

KAUPPAKAMARILAINEN



Eduskuntatutkimuksen
Markku Jokisipilä

**Vaikeiden päätösten
VAALIKAUSI**

Kauppakamarien
vaaliteesit

**Suomi takaisin
PAALUPAIKALLE**

Kauppakamarin puheenjohtaja
Markku E. Rentto

**EI PÄÄSE HELPOLLA
SEURAAVA HALLITUS**

Handelsbanken Family Office

Yrittäjän sekä yrityksen kaikki pankki- ja asiantuntijapalvelut omalta yhteyshenkilöltä.

Miksi Handelsbanken?

Handelsbanken on sekä kansainvälinen että paikallinen täyden palvelun pankki. Hyvä tavoitettavuus, joustava palvelu ja nopea päätöksenteko ovat meille kunnia-asioita. Palvelumme on paikallista, henkilökohtaista sekä halutessasi myös digitaalista.

Henkilö-, sijoitus- ja yritysasiakas -palvelut samasta konttorista
Asiakkaanamme saat oman yhteyshenkilön, jonka kanutta omat sekä yrityksesi pankkipalvelut hoituvat. Samalla käytössäsi on koko konsernimme mittavat asiantuntijaverkostot, sillä Handelsbankenilla on toimintaa yli 20 maassa. Kun tarvitset neuvoja tai opastusta, oman yhteyshenkilösi tavoitat helposti puhelimitse suorasta numerosta tai sähköpostitse.

Ota yhteyttä!

Annamme mielellämme tarjouksen sinun tilanteeseesi sopivasta kokonaisratkaisusta.

Hyvinkää

Hämeenkatu 4.
puh. 010 444 3460*
handelsbanken.fi/hyvinkaa
hyvinkaa@handelsbanken.fi

Kaikki pankkipalvelut omalta yhteyshenkilöltä



Toiveiden tynnyristä kestävän kilpailukyvn parantamiseen

RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN KAUPPAKAMARI

JÄSENLEHTI

4 KAUPPAKAMARIKUULUMISIA

7 KALENTERI

10 MENESTYSRESEPTJÄ Ei pääse helpolla seuraava hallitus

14 KOULUTUSKALENTERI

16 HENKILÖ Eduskuntatutkimuksen keskuksen johtaja Markku Jokisipilä

20 TEEMA Suomi takaisin paalupaikalle

27 ASIAANTUNTIJAT

Päätoimittaja Anne Pevkur

Taitto ja ilmoitusmyynti Tuija Hämäläinen

Kuvapankki Pixhill.com

Julkaisija/kustantaja Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari Kankurinkatu 4-6, 05800 Hyvinkää puh. 040 1979 691 etunimi.sukunimi@kauppakamari.fi

Painopaikka T-Print Ky, Hyvinkää

Kuuma vaalikevät on esilämmitysvaiheessa. Pieniä porinoita on jo havaittavissa aina silloin kun esille nousee asioita, joista saa leivottua omaan poliittiseen suuhun sopivia makupaloja hartioita kasvatamaan ja puolueen kannatusta lisäämään. Toivottavaa olisi, että puolueet ja kansanedustajaehdokkaamme eivät lähtisi populistisille poluille vaan kykenisivät nostamaan esille teemoja, joilla on todellista merkitystä Suomen kestävän kilpailukyvn ja hyvinvoinnin rakentamiseksi.

Nyt tarvitaan hallitusohjelmaa, joka on Suomen hyväksi rakennettu. Uusilta päättäjiltä odotetaan viisautta ja fiksua varmistaa ettei Suomi syöksy raiteiltaan lyhytnäköisen politikoinnin ja näpertelyn takia. Elinkeinoelämä odottaa, että hallitusohjelmataivoiteisiin kirjataan asioita, joilla on todellista positiivista vaikutusta kansantalouteen, yritysten kilpailukyvn paranemiseen, työllistymiseen ja hyvinvoinnin lisäämiseen.

Kauppakamarit ovat valmistelleet asialistaa, johon tulevan hallituksen tulisi kiinnittää huomionsa ja tehdä töitä. Pääset tutustumaan näihin kauppakamareiden vaaliteeseihin tämän lehden sivuilla. Vaaliteesit eivät ole vain pelkkä lista tärkeistä asioista, vaan ne tarjoavat ratkaisuja.

Jokainen kauppakamarialue on oman näköisensä omine piirteineen. Näin ollen myös painotukset vaaliteeseissä vaihtelevat. Alueemme kannalta osaavan työvoiman turvaaminen nousee kiistatta kärkeen. Asia on moniulotteinen ja asiantilan parantamiseksi pitää tehdä hartiavoimin töitä niin valtiollisella kuin alueellisellakin tasolla. Isossa kuvassa tulee varmistaa, että maamme koulutus- ja osaamistaso on riittävän korkealla ja oikealla tasolla. Tasolla, joka tuottaa lisäarvoa työelämässä. Sivistys on arvo, jonka merkityksen soisi reippaasti kasvavan yhteiskunnassamme. Se on lääke monelle epäsuotuisalle kehitykselle.

Vaaliteeseissä poraudutaan liikenteen ja infran osalta moneen tärkeään asiaan, mutta alueemme kannalta on äärimmäisen tärkeää olla yhdessä vaikuttamassa, että alueeltamme tai alueellemme päästään jatkossakin nopeasti, vaivattomasti ja sujuvasti oli sitten kyseessä työ- tai vapaa-ajan matkailu. Erityisen tärkeää tämä on alueen vetovoiman kannalta. Tässä vaikuttamistyössä tarvitaan meitä kaikkia, niin elinkeinoelämän kuin julkisen sektorinkin toimijoita. Tulevilla kansanedustajillamme on tässä iso rooli.

Suomi on pieni maa, emme voi käpertyä sisäänpäin. Meillä pitää olla laajat yhteydet maailmalle ja markkinoille. Tarvitsemme globaaleja yhteyksiä ja ulkomaisia investointeja vauhdittamaan talouskasvua, mutta entistä merkityksellisempää on kotimaisten investointien ja työn tekemisen mahdollistaminen. Suomalaisen omistajuuden ja työn arvostuksen toivon nyt nostettavan kunnolla valokeilaan juurruttamaan kotimaista kasvua.

Ministeriöiden laatima Mahdollisuudet Suomelle –raportti tuo esiin kylmät tosiasiat. Pienillä hienosäädöillä ei oikaista rapautuvaa taloutta ja julkisen velan kasvua samalla kun syntyvyysluvut ovat romahtaneet ja huoltosuhdeluvut heikkenevät. Nyt tarvitaan rohkeita päätöksiä, merkittäviä uudistuksia ja pian. Yritykset ovat olennainen osa positiivisen käänteen tekemisessä. Valtion tuleekin viisaalla politiikalla ja lainsäädännöllä mahdollistaa yritystoiminnan mahdollisuudet ja yritysten kilpailukyky nyt ja tulevaisuudessa.

Mielenkiintoista vaalikevättä kaikille, pysytään asiassa eikä sotkeuduta lillukan varsiin.

Anne Pevkur, toimitusjohtaja



Nyt tarvitaan rohkeita päätöksiä, merkittäviä uudistuksia ja pian.





KAUPPAKAMARI VAIKUTTAA

1.



1. Riihimäki on robotiikkaopetuksen edelläkävijä. Tätä todistaa mm. kaupungin järjestämät robotiikan SM-kisat Riihimäellä.

2. Kauppakamari onnittelee alueen "lähettiläitä" positiiivisen tunnettuuden lisäämisestä.

3. - 4. Koulutus- ja työvoimavaliokunta pääsi paikan päälle tutustumaan mitä se robotiikkaopetus oikein on.



2.



3.



4.





Vientiforumissa oli teemana vientikaupan rahoitus. Reka Kaapelin talousjohtaja Jari Ojala jakoi auliisti tietotaitoaan onnistuneista vientikaupan rahoituksesta. Atradiuksen Päivi Olasvuori neuvoi, miten välttää luottotappiot vientikaupassa.





29.4.

KAUPPAKAMARIN FINANSSILOUNAS**Aika:** ma 29.4. klo 11.30 - 13.00**Paikka:** Hotel Sveitsi, HyvinkääFinanssilounaspuheen pitää Suomen Pankin pääjohtaja **Olli Rehn**.

Lounaspuheen jälkeen nautitaan yhteinen lounas.

Ilmoittautumiset 15.4. mennessä www.rihychamber.fi > tapahtumat**HUOM!** Ilmoittaudu pian, paikkoja on rajoitetusti.

MAALISKUU

HUHTIKUU

TOUKOKUU

14.3. **YRITYSTURVALLISUUSFORUM**
Aika: to 14.3. klo 8.15 - 10.00
Paikka: Villatehdas, Nosturi-kokoustila, Hyvinkää

21.3. **KAMARINAISTEN TAPAAMINEN**
Aika: to 21.3. klo 14.00 - 16.00
Paikka: Tilipalvelu Rantalainen, Hyvinkää

8.4. **MATKAILUN TYÖPAJA**
Aika: ma 8.4.

29.4. **KAUPPAKAMARIN FINANSSILOUNAS**
Aika: ma 29.4. klo 11.30 - 13.00
Paikka: Hotel Sveitsi, Hyvinkää

UUSIA JÄSENIÄ

- **Asennuspalvelu KiVa Oy, Riihimäki**
Toimiala: erikoistunut rakennustoiminta
- **AT-Kone Oy, Hyvinkää**
Toimiala: koneiden tukkukauppa
- **Hyvinkään Kehäkukka Oy, Hyvinkää**
Toimiala: kukkien vähittäiskauppa
- **Sähkö-Jaape Oy, Hyvinkää**
Toimiala: sähköasennus
- **Sunroad Oy, Hyvinkää**
Toimiala: huolinta ja rahtaus
- **Oracle Finland Oy, Espoo**
Toimiala: ohjelmistojen suunnittelu ja valmistus
- **Hyvinkään Puuseppien Oy, Hyvinkää**
Toimiala: rakennuspuusepäntuotteiden valmistus
- **Rantanplan Oy, Hyvinkää**
Toimiala: työhyvinvointiasiantuntijapalvelut, sijoitustoiminta
- **Vetoperuna Oy, Loppi**
Toimiala: juures-, vihannes-, marja- ja hedelmätukkukauppa
- **Digital Insight Consulting Oy, Hyvinkää**
Toimiala: liikkeenjohdon konsultointi
- **Etelä-Hämeen OP-Kiinteistökeskus Oy, Riihimäki**
Toimiala: kiinteistönvälitys
- **AH-Hifisystems Oy, Hyvinkää**
Toimiala: sähköisten kodinkoneiden vähittäiskauppa
- **Levysoundi Oy / AFX Event, Hausjärvi**
Toimiala: tapahtumatuotanto
- **Tilipalanssi, Hyvinkää**
Toimiala: tilitoimisto

Tervetuloa mukaan kauppakamaritoimintaan!

24.5.

**KAUPPAKAMARIN KEVÄTKOKOUS
JA OSAAJAFORUM****Aika:** pe 24.5. klo 10.00 - 12.00**Sääntömääräinen kevätkokous**

Kannattaako työn tekeminen ja teettäminen Suomessa?
*Mauri Kotamäki, johtava ekonomisti,
 Keskuskauppakamari*

Lounas





Uusi alkuperätodistusten akkreditointijärjestelmä hienosti käyttöön vuoden alusta

Keskuskauppakamarin johdolla ja organisoimana kaikki Suomen kauppakamarit liittyivät vuoden alusta kansainvälisen kauppakamarin ICC:n alkuperätodistusten akkreditointijärjestelmään, Certificate of Origin Accreditation Chain. Järjestelmä varmistaa alkuperätodistusten myöntämisketjun laadun ja oikeellisuuden, ja siihen liittyminen muutti alkuperän todentamiskäytäntöjä.

Järjestelmään liittymisen myötä koko maassa otettiin käyttöön ICC:n akkreditointileima 1.1.2019. Leima tulee e-Vienti-asiakirjat -palvelun kautta haetuille alkuperätodistushakemuksen liitteeksi aina myyntilasku, ja jos tavara ei ole yrityksen omaa tuotantoa, alkuperän todentava asiakirja. Useimmiten kyseessä on ostolasku, mutta yrityksille on myös annettu mahdollisuus toimittaa kauppakamarille supply chain -todistus. Tämä onkin osoittautunut järkevimmäksi keinoksi silloin,



kun yrityksellä on paljon tavaranimikkeitä ja toimittajia. Todistukselle luetellaan kaikki tuotenimikkeet, tavarantoimittajat ja alkuperämaat.

