

# KAUPPAKAMARI

Liikenne- ja  
viestintäministeri  
Timo Harakka:

**Väylärahoitusta  
luotsataan kohti  
Ruotsin mallia**

Päivi Wood,  
Keskuskauppakamari:

**Enemmän  
irti EU:sta**

Hyvinkään Liikenteen Wille Mäkelä:

**EU hiostaa  
bussiyhtiöitä**

# Elämyksiä uudessa kokousmaailmassa



## Moderni Hotel Sveitsi on inspiroiva kokouspaikka vajaan tunnin ajomatkan päässä Helsingistä

Legendaarinen ravintola SALI on palautettu entisaikojen loistoonsa, tarjoten upeat puitteet jopa 450 hengelle. Uuden kokoustekniikan lisäksi tilasta löytyy muun muassa 8 metriä leveä valkokangas luomaan aisteja stimuloiva kokouselämys. Lisäksi tarjolla on liki 40 moneen muuntuvaan tilaan – aina kompakteista palaveripäivistä satojen osallistujien seminaareihin.



## Murrrrkinää moneen makuun

Hotel Sveitsin uusi tunnelmallinen ravintola Karhunpesä tarjoaa mahdollisuuden a la carte – ruokailuun sekä yksityistilaisuuksien järjestämiseen ravintolan lempeään lämpimässä miljöössä.



**KARHUNPESÄ**  
RESTAURANT & BAR

HOTEL  
**SVEITSI**

RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN  
KAUPPAKAMARI

## JÄSENLEHTI

4

## KAUPPAKAMARI VAIKUTTAA

12

## MENESTYSRESEPTJÄ

EU hiostaa bussiyhtiöitä

16

## KOULUTUSKALENTERI

18

## HENKILÖ

Keskuskauppakamarin johtava liikenne- ja elinkeinopoliittinen asiantuntija Päivi Wood

22

## TEEMA

Väylärahoitusta luotsataan kohti Ruotsin mallia

26

## ASIAANTUNTIJA

## Päätoimittaja

Marja Heinimäki

## Taitto ja ilmoitusmyynti

Tuija Hämäläinen

## Kuvapankit

Pixhill.com

Pixabay.com

## Julkaisija/kustantaja

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari  
Kankurinkatu 4-6, 05800 Hyvinkää  
puh. 040 1979 691  
etunimi.sukunimi@kauppakamari.fi

## Painopaikka

T-Print Ky, Hyvinkää  
ISSN 2324-0709 (painettu)  
ISSN 2669-9699 (verkkojulkaisu)

## Yhteistyö on tärkein voimavaramme

Kauppakamareiden tavoitteena on vapaa, vauras, avoin ja kilpailukykyinen Suomi, joka on paras aivan jokaiselle. Arvoihimme kuuluu myös yhteiskunnan aito mahdollisuuksien tasa-arvo.

Tänä vuonna kauppakamareiden teemat ovat vastuullisuus ja digitalisaatio. Näitä aiheita tulemme pitämään esillä keskusteluissa ja myös toimimaan niiden mukaisesti myös jatkossakin. Samat painotukset näkyvät myös Euroopan komission puheenjohtaja von der Leyenin ohjelmassa.

Vastuullinen yritystoiminta on kuulunut kauppakamareiden arvoihin aina, yli sata vuotta. Moraalisesti ja kestävästi oikein toimiminen on kauppakamareiden toteuttaman itsesääntelyn ytimessä. Vastuullisuuslautakuntamme ja ilmastositoumuksemme ovat esimerkkejä tästä toiminnasta.

Vastuullisesti toimivat globaalit suuryritykset ovat pystyneet luomaan enemmän arvoa omistajilleen kuin yritykset keskimäärin. Jos pystymme tehokkailla, markkinaehtoisilla ilmastotoimilla vähentämään päästöjä Euroopassa kustannustehokkaasti, Suomi voi näyttää suuntaa ja esimerkkiä koko maailmalle.

Uudessa tietotaloudessa Suomen kaltaisella, osaamisesta ja viennistä elävällä maalla on vain voitettavaa. Tekoäly muuttaa työtä ja sen tekemisen normeja. Viimeisen kahdenkymmenen vuoden aikana olemme nähneet, miten palvelut ovat digitalisoituneet. Kehitys on muokannut globaalia taloutta ja arvoketjuja uusiksi. Kokonaisuudessaan kehitys on johtanut tuottavuuden kasvuun ja sitä kautta hyvinvoinnin kasvuun.

Teknologian kehitys väistämättä hävittää osan nykyisistä töistä, mutta on harhaa ajatella, että ihmisestä tulisi sen vuoksi hyödytön. Uusia työtehtäviä syntyy vanhojen tilalle. Koulutuksen ja osaamisen tarpeen lisäksi ratkaisevaa on, miten taloutemme ja työmarkkinamme joustavat. Siitä riippuu, kuinka nopeasti uudet työt vanhojen tilalle syntyvät. Kestävä datanhallinta ja tekoälyn hyödyntäminen voivat olla tulevaisuudessa valttejamme. Korkeaa osaamista meillä on myös muun muassa tietoturva-alalla.

Tänä vuonna jatkamme työtä sen puolesta, että Suomesta tulee jälleen maailman kilpailukykyisin maa. Yhteistyö on tärkein voimavaramme tavoitteen saavuttamiseksi. Lehden seuraavissa numeroissa käsitellään meille tärkeitä teemoja, kuten kansainvälisyyttä, osaamista ja digitalisaatiota.

Juho Romakkaniemi  
Toimitusjohtaja, Keskuskauppakamari



*Tänä vuonna jatkamme työtä sen puolesta, että Suomesta tulee jälleen maailman kilpailukykyisin maa.*





Kauppakamari on monessa mukana. Tapahtumilla on tärkeä merkitys jäsenistön verkostoitumisessa.





Valiokuntatapaamiset ovat vaikuttamisen keskiössä.





## Kauppakamarin VIENTIFORUM

### KIINNOSTAAKO KANSAINVÄLISTYMINEN?

**Aika:** to 26.3. klo 12:30 - 15:30

**Paikka:** Suomen lasimuseo, Tehtaankatu 23, Riihimäki

Tervetuloa kuuntelemaan käytännön vinkkejä kansainvälistymisestä. Tilaisuutemme kokoaa yhteen asiantuntijoita sekä kansainvälistymisestä ja viennistä kiinnostuneita yrityksiä. Tule vaihtamaan kokemuksia, kuulemaan parhaita käytäntöjä ja vaihtamaan mielipiteitä muiden kanssa.

Ilmoittaudu pian, sillä paikkoja on rajoitetusti!  
[https://www.lyyti.in/Vientiforum\\_2296](https://www.lyyti.in/Vientiforum_2296)

### TULEVIA TAPAHTUMIA

- 26.3. **Kauppakamarin Vientiforum**
- 8.5. **Kauppakamarin Kasvuforum**
- 15.5. **Kauppakamarin kevätkokous**
- 28.5. **Naisverkoston tapaaminen**
- 11.6. **Valiokuntaforum**

Päivitämme tapahtumatarjontaanme kotisivuillemme. Käy katsomassa [www.rihychamber.fi](http://www.rihychamber.fi).

### BLOGI- JA APSIVINKIT



#### Yrityselämän 360 – EY:n blogi

Aktiivisesti sisältöä tuottava blogi tarjoaa mielenkiintoisen poikkileikkauksen yrityselämän ja talouden kiehtovista teemoista. Blogissa EY:n asiantuntijat pureutuvat mm. ajankohtaisiin pinnalla oleviin lain ja verotuksen kysymyksiin.



#### eTasku

eTaskulla lähetät kuitit ja matkalaskut sähköisesti kirjanpitäjällesi. Helppo ottaa käyttöön ja yksinkertainen käyttää. Toimii mainiosti mobiilissa!

**KauppakamariKasvu** on uusi sparrausohjelma, joka tarjoaa tukea liiketoiminnan kehittämiseen ja kasvuun. Tarjoamme käytännönläheistä ja konkreettista apua operatiiviseen toimintaan, tilanteessa, jossa omat resurssit eivät riitä viemään yritystä eteenpäin seuraavalle portaalle.

