteeseen

https://www.kauppakamarikauppa.fi/ajankohtaiskatsaus-ulkomaalaisen-tyontekijan-etatyohon-ja-rajanylitysliikenteeseen-10-6-2020.html

KAUPPAKAMARI

Kiitos!

SATU.SALONEN@CHAMBER.FI
050 3817176

KAUPPAKAMARI