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarissa siirtyminen uuteen todentamiskäytäntöön on sujunut hienosti. Vuoden vaihteen jännittävästä ja runsaasti kysymyksiä herättäneestä uudistuksesta on selvitty kunnialla. Yritykset varautuivat muutokseen kiitettävästi ja kaikista kysymyksistä selvittiin. Uudistus on tuonut mukanaan hieman lisää byrokratiaa molemmille osapuolille, mutta vastineeksi on saatu uskottava järjestelmä,

jossa vientimaiden viranomaiset voivat tarkastaa alkuperätodistusten myöntämisketjun. Tämän toivotaankin vähentävän jatkossa märkäleimattavien alkuperätodistusten tarvetta.

Lisätietoja Akkreditoinnista:
Tuija Hämäläinen, palvelupäällikkö
tuija.hamalainen@kauppakamari.fi



Ratkaise vientikaupat rahoituksella

Vientikauppa on joukkuepeliä. Autamme löytämään oikeat rahoitusratkaisut, joiden avulla teet kilpailukyisen tarjouksen rasittamatta yrityksesi kassaa.

Katso vinkit finnvera.fi/pk-vienti



FINNVERA

Kauppakamari tukee monin eri tavoin kasvuhalluisia yrityksiä. Yksi tällainen on uusi Jeesaaja-palvelumme. Kauppakamarin Jeesaajat ovat kokeneita, aktiivisesti liike-elämässä toimivia henkilöitä, jotka haluavat jeesata Riihimäen-Hyvinkään Kauppakamarin jäsenyrityksiä kasvun polulla. Jeesaaja-sana kertookin jo palvelun luonteen. Voit soittaa Jeesaajalle ja kysellä kokemuksista ilman laskun pelkoa. Toki, voit sopia joidenkin Jeesaajien kanssa myös syvemmästä maksullisesta yhteistyöstä tai toimeksiannosta. Ota yhteyttä, tarjoamme jeesiä!



Arto Juosila,
Arma Development Oy
040 551 2878,
arto.juosila@gmail.com

Liiketoiminnan kehittäminen, rakenne-
muutokset ja kannattava kansainvälinen
kasvu ovat lähellä sydäntäni.

Jeesaan mielelläni liiketoimintasi analysoinnissa, strategian tarkentamisessa, kasvutavoitteiden asettamisessa ja niiden saavuttamisessa. Tehdään yhdessä käytännön tuloksia. Sinä minä ja varsinkin sinun oma tiimisi.

Tunnen hyvin työskentelyn kansainvälisillä markkinoilla. Olen mukana hallitus-
työskentelyssä ja myös start up -yrityksen perustaja. Monessa sopassa keitetty.



Pekka Kujala,
insinööri evp.
040 747 6975,
velipekka.kujala@
elisanet.fi

Oma työurani koostuu kahdestakymmenestä vuodesta konepaja- ja terästeollisuuden tuotannon kehittämis- ja johtotehtävissä sekä yli viidestätoista vuodesta koneiden ja laitteiden huoltoliiketoiminnan kehittämisessä alkaen business konseptin rakentamisesta ja jatkuen toiminnan laajentamiseen kansainväliseksi ml. useita yritysostoja.

Mikäli nuo asiat askarruttavat jeesaan mielelläni sparraajana.



Anitta Niemelä
Johdon coach,
FM, HHJ, PCC
Anitta Niemelä Oy
040 742 1110
anitta@
anittaniemela.fi

Kysy jeesiä ja sparrausta ihmisten ja muutosten johtamiseen sekä henkilöstöhaasteisiin.

Olen kokenut johdon coach ja valmentaja, jolla on paljon omaa kokemusta liiketoiminnan johtamisesta, HR-johtamisesta sekä muutostilanteista. Voin auttaa sinua johtamisen sekä esimiestyön ja henkilöstöasioiden haasteissa. Erityisosaamistani on henkilöstön sopeutustilanteiden hyvä johtaminen ja uudistunut muutosturvallisuusäädäntö. Tarvittaessa voin tehdä myös toimeksiantoja em. asioissa.

Olen myös kansainvälisesti sertifioitu coach PCC. Työkokemukseni on pankki-, vakuutus- ja valmennusliiketoiminnasta. Olen myös valmentanut ja konsultoinut yli 150 yritystä eri toimialoilta.



Kari Moisiola,
Restonomi Ylempi AMK,
Yrityslautturi Oy,
Trailmaker Oy
050 388 3853,
kari.moisiola@
yrityslautturi.fi

Olen työskennellyt aiemmin 30 vuotta palveluliiketoiminnan parissa, joista 16 vuotta suurten konsernien liiketoiminnan kehitystehtävissä.

Olen rakentanut liiketoimintakonsepteja ajatuksesta operointiin. Reilu kolme vuotta sitten siirryin yrittäjäksi ja toimin nyt Yrityslautturi Oy:ssä ja Trailmaker Oy:ssä, jossa autan yrityksiä rakentamaan selkeän kasvupolun, kirkastamaan strategiansa ja nostamaan selkeästi rahoitusvalmiuttaan. Sparraan ja valmennan myös mm. myynti-, esiintymis- ja neuvottelutaidossa.

Jeesaan mielelläni:

- Liikeidean terävöitys ja kasvustrategia
- Myynti- ja neuvottelutaidot
- Kun halutaan muutosta: kasvua, kansainvälistymistä, rahoitusta tai edessä sukupolven- tai omistajanvaihdos



Pekka Miettinen,
ekonomi, HHJ,
050 2874,
pekkaj.miettinen@
gmail.com

Työskentelen muutamien eri toimialoilla olevien pk-yritysten hallituksen jäsenenä ja teen myös pienimuotoisia konsultointeja sopimuksen mukaan.

Tarjoan keskustelukumppanuutta ja konsultointiapua liittyen yritystoiminnan kehittämiseen, kuten liikeidean pohtimiseen, kannattavuus- ja rahoituskysymyksiin, saneeraukseen, rekrytointi-, organisointi- ym. henkilöstöasioiden pohdintaan jne.



Lassi Nyysönen,
asianajaja, YTM,
osakas, Asianajotoimisto Fenno
050 570 3234,
lassi.nyysonen@
fennolaw.fi,
www.fennolaw.fi

Olen työskennellyt erittäin laaja-alaisesti yritysten ja yksityishenkilöiden oikeudellisten asioiden parissa. Avustan asiakkaitani työ-, yhtiö- ja sopimus oikeudellisissa asioissa sekä erilaisissa yritysjärjestelyissä.

Minulla on myös erittäin laaja kokemus tilanteista, missä kaikki ei ole mennyt liiketoiminnan osalta parhaalla mahdollisella tavalla. Olenkin ollut hoitamassa konkurssi- ja yrityssaneerausmenettelyitä pesänhoitajana, selvittäjänä tai avustamassa eri osapuolia näissä menettelyissä. Toimintani on käsitellyt avustamisen liiketoiminnan riskienhallintaan, jatkuvuussuunnitteluun, tervehdyttämiseen ja yleiseen johtamiseen liittyvissä kysymyksissä.

Viimeisten vuosien aikana olen ollut tukemassa ja auttamassa yrityksiä ja yrittäjiä entistä enemmän liiketoiminnan kehittämiseen liittyvissä asioissa oikeudellisen neuvonnan jäädessä jopa hieman taka-alalle. Strategiat, osakassopimukset, johtamisrakenteet sekä erityisesti liiketoiminnan murrostilanteet on minulle tilanteita, missä olen mielelläni auttamassa.



Timo Liukko,
First Round Oy
040 701 2272,
timo.liukko@
firstround.fi

Kysy jeesiä liiketoiminnan laajentamisesta ja kasvurahoituksen vaihtoehtoista

Olen kasvu- ja rahoitusalan yrittäjä First Round Oy:llä, joka antaa rahoitusneuvontaa ja auttaa yrityksiä rahoituksen haussa. First Roundilla on lisäksi kasvuyrittäjille suunnattu kehittämisohjelma. Olen ollut tuomassa FiBAN-toimintaa ja enkelirahoittamista Hämeeseen, ks. www.fiban.org. Olen yli 25 vuoden aikana tutustunut satoihin kasvuyrityksiin useilla mantereilla ja ollut mukana hankkimassa yhteensä kahdeksannumeroista summaa rahoitusta yrityksille.

Minulle voi osoittaa kysymyksiä liittyen kasvurahoitukseen, rahoitusvaihtoehtoihin, enkelirahoittamiseen ja FiBAN-toimintaan. Minulla on myös kokemusta uusien liiketoimintojen arvioinnista ja menestyksen edellytyksistä sekä kasvun ja kansainvälistymisen toteutuksesta.



Matti Malminen,
Director, Trade & Export Finance,
Konecranes Oy,
040 530 6136,
matti.malminen@
konecranes.com

Olen työskennellyt aiemmin 26 vuotta pankkimaailmassa ja ulkomaankaupan liittyvät maksutavat ja riskeiltä suojaaminen oli pankkimaailmassa päivittäistä työsarkana. Kuusi vuotta sitten siirryin "toiselle puolelle pöytää" ja toimin nyt Konecranesin globaalina Help Deskinä näihin asioihin liittyen. Maailman talous on valitettavasti mennyt heikompaan suuntaan joten luottoriskeiltä suojaaminen on tärkeää. Tunne asiakkaasi ja erilaiset sanktiot ovat myös uutena tekijänä ulkomaankauppaa harjoittavien yritysten päivittäistä arkea.

Voin jeesata näissä aiheissa:

- Ulkomaankaupan maksutavat
- Vientikaupan rahoittaminen
- Vientikaupan sanktiot
- Luottoriskiltä suojaaminen



Sirpa Pötry,
Aluevientipäällikkö,
Reka Kaapeli Oy
mbl 040-503 2535,
sirpa.potry@reka.fi

Yli 30 vuotta vientimyyntiä asiakkaina sähköalan tukkurit, maahantuojat, sähköjakeluyhtiöt ja OEM. Toiminut eri Euroopan maissa joista viimeisimpinä Skandinavia ja Baltian maat. Kokemusta paikallisten myyntiyhtiöiden perustamisesta ja johtamisesta. Myös jakelukanavien etsintä ja kansainväliset tenderit ovat olleet osana työtäni. Mikäli jokin näistä osa-alueista askarruttaa niin jesaan mielelläni.



Pekka Rantamäki
diplomi-insinööri,
toimitusjohtaja,
Rantamäki Advisors Oy
0400 482 517,
pekka.rantamaki@outlook.com

Olen toiminut yli 30 vuotta rakennustarvikealalla markkinointi- ja johtotehtävissä, joista 26 vuotta Saint-Gobain Rakennustuotteissa markkinointijohtajana ja toimitusjohtajana. Viimeksi toimin 10 vuotta Teknos Group Oy:n konsernijohtajana ja CEO:na. Olen nyt eläkkeellä ns. päivätyöstä ja minulla on oma konsultointiyritys ja toimin lisäksi neljän keski-suuren yrityksen hallituksen jäsenenä ja yhdessä niistä puheenjohtajana.

Minulla on vahva kokemus liiketoiminnan johtajana rakennustarvikealalla/-kaupassa ja valmistavassa teollisuudessa sekä yrityskaupoista Suomessa ja ulkomailla. Päämarkkina-alueet, joissa olen toiminut ovat Suomi, Skandinavia, Venäjä & CIS, Baltia, Puola, Saksa ja Kiina. Olemme rakentaneet näissä maissa orgaanista kasvua ja olen myös ollut vetämässä näissä maissa useita onnistuneita yrityskauppoja. Konsernijohtajakokemus ja hallitustyöskentely on myös antanut kokemusta Strategian tekemisestä, toteuttamisesta sekä yrityksen johtamisesta ja henkilöstön kehittämistä yleisesti. Olen mielelläni auttamassa liiketoiminnan kehittämisessä ja sparraamassa sekä mahdollisissa yrityskaupoissa.



Pasi Helminen,
ratkaisumyynti,
Canorama Oy
040 5688205
pasi.helminen@canorama.fi

Olen työskennellyt yli 21 vuotta IT ja ICT alalla. Tästä ajasta seitsemän vuotta operaattorilla konesalipalveluiden sekä tietoliikenneyhteyksien parissa. Loput ajasta olen ollut IT laitteiden ja palveluiden parissa. Olen työskennellyt myös huollossa muutaman vuoden joten tiedän myös mitä konepellin alla on.

Omaan vahvan näkemyksen IT:n nykytilasta ja ohjaan yrityksiä oikeaan suuntaan IT viidakossa. Voimme tarpeen mukaan pitää kehityspalaverit 1-2x vuodessa. Autan myös tietosuojalain vaatimissa haasteissa. Minulla on myös erittäin kattava verkosto alan toimijoista.