KauppakamariKasvu ohjelmaan valitaan jäsenistöstämme 1-2 yritystä. Kehitysteemoina voivat olla muun muassa yrityksen myynti, markkinointi, talouden hallinta, rahoitus, HR, johtaminen, kansainvälistyminen ja ulkomaankauppa, strategia tai hallitustyöskentely.

Tavoitteenamme on luoda paikallinen elinkeinoelämän kehittämiseen pohjautuva toimintamalli. Valmennusohjelman keskipisteessä on yrityksen oman osaamisen kasvattaminen ja yritystoiminnan kehittäminen.

Haku vuoden 2020 ohjelmaan on päättynyt, mutta valmistaudu jo vuoteen 2021!

Lisätietoja: Marja Heinimäki,  
040 547 8563.





# Valiokuntajäsenyys tuo mukanaan monia etuja

**Valiokuntatyöskentely on yksi merkittävimmistä  
kauppakamarin verkottumismuodoista.**

Tapaamisissa verkostoidutaan ja käydään joskus napakkaakin keskustelua yhteisesti kiinnostavista aiheista. Valiokuntia meillä on kahdeksan ja jäseniä yhteensä noin 170. Hieno joukko siis. Valiokuntien jäsenet ovat alansa ammattilaisia ja tai ovat kiinnostuneet vaikuttamaan aihepiiriin liittyen.

Puheenjohtaja työtiimeineen nostaa esiin valiokuntaa kiinnostavia aiheita, jotta asioihin voidaan perehtyä laajemmin. Valiokunnissa mietitään yhdessä alueen elinkeinoelämän haasteita ja nostetaan esiin paikallisia kehittämisen ja vaikuttamiskohteita. Ne tarjoavat myös keskustelutilaisuuden yritysten liiketoiminnan kehittämiseksi ja toiminnan haasteiden ratkomiseksi. Valiokunnat järjestävät myös muun muassa tapahtumia, tutustumiskäyntejä ja seminaareja ajankohtaisista teemoista.

Valiokuntajäsenyys tuo mukanaan monia etuja, usein tärkeimpiä ovat oman tietomäärän kasvattaminen, verkoston laajentaminen ja asioihin vaikuttaminen. Verkostoituminen on vakiintunut osaksi

työn arkea. Kokemusten jakaminen ja hyvistä käytännöistä keskustelu muiden kanssa, avaa uutta näkökulmaa. Onnistumiset, mutta myös ne epäonnistumiset, me kokeilimme emme suosittelleet, voivat auttaa eteenpäin. Verkosto voi olla tuki ja verkko, joka sparraa eri tilanteissa, aina ei tarvitse pärjätä yksin. Saat verkostoon henkilöitä, joiden avulla löydät seuraavan kontaktin. Samalla tuot myös yrityksesi muiden yritysten tietoisuuteen.

Valiokunnat löydät kotisivuiltamme [www.rihychamber.fi](http://www.rihychamber.fi) vaikuttaminen välilehden alta. Sieltä löydät myös tulevat kokoukset ja ilmoittautumislinkin.

Alkuvuoden ja kevään ajalle olemme avanneet kaikki valiokunnat kaikille jäsenyritysten työntekijöille, joten Tervetuloa, mikäli löydät sinua kiinnostavan aiheen tai koet, että tähän joukkoon olisi mielenkiintoinen tutustua.

Terveisin Marja









## SEURATOIMINTA YHTEISKUNNAN TUKIPILARIKSI

TEKSTI TOIMITUSJOHTAJA **MIIKA RANTATORIKKA**, TAHKO PESIS OY

Urheiluseuran tehtäväksi ajatellaan yleisesti urheilutoiminnan järjestäminen. Urheiluseurat myös ajattelevat asian olevan näin. Mielestäni tulisi kuitenkin tarkastella seuran toimintaa laajemmin ja mieltä, olisiko omalla seuralla mahdollisuus olla enemmän.

Urheiluseuran toiminnan vaatimusten kasvaessa, tarvitaan ammattimaisempaa toimintaa. Toisaalta seuroissa tehtävä vapaaehtoistyö on entistä pienemmässä osassa ihmisten arjessa. Oman toiminnan kehittämisellä voi vaikuttaa myös alueen urheiluosuhteiden parantamiseen.

Urheiluseurojen on pystyttävä palkkaamaan työntekijöitä kehittääkseen toimintaa. Samalla tulisi tarkastella, mitä seuroissa voitaisiin tehdä uudella tavalla, jotta toimintaan saataisiin lisää varoja.

Seura voi toteuttaa tapahtumatuotantoa yhteistyössä tapahtuma-ammattilaisten kanssa. Osaamista on oman lajin isojenkin tapahtumien toteuttamiseen ja tämän voisi hyödyntää muissa tapahtumissa.

Seuroissa on palkattuja valmentajia, jotka suunnittelevat ympärivuotisen valmennuksen urheilijoille. Urheilijoiden osaamista tulisi hyödyntää paremmin. Miksi yritysten työhyvinvointitoimintaa ei voisi antaa urheiluseuran vastuulle? Yksittäisiä tyhytapahtumia tehdään, mutta vaikuttavuuden saavuttamiseksi toiminnan tulee olla päivittäistä. Seuran pelaajien vetämät kävelylenkit työntekijöille voisivat startata työpäivän päätteeksi tehtaan portilta.

Urheiluseura voi toteuttaa yhteiskuntavastuuta eri tavoin. Seuroissa tuetaan vähävaraisten lasten osallistumista harrastustoimintaan. Tahko-Tahto kaltaisten, hyväntekeväisyyttä sisältävien kumppanipakettien avulla mahdollistetaan katsojakokemuksia niille, joilla ei siihen ole mahdollisuutta. Keltainen Sydän -ottelulla kerätään varoja hyväntekeväisyyskohteeseen. Ottelussa pelaavat viihdemaailman ja muun urheilun tähdet kokevat sen mukavaksi tavaksi tehdä hyvää.

Seura voi palkata nuoria töihin ottelutapahtumiin, valmennukseen ja muuhun seura-

työhön. Urheiluseura voi järjestää yhdessä kunnan kanssa iltapäiväkerhoja ja liikuttaa ikäihmisiä aamuisin.

Urheiluseura voi olla yrityksille kanava, jolla yritys edistää omaa vastuullisuus teemaa. Samalla tuetaan huippu-urheilua ja tarjotaan ihmisille elämyksiä, kokemuksia ja yhteisöllisyyttä. Kansainvälisen tason menestys siivittää työpaikan kahvipöydissä keskustelua aamuisin. Samaa voimme saavuttaa paikallisella urheilulla.

Urheiluseuran toiminnan tulee olla laadukasta, läpinäkyvää, tapahtumat viihdyttäviä, näkyä eri kanavissa, houkuttella ihmisiä mukaan eri tasoille, olla kiinnostava ja menestyä, olla paikallinen. Kuulostaa paljolta, mutta samoja tavoitteita on muuta yritystoimintaa tekevissä yrityksissä.

Tahko Pesis Oy on perustettu syksyllä 2017. Yrityksen vastuulla on Hyvinkään Tahkon miesten Superpesis-toiminta. Tulevaisuudessa haluamme olla muutakin kuin urheilutoimija.



**Pasi Helminen,**  
Asiakkuuspäällikkö, Canorama Oy  
040 568 8205, pasi.helminen@canorama.fi

#### Jeesaan mielelläni seuraavissa

- ICT puolen tuotteet ja palvelut
- Tietosuojalaki ja sen vaatimukset
- Tietosuoja ja tietoturva
- Palvelutarjouksien tarjouksien vertailu
- Tietoliikenneyhteydet
- IT-Ulkoistus



**Pekka Miettinen,**  
Ekonomi, HHJ,  
050 2874, pekkaj.miettinen@gmail.com

#### Tarjolla on:

- keskustelukumppanuutta ja
- jeesausta liittyen yritystoiminnan kehittämiseen, kuten liike-idean pohtimiseen
- kannattavuus- ja rahoitusratkaisujen arvointiin,
- saneeraustilanteisiin,
- henkilöstöasioiden hoitoon jne.