Jeesaan mielelläni seuraavissa

- ICT puolen tuotteet ja palvelut
- Tietosuojalaki ja sen vaatimukset
- Tietosuoja ja tietoturva
- Palvelutarjouksien tarjouksien vertailu
- Tietoliikenneyhteydet
- IT-Ulkoistus

LAKI-, VERO- JA TYÖSUHDEASIA

Asianajotoimisto Applex, Hyvinkää

040 534 6967, 020 791 2950

- VT Panu Hiidenmies

- yhtiöoikeus
- sopimusoikeus
- työoikeus
- riitojen ratkaisu
- yritysjärjestelyt

Asianajotoimisto Tapio Kinanen

p. (019) 450 370

Asianajaja Tapio Kinanen:

- vero-oikeus, verotarkastukset ja -valitukset
- yhtiö-, sopimus- ja työoikeus
- yritysjärjestelyt ja sukupolvenvaihdokset
- vaihtoehtoiset riidanratkaisumenetelmät
- oikeudenkäynnit

Lakiasiantoinnisto J. Härkönen Oy

p. 0400 247 475

- Varatuomari Jouki Härkönen

lainopillinen yleisneuvonta

ENSIAPUA TALOUSKYSYMYKSIIN

Akeba Oy, p. 045 874 9181

Taloushallinnon ja rahoituksen konsultointia

- KTM, HJJ Kaisa Kokkonen

Taloushallinnon erilaiset kehityshankkeet

- johdon raportointi
- budjetointi
- tilinpäätöksen suunnittelu
- kassan optimointi
- yritysjärjestelyt

IPR-ASIA

Leitzinger Oy, p. 040 533 9833

- Timo Sole, DI, Eurooppapatenttiasiamies,

EU-mallioikeusasiamies

Palveluumme kuuluvat erilaiset aineettoman omaisuuden hoitamiseen kuuluvat asiat, kuten esimerkiksi:

- patentit
- hyödyllisyysmallit
- mallisuojat
- tavaramerkit
- kilpailijakartoitukset
- toimintavapaus selvitykset
- uutuustutkimukset
- tekniikan tason selvitykset
- IPR-strategia
- sopimusasiat
- lisensioinnit

Tilintarkastus Rantalainen Oy,

KHT-yhteisö, p. 010 324 3100

- OTK, KHT Antti Rantalainen:

- verotus
- yritys juridiikka
- tilintarkastus
- kansainvälinen verotus
- yritysjärjestelyt
- tilintarkastus verkostomme Polaris International'n kautta.



Maksutonta
puhelinneuvontaa!

Ei pääse helpolla seuraava hallitus

TEKSTI JA KUVAT **JUKKA SAASTAMOINEN**

Kauppakamarin uusi puheenjohtaja Markku E. Rentto uskoo, että Suomen seuraavalle hallitukselle riittää vielä työsarkaa kynnettäväksi ”huolimatta siitä, että Sipilän joukot ovat hoitaneet hommansa hyvin”.

Päivän kovin talousuutinen oli helmikuun ensimmäisenä tiistaina raportti, jossa valtiovarainministeriön virkamiehet kertoivat käsityksensä Suomen talouden tilasta.

Raportin tärkein sanoma oli se, että seuraavan hallituksen on varauduttava miljardin euron sopeutustoimiin. Se tarkoittaa, että päättäjien pitää joko leikata menoja tai kiristää veroja seuraavalla nelivuotiskaudella keskimäärin 500 miljoonan euron edestä vuodessa.

Vaikka virkamiehet selittivät madonluku-jensa taustat perusteellisesti ja antoivat monta selväkielistä ohjetta ongelmien selättämiseksi, Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin puheenjohtaja **Markku E. Rentto** ei jaksa uskoa, että poliitikot lähtevät niiden perusteella oikomaan valtiontalouden todellisia rakenteellisia vääristymiä.

Rentto muistuttaa, mitä Turun yliopiston taloustieteen professori **Matti Wiren** on sanonut poliitikkojen kyvystä hahmottaa kokonaisuuksia.

”Wirenin mukaan poliitikot ja poliittinen järjestelmä takertuvat aina pikkuasioihin”, Rentto sanoo.

”Kun ei ymmärretä kokonaisuuksia, ei osata keskustella muusta kuin yksityiskohdista – ja niistäkin mielellään niin, että asia mahtuu 140 merkin mittaiseen twiittiin. Siksi meillä tartutaan desimaalin tarkkuudella hoitokotien henkilöstömitoitukseen, vaikka meidän pitäisi keskustella vanhustenhuollon oikeista ongelmista, kuten rahoituksesta.”

Rentto ei voi kuin ihmetellä, miten huonosti Suomen poliittinen johto toimi tämän vuosikymmenen alkupuoliskolla.

Silloin elettiin aikaa, jolloin täkäläisen poliittisen voimakaksikon muodostivat pääministeri **Jyrki Katainen** ja valtiovarainministeri **Jutta Urpilainen** ja jolloin maailmantalous yritti rimpuilla irti syksyllä 2008 puhjenneesta finanssikriisistä.

”Maailmantalouden suhdanteet kääntyivät positiiviseen suuntaan jo vuosina 2010–2011. Kataisen ja Urpilaisen olisi pitänyt saada Suomi siihen nousuun mukaan, mutta he epäonnistuivat tehtävässään täysin. Suunta lähti kääntymään vasta **Juha Sipilän** kaudella. Mutta vaikka Sipilän joukot ovatkin hoitaneet hommansa hyvin, uskon, että seuraavallekin hallitukselle riittää vielä tehtävää.”

Rentto sanoo, että uudella hallituksella piisaa työsarkaa muun muassa sääntelyn alueella. Vaikka nykyiset vallanpitäjät ovat pystyneet purkamaan normin poikineen, pykäläviidakosta löytyy edelleen monta omituista määräystä ja kieltoa – kuten se, että 15-vuotias voi ajaa mopopuolilla yleisen liikenteen seassa, mutta alle 18-vuotias ei saa pitää palavaa tähtisadetikkua kädessään.

Ei tunnu Rentton mielestä järin rationaaliselta sekään sääntö, jonka mukaan Kesko ja S-ryhmä eivät saa enää maksaa asiakkailleen bonusta Kipparin piippu -nimisestä lakritsista. Syy on se, että vuoden 2017 alussa voimaan tullessa laissa klassinen lakupiippu luokitellaan tupakkajäljitelmiin.

Markku E. Rentto nimitettiin Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin hallituksen puheenjohtajaksi yhdistyksen syyskokouksessa itsenäisyyspäivän aattona. Rentton toimikausi kattaa tällä erää kalenterivuoden 2019: puheenjohtaja valitaan aina vuodeksi kerrallaan.

Paikallinen kauppakamari on 55-vuotiaalle Rentolle tuttu. Hän toimi sen valtuuskunnassa vuodet 1996–2012, ja vuodesta 2012 hän on istunut sen hallituksessa.

Leipätöikseen Rentto työskentelee Neo Industrialin hallituksen puheenjohtajana.

Neo Industrial on pörssinoteerattu sijoitusyhtiö, joka syntyi Lännen Metsän ja Sijoitus Forestian fuusiossa 1990-luvun lopulla. Nykyään se koostuu kahdesta kaapeliteollisuusyrityksestä eli Riihimäellä, Hyvinkäällä ja Keuruulla toimivasta Reka Kaapelista ja oululaisesta Nestor Cablesista. Neo Industrialin emoyhtiö on Reka-konserni. Siihen kuuluu myös Reka Kumi Oy, jonka tehdas sijaitsee Auran kunnassa kolmisenkymmentä kilometriä Turun keskustasta Tampereen suuntaan.

Rentto summaa kauppakamarin tehtävät sanomalla, ▶



Markku E. Rentto sanoo, että paras tapa hillitä yhteiskunnan eriarvoistumista on luoda ihmisille työpaikkoja.



Markku E. Rentto on neljännen polven yrittäjä. Isoisän isä Edward aloitti kenkätehtailijana Juupajoella vuonna 1898.

että ”sen tulee ajaa yritysten asiaa niin, että ne voivat menestyä ja tuottaa voittoa, jonka avulla ne voivat investoida ja luoda työpaikkoja ja tuoda sitä kautta hyvinvointia koko suomalaiseen yhteiskuntaan”.

Kauppakamarit ovat esittäneet, että Suomen työllisyysaste pitää nostaa nykyisestä 72 prosentista 80 prosenttiin 2020-luvun loppuun mennessä. Se on kunnianhimoinen tavoite ennen muuta siksi, että kaikki helpot konstit työllisyyden parantamiseksi on jo käytetty.

Siihen kannattaa kuitenkin Rentton mukaan pyrkiä. Hän lainaa Yhdysvaltain keskuspankin Fedin entistä pääjohtajaa **Janet Yellenia**, jonka mukaan paras keino vähentää yhteiskunnan eriarvoistumista on luoda uusia työpaikkoja.

”Yellenin ajatus lähtee siitä, että työ on tehokkain tapa kytkeä ihminen järjestäytyneeseen yhteiskuntaan. Yhdysvaltalaisilla onkin tapana raportoida kuukausittain, minkä verran he ovat onnistuneet luomaan uusia työpaikkoja edellisen kuukauden aikana. Suomessa sellaista ei tehdä. Suomes-

lähinnä yt-neuvotteluista.”

Rentto myöntää, että suomalaisilla on edessään monta megalomaanista haastetta. Niistä yksi on se, että väestö vanhenee.

”Väestön ikääntyminen on totta. Vaikka teknologinen kehitys voi vastata siihen joiltakin osin, se vaatii meiltä kaikilta uusiutumista. Koulutusta on tehostettava ja työvoimaa kehitettävä, ja niihin talkoisiin on jokaisen yksilön osallistuttava.”

Yksi ajan ilmiöitä on se, että työvoima ja työpaikat eivät kohtaa. Se näkyy muun muassa niin, että yrityksillä alkaa olla vaikeuksia löytää ammattitaitoisia työntekijöitä.

Ilmiö on tuttu myös Rekan kaapelitehtaisissa.

”Kun me saimme vielä neljä vuotta sitten Riihimäen pisteessä avattuun työpaikkaan

200 hakemusta, viime vuonna vastaavaan tehtävään haki enää muutamia kymmeniä henkilöitä. Ja kun yritimme äskettäin palkata Auran kumitehtaalle kirjanpitäjän, emme saaneet sinne ketään. Kuitenkin työttömyys on Varsinais-Suomessa suhteellisen suurta, niistä kahdesta isosta saksalaistoimijasta huolimatta.”

Kahdella saksalaisella Rentto tarkoittaa Turun telakkaa pyörittävää Meyeria ja Uudenkaupungin autotehdasta ruokkivaa Daimleria.

Ei lehtijuttua ilman kysymystä ilmastonmuutoksesta. Mitä siitä ajattelee Markku E. Rentto?

”Yrityksistä en ole huolissani. Ne ovat tottuneet tekemään pienellä inputilla ison outputin, ja ne osaavat sopeutua ilmastonmuutokseenkin. Olennaisempia ovat pienet yksilötason asiat. Niistä lähtee käänne parempaan.”

Mitä se teikäläisen kohdalla tarkoittaa?

”Kuljen usein julkisilla liikennevälineillä. Pysin hankkimaan ekologisia tuotteita. Vältän ostamasta tavaraa netistä.”

Vältät ostamasta netistä? Mikä ekoteko se muka on?

”Ajatellaan vaikka Amazonia. Sieltä asiakas voi tilata kerralla viidet kengät ja palauttaa niistä neljät. Vaikka Amazon on jättimäinen yritys, sillä ei ole järjestelmää, jolla se voisi laittaa palautetut ja uudenveroiset kengät ja vaatteet takaisin myyntiin. Joskus se myy niitä huutokaupassa, mutta useimmiten se tuhoaa ne polttamalla.”

”Ei kuulosta minusta kovin ekologiselta.” ●

Takana vaikea vuosi

Jos yritys tekee huonon tuloksen, syyt löytyvät ulkoisista tekijöistä, mutta jos yritys tekee hyvän tuloksen, se on johdon ansiota.

Näin sanoo Neo Industrialin hallituksen puheenjohtaja **Markku E. Rentto** eikä sorru sarkasmiin kuin nimeksi.

Se, että Neo Industrialin liikevaihto ja tulos notkahtivat viime vuonna, johtui vähintään yhtä paljon epäsuotuisista ulkoisista olosuhteista kuin johdon ja hallituksen tekemistä vääristä valinnoista.