**Lassi Nyysönen,** Asianajaja, YTM,  
osakas, Asianajotoimisto Fenno  
050 570 3234, lassi.nyysonen@fennolaw.fi

#### Jeesaan:

- työ-, yhtiö- ja sopimusoikeudellisissa asioissa sekä erilaisissa yritysjärjestelyissä
- Strategiat, osakassopimukset, johtamisrakenteet sekä erityisesti liiketoiminnan murrostilanteet ovat aiheita, missä olen mielelläni auttamassa.



**Timo Liukko,** First Round Oy  
040 701 2272,  
timo.liukko@firstrand.fi

#### Minulle voi osoittaa kysymyksiä liittyen

- kasvurahoitukseen
- enkelirahoittamiseen
- esineiden internetin (IoT) liiketoimintamahdollisuuksiin



**Kari Moisiola,** HHJ  
Yrityslautturi Oy, Trailmaker Oy, MeValuation Oy  
050 388 3853, kari.moisiola@yrityslautturi.fi

#### Jeesaan mielelläni:

- Liikeidean terävöitys ja kasvustrategia
- Myynti- ja neuvottelutaidot
- Kun halutaan muutosta: kasvua, kansainvälistymistä, rahoitusta tai edessä sukupolven- tai omistajanvaihdos



**Sirpa Pötry,** Aluevientipäällikkö,  
Reka Kaapeli Oy  
mbl 040-503 2535, sirpa.potry@reka.fi

#### Jeesaan mielelläni:

- vientimyynnissä
- myyntiyhtiöiden perustamisessa ja johtamisessa
- jakelukanavien etsinnässä
- kansainväliset tenderit



**Matti Malminen,** Vice President,  
Trade & Export Finance, Konecranes Oyj,  
040 530 6136, matti.malminen@konecranes.com

#### Voin jeesata näissä aiheissa:

- Ulkomaankaupan maksutavat
- Vientikaupan rahoittaminen
- Vientikaupan sanktiot
- Luottoriskiltä suojautuminen



**Anitta Niemelä,** Johdon coach, FM, HHJ, PCC  
Anitta Niemelä Oy  
040 742 1110, anitta@anittaniemela.fi

#### Kysy jeesiä ja sparrausta

- johtamisen sekä
- esimiestyön ja henkilöstöasioiden haasteissa
- Erityisosaamistani on henkilöstön sopeutustilanteiden hyvä johtaminen ja uudistunut muutosturvainsäädäntö. Tarvittaessa voin tehdä myös toimeksiantoja em. asioissa.



**Pekka Rantamäki,**  
Diplomi-insinööri, toimitusjohtaja,  
Rantamäki Advisors Oy  
0400 482 517, pekka.rantamaki@outlook.com

#### Olen mielelläni auttamassa:

- liiketoiminnan kehittämisessä ja sparraamisessa
- mahdollisissa yrityskaupoissa



## Hyvät neuvot eivät ole kalliita!

### Jeesaajat-palvelu

Kauppakamarin Jeesaajat ovat kokeneita, aktiivisesti liike-elämässä toimivia henkilöitä, jotka haluavat jeesata jäsenyrityksiämme kasvun polulla. Voit soittaa Jeesaajalle ja kysyä jeesiä ilman laskun pelkoa. Toki, voit sopia joidenkin Jeesaajien kanssa myös syvemmästä maksullisesta yhteistyöstä tai toimeksiannosta.

### First Aid

Kauppakamari tarjoaa jäsenistölleen myös oman asiantuntijaverkostonsa kautta puhelimitse maksutonta puhelinneuvontaa laki-, vero-, tilintarkastus-, työsuhde- ja IPR-asioihin sekä talouskysymyksiin. Kyseessä on lyhyt, max 15 minuutin mittainen ensiapu.

Käytä palvelumme hyödyksesi!

## IPR-asiat

### Leitzinger Oy, p. 040 533 9833

*Timo Sole, DI, Teollisoikeusasiamies,  
Eurooppapatenttiasiamies,  
EU-tavaramerkki- ja mallioikeusasiamies*

Palveluumme kuuluvat erilaiset aineettoman omaisuuden hoitamiseen kuuluvat asiat, kuten esimerkiksi:

- patentit
- hyödyllisyysmallit
- mallisuoajat
- tavaramerkit
- kilpailijakartoitukset
- toimintavapaus selvitykset
- uutuustutkimukset
- tekniikan tason selvitykset
- IPR-strategia
- sopimusasiat
- lisensioinnit

## Laki-, vero-, tilintarkastus- ja työsuhdeasiat

### Asianajotoimisto Applex, Hyvinkää

040 534 6967, 020 791 2950

*VT Panu Hiidenmies*

- yhtiöoikeus
- sopimusoikeus
- työoikeus
- riitojen ratkaisu
- yritysjärjestelyt

### Asianajotoimisto Tapio Kinanen

p. (019) 450 370

*Asianajaja Tapio Kinanen:*

- vero-oikeus, verotarkastukset ja -valitukset
- yhtiö-, sopimus- ja työoikeus
- yritysjärjestelyt ja sukupolvenvaihdokset
- vaihtoehtoiset riidanratkaisumenetelmät
- oikeudenkäynnit

## KAUPPAKAMARI FIRST AID

### Talousasiat

#### Akeba Oy, p. 045 874 9181

Talusojohtamisen ammattilainen  
*KTM, HHJ Kaisa Kokkonen*

- Mitä on hyvä talusojohtaminen?
- Miten voin toteuttaa sitä omassa yrityksessäni?
- Mitä voin vaatia tilitoimistolta?
- Sujuvatko talousasiat paremmin jos parannamme talousosaamista yrityksessämme?

Kysy apua näihin tai muihin talouspuolen kysymyksiin, keskustelen mielelläni!

### Kriisiviestintä- ja issues management -asiat

#### Eforte Oy, p. 050 5454 014

*Anne-Maarit Sepling, ETM, JET, viestinnän, sosiaalisen median ja markkinoinnin ammattilainen*

Palveluumme kuuluvat erilaiset vaikeiden viestintätilanteiden ennakointi, suunnittelu, toteutus ja asiakkaan tukeminen mm. seuraavissa tilanteissa:

- somemyrskyjen ennakointi, välttäminen ja ratkominen
- issues management = vaikeiden tilanteiden/aiheiden viestinnän ennakointi, suunnittelu ja toteutus
- kriisiviestinnän ennakointi, suunnittelu ja tilanteen ratkaiseminen
- YT-viestintä, ennakointi ja suunnittelu
- sisäisen viestinnän ongelmat ja -kriisit, ennakointi, suunnittelu ja tilanteiden ratkominen
- lehdistö-/mediaviestinnän mahdolliset ongelmat ja niiden ennakointi
- yrityskauppojen ja sukupolvenvaihdosten viestinnän suunnittelu, toteutus ja koordinointi, viestinnällisten haasteiden ratkominen

### Lakiasiaintoimisto J. Härkönen Oy

p. 0400 247 475

*Varatuomari Jouki Härkönen*

- lakineuvonta

### Tilintarkastus Rantalainen Oy tilintarkastusyhteisö

*Eelis Salo, HT, KTM*

p. 040 5721 121

*Antti Rantalainen, OTK, KHT*

p. 0400 420 665

- verotus
- yritys juridiikka
- tilintarkastus
- kansainvälinen verotus
- yritys järjestelyt
- sukupolvenvaihdokset



# EU hiostaa bussiyhtiöitä

TEKSTI **JUKKA SAASTAMOINEN** KUVAT **MATTI HÄMÄLÄINEN**

Hyvinkään Liikenteen toimitusjohtaja Wille Mäkelä sanoo, että suomalaisten päättäjien pitäisi soveltaa EU-sääntöihin kansallista joustovaraa aina kun se on mahdollista ja järkevää.

**Ihmeen rauhallisesti** suhtautuu Hyvinkään Liikenteen nokkamies **Wille Mäkelä** EU-direktiiviin, joka uhkaa tiukentaa bussiyhtiöiden ympäristömääräyksiä merkittävästi.

”Direktiivi puhuttaa ja mietityttää, mutta ei se enää pelota. Nyt näyttäisi siltä, että se koskee lähinnä paikallisliikennettä. Tilaus-

ajot ja osin koulukyydit, mahdollisesti palveluliikennekin, näyttäisivät jäävän direktiivin ulkopuolelle”, Mäkelä sanoo.

Direktiivi määrää, että kaikki ne uudet paikallisliikennesopimukset, jotka tulevat voimaan 2. elokuuta 2021 tai sen jälkeen, on toteutettava huomattavasti ympäristöystäväl-

lisemmällä kalustolla kuin nyt.

Se tarkoittaa, että 41 prosenttia tulevista paikallisliikenteen busseista pitää olla niin sanotusti puhtaita. Ne on varustettava moottoreilla, jotka käyttävät fossiilitonta polttoainetta, esimerkiksi kaasua, vetyä, sähköä tai uusiutuvaa dieseliä.



**Wille Mäkelä on linja-autoalan yrittäjä kolmannessa polvessa. Nyt Mäkelän vetämällä Hyvinkään Liikenteellä on 22 autoa ja 32 työntekijää, ja se tekee reilun kolmen miljoonan euron liikevaihdon vuodessa.**

Kaiken kukkuraksi direktiivissä todetaan, että puolet noista puhtaista busseista – eli 20,5 prosenttia koko paikallisliikennekalustosta – on oltava täyssähköautoja.

Jos linja-autoyhtiö, esimerkiksi Wille Mäkelän vetämä Hyvinkään Liikenne, tekee liikennöintisopimuksen ennen kuin direktiivi tulee voimaan, se voi hankkia uuden bussin vanhojen sääntöjen pohjalta.

”Mutta entä jos sopimus onkin viisivuotinen ja bussin käyttöikä 15 vuotta? Mitä me silmä vanhan mallin bussilla loppujen kymmenen vuoden aikana teemme? Jos me nyt lähдемme investoimaan uuteen kalustoon, meidän pitää tehdä se uusien sääntöjen mukaisesti – ja kuitenkin hallitusti”, Mäkelä sanoo.

**Hyvinkään Liikenne** on Mäkelöiden perheyhtiö.

Se syntyi vuonna 1954, kun Wille Mäkelän isoisä **Tauno Mäkelä** alkoi järjestää työmatkakuljetuksia Hyvinkään villatehtaan henkilöstölle. Yritys piti leiriään ensimmäiset vuosikymmenet Mäkelän omakotitalon pihalla Pinninkadulla. Nykyisiin Muottikadun tiloihin se siirtyi 1970-luvun lopussa, jolloin sitä veti jo Tauno Mäkelän poika **Jorma Mäkelä**.

Nyt Hyvinkään Liikenne on bussiyhtiö,

joka pyörittää 22 auton kalustoa ja työllistää 32 henkeä. Viime vuonna se teki 3,2 miljoonan euron liikevaihdon ja siitä noin 100 000 euron tuloksen.

”Tasaisesti on kasvettu vuodesta toiseen, ja automäärä ja liikevaihto ovat nyt korkeammalla tasolla kuin koskaan. Jonkinlaista tulosta on tehty aina: minusta ei ole tullut tietääkseni milloinkaan”, Wille Jorman-poika Mäkelä sanoo.

Hyvinkään Liikenne ei ole Mäkelän mukaan iso eikä pieni linja-autoyhtiö vaan jotakin siltä väliltä. Samanlaisia keskikokoluokan bussifirmoja löytyy Suomesta pari-kolmekymmentä kappaletta.

Kaksi kolmasosaa yhtiön nykyisestä liikevaihdosta kertyy paikallisliikenteestä. Tilausajot tuottavat loppuosasta puolet. Viimeiset liikevaihdon rippeet tulevat palveluliikenteestä ja päiväretkityypisistä oman talon tuotteista.

Mäkelä sanoo, että toimintojen kannattavuus vaihtelee vuosittain. Nyt suurimmat haasteet kumpuavat tilausajojen puolelta. Se johtuu ensinnäkin siitä, että iso, hyvin varusteltu tilausajobussi on kallis laite. Se maksaa reilut 300 000 euroa eli satatonna enemmän kuin vastaavan kokoinen paikallisliikenteen auto.

Toisaalta kilpailu on tilausajoissa äärimmäisen kovaa. Se on painanut katteet pohjamutiin.

”Meidän olisi osattava myydä tilausajoa paremmin. Ihmisten pitäisi tietää, että se on ympäristöystävällinen ja henkeä kohti hemmetin halpa matkustusmuoto. Jo muutamalla eurolla menee yksi matkustaja pitkälle.”

**Paikallisliikenteessä Hyvinkään Liikenne** toimii niin sanotulla nettoliikennemallilla. Se pohjautuu käyttöoikeussopimukseen, jonka nojalla liikennöitsijä järjestää liikenteen ja pitää kaikki lipputulot itsellään. Tilaaajan eli tässä tapauksessa Hyvinkään kaupungin osana on subventoida lippuhintoja ja ostaa liikennettä kannattamattomille linjoille.

Mäkelä sanoo, että 60 prosenttia yhtiön tienaamista paikallisliikenteen tuloista kertyy matkalipuista ja loput 40 prosenttia kaupungin subventiosta.

Useimmissa muissa kaupungeissa, esimerkiksi Riihimäellä, paikallisliikenteen toimintatapa perustuu bruttoliiikennemalliin. Siinä kaupunki kilpailuttaa liikennöitsijät ja kerää kaikki lipputulot taskuunsa. Liikennöitsijä on pelkkä operaattori, joka järjestää liikenteen annetun aikataulun mukaisesti ja kuittaa siitä kiinteän, matkustajamäärästä riippumattoman ▶



”Suomessa on hyvin erilaisia talousalueita ja toimintaympäristöjä. Siksi kaikkia päätöksiä ei pitäisi ajaa täysimääräisesti valtakunnan läpi.”

► könttäsumman.

Kaikki eivät Hyvinkään käyttöoikeussopimusta sulata.

Kun kaupungin tekninen lautakunta esitti, että vuoden 2020 lopussa päättyvä sopimusta jatketaan 6–7 vuotta eteenpäin, Savonlinja Oy valitti asiasta markkinaoikeuteen. Yhtiö vaatii, että oikeus estää Hyvinkään suorahankintapäätöksen ja velvoittaa kaupungin järjestämään paikallisliikenteestä tarjouskilpailun.

Mäkelä uskoo Hyvinkään pitäneen käyttöoikeussopimuksesta kiinni tähän saakka siksi, että Hyvinkään Liikenne on pystynyt vastaamaan tasokkaasti ja edullisesti kaupungin tarpeisiin.

”Savonlinjan tekemään markkinaoikeuskanteluun en voi ottaa kantaa, koska Hyvinkään Liikenne ei ole siinä osapuolena eikä meidän ja kaupungin välistä sopimusneuvottelua ole vielä aloitettu”, Mäkelä sanoo helmikuun puolenvälin paikkeilla.

**Linja-autoliikenne on** työvoimavaltainen toimiala. Se näkyy Hyvinkään Liikenteessä niin, että 55 prosenttia yhtiön kaikista kuluista kertyy henkilöstöstä. Polttoaineen osuus on 15 ja pääomakulujen 10–15 prosenttia. Samaa luokkaa on huolto- ja korjauskulujen siivu.

Mäkelä sanoo, että hyvän työvoiman saavuus on bussiyhtiöiden yhteinen ongelma.

”Tämä on matalien katteiden ala, jossa ammattitaitoinen työntekijä on palkkansa ansainnut. En oikein näe, että tällä alalla kannattavuutta ja halpoja tarjouksia voitaisiin lypsää henkilöstökulujen puolelta.”