Konsernin liikevaihto putosi 6,4 prosenttia 103,8 miljoonaan euroon. Samalla sen

liiketulos romahti edellisvuoden 5,1 miljonnasta tasan yhteen miljoonaan euroon.

Rentto selittää huonoa tuloskehitystä muun muassa sillä, että skandinaaviset valuutat tulivat alas. Kun kruunujen kurssit heikentyivät Ruotsissa ja Norjassa, euroissa laskuttava Neo Industrial menetti asemiaan pohjoismaisten kilpailijoidensa rinnalla.

Toinen ulkoinen ongelma kumpusi ”alumiinimarkkinoiden viimevuotisesta sähläyksestä”.

Sillä Rentto viittaa ennen kaikkea siihen, että Venäjän rikkaimpiin ihmisiin lukeutuva

Oleg Deripaska joutui Yhdysvaltain asettamien pakotteiden kohteeksi. Washingtonissa oltiin sitä mieltä, että auto-, alumiini-, lentokone- ja vakuutusbisneksellä vaurastunut Deripaska sekaantui Yhdysvaltain presidentinvaaleihin vuonna 2016.

”Monet kilpailutekijät kehittyivät meidän kannaltamme epäsuotuisasti vuonna 2018. Emme tosin itsekkään osanneet reagoida muutoksiin tarpeeksi nopeasti. Odotukset ovat kuitenkin tälle vuodelle hyvät: yritykset näyttävät satsaavan niin infraan, teollisuuteen kuin uusiutuvaan energiaankin.”

KIITOS SITOUTUNEESTA TYÖSTÄ

ANSIOMERKIT



UUSI VUODEN TYÖNTEKIJÄ -ANSIOMERKKI

Keskuskauppakamarin myöntämä Vuoden työntekijä -ansiomerkki palvelee nykypäivän työelämää ja kaikkia yrityksiä. Kun työyhteisössäsi on aihetta palkita henkilöstöä esimerkiksi onnistuneista projekteista, hyvistä hankkeista, loistavista työsuorituksista tai huipputuloksesta: hae Keskuskauppakamarin Vuoden työntekijä -ansiomerkki ja järjestä juhlat!

Menestyvän yrityksen taustalla on osaavia, sitoutuneita työntekijöitä.

Vuosimerkit, elämäntyömerkit ja rautaisen ansiomerkin löydät osoitteesta ansiomerkit.fi

Ota yhteyttä! | ansiomerkit.fi | p. 09 4242 6200

KESKUS-
KAUPPAKAMARI



5.4.

JOHTAJASOPIMUKSEN LAADINTA

Aika: 5.4. klo 8:40 – 15:00

Paikka: Scandic, Riihimäki

Kouluttajat: OTM VT **Panu Hiidenmies** ja OTM **Sofia Toivonen**, Asianajotoimisto Applex Oy

Uuden johtajan valinta on yrityksen tärkeimpiä investointeja. Siksi johtajasopimus kannattaa laatia huolella ja neuvotella myös tuesta, jota yritys voi tarjota johtajalle tehtävässä onnistumiseen. Tarjoamalla tukea johtajalle työsuhteen koko elinkaaren ajan yritys edesauttaa yhteistyön tuottavuutta ja luottamusta sekä minimoi omia rekrytoinnin riskejä. Hyvä johtajasopimus vahvistaa myös vastuullista työnantajakuva.

Koulutus on tarkoitettu kaikille, jotka ovat tekemisissä yrityksen henkilöstöasioiden, rekrytoinnin tai työ- ja johtajasopimusten kanssa.

TOIVEKOULUTUS

14.5.



ESIMIEHEN VIESTINTÄTAIDOT

Aika: 14.5. klo 9:30 – 16:00

Paikka: Scandic, Riihimäki

Kouluttaja: **Pia Aalto**, Pomon Enkelit

Esimiehillä on huomattavasti suurempi viestintävastuu organisaatioissa, kuin kuvitellaan. Esimiehen on osattava yhdistää työssään liike-elämän vaatimukset ja ihmisten kanssa toimimisen sosiaaliset odotukset. Uusimpien tutkimusten mukaan yhdeksi esimiehen tärkeimmäksi ominaisuudeksi onkin noussut hyvät vuorovaikutustaidot. Jäsenistön pyynnöstä järjestämme esimiehille apua tähän haasteeseen kauppakamarin koulutuksessa toukokuussa.

Tiedon työntöivoimaa
KAUPPAKAMARI KOULUTUS ONLINE

200 kurssia ruudullasi missä ja milloin vain.
Kaikilla päätelaitteilla.

www.koulutusonline.fi

Opiskele helposti verkkokoulutuksilla!

KoulutusOnline verkkokoulutuksilla opiskelet oman aikataulusi mukaan - tarvitset vain nettiyhteyden.

KoulutusOnlineilla syvennät ja ylläpidät osaamistasi mm.

- talouden ja kirjanpidon
- työsuhteen ja palkanlaskennan
- itsensä kehittämisen ja ICT:n sekä
- juridiikan aihepiireistä.

Kokeile ilmaiseksi 2 viikkoa!

Kurssien aiheita ovat mm. ennakkoperintä, tulorekisteri, työaika, työsuhteen, vuosilomapalkka, perhevapaat, sairauspoissaolot, palkkojen kirjaus, myyntireskontra, sisäinen laskenta, jaksotukset, tietosuojat ja ict-sopimus.

Hinta / osio alk. 49 € + alv / 1 käyttäjä / 1 kk
KoulutusOnline, koko paketti alk. 75 € + alv / 1 käyttäjä / 1 kk

Kysy lisätietoja ja tarjousta useammalle käyttäjälle:
myynti@helsinki.chamber.fi

kauppakamarikauppa.fi

Tiedon työntöivoimaa KAUPPAKAMARI KOULUTUS ONLINE

28.5.

TILINPÄÄTÖSANALYYSI

Aika: 28.5. klo 8:40 – 16:00

Paikka: Scandic, Riihimäki

Kouluttaja: *Kaisa Kokkonen*, Akeba Oy

- ▶ Mitä vaikutusta laajentumisella tai merkittävällä investoinnilla on yrityksen kannattavuuteen?
- ▶ Mitä vaikutusta varaston pienentämisellä on kassavirtaan?
- ▶ Miten tunnuslukuihin voi vaikuttaa?

Tilinpäätöksen ymmärtäminen on tärkeää! Tässä käytännönläheisessä koulutuksessa opit ymmärtämään ja analysoimaan tilinpäätöksiä ja oivallat, kuinka erilaiset toimenpiteet (mm. investoinnit, vaihto-omaisuuden kiertonopeuden parantaminen) vaikuttavat tunnuslukuihin. Koulutuspäivän aikana tehdään tilinpäätösanalyysi esimerkkiyritykselle.



Koulutusta yritystoiminnan ajankohtaisista asioista

Järjestämme koulutuksia lähellä sinua; Hyvinkäällä ja Riihimäellä. Maakunnissa järjestettävät tilaisuudet säästävät sekä aikaa että kustannuksia ja luovat alueellisia verkottumismahdollisuuksia.

Kauppakamarin jäsenenä osallistut koulutuksiimme reilusti normaalia osallistumishintaa edullisemmin. Sinulla on mahdollisuus vaikuttaa tarjontaamme. Voit myös pyytää tarjouksen yrityskohtaisesti räätälöidystä tilauskoulutuksesta.

Tunnethan jo koulutuspassin?

Joka viidennestä koulutuksessa kävijästä annamme jäsenyritykselle 15%:n alennuksen. Koulutuspassi-etu on yrityskohtainen ja koskee kaikkia kauppakamarimme jäseniä.

Tervetuloa päivittämään osaamista!

Ollaan yhteydessä, tullaan tutuiksi ja nähdään kauppakamarin koulutuksissa!

Lilla



Vuoden ensimmäisessä koulutuksessa perehdyttiin osakeyhtiön tilinpäätökseen ja verotukseen. Asiantuntija, KHT, Erkki Yli-Rantala (Revisium Oy) avasi päivän aikana myös Kila:n ajankohtaisia lausuntoja. Yli-Rantala sai osallistujilta arvosanan 4.6 / 5.

Vaikeiden päätösten vaalikausi

TEKSTI **TIMO SORMUNEN** KUVAT **ANNI SAVOLAINEN**

Talous, työllisyys, väestön ikääntyminen, kestävyysvaje, sote-uudistus ja EU-asiat ovat olleet keskeisiä vaaliteemoja koko 2010-luvun. Nyt agendalle ovat kuitenkin nousemassa maahanmuutto ja ilmastokysymykset. Poliittisen keskustelun pikakäänte on yllättänyt myös Eduskuntatutkimuksen keskuksen johtajan

Markku Jokisipilän.





MARKKU JOKISIPILÄ

TURUN YLIOPISTON PROFESSORI
ja sen Eduskuntatutkimuksen keskuksen johtaja vuodesta 2014.

VÄITTELI TOHTORIKSI VUONNA
2004 Suomen ja Saksan sodanaikaisista suhteista.

MAAJOUKKUETASON SOUTAJA
1990-luvulla, toiminut myös lajin tv-kommentaattorina ja lajiliiton valmennus- ja johtotehtävissä.

HARRASTUKSET:
Urheilu, rock-musiikki ja draama-elokuvat

PERHE:
Vaimo ja kaksi teini-ikäistä poikaa

Tulevan kevään eduskuntavaalit tuntuivat vielä viime vuoden lopulla etenevän perinteisiä latuja. Vaikka virallisia vaaliteemoja pidettiin vielä vakan alla, oli niiden helppo ennustaa liittyvän kestävyysvajeeseen, hyvinvointiyhteiskunnan puolustamiseen, sote-uudistukseen, talouteen ja työllisyyteen sekä brexitiin ja EU-politiikkaan.

Näin veikkaili vielä muutama kuukausi sitten myös Turun yliopiston Eduskuntatutkimuksen laitoksen johtaja Markku Jokisipilä. Pientä osviittaa tulevista muutostuulista tosin saatiin jo aiemmin syksyllä, kun tulevat vaalit julistettiin synkän IPCC-raportin jäljiltä monissa puolueissa ilmasto-vaaleiksi.

Uusi ja vielä kovempi yllätys kokenutta politiikan tutkijaa odotti kuitenkin tammikuussa, kun eduskunta-puolueet vasemmalta oikealle kääntyivät kannattamaan selvästi nykyistä tiukempaa maahanmuuttopolitiikkaa. Taustalla olivat Oulussa ja Helsingissä paljastuneet alaikäisiin kohdistuneet seksuaalirikokset.

“Yhtä nopeaa poliittisen ilmapiirin muutosta on harvoin nähty. Aiemmin hyvinkin hankalaksi koettu maahanmuuttoteema oli parissa päivässä kaikkien poliitikkojen huulilla. Ja aika harvinaista on sekin, että vasemmiston puolelta vaaditaan poliisille lisää resursseja tai keuhataan kokoomuslaista ministeriä pykäläkirstyksistä”, Jokisipilä toteaa.

HAASTEITA ON RIITTÄMIIN

Tutkimuslaitoksen johtaja ei kiistä kummankaan teeman, ilmastonmuutoksen tai maahanmuuton tärkeyttä. Enemminkin Jokisipilää askarruttaa puolueiden reagointinopeus, joka tuntuu saavan entistä herkemmin sytykkeensä median paineesta, mielipidekirjoittelusta ja some-keskusteluista.

“Toki vaalien läheisyys vaikuttaa. Samalla voi tietysti pohtia, nouseeko näiden tilalle vielä jotain ihan muuta”, Jokisipilä aprikoi.

Mitä nuo muut teemat voisivat sitten olla? Jokisipilä ei listaa kauan mietti, sillä tulevalla nelivuotiskaudella on haasteita riittämiin.

Talous- ja työllisyystilanne on saatu kuluvalle hallituskaudella kääntymään positiiviseksi ja tämä trendi pitäisi pystyä turvaamaan, vaikka taivaalle kasaantuu alati synkempiä pilviä. Suurvaltasuhteet eivät osoita lientymisen merkkejä, globaalitalous yskii ja brexitin todellisia seurauksia on vielä mahdotonta ennustaa.

Suhdannenäkymiä synkentävät myös Italian leväperäinen taloudenpito, Ranskan sisäinen kuohunta sekä Euroopan talousveturin Saksan haasteet. Kaiken kukkuraksi edessä ovat vielä

eurovaalit, pelko oikeistopopulistien esiinmarsista sekä kesällä alkava Suomen EU-puheenjoh-tajuuskausi.

“Jos tavallista äänestäjää ajattelee, niin työllisyys- ja talouskysymykset taitavat olla heille vielä konkreettisempia kuin ilmastonmuutos. Valitettavasti mihinkään ei ole tarjolla helppoja ratkaisuja”, Jokisipilä toteaa.