Yksi Hyvinkään Liikenteen kilpailuval-

## Hyvinkään Liikenne Oy

**Mikä:** Linja-autoliikennettä harjoittava perheyrittys

**Palvelumuodot:** Paikallisliikenne, linjaliikenne, palvelulinjat, tilausajot, päiväretket, matkatoimistopalvelut Uudenmaan Seuramatkat Oy:n lukuun

**Kalusto:** 22 autoa

**Liikevaihto 2019:** 3,2 milj. euroa

**Tulos 2019:** 100 000 euroa

**Henkilöstö:** 32

**Pääomistajat:** Wille, Kalle ja Jorma Mäkelä

**Toimitusjohtaja:** Wille Mäkelä

## Wille Mäkelä

**Kuka:** Hyvinkään Liikenne Oy:n toimitusjohtaja

**Syntynyt:** 1974

**Koulutus:** Yo-merkonomi, yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto

**Työura:** Perheyrittäjän palveluksessa 1990-luvun alkupuolelta lähtien

**Perhe:** Vaimo ja 2 lasta

**Asuu:** Hyvinkäällä

**Harrastaa:** Hiukan liikuntaa ja pientä rakentelua

teista on Mäkelän mukaan se, että firma pyrkii pysyttelemään teknisen kehityksen etulinjassa. Se esimerkiksi käyttää kaikissa autoissaan Nesteen uusiutuvaa, My-merkkistä dieselöljyä. Vaikka Neste My maksaa litraa kohti 10 senttiä enemmän kuin perusdiesel, se on Mäkelän mukaan hintansa väärtti imagohyötyjen ansiosta.

Lisäksi yhden polttoaineen taktiikka

mahdollistaa sen, että yhtiö pystyy tankkaamaan koko kalustonsa näppärästi omasta säiliöstään.

”Sitä paitsi osaava kuljettaja säästää litrahintaan sisältyvät kymmensenttisen mennessä omalla taloudellisella ajotavallaan”, Mäkelä lisää.

**Bussiliikenteen suurimmat** uhkakuvat kumpuavat Mäkelän mukaan alan sisäisestä kilpailusta. Alalle on helppo tulla, ja yhtiön maantieteellistä toimialuetta voidaan tarvittaessa vaihtaa tai laajentaa. Kuvaava esimerkkitapaus on hämeenlinnalainen Vekka Liikenne Oy, joka on harjoittanut kesästä 2017 lähtien paikallisliikennettä Kajaanissa.

Uhkakuvien joukkoon on laskettava myös monet alaa säätelevät lait ja määräykset. Mäkelä ei halua leimata niitä kaikkia tyhmiksi. Hän vain toivoo, että lainlaatijat toimisivat höntyilemättä ja taloudelliset realiteetit tunnustaen.

”Päätäjien pitäisi muistaa, että Suomessa on hyvin erilaisia talousalueita ja toimintaympäristöjä. Siksi he eivät saisi ajaa kaikkia päätöksiä täysimääräisesti valtakunnan läpi. Heidän olisi käytettävä kansallista joustovaraa aina kun se on mahdollisista ja järkevää.”

Hyvä esimerkki kansallisesta joustavuudesta olisi hänestä se, että tulevan EU-direktiivin sisältämä sähköbussivelvoite hoidettaisiin pääosin isompien kaupunkien voimin.

”Isoilta kaupungeilta löytyvät tarvittavat resurssit ja infrat, ja ne haluavat panostaa sähköbussisiin muutenkin. Pienemmille kaupungeille asetettavat vaatimukset voitaisiin ratkaista vähän vapaammin ja paikallisesti parhaalla mahdollisella tavalla.” ●

# Villatehtaan kokous- ja koulutustilat

Villatehdas on erinomainen kokous-, koulutus- ja seminaarikeskus erikokoisille ryhmille. Käytävissään on yhdeksän erilaista kokoustilaa, Studio Donner lämpiöineen ja Rulla-kabinetti muuntautuvat myös juhlatilaisuuksiin. Kokoustarjoilut voit valita kattavasta tarjoiluvalikoimastamme.

Kokoustilojemme varustukseen kuuluu valkokangas ja langaton dataprojektori sekä äänentoisto tai 50" näyttö langattomalla yhteydellä. Isoimmissa kokoustiloissa on lisäksi kiinteänä varusteena PC:t. Tutustu kokous- ja koulutustiloihimme osoitteessa [www.villatehdas.fi](http://www.villatehdas.fi).

Autamme mielellämme myös muissa tilaisuuksiin liittyvissä järjestelyissä (pitopalvelu, valo- ja äänitekniikka yms.).

## Ota yhteyttä!

Villatehtaan asiakaspalvelu  
p. 019 8712 200, [info@villatehdas.fi](mailto:info@villatehdas.fi)  
Kankurinkatu 4-6, Hyvinkää



# SUOMALAINEN KAIPAA LUONTOON

  
**ERA**  
**MESSUT**  
**4.-7.6.2020**  
**RIIHIMÄKI**  
[www.eramessut.fi](http://www.eramessut.fi)

## METSÄSTYS – KALASTUS – RETKEILY – LUONTO

Kansainväliset Erämessut ovat Suomen vanhin, suurin ja monipuolisin eräalan tapahtuma. Tänä vuonna metsästyksen, kalastuksen ja retkeilyn aktiiviset harrastajat kokoontuvat nuotiopiireille kuulemaan eräalan viimeisimmät tuulet ja tapaamaan alan asiantuntijat.

Elämyksiä, tunnelmaa, tietoa, uutuuksia sekä runsaasti nähtävää ja koettavaa koko perheelle!

**Aukioloajat: to 4.6. – la 6.6. klo 10-18, su 7.6. klo 10-17.**

**Liput edullisemmin ennakkoon verkkokaupasta!**



Kevään 2020 koulutuskalenterista löydät tärkeitä ajankohtaiskoulutuksia monien teemojen ympäriltä; markkinointi, hallitusosaaminen, talousviestintä, vientitoimitukset jne.

#### MAALISKUU

- 23.3. Excel-raportointi: Pivot ja Excel BI – webinaari
- 24.3. Veroilmoitus 2019
- 30.3. Sosiaalisen median hyödyntäminen pk-yrityksen markkinoinnissa

#### HUHTIKUU

- 14.4. Tulorekisterin rautalankamalli
- 20.4. Raportoi ja analysoi Microsoft Power BI -työkalulla –perusteet –webinaari
- 22.4. Sujuva vientiprosessi

#### TOUKOKUU

- 4.5. Visuaaliset raportit Microsoft Power BI -työkalulla –webinaari
- 7.5. Talous ja viestintä – miten havainnollistan ja kiteytän talouden luvut liiketoiminnan tueksi?
- 20.5. Pehdyttäminen – aina ajankohtaista

Laaja-alainen koulustarjonta syntyy yhteistyöllä ja ammattitaitoisen verkoston avulla. Päivitämme koulustarjontaamme kotisivuillemme pitkin vuotta.



30.3.

## SOSIAALISEN MEDIAN HYÖDYNTÄMINEN PK-YRITYKSEN MARKKINOINNISSA

**Aika:** ma 30.03.2020 8:30 – 16:00

**Paikka:** Villatehdas, Rulla-kabinetti, Hyvinkää

Tämä somekoulutus tutustuttaa sinut ja yrityksesi konkreettisiin mahdollisuuksiin hyödyntää sosiaalista mediaa osana yrityksen markkinointiviestintää. Päivän aikana esitellään havainnollisesti erilaisia vaihtoehtoja ja annetaan tietoa digitaalisten markkinointiratkaisujen soveltuvuudesta yritysten tarpeisiin ja toimintaan.

Kouluttaja **Riia Valvimo** on sisällöntuotannon ja somen asiantuntija, joka tuottanut kymmeniä blogikirjoituksia, kehittänyt yritys- ja asiantuntijabrändejä sekä auttanut yrityksiä somen haltuunotossa.

14.4.



## TULOREKISTERIN RAUTALANKAMALLI

**Aika:** ti 14.04.2020 8:30 – 13:00

**Paikka:** Hotel Sveitsi, Härkävehmaankatu 4, Hyvinkää

Tulorekisteri on kansallinen sähköinen tietokanta, joka sisältää kattavat palkka-, eläke- ja etuustiedot yksilötasolla. Koulutuksessa käydään käytännönläheisesti ja esimerkkien avulla läpi tietojen ilmoittaminen tulorekisteriin ja annetun ilmoituksen korjaamisen tavat.

Kouluttaja **Sari Wulffilla** on noin 20 vuoden kokemus verotuksesta, mukaan lukien verolakiin säätäminen Valtiovarainministeriössä. Wulff on erittäin pidetty kouluttaja. Hänet on valittu mm. Kauppakamarien Vuoden kouluttajaksi 2013.

”Aina yhtä erinomainen esiintyjä, rautainen osaaminen ei jää epäselväksi.”



# 22.4.

## SUJUVA VIENTIPROSESSI

**Aika:** ke 22.04.2020 8:30 – 16:00

**Paikka:** Teatterihotelli Riihimäki, Hämeenaukio 1, Riihimäki

Vienti vetää, mutta yrityksen sisällä kuluu aikaa turhien asioiden setvimiseen. Ehkä myös turhia kuluja syntyy? Kiire kulminoituu siihen hetkeen, kun tavaroita jo lastataan pihalla odottavaan rekkaan. Sitten alkaakin jo jälkiseuranta lisäselvittelyjen muodossa. Tuttu tarina, monessa yrityksessä. Tarjolla on nyt uusi, koko vientiprosessia terävöittävä koulutus.

Kouluttaja **Marika Nummilalla**, Samex Solutions Oy, on pitkä ja vankka ydinosaaminen viennistä ja tullauksesta. Yli 700 henkilöä yli kolmestasadasta suomalaisesta yrityksestä on osallistunut Marikan vetämiin koulutuksiin. Marika saa erinomaista palautetta iloisesta, tehokkaasta ja asiakaslähtöisestä viennin asiantuntijuudestaan.



# 7.5.



## TALOUS JA VIESTINTÄ – miten havainnollistan ja kiteytän talouden luvut liiketoiminnan tueksi?

**Aika:** to 7.5.2020 8:30 – 15:00

**Paikka:** Villatehdas, kokoustila Nosturi, Hyvinkää

Viestintä ja vuorovaikutus tulevat nousemaan yritysten taloushallinnossa ja tilitoimistopalveluissa avainrooliin, kun automaatio lisääntyy. Miten taloushallinnon asiantuntijoiden työnkuva muuttuu ja miten palvelua liiketoimintajohdolle pystytään kehittämään?

Kouluttaja **Maija Harsulla** on yli 20 vuoden kokemus erilaisista rahoituksen ja viestinnän tehtävistä. Erityisalueita ovat johtamisviestintä, muutosviestintä sekä talous- ja sijoittajaviestintä.

Tarjoamme jäsenillemme mahdollisuuden osallistua Helsingin seudun kauppakamarin suosittuihin koulutuksiin striiminä. Palvelu on loistava vaihtoehto silloin, kun paikan päälle tuleminen ei ole mahdollista. Osallistuminen onnistuu helposti etänä omalta koneeltasi, sillä lähetyksen katsomiseen tarvittavat vain internetyhteyden. Striimit löydät kotisivuiltamme.

### TULEVIA STRIIMEJÄ

- 9.3. Jari Parantainen: Alennusmyynti kielletty
- 10.3. Ohjelmistorobotiikan ja tekoälyn hyödyntäminen – kilpailuetu yrityksille
- 11.-12.3. Arvonlisäverotuksen ajokortti® (peruskurssi)
- 23.3. Brexit-info yrityksille
- 30.3. Puhe-Judon™ peruskurssi
- 31.3. Teknologian kehitysnäkymät ja tietoturva
- 3.6. ePrivacyn valmistelu etenee – missä mennään?



# Enemmän irti EU:sta

TEKSTI **TIMO SORMUNEN** KUVAT **MEERI UTTI, LIISA TAKALA**

Keskuskauppakamarin johtavan liikenne- ja elinkeinopoliittisen asiantuntijan Päivi Woodin mielestä Suomen pitäisi ottaa huomattavasti nykyistä aktiivisempi rooli EU:ssa. Passiivisen reagoinnin sijaan esimerkiksi liikenne- ja ympäristösektorilla kannattaisi tehdä rohkeita avauksia, joista hyötyisi Suomen ohella koko Eurooppa.





## PÄIVI WOOD

### Keskuskauppakamarin johtava liikenne- ja elinkeinopolitiikan asiantuntija.

Työura EU-komission liikennepääosastolla, Suomen pysyvässä EU-edustustossa, liikenne- ja viestintäministeriössä, ulkoministeriössä, liikenne- ja viestintävirastossa sekä Merenkululaitoksella.

### Koulutus

Korkeakoulututkinto Iso-Britanniasta EU- ja Kansainvälinen oikeus ja politiikka, Suomessa valtiotieteen- ja kauppatieteen tutkinnot.

### Perheeseen kuuluu

Mies ja poika

### Harrastukset

Urheilu, erityisesti tennis, lukeminen ja valokuvaus

Ikä 42 v, kotipaikka Helsinki

**P**äivi Woodia harmittaa se, että Suomessa EU-asioiden uutisoinnin pääpaino on kansallisissa asioissa. EU-asioista uutisoidessa puhutaan usein siitä, mitä Suomi pakotetaan tekemään sen sijaan, että korostettaisiin, miten Suomi voi vaikuttaa asioihin.

”Valtaosa lainsäädännöstämme tehdään EU-tasolla ja siksi siellä tehtäviä aloitteita ja lainvalmistelua pitäisi seurata aktiivisesti alusta lähtien. Näin niistä saataisiin viritettyä kunnollista keskustelua kansallisesti ja voisimme myös vaikuttaa asioihin ajoissa. Suomen pitäisi omalla toiminnallaan myös asettaa agenda EU-tasolla eikä pelkästään reagoida”, Wood muistuttaa.

Keskuskauppakamarin johtava liikenne- ja elinkeinopolitiikan asiantuntija tietää mistä puhuu, sillä hänellä on takanaan liki kymmenen vuoden pesti Brysselissä. Komission pääliikenneosastolla vastuualueena olivat investoinnit, liikenteen digitalisaatio ja kestävän kehityksen mukaiset liikennehankkeet.

Ennen EU-komission pestiä hän työskenteli vuosien ajan Suomen pysyvässä EU-edustustossa.

### SINIVALKOISET SILMÄLASIT EIVÄT KERRO KOKO TOTUUTTA

Näinä vuosina Woodille kävi myös selväksi, millaisella systeemillä valmistelukoneisto Brysselissä lopulta pyörii, mikä taktiikka tuottaa parasta tulosta ja kuinka paljon jalkatyötä pienenkin aloitteen läpimeno lopulta vaatii.

”Tässä kohtaa Suomi on passivoitunut verrattuna 25-vuotisen EU-jäsenyytemme alkupuoliskoon. Aiemmin Suomi pyrki tiiviisti EU:n keskiöön ja mukaan päätöksentekoon. Se näkyy kaikessa muussakin tekemisessä. Viime vuosina olemme olleet sittenkin enemmän peesajia kuin aloitteentekijöitä ja uuden rakentajia”, Wood harmittelee.

Omista kansallisista eduista on hänen mukaansa pidettävä EU:ssa edelleen tarkasti huolta, mutta asioita kannattaisi tarkastella sinivalkoisten silmälasien lisäksi koko unionin vinkkeistä. Sellaiset ideat ja aloitteet, jotka kääntyvät muidenkin jäsenmaiden eduksi, saavat aina parhaiten tuulta alleen.

”Suomalaisella osaamisella ja yrityksillä olisi todella paljon annettavaa esimerkiksi ympäristö- ja liikenneasioissa. Niihin tarvittaisiin kuitenkin yhteinen näkemys, jota lähdetäisiin määrätietoisesti viemään eteenpäin. Ja nimenomaan niin, ettei puhuttaisi vain Suomesta vaan koko EU:sta. Kiinnostus herää heti, jos jokin aloite hyödyttää myös jotain muuta jäsenmaata”, Wood evästää.