Hän itse uskoo keskustelun sotesta, kestävyysvajeesta ja tulevista taloushaasteista viriävän vielä uudelleen. Lisäksi istuvaa hallitusta tullaan haastamaan mm. tehdyistä koulutusleikkauksista.

Kestävyysvajeen kohdalla päädytään auttamata

myös maahanmuuttokysymyksiin, sillä ilman muualta tulevia uusia veron- ja eläkkeenmaksajia suomalainen hyvinvointiyhteiskunta ei pysy pystyssä. Osaajapula on sekin arkea jo monella toimialalla.

“Maahanmuutto pysyy varmasti yhtenä teemana ja toivottavasti sitä myös

käsiteltäisiin oikein. Humanitaarinen ja työperäinen maahanmuutto ovat kaksi eri asiaa, joka pitää huomioida myös julkisessa keskustelussa”, Jokisipilä toteaa.

SOME ON TÄRKEÄ OSA VAALITYÖTÄ

Kevään vaaleissa jättäytyy sivuun moni politiikan konkari. Osa kokee työpäivien tulleen vuosikymmenten myötä jo täyteen, toiset taas perustelevat vetäytymistään politiikan pinnallistumisella ja viihteellistymisellä. Monen luopujan mielestä nykyä on asioihin paneutumisen sijaan tärkeämpää pysyä vain otsikoissa ja äänestäjien mielissä.

Jokisipilän mukaan vetäytyjien joukko ei määrällisesti ole poikkeuksellinen, mutta jakoon tuleva äänipotti on. Ja nämä äänestäjät tavoittaakseen on ehdokkaan hallittava paitsi perinteinen media myös some-julkisuus.

“Turut, torit ja tuulikaapit ovat edelleen tärkeitä kontaktipaikkoja, mutta yhä enemmän äänestyspäätöksiä tehdään myös sosiaalisen median pohjalta. Kannattaa huomata, että liikkuvien äänestäjien osuus on kasvanut jokaisissa vaaleissa ja on jo yli kolmannes”, Jokisipilä muistuttaa.

Nuoremmalle ehdokaspolvelle sosiaalinen media on jo itsestään selvä viestintäkanava, mutta sen mahdollisuudet ovat alkaneet viime vuosina kirkastua myös konkareille. Käytännössä läpimeno alkaa olla tunnetullekin ehdokkaalle vaikeaa ilman some-näkyvyyttä.

“Sen mahdollisuudet ovat tiedossa, mutta samalla myös suuren yleisön some-lukutaito on aivan toista luokkaa kuin aiemmissa vaaleissa”, Jokisipilä lisää. ●

“YHTÄ NOPEAA
POLIITTISEN
ILMAPIIRIN
MUUTOSTA ON
HARVOIN NÄHTY.”

Villatehtaan kokous- ja koulutustilat

Villatehdas on erinomainen kokous-, koulutus- ja seminaarikeskus erikokoisille ryhmille. Käytettävissäsi on yhdeksän erilaista kokoustilaa, Studio Donner lämpiöineen ja Rulla-kabinetti muuntautuvat myös juhlatilaisuuksiin. Kokoustarjoilut voit valita kattavasta tarjoiluvalikoimastamme.

Kokoustilojemme varustukseen kuuluu valkokangas ja langaton dataprojektori sekä äänentoisto tai 50" näyttö langattomalla yhteydellä. Isoimmissa kokoustiloissa on lisäksi kiinteänä varusteena PC:t. Tutustu kokous- ja koulutustiloihimme osoitteessa www.villatehdas.fi.

Autamme mielellämme myös muissa tilaisuuksiin liittyvissä järjestelyissä (pitopalvelu, valo- ja äänitekniikka yms.).

Ota yhteyttä!

Villatehtaan asiakaspalvelu
p. 019 8712 200, info@villatehdas.fi
Kankurinkatu 4-6, Hyvinkää



Nordea

Yrittäjän pankki on aina avoinna

Tiesithän, että voit hoitaa suurimman osan yrityksen pankkiasioista myös puhelimitse tai verkkotapaamisessa. Asiantuntijamme auttavat esimerkiksi yrityksen maksuliikenteeseen, rahoitukseen, sijoitukseen, säästämiseen ja vakuutuksiin liittyvissä asioissa.

Nordea Business Centre palvelee 24/7 numerossa 0200 2121 (pvm/mpm).

TEEMA

SUOMEN
KILPAILUETU
ON KORVIEN
VÄLISSÄ

TYÖN PITÄÄ
KANNATTA
AINA

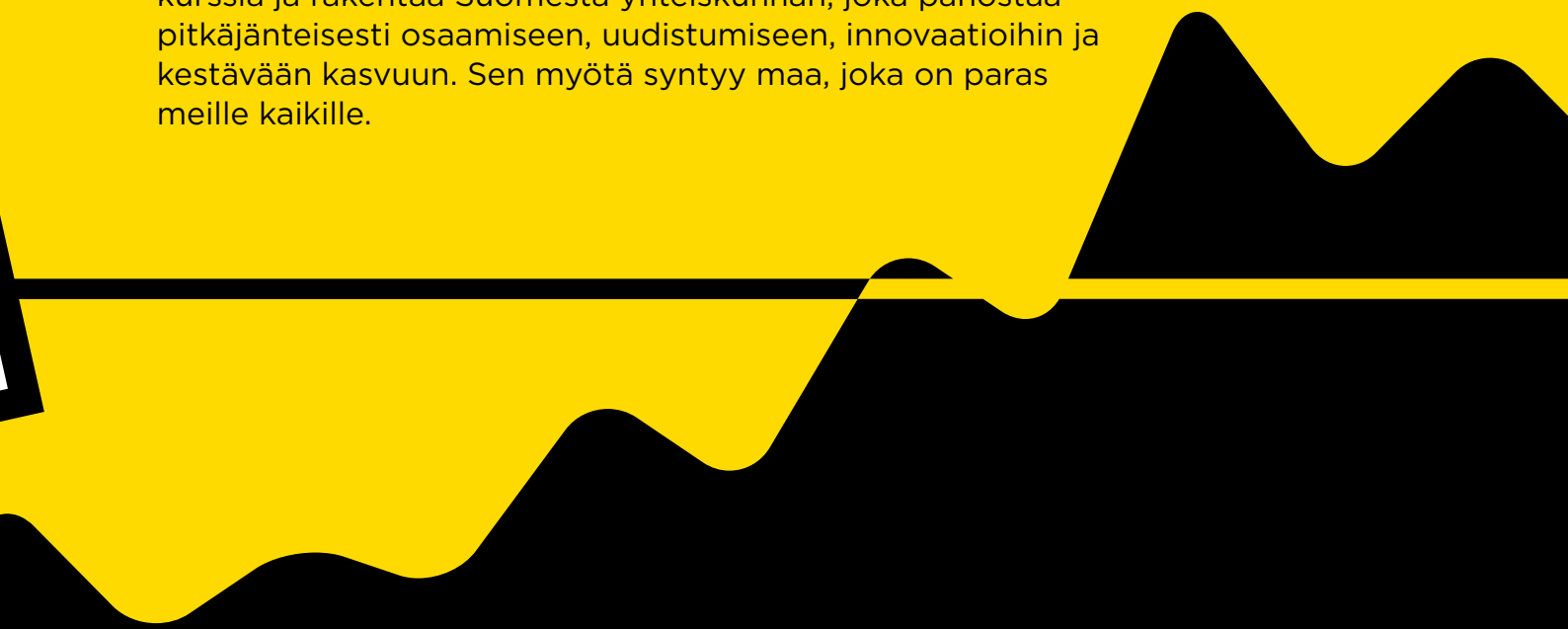




Suomi takaisin paalupaikalle

TEKSTI: **TIMO SORMUNEN**

Suomi keikkui vielä vuosituhannen vaihteessa erilaisten kilpailukyky-, osaamis- ja hyvinvointimittausten kärkisijoilla, mutta suunta on ollut jo pitkään alaspäin. Kauppakamarit haluavat kääntää kurssia ja rakentaa Suomesta yhteiskunnan, joka panostaa pitkäjänteisesti osaamiseen, uudistumiseen, innovaatioihin ja kestäväan kasvuun. Sen myötä syntyy maa, joka on paras meille kaikille.



Ilmastonmuutos kuriin ja Suomi kestävä kasvun tielle. Työllisyysaste 80 prosenttiin, julkinen talous tasapainoon, osaamisesta jälleen selkeä vienti-valtti, liikenneinfran kehittämiseen aivan uusi vaihde ja pykälyrokratian tilalle sujuvampaa sääntelyä.

Siinä Kauppakamarien keskeiset teesit tulleihin eduskuntavaaleihin. Samat teemat ovat toki olleet viime vuosina monien muidenkin järjestöjen ja puolueiden asialistoilla. Siksi pyöriä ei ole tässä kohtaa yritettykään keksiä uudelleen. Sen sijaan on mietitty, miten se saadaan lopultakin pyörimään aidosti koko Suomea hyödyttävällä tavalla.

”Meillä on mennyt viime vuosina hieman paremmin, mutta edessä on silti monia vaikeita päätöksiä. Suomi oli vielä vuosituhannen vaihteessa esimerkki huippuosaamisesta, dynaamisuudesta ja uusiutumiskyvystä, joka konkretisoitui myös kansainvälisissä vertailuissa lukuisina kärkisijoina. Nyt meidän on päästävä takaisin samoille paaluapaikoille”, Keskuskauppakamarin toimitusjohtaja **Juha Romakkaniemi** tiivistää.

Samalla hän painottaa, ettei teeseissä ole kyse perinteisestä etujärjestöajattelusta. Enemmänkin halutaan tuoda rohkeita ratkaisuja ja Suomen rakenteellisiin ongelmiin.

”Vaalit ovat aina vaikuttamisen paikka. Me haluamme tehdä Suomesta parhaan maan meille kaikille”, Romakkaniemi korostaa.

ILMASTONMUUTOSTA ON TURHA PAKOILLA

Vaalien alla äänestäjille annetaan aina tukku lupauksia paremmasta huomisesta. Ne kaikki käyvät kuitenkin pidemmässä juoksussa merkityksettömiksi, jos ilmastonmuutos etenee synkempien ennusteiden mukaan.

Siksi tuota teemaa ei Romakkaniemen mukaan voi enää väistää.

”Ilmastonmuutos on ratkaistava tässä ja nyt ja se vaikuttaa jossain vaiheessa meidän jokaisen elämään. Konkreettisia päätöksiä sen jarruttamiseksi on tehtävä paitsi kansainvälisesti myös paikallisella tasolla – viime kädessä ihan omilla arkisissa valinnoissamme”, hän tähdentää.

Samalla hän tiedostaa, että moni voi tuntea globaalin haasteen edessä suoranaista voimattomuutta. Samalla mieleen hiipii helposti epäily, minkä verran Suomen kaltaisen

HALUAN PYSÄYTTÄÄ ILMASTONMUUTOKSEN

rohkeille tiennäyttäjille aivan uusia kehityspolkuja.

”Ilmastonmuutos on uhka, mutta Suomen kaltaiselle maalle myös mahdollisuus. Voimme kehittää ratkaisukeskeistä lainsäädäntöä, synnyttää innovaatiota sekä rakentaa markkinoita ja teknologiaa ilmastonmuutoksen torjuntaan liittyville tuotteille ja palveluille”, Romakkaniemi listailee.

Onnistuminen kuitenkin edellyttää, että ilmastopolitiikan keinot ovat uusien haasteiden ja kieltojen sijaan markkinalähtöisiä.

”VAALIT OVAT AINA VAIKUTTAMISEN PAIKKA. ME HALUAMME TEHDÄ SUOMESTA PARHAAN MAAN MEILLE KAIKILLE”

Päätöksillä on luotava yrityksille helposti ennustettava ja neutraali toimintaympäristö, joka jättää riittävästi aikaa vastata muutoksiin.

”Nopea tempoilu luo vain yleistä epävarmuutta ja jarruttaa investointeja. Lisäksi poliittisen ohjauksen on perustuttava mitattaviin vaikutuksiin, ei



pienen ja syrjäisen maan ilmastoteoilla on lopulta merkitystä isossa kuvasa.

Romakkaniemen mukaan jokainen kehitysaskel on tässä kohtaa tärkeä. Kaiken lisäksi ja innovatiivisille voi avautua tätä kautta

gioiden tai energianlähteiden tukemiseen”, Romakkaniemi tähdentää.