### LOBBAUS VAATII SITKEYTTÄ JA SISUA

Kovin urakka on kuitenkin asian lobbaaminen ja esittely päätöksenteon kannalta tärkeille tahoille. Se vaatii aikaa, sisua sekä pitkiä työpäiviä viikosta ja kuukaudesta toiseen. Usein maaliin päästään vasta vuosien työllä.

”Kaiken kukkuraksi monet tärkeät tapaamiset sijoittuvat virka-ajan ulkopuolelle. Keski- ja eteläeurooppalaisille tämä ruljanssi on ihan arkipäivää, meille suomalaisille edelleen vähän vieraampaa. Toimiston ovea ei kannata laittaa kiinni heti kun virallinen osuus asioista on hoidettu, vaan pitäisi myös ymmärtää henkilökohtaisten suhteiden merkitys sille, että asioita saadaan vietyä menestyksekkäästi eteenpäin”, Wood toteaa.

Aktiivisemmalla otteella EU:sta olisi muutenkin saatavissa enemmän irti. Samalla myös muu Eurooppa ymmärtäisi, millaisten ongelmien parissa Suomessa painitaan ja millaisia ratkaisuja olemme niihin kehittäneet.

”Monet niistä toimisivat myös EU-tasolla ja tarjoaisivat meille samalla uusia liiketoiminta- ja vientimahdollisuuksia koko unionin sisämarkkinalla”, Wood muistuttaa.

### PYÖRITTELYN SIJAAN SELKEITÄ LINJAUKSIA

Aktiivisempaa otetta tarvittaisiin myös EU-rahoitushauissa. Suomen valtion osuus esimerkiksi liikennehankkeisiin saaduista EU-tukieuroista on kutistunut edellisistä rahoituskauista. Olemme jääneet kauas jälkeen myös Ruotsista, vaikka tie- ja ratainfraamme rapistuu rahapulassa.

”Päätyvällä rahoituskaudella Ruotsi sai tukeaa rataverkkoonsa 153 miljoonaa euroa. Suomen kohdalla vastaava luku oli 18 miljoonaa euroa”, Wood huomauttaa.

Tässäkin epäsuhdassa kyse on pitkälti siitä, ettei Suomi ole priorisoinut ja samalla perustellut omia infrahankeitaan riittävän selkeästi. Jos EU-rahaa aiotaan ensi vuonna alkavan kuusivuotisen rahoituskauden aikana saada esimerkiksi Turun ja Tampereen uusille junayhteyksille, on niiden toteutuksesta tehtävä Woodin mukaan selkeät kansalliset linjaukset ja päätökset.

”Samaa priorisoinnin tarvetta on toisaalta koko Suomen EU-politiikassa. EU:sta saataisiin paljon enemmän irti, kun ensin päättäisimme, mitä ja miten sieltä haluamme”, Wood toteaa.

Vaan mikä oikein sai hänet aikanaan innostumaan liikennesektorista?

”Herätys tuli siitä, kun osallistuin YK-tason merenkulualan neuvotteluihin ja ymmärsin kuinka valtava merkitys liikenteellä on talouteen. Viennistä elävän Suomen kohdalla tämä seikka vain korostuu.” ●

# Voisiko pk-takaus

olla ratkaisu yrityksesi  
rahoituksen järjestämiseen?

Finnveran pk-takaus on kasvuhakuisille pk-yrityksille tarkoitettu takaus, jonka avulla yritys voi hakea lainaa pankista käyttöpääoma-, investointi- ja tuotekehitystarpeisiin. Finnvera takaa vakuudettomalla pk-takauksella 80 prosenttia yrityksen pankkilainasta.

Lue lisää [finnvera.fi/pk-takaus](https://finnvera.fi/pk-takaus)

**FINNVERA**



## MENESTYVÄN YRITYKSEN TAUSTALLA ON OSAAVIA, SITOUTUNEITA TYÖNTEKIJÖITÄ.

**KIITÄ SITOUTUNEESTA TYÖSTÄ.**  
Hae Keskuskauppakamarin  
ansiomerkki ja järjestä juhlat.



TUTUSTU JA OTA YHTEYTTÄ: [ANSIOMERKIT.FI](https://ansiomerkit.fi) / P. 09 4242 6200

KESKUS-  
KAUPPAKAMARI

ANSIOMERKIT





# Väylärahoitusta luotsataan kohti Ruotsin mallia

TEKSTI **TIMO SORMUNEN** KUVAT **MEERI UTTI**

Joulukuussa työministerin paikalta liikenne- ja viestintäministerin pestiin tarttuneelta Timo Harakalta (sd.) on vielä turha tivata yksittäisten väylähankkeiden toteuttamisjärjestystä. Ensin on saatava sinetti 12-vuotiselle liikennejärjestelmälle sekä nopeiden ratahankkeiden suunnitteluuyhtiöille. Niiden myötä Suomi kisaa entistä paremmin perustein myös EU-rahoituksesta.

**L**iikenne- ja viestintäministeriön työhuone on Suomessa perinteisesti ollut paikka, jonka ovella riittää kolkuttajia ja budjettirahan pyytäjiä. Heitä on käynyt kääntymässä myös ministeri Timo Harakan ovella. Useimmille on kuitenkin ollut tarjota perustienpitoon luvattujen budjettirahojen lisäksi vain lämmintä kättä sekä lupauksia koko väylä- ja liikenneinfran paremmasta tulevaisuudesta.

Sellaista istuva hallitus on Harakan mukaan myös rakentamassa ja sen runkona on 12-vuotinen valtakunnallinen liikennejärjestelmäsuunnitelma. Sen parlamentaarinen ohjausryhmä ja yhteistyöryhmä aloittivat valmistelutyön lokakuussa ja ministeri odottelee tuloksia kevään kuluessa.

**”KYLLÄ TÄMÄ ON TÄYDELLINEN SYSTEEMINMUUTOS, JONKA TAVOITTEENA ON SAADA AIKAAN AIVAN TOISENLAINEN LIIKENTEEN SUUNNITTELUYMPÄRISTÖ.”**

Pitkäjärjenteisen ja yli hallituskausien ulottuvan 12-vuotissuunnitelman ideana on, että liikennejärjestelmää päästään sen myötä kehittämään nykyistä ennakkoivammalla otteella niin kansalaisten, elinkeinoelämän kuin kuntien ja julkisen sektorin näkökulmasta. Liikenneverkon lisäksi suunnitelmassa pureudutaan muun muassa henkilö- ja tavaraliikenteeseen, viestintäverkkoihin, liikenteen ohjaukseen ja palveluihin sekä liikenteeseen liittyvän datan hyödyntämiseen.

”Kyllä tämä on täydellinen systeeminmuutos, jonka tavoitteena on saada aikaan aivan toisenlainen liikenteen suunnitteluympäristö. Olen vuosien mittaan ollut

eduskunnassa käsittelemässä yhtä jos toistakin yksittäistä tiehanketta. Nyt tilalle tarvitaan ennakoitavuutta ja pitkäjärjenteistä priorisointia”, Harakka tähdentää.

”Ruotsissa tämä malli on auttanut heitä erottelemaan tärkeät hankkeet vähemmän tärkeistä ja hyvässä yhteishengessä. Tällaista Suomen kaltaista alueellista hankekilpailua ei siellä edes ymmärretä”, hän lisää.

### **PRIORISOINTI HELPOTTAA EU-RAHOITUSTA**

Pitkän tähtäimen suunnitelma sisältää paitsi toimenpide- myös rahoitusohjelman, jota kuitenkin tarkistetaan hallituskausittain.

”Maailma muuttuu, eikä olisi järkevää tehdä ohjelmaa, joka sitoo täysin myös seuraavien hallitusten kädet. Peruslinjat säilyvät, mutta hienosäätöä on voitava aina tehdä”, Harakka painottaa.