OSAAMINEN UUTEEN NOUSUUN

Yksi iso haaste on osaavan työvoiman puute, joka jarruttaa jo nyt Suomen talouskasvua. Väestön ikääntyessä tilanne pahenee edelleen ja siksi hälytyskellojen pitäisi soida jo joka suunnalla.

Perusopetuksen taso on heikentynyt selkeästi, myös siirtymässä koulutusasteelta toiselle on selkeää tyhjääntä ja väli vuosia. Ne käyvät kalliiksi sekä opiskelijoille että yhteiskunnalle.

”Laadukas koulutusjärjestelmä ja huippuosaaminen ovat olleet Suomen keskeisiä menestystekijöitä jo vuosikymmeniä, mutta nyt tämä perusta on rapautumassa. Yli 10 prosenttia peruskoulun päättävistä ei omaa edes riittävää lukutaitoa toisen asteen opintoja varten. Tällaiseen syrjäytymiseen meillä ei ole varaa”, Romakkaniemi painottaa.

Myös erilaisia tutkintoja, niiden osia sekä työssäoppimista ja työntekoa pitäisi päästä yhdistelemään nykyistä joustavammin – käytännössä koko työuran ajan. Oppisopimuskoulutuksessa tulisi puolestaan kokeilla palkkaporrastusta.

”Lisäksi tarvitsemme työperäistä maahanmuuttoa monin verroin nykyistä enemmän. Sujuvat, korkeintaan kuukauden mittaiset lupaprosessit olisivat yksi osajia houkuttava vetovoimatekijä.”

TYÖLLISYYSASTE UUELLE TASOLLE

Hyvinvoivan Suomen kaikkein tärkein peruskivi on riittävä työllisyysaste. Se toteutuu vain, jos työn tekeminen ja teettäminen on nykyistä kannattavampaa sekä työntekijöille että työnantajille.

Keskuskauppakamarin tavoitteena on tulevilla hallituskaudella 75 prosentin työllisyysaste, joka tarkoittaa noin 100 000 uutta työllistä. Julkisen talouden tasapainoa tämä parantaisi noin kolmella miljardilla eurolla vuosittain. Pidemmässä juoksussa tähtäimessä on 80 prosentin työllisyystaso.

Keskuskauppakamarin johtavan ekonomistin **Mauri Kotamäen** mukaan työllisyyden lisääminen on kestävin tapa turvata kansantaloutta. Samalla se torjuu myös syrjäytymistä.

”Tavoitteita on kuitenkin vaikea saavuttaa pelkästään mukavilla ja pehmeillä konsteilla”, hän muistuttaa.

Työllisyystavoitteen saavuttaminen vaatii mm. sosiaaliturvan kokonaisuudistusta, verotuksen keventämistä, kannustinloukkujen purkamista, paikallisen sopimisen lisäämistä

ja työmarkkinajoustoja sekä työvoiman parempaa liikkuvuutta muun muassa asunto- ja liikennepolitiikalla.

“Kannustinloukkujen purkaminen pitäisi ottaa nyt tosissaan ja siihen olisi laitettava myös poliittista pääomaa. Eri osapuolten pitäisi lisäksi ottaa enemmän vastuuta työllisyyden ja julkisen talouden hoidosta. Ansiotulojen verotuksessa ylin rajaveroaste tulisi laskea 50 prosenttiin”, Kotamäki listailee.

LIIKENNEVERKKO VAATII ISOJA INVESTOINTEJA

Toimiva liikennejärjestelmä ja sujuva logistiikka ovat Suomen kilpailukyvyyn perustekijöitä. Pelkästään nykyisen korjaus- ja investointivelan vähentämiseen tarvitaan noin 300 miljoonan euron lisärahoitus ja koko liikenneverkon kehittämiseen pitkäjänteinen 12-vuotinen investointisuunnitelma.

“Väyläverkko on vientivetoisen Suomen verisuonisto, jossa liikkuu miljardien arvosta raaka-aineita ja tuotteita. Nyt tämän suoniston sakkautuminen on pysäytettävä ja korjausvelkaa kurottava kiinni. Lisäksi kokonaisuuden kehittämistä on pohdittava nykyistä pitkäjänteisemmin ja huomioiden myös liikenteen muut uudistustarpeet”, listaa alueiden kilpailukyvyyn ja liikenteen asiantuntija **Kaisa Saario**.

Nykyinen liikenteen rahoitusmalli kaipaavaa muutoinkin perusteellista remonttia, jotta etenkin isoja ratahankeita saataisiin eteenpäin. Tämä voi tarkoittaa erillistä hankeyhtiöitä tai vielä sitäkin kokonaisvaltaisempaa muutosta liikenteen rahoitukseen.

”Ehtona kuitenkin on, etteivät uudistukset lisää yritysten jo valmiiksi korkeita logistiikkakustannuksia”, Saario toteaa.

Kolmantena tavoitteena on merenkulun väylämaksun poistaminen. Nykyisellään maksu on puolitettu. Liikenteen avaamista kilpailulle on niin ikään jatkettava. Samalla on kuitenkin tunnistettava myös muut kuin sääntelystä johtuvat kilpailun esteet.



”Elinkeinoelämä odottaa, että hallitusohjelmatavoitteisiin kirjataan asioita, joilla on todellista positiivista vaikutusta kansantalouteen, yritysten kilpailukyvyyn paranemiseen, työllistymiseen ja hyvinvoinnin lisäämiseen”, sanoo toimitusjohtaja Anne Pevkur.

PYKÄLIEN PURKUTALKOILLE JATKOA

Kauppakamarit ovat perinteisesti tehneet sinnikästä työtä pykäläviidakon purkamisen ja joustavampien viranomaiskäytäntöjen eteen.

Tulevalla vaalikaudella perkaamista riittää mm. kaavoitusprosesseissa, maanomistajien oikeuksissa, investointilupien käsittely- ja valitusprosesseissa, alkoholilainsäädännössä sekä apteekkeja koskevassa sääntelyssä.

Keskuskauppakamarin varatoimitusjohtajan **Leena Linnainmaan** mukaan monessa kohtaa on menty viime vuosina oikeaan suuntaan. Samalla kuitenkin moni tärkeä uudistushanke, kuten maankäyttö- ja rakennuslain uudistus sekä sote, ovat jämähtäneet tämän tästä paikalleen.

”Monesti käsissä on aivan liian isoja kokonaisuuksia ja sellaisina ne halutaan saada myös valmiiksi, vaikka pilkkominen pienemmiksi voisi monessa kohtaa olla järkevämpää”, Linnainmaa harmittelee.

Politiikoilta ja ministeriöiltä puuttuu

**SUJUVAMPI
SUOMI
KANNUSTAA
ROHKEUTEEN**

säädösten sujuvoittamisesta myös pitkäjänteisyyttä, joka kantaisi yli vaalikausien.

”Lainvalmisteluun kaivattaisiinkin kokonaisvaltaista konsernijohtamista, joka seuraava selvästi nykyistä tiiviimmin sekä hallitusohjelman että siihen liittyvän lainvalmistelun edistymistä. Se helpottaisi myös uusien lakien jälkiarviointia ja nopeuttaisi tarvittavia korjauksia”, Linnainmaa muistuttaa.

Yritysten moninaiset verovirrat tuottavat yli 63 miljardia vuodessa

YRITYKSET TOIMIVAT HYVINVOINTIYHTEISKUNNAN KIVIJALKANA MONIN TAVOIN. NE LUOVAT TYÖPAIKKOJA SEKÄ TARJOAVAT PALVELUJA JA TUOTTEITA KAIKILLA ELÄMÄN OSA-ALUEILLA. LISÄKSI YRITYSTOIMINNAN LUOMA SUURI VEROVIRTA TOIMII RAHOITTAJANA JULKISILLE PALVELUILLE. VUODESTA 2015 VUOTEEN 2017 YRITYSTEN MAKSAMAT VEROT JA VERONLUONTEISET MAKSUT KASVOIVAT KAIKKIEN VEROLAJIEN OSALTA.

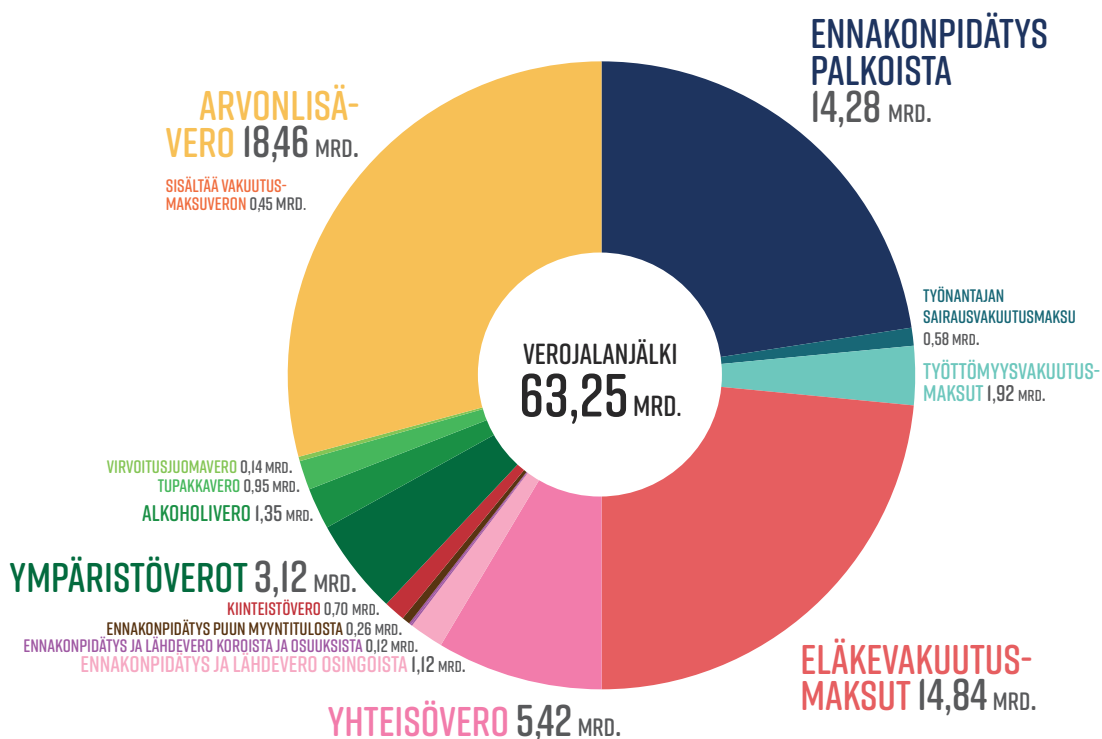
Yritykset maksoivat ja tilittivät veroja vuonna 2017 yli 63 miljardia euroa. Suurin yritysten tilittämä vero on arvonlisävero, jota yritykset maksoivat valtiolle yli 18 miljardia euroa. Lähes yhtä merkittävä määrä verotuottoja syntyy palkoista pidätetyistä ennakoveroista, joita kertyi yli 14 miljardin euron arvosta sekä eläkevakuutusmaksuista, joita kertyi lähes 15 miljardin edestä.

Toisin kuin usein luullaan, Yhteisövero ei ole yritysten maksamista ja tilittämistä veroista merkittävin. Yhteisöveron määrä vuonna 2017 oli reilut viisi miljardia, eli alle yhdeksän prosenttia kokonaiskertymästä.

Tiedot selviävät Keskuskauppakamarin Suuresta veroselvityksestä. Keskuskauppakamarin verotuksesta vastaavan johtajan **Ann-Mari Kemellin** mukaan selvityksen tarkoituksena on antaa kokonaiskuva yritysten merkityksestä Suomen kansantaloudelle ja eri alueille.

Selvitys kattaa peräti noin 300 000 yrityksen maksamat ja tilittämät verot.

YRITYSTEN AIKAANSAAMAT VEROVIRRAT



LÄHDE: TILASTOKESKUS, VEROHALLINTO, TYÖLLISYYSRAHASTO JA KESKUSKAUPPAKAMARI

Yritykset maksoivat ja tilittivät veroja vuonna 2017 yli 63 miljardia euroa. Suurin yritysten tilittämä vero on arvonlisävero, jota yritykset maksoivat valtiolle yli 18 miljardia euroa.

Lue lisää!

kauppakamari.fi/veroselvitys



Keskuskauppakamarin johtavan ekonomisti Mauri Kotamäki. (Kuva: Roni Rekomaa)

Työllistämiseen kytkeytyvät verot kattavat yli puolet yritysten verojalanjäljestä

Keskuskauppakamarin johtava ekonomisti kehottaa siirtämään verotuksen painopistettä työn ja palkan verottamisesta kohti kulutus- ja haittaveroja. Keskuskauppakamarin veroselvityksen mukaan työntekijöiden työllistämiseen ja palkkaukseen kytkeytyvät verot kattavat yli puolet suomalaisyritysten verojalanjäljestä.

Keskuskauppakamarin nyt toista kertaa julkaistu Suuri veroselvitys kuvaa yritysten verojalanjälkeä vuonna 2017 ja kattaa peräti noin 300 000 yrityksen maksamat ja tilittämät merkittävimmät verot ja veronluonteiset maksut. Näitä ovat muun muassa arvonlisävero, palkkojen ennakonpidätykset, yhteisövero ja eläkevakuutusmaksut.

Selvityksestä käy ilmi, että työntekijöiden palkkaan ja työllistämiseen kytköksissä olevat verot kattavat yli puolet yritysten verojalanjäljestä: yli 63 miljardin euron veropotista liki 32 miljardia tilitettiin ennakonpidätyksenä ja vakuutusmaksuina.

Keskuskauppakamarin johtava ekonomisti **Mauri Kotamäki** pitää suhdelukua korkeana. Se kertoo myös verotuksen rakenteesta; selvityksen perusteella yli puolet yritysten tilittämistä veroista kohdistuu suoraan palkkaan.

”Verotuksen painopistettä olisi syytä siirtää pois työn ja palkan verottamisesta. Korkeat palkkaan kytkeytyvät verot ja maksut ovat hyvä asia silloin, kun palkkasumma on suu-

ri sekä nettopalkka ja työllisyys korkealla tasolla. Toisaalta verotaakka on ongelmallinen siltä osin, kun palkkoihin liittyvä kustannus haittaa yritysten toimintaa, kasvua sekä kustannuskilpailukykyä ja sitä kautta nostaa palkkauskynnystä ja vähentää taloudellista aktiviteettia”, Kotamäki sanoo.

Kotamäki nostaa esille niin sanotun vero-kiilan, joka on Suomessa kansainvälisesti vertaillen korkea. Verokiila kertoo, kuinka paljon työnantajan palkkakustannuksen ja työntekijän käteen jäävän tulon välillä on eroa.

Korkea verotus asettaa rajoituksia työvoimavaltaisille aloille kuten palvelualoille. OECD:n mukaan Suomessa keskimääräisen työntekijän verokiila vuonna 2017 oli liki 43 prosenttia. Näin ollen keskimääräisen palkansaajan tapauksessa 100 euron välittömästä työvoimakustannuksesta tilitetään 43 euroa julkiselle sektorille verojen ja maksujen muodossa.

Keskuskauppakamarin Suuri veroselvitys havainnollistaa yritysten tilittämien työhön

liittyvien verojen ja maksujen kokonaismäärää. Keskuskauppakamari julkaisee maaliskuussa verokiilalaskurin, jonka avulla on mahdollista laskea palkasta maksettavien verojen ja maksujen kokonaismäärän.

Yritystenkin tilittämillä ja maksamilla veroilla rahoitetaan merkittävässä määrin osaamisen ja koulutuksen kehitystä esimerkiksi varhaiskasvatukseen, peruskoulun, toisen asteen ja korkeakoulujen kautta. Molemmat aspektit, sekä kustannuskilpailukyky että työntekijöiden ja työnantajien osaamistaso, ovat Kotamäen mukaan olennaisia tekijöitä Suomen hyvinvoinnin kannalta.

”Kehittyneessä ja pienessä, viennin ja tuonnin muutoksille alttiissa kansantaloudessa lopulta paras kilpailuvalttimme on korviemme välissä. Suomessa on yleisesti ottaen laadukas koulutusjärjestelmä, jota yritystenkin tilittämillä ja maksamilla veroilla ylläpidetään – siitä on pidettävä jatkossakin kiinni”, Kotamäki sanoo.



Kauppakamarilta selviytymisvinkkejä suomalaisyrityksille Brexitin jälkeen

Keskuskauppakamari on koonnut yrityksille seitsemän kohdan Brexit-selviytymisvinkit Britannian mahdollisen EU-eron johdosta. Yrityksille pelkistetään, mitä Britannian ero 29.3.2019 ilman mitään erosopimuksia eli kova Brexit käytännössä tarkoittaisi ja miten se vaikuttaisi yrityksiin sekä brittikauppaan. Samalla annetaan tietoa keskeisistä, ajan tasalla olevista Brexit-neuvontapalveluista ja tietolähteistä.

Keskuskauppakamarin kansainvälisten asioiden johtaja **Timo Vuori** korostaa, että varautuminen kannattaa aloittaa viimeistään nyt.

”Brexit ei kosketa ainoastaan vienti- ja tuontiyrityksiä, vaan yhtä lailla brittituotteita ja -palveluita käyttäviä, esimerkiksi kamppaamoita ja pikkukauppoja. Britannia tulee yhdessä yössä 30.3.2019 alkaen ilman siirtymäaikoja EU:n ulkopuolinen maa, ellei mitään uusia poliittisia päätöksiä tehdä. EU-oikeuden soveltaminen lakkaa silloin välittömästi, millä on laajat poliittiset ja taloudelliset vaikutukset”, Vuori sanoo.

Vuori kehottaa yrityksiä ennen kaikkea varautumaan markkinoiden epävarmuuksiin sekä muutoksiin eri yritysten markkina-asemissa. Lisäksi yritysten tulee ottaa

haltuun tulli-ilmoitukset sekä varmistaa tuotanto-, hankinta- ja jakeluketjujen toimivuus siinäkin tapauksessa, että brittiläinen kauppakumppani vakuuttaisi asioiden jatkuvan entisellään.

”Yllätyksiä voi tulla toimijan alihankkijoille tai muille kumppaneille. Kun tullittomuus poistuu, monimutkaistuu logistiikka ja varastointi. On lähes väistämätöntä, etteikö tavaroiden toimitusvarmuuteen tulisi ongelmia”, Vuori sanoo.

Vuori huomauttaa, että tulevaisuudessa yritysten on kiinnitettävä huomiota myös sääntelyn ja teknisten määräysten kehittymiseen. Tällä hetkellä EU:n yhdenmukaiset sisämarkkinat toimivat niiden takaajana, mutta jatkossa mikään ei estä Britannian sääntelyn eriytymistä esimerkiksi yhtiöoi-

keuden, immateriaalioikeuksien, tietosuojan, terveyden- ja kasvinsuojelun, kuluttajansuojan- ja asioiden tai maa- ja markkinakohtaisten teknisten määräysten suhteen.

”Apua yrityksille on tarjolla. Suomalaiset viranomaiset ja elinkeinoelämän järjestöt, Kauppakamarit mukaan luettuna auttavat yrityksiä kovan Brexitin vaikutuksia arvioitaessa. Jokaisen yrityksen on kuitenkin tehtävä kotiläksynsä itse, sillä kullakin toimialalla ja kukin yritys on erilainen”, Vuori sanoo. Tiedosta ja tietolähteistä se ei ole kiinni”, muistuttaa Vuori.

Lisätietoja: Yritysten seitsemän selviytymisvinkkiä kovaan Brexitiin löytyy <https://kauppakamari.fi/kansainvaliset-asiat/yritysten-seitsemän-selviytymisvinkkiä-brexitiin/>



Kovan Brexitin vaikutukset tavara- ja palvelukaupan verotukseen

TEKSTI **VEROASIAANTUNTIJA MIKA OLLI** HELSINGIN SEUDUN KAUPPAKAMARI

Iso-Britanniasta tulee EU:n ulkopuolinen valtio 30.3.2019 alkaen. Ilman siirtymäaikaa tapahtuvalla erolla, eli kovalla Brexitillä, on vaikutuksia tavara- ja palvelukaupan verotukseen Suomen ja Iso-Britannian välillä.

Tavarakauppa Suomen ja Iso-Britannian välillä

Iso-Britannian EU-eron astuessa voimaan tavarakauppaan aletaan soveltaa samoja viennin ja tuonnin säännöksiä kuin muuhunkin kolmansien maiden väliseen kaupankäyntiin. Käytännössä tämä tarkoittaa yrityksille velvoitetta tulliselvittää rajan yli liikkuvat tavarat.

Jos yritys tuo tavaraa Iso-Britanniasta Suomeen, kyse on maahantuonnista. Arvonlisäverovelvollinen yritys ilmoittaa ja maksaa arvonlisäveron oma-aloitteisesti verohallinnolle ja antaa tulli-ilmoituksen Tullille. Tiedot maahantuonnista annetaan arvonlisäveroilmoituksella OmaVerossa ilmoittamalla suoritettava vero ja vähennettävä vero samassa ilmoituksessa. Ilmoitus kohdennetaan tullauspäivän mukaan, eli sille verokaudelle, jonka aikana tullauspäätös on annettu. OmaVeron kautta pääsee myös maksamaan arvonlisäveron.

Tullin vahvistamassa tullauspäätöksessä on ilmoitettu tullausarvo, joka on pohjana maahantuonnin arvonlisäveroa laskettaessa. Maahantuonnin veron peruste ja vero ilmoitetaan arvonlisäveroilmoituksen kohdissa "Tavaroiden maahantuonnit EU:n ulkopuolelta" ja "Vero tavaroiden maahantuonnista EU:n ulkopuolelta". Jos maahantuodut tavarat tulevat vähennykseen oikeuttavaan käyttöön, ilmoitetaan vähen-

nettävä vero ilmoituksen kohdassa "Verokauden vähennettävä vero".

Jos yritys ei ole rekisteröitynyt arvonlisäverovelvolliseksi, Tulli perii maahantuonnin arvonlisäveron tullauksen yhteydessä.

Jos yritys myy tavaroita Suomesta Iso-Britanniaan, kyse on verottomasta viennistä EU:n ulkopuolelle eikä enää verottomasta yhteisömyynnistä. Vaikka tavaroiden myynnistä EU:n ulkopuolelle ei suoriteta veroa laissa säädettyissä tilanteissa, verottomat myynnit ilmoitetaan arvonlisäveroilmoituksella kohdassa "0-verokannan alainen liikevaihto".

Kaukomyynnin säännökset eivät enää sovellu tavaroiden kaupassa Iso-Britanniaan.

Brexitin jälkeen tuonti ja vienti Iso-Britannian kanssa edellyttää yrityksiltä tulli-ilmoittamista sekä tunnistautumista, eli EORI-tunnusta. EORI on EU:n laajuinen järjestelmä taloudellisten toimijoiden rekisteröintiä ja tunnistamista varten. Useimmissa EU-alueen tulli-ilmoituksissa vaaditaan EORI-tunnus. Sopimuksettomien eron myötä kaikki Iso-Britanniassa myönnetyt EORI-tunnukset mitätöityvät 29.3.2019 klo 24 Brysselin aikaa. Suomalaisilla yrityksillä, jotka ovat rekisteröityneet Tullin vientiasiakkaaksi on jo olemassa EORI-tunnus. EORI-tunnuksia tarvitsevat voivat hakea tun-

nuksia jo nyt ennakkoon osoitteesta www.tulli.fi.

Palvelukauppa Suomen ja Iso-Britannian välillä

Palvelun myyntiä Suomen ja Iso-Britannian välillä ei enää käsitellä EU:n sisäisenä palvelumyyntinä tai -ostona. Palvelumyynti EU:n ulkopuolisiin eli kolmansiin maihin verotetaan arvonlisäverolain myyntimääsäännösten mukaan. Jos palvelu on myyntimääsäännösten mukaan myyty EU:n ulkopuolella, myynnin arvonlisävero kohtelu täytyy aina selvittää siitä maasta, jossa palvelu on myyty.

EU-eron jälkeen palvelun myyjä tai ostaja Suomen ja Iso-Britannian välillä ei enää ilmoiteta arvonlisäveroilmoituksen kohdissa "Palvelujen myynnit muihin EU-maihin" ja "Palveluostot muista EU-maista", nämä ilmoitetaan jatkossa kohdassa "0-verokannan alainen liikevaihto".

Myynnistä EU:n ulkopuolisiin maihin ei anneta yhteenvedoilmoitusta.

VAT-tunnukset

Kauppakumppaneiden UK-alkuisia VAT-numeroita ei voi enää käyttää yhteisömyynneissä tai -hankinnoissa Iso-Britannian EU-eron jälkeen. Erityisesti tämä on huomioitava taloushallinnon järjestelmissä, jotta kirjanpidosta ajettavat raportit "tun-

nistavat” uuden tilanteen ja arvonlisäveroilmoitukset, yhteenvetoilmoitukset sekä INTRASTAT tulee oikein täytettyä.

ALV-tietojen tarkistuspalvelusta ei voi Brexitin jälkeen enää tarkistaa UK-alkuisia VAT-tunnuksia.

ALV-EU -palvelu

ALV-EU -palvelun kautta ei enää Brexitin jälkeen voi hakea palautuksia Iso-Britannian ostolaskuihin sisältyvästä arvonlisäverosta, jatkossa palautuksia on haettava suoraan Iso-Britannian veroviranomaisilta, ohjeet hakemiseen löytyvät www.gov.uk -sivuilta. On varauduttava siihen, että tositteet vaaditaan alkuperäisinä hakemuksen liitteeksi.

Arvonlisäveron erityisjärjestelmä (Mini One Stop Shop)

Myydessään kuluttajille EU:n ALV- erityisjärjestelmää (MOSS) käyttävä elinkeinonharjoittaja hoitaa tele-, lähetys- ja sähköisten palvelujen myyntien arvonlisäverotukseen liittyvät ilmoitus- ja maksuveloitteet keskitetysti yhden EU-maan kautta. Suomessa erityisjärjestelmän käyttäjäksi rekisteröi-

tynyt yritys, joka siis myy tele-, lähetys- tai sähköisiä palveluja kuluttajille Britanniaan, ei enää 30.3.2019 alkaen voi ilmoittaa näitä myyntejään arvonlisäveron erityisjärjestelmässä. Ohjeet näiden myyntien ilmoittamisenmenettelystä Brexitin jälkeen on yrityksen hankittava Iso-Britannian veroviranomaisilta.

Mahdollisia muita huomioitavia seikkoja

- Emo-tytäryhtiödirektiivin soveltaminen loppuu Britannian kohdalla.
- Miten toimitaan Britanniassa Brexitin voimaantullessa olevan verovaraston kanssa (=valmisteveron alaiset hyödykkeet kuten alkoholi, alkoholijuomat, tupakka, nestemäiset energia- tuotteet)?
- Onko yrityksellä Brexit-hetkellä keskenäisiä toimituksia Iso-Britanniassa ja pitääkö niitä inventoida sekä hankkia vastaanottopöytäkirja tilaajalta jo toimitetusta osuudesta?
- Mahdolliset tullitariffien muutokset, muuttuuko jonkin raaka-aineen tai komponentin hinta huomattavasti, eli voiko yritykselle tulla ylimääräistä kertyätyötä tai kertakulua Brexitistä?

- Mitä on sovittu hankinta- ja toimitus-sopimuksissa veroista ja maahantuonnin maksuista, voiko kaikki muutokset vyyryttää hintoihin?
- Aletaanko Britanniassa jatkossa edellyttää veroedustajaa EU:ssa rekisteröityneiltä toimijoilta?
- Pitääkö logistiikka miettiä uudelleen, eli tuleeko yritykselle tavaraa nykyisellään Iso-Britannian kautta EU-alueelle tai viekö yritys tavaraa EU:n ulkopuolelle Iso-Britannian kautta?
- Tuleeko yrityksen sertifiointeihin muutosvaatimuksia esimerkiksi luvanvaraisten asennustöiden suorittamisessa tai tiettyjen tuotteiden ja komponenttien sertifiointissa ja muuttuvatko vaatimukset heti Brexitin tullessa voimaan?
- Tuleeko muutoksia kuluttajansuojaan ja tuoteturvallisuuteen?
- Mikä muuttuu verkkokaupan verotuksessa, jos toimitaan Iso-Britanniassa sijaitsevan alustan kautta?
- Tuleeko muutoksia tai häiriöitä SEPA-maksuihin ja miten tähän voi varautua?

PAIKALLISTA PAINOPALVELUA



**VUODEN
YRITYS**

Hyvinkäällä
2018

T-Print Ky



t-print
PAINOTALO



Luotettava
Kumppani

Ahokaari 1-3, 05460 HYVINKÄÄ | Puh. (019) 475 8500 | myynti@t-print.fi | www.t-print.fi



Usein kysytyjä kysymyksiä luontoiseduista

TEKSTI LAKIMIES KATI MATTINEN HELSINGIN SEUDUN KAUPPAKAMARI



Luontoisedut, kuten puhelinetu, autoetu ja ravintoetu, ovat usein osa työntekijän palkkaa. Tähän artikkeliin on koottu muutamia luontoisetuja koskevia kysymyksiä ja vastauksia.

Miten luontoisetujen kanssa toimitaan työntekijän poissaolon aikana?

Koska luontoisetu on osa työntekijän palkkaa, se pidetään voimassa palkallisen poissaolon aikana. Vaihtoehtoisesti työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että työntekijälle maksetaan luontoisedun verotusarvon suuruinen rahakorvaus. Tämä on perusteltua esimerkiksi silloin, jkun työntekijä jää suoraan hoitovapaalta uudelle palkalliselle äitiysvapaalle.

Työnantajalla ei ole velvollisuutta pitää luontoisetuja työntekijän käytössä tämän palkattoman poissaolon, kuten palkattomaksi menneen sairauspoissaolon, opintovapaan, vuorotteluvapaan, lomautuksen tai palkattoman perhevapaan aikana. Työnantaja voi valita kolmesta vaihtoehdosta:

1. luontoisetu otetaan pois eli, esimerkiksi luontoisetuauto avaimineen palautetaan työnantajan hallintaan,
2. työntekijä saa käyttää esimerkiksi puhelinta tai autoa, mutta maksaa itse puhelinlaskunsa, auton leasingvuokran tai vähintään verotusarvon verran,

jolloin veronalaista luontoisetua ei synny

3. työntekijä saa pitää luontoisedun käytössään veronalaisena luontoisetuna. Jos työntekijällä on pelkkä luontoisetu, voidaan työntekijän eläkemaksu pidättää jälkikäteen vuoden ja työttömyysvakuutusmaksu kahden vuoden kuluessa seuraavien palkanmaksujen yhteydessä.

Asuntoedusta on oma säännöksensä, jonka mukaan työntekijällä on oikeus käyttää asuntoa, vaikka työnteko on hyväksyttävästä syystä keskeytynyt.

Työnantajalla on hyvä olla selkeä ohjeistus ja käytäntö siitä, miten luontoisetuja käsitellään erilaisissa poissaolutilanteissa. Käytännössä valittuun toimintatapaan voivat vaikuttaa muun muassa se, onko kyseessä lyhyt- vai pitkäaikainen poissaolo ja mistä luontoisedusta on kysymys.

Otetaanko luontoisetu huomioon lomapalkassa ja -korvauksessa?

Jos luontoisetu on vuosiloman aikana käytössä, sitä ei oteta enää erikseen lomapalkassa huomioon. Jos etu ei ole käytössä, se tulee korvata lomapalkassa verotusarvon suuruisena.

Luontoiseduista lomakorvauksessa ei ole yksiselitteistä säännöstä tai ennakkoratkaisua, mutta työneuvoston lausunnon mukaan kaikki luontoisedut tulee ottaa lomakorvauksessa huomioon, ja tämä onkin käytännössä perusteltua.

Esimerkki: Työntekijän kuukausipalkka on 3000 euroa, autoetu 600 euroa, puhelinetu 20 euroa ja lounaseteleinä annettava ravintoetu. Yhden lounasetelelin verotusarvo on 7,88 euroa. Hänelle maksetaan työsuhteen päättyessä lomakorvaus 12 lomapäivältä. Jos työntekijä pitäisi vuosiloman lomana, loman alle jäisi 10 työpäivää.

Lomakorvaus:

$3620 / 25 * 12 = 1737,60$

$7,88 * 10 = 78,80$

Yhteensä 1816,40 euroa.

Opiskelija tai koululainen suorittaa yrityksessä opintoihin liittyvää ei-työsuhteista harjoittelua. Voiko harjoittelijalle tarjota työpäivinä ilmaisen aterian?

Jos työharjoittelija saa oppilaitoksessa ilmaisen ruuan, myös harjoittelupaikka voi tarjota aterian verovapaasti. Jos taas oppilaitoksessa ei ole ilmaista ruokailua, harjoittelupaikan tarjoamasta aterialta syntyy työharjoittelijalle veronalaista ansiotuloa. Verohallinnon uuden ohjeen mukaan luontoisetupäätöksen mukaisia verotusarvoja ei voida soveltaa, vaan työharjoittelijan ateria arvostetaan käypään arvoon. Vaikka ennakonpidätystä ei voida toimittaa, käypään arvoon arvostettu ravintoetu tulee ilmoittaa tulorekisteriin ja työnantajan pitää maksaa sairausvakuutusmaksu.

Työntekijän kanssa on sovittu, että hänen palkastaan vähennetään osa autoetuna annettavan auton kustannuksista. Pieneekö palkkana käsiteltävä autoedun arvo?

Olennaista on, vähennetäänkö sovittu summa työntekijän brutto- vai nettopalkasta. Jos työntekijän työnantajalle maksama korvaus vähennetään hänen nettopalkastaan, pienenee autoedun arvo vastaavasti. Jos työntekijän nettopalkasta vähennettävä korvaus on vähintään verotusarvon suuruinen, ei veronalaista etua synny. Jos taas korvaus vähennetään bruttopalkasta, ei kyseessä ole työntekijän työnantajalle maksama korvaus vaan muutos työntekijän bruttopalkkaan. Tällöin autoedun verotusarvokaan ei piene. Asiasta kannattaa sopia selkeästi, jotta kummallekaan osapuolelle ei tule turhia vä-

rinkäsityksiä ja molemmat ymmärtävät, millaisin ehdoin autoedusta on sovittu.

Esimerkki: Työntekijän palkka on 4000 euroa. Hänen kanssaan sovitaan, että hän saa autoedun, mutta bruttopalkasta vähennetään auton leasingvuokraa 900 euroa. Autoedun verotusarvo on 800 euroa. Työntekijän bruttopalkka on jatkossa $4000 - 900 + 800 = 3900$ euroa.

Esimerkki: Työntekijän palkka on 4000 euroa. Hänen kanssaan sovitaan, että hän saa autoedun, mutta nettopalkasta vähennetään kuukausittain 700 euroa. Auton luontoisetupäätöksen mukainen verotusarvo on 800 euroa. Työntekijän bruttopalkka on jatkossa $4000 + 100 = 4100$ euroa.





Vuoden bisneskirja sinulle

Yritysasiakkaana
saat kirjoista
5% alennuksen.



Suomen
paras
bisneskirja

Helena Åhman,
Harri Gustafsberg
TILANNETAJU
päättää paremmin
Alma Talent

49⁹⁵



Pekka Mattila
**PEILEJÄ
JOHTAMISEEN**
Alma Talent

59⁹⁵



Kirsi Piha
KONFLIKTI PÄIVÄSSÄ
Kulttuuri ratkaisee
yrityksen kohtalon
Alma Talent

44⁹⁵



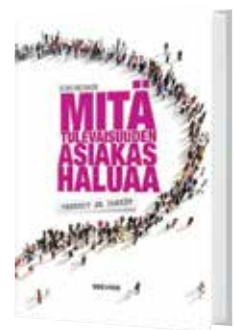
Leenamajja Ojala
KETTERÄ OPPIMINEN
Keino menestyä
jatkuessa
muutoksessa
Kauppakamari

69⁹⁵



Perttu Ahvenainen, Janne
Gylling, Sanni Leino
**VIIDEN TÄHDEN
ASIAKASKOKEMUS**
Tee asiakkaistasi
faneja
Kauppakamari

58⁹⁵



Elinä Hiltunen
**MITÄ TULEVAI-
SUUDEN ASIAKAS
HALUAA**
Trendit ja ilmiöt
Docendo

32⁹⁵

Muutu mielenkiintoiseksi

SUOMALAINEN
KIRJAKAUPPA

Hyvinkää Kauppakeskus Willa, Torikatu 7

Olemme kumppanisi tietotekniikka-asioissa!

Uusi osoittemme 4.3. alkaen
Torikatu 2, villatehtaan vieressä.

Meiltä saat kaikki yrityksen tarvitsemat tietotekniikkaratkaisut 30 vuoden kokemuksella.

Toimimme pääosin Hyvinkään ja Riihimäen lähialueilla. Myymälästämme löydät valikoiman perustarvikkeita, kaapelit, adapterit, verkkokytkimet, tukiasemat, hiiret, näppäimistöt, läppärilaukut ja mitä vain parin päivän toimitusajalla. Verkkokaupastamme toimitamme tuotteet ympäri suomen.



► infotec.fi



Huoltopalvelut



Tuki ja ylläpitopalvelut



Sähköposti ja viestintäratkaisut



Salattu sähköposti



Tietoturallinen kierrättäminen



Mobiilitietoturvaratkaisut

Paikallinen palvelu, valtakunnallinen tuki.

 Data Group