Ohjelma helpottaa hankkeiden priorisointia, mutta tarjoaa nykyistä paremmat mahdollisuudet myös EU-rahoitukselle. Tässä kohtaa Suomi on jäänyt auttamatta jälkeen esimerkiksi Ruotsille, joka on viime vuosina haalinut tie- ja ratakankkeilleen moninkertaiset euromäärät Suomeen nähden. Tämän on ministerikin pannut merkille.

”Ruotsilla on vastaavan tyyppinen investointiohjelma, mutta heillä on ollut myös rohkeutta tehdä isoja investointipäätöksiä ja pitkäjärjenteisiä linjauksia. Kun on esittä selkeitä hankkeita ja perusteita, on myös helpompaa saada EU-rahaa. Meillä on tässä kohtaa menty enemmän toisin päin, mikä näkyy tietysti tuloksissa”, Harakka toteaa.

### **MYÖS NELOSTIELLE TEN-T -STATUS**

Suomea pakottaa väylähankkeissa liikkeelle myös EU:n vaade siitä, että maantiekuljetuksia tulisi siirtää varsin liukkaaseen tahtiin kumipyöriltä raiteille. Samaan aikaan pitäisi toisaalta kehittää ja pitää kunnossa omat ja yleiseurooppalaiset TEN-T -ydinverkot.

Suomessa viimeksi mainittuun ryhmään kuuluu E18 Turku-Vaalimaa -tie, jota par-

hailaan kohennetaan Turun suunnalla.

”Itselläni on tavoite, että samaan TEN-T -joukkoon saataisiin tulevaisuudessa myös nelostie Helsingistä Tornioon ja Luulajaan saakka. Ja totta kai tuo EU-linjauksen edellyttää meiltä tulevina vuosina myös mittavia raideliikenneinvestointeja rataverkon välityskykyyn. Niitä on nykysysteemillä mahdotonta toteuttaa”, Harakka tunnustaa.

**”KUN ON ESITTÄÄ SELKEITÄ HANKKEITA JA PERUSTEITA, ON MYÖS HELPOMPAA SAADA EU-RAHAA.”**

Neuvottelut Helsingin, Tampereen, Turun ja Oulun kaupunkiseutujen MAL (maankäyttö, asuminen ja liikenne) -sopimuksista vuosille 2020-2031 ovat olleet käynnissä viime syksystä lähtien. Tavoitteena on sopimusten allekirjoittaminen kevään 2020 aikana, jähka valtio pystyy vahvistamaan oman osallistumisensa liikennehankkeiden rahoittamiseen.

Harakka toivoo, että nimet olisivat papereissa helmikuun aikana. Näin myös Suomi-radana ja Turun tunnin junan suunnitteluun liittyvissä hankeyhtiöissä päästäisiin eteenpäin ja konkretiaan vielä kuluvan talven aikana. Valtio omistaa hankeyhtiöistä perustamisvaiheessa vähintään 51 prosenttia ja muut osakkaat eli käytännössä kunnat ja kaupungit noin 49 prosenttia.

Pallo onkin ministerin mukaan tällä hetkellä kunnilla ja kaupungeilla.

”Päätösten myötä voisimme vielä ehtiä mukaan alkukevään rahoitushakuun EU:ssa. Pääpaino on kuitenkin ymmärrettävästi EU:n seuraavassa eli vuonna 2021 alkavassa budjettikaudessa. Sinne aiomme mennä aiempaa selvästi selkeämmällä investointiohjelmalla”, Harakka lupaa. ●







## Toimitusvarastojärjestely (call off -varasto)

TEKSTI **VEROASIAMIES MIKA OLLI**, HELSINGIN SEUDUN KAUPPAKAMARI

Ulkomaalaisen elinkeinonharjoittajan, joka harjoittaa liiketoimintaa Suomessa, on rekisteröidyttävä arvonlisäverovelvolliseksi Suomessa. Tavaroiden siirto toisesta EU-maasta Suomessa sijaitsevaan varastoon täällä harjoitettavaa liiketoimintaa varten on liikeomaisuuden siirtona verotettava yhteisöuhankinta. Vastavuoroisesti samat säännöt koskevat myös tilanteita, joissa suomalainen elinkeinonharjoittaja siirtää liikeomaisuutta toiseen EU-maahan sijoitettuun varastoon.

Yksinkertaistetussa menettelyssä käytettävällä toimitusvarastolla (ns. call off -varasto) tarkoitetaan tilannetta, jossa myyjä siirtää tavaroita tiettyä ostajaa varten toisessa EU-maassa olevaan varastoon siten, että ostajasta tulee tavaroiden omistaja vasta silloin, kun hän ottaa tavarat varastosta. Varasto voi olla ostajan tiloissa. Toimitusvarastojärjestelyä käytettäessä Suomessa on verotuskäytännössä sovellettu yksinkertaistettua menettelyä, vaikka arvonlisäverolaissa ei ole ollut säännöksiä näitä call off -varastoja koskevasta yksinkertaistuksesta. Yksinkertaistetussa menettelyssä myyjällä ei ole ollut tarvetta rekisteröityä liikeomaisuuden siirrosta varaston sijaintivaltioon.

Toimitusvarastoja on ollut mahdollista perustaa useisiin jäsenvaltioihin jo tähänkin asti, mutta eri jäsenvaltioiden toisistaan poikkeavat lähestymistavat näiden rajat ylittävien liiketoimien vapautusten soveltamisessa ovat aiheuttaneet vaikeuksia ja oikeudellista epävarmuutta yrityksille. Vero-

kohtelun eroavaisuudet ovat monimutkaisseksitaneet verojärjestelmää ja lisänneet yritysten hallintokustannuksia.

Osana EU:n sisämarkkinoiden tavaroiden yhteisöuhankinnan lyhyen aikavälin parannuksia (quick fixes) arvonlisäverodirektiiviin on hyväksytty jäsenvaltioita velvoittavia muutoksia mm näiden call off -varastojen osalta. Vuoden 2020 alusta lukien kaikissa jäsenvaltioissa on alettu soveltaa yhdenmukaisia säännöksiä call off -varastomenettelyyn liittyvien liiketoimien yksinkertaistamisesta.

Toimitusvarastojärjestelyä pidetään myyjän yhteisöuhankintana ja ostajan Suomessa tekemänä yhteisöuhankintana vasta tavaroita varastosta otettaessa. Ostaja ilmoittaa varasto-ottonsa myyjälle, joka laskuttaa tavarat varasto-ottojen mukaisesti.

**Edellytykset toimitusvarastojärjestelylle**  
Toimitusvarastojärjestelyjen katsotaan AVL 26 h §:n 2 momentin mukaan 1.1.2020 läh-

tien olevan Suomessa, jos seuraavat myyjää ja ostajaa koskevat edellytykset täyttyvät:

1. Elinkeinonharjoittaja tai joku muu hänen puolestaan siirtää tavaran toisesta EU-maasta Suomeen, jossa tavara on tarkoitus myöhemmin myydä toiselle elinkeinonharjoittajalle, jolla on elinkeinonharjoittajien välisen sopimuksen mukaisesti oikeus ottaa tavara omistukseensa.
2. Tavarat siirtävän elinkeinonharjoittajan liiketoiminnan kotipaikka ei ole Suomessa, eikä hänellä ole täällä kiinteää toimipaikkaa.
3. Elinkeinonharjoittaja, jolle tavara on tarkoitettu 1 kohdassa tarkoitettu tavoin myytäväksi, on merkitty arvonlisäverovelvollisten rekisteriin Suomessa, ja sekä hänen henkilöllisyytensä että suomalainen arvonlisäverotunnisteen- sa ovat 2 kohdassa tarkoitettujen elinkeinonharjoittajan tiedossa kuljetuksen alkamisajankohtana.



4. Tavarahan siirtävä elinkeinonharjoittaja täyttää velvollisuutensa kuljetuksen alkamisjäsenvaltiossa antaa arvonlisäveron yhteenvedon ilmoitus niistä elinkeinonharjoittajista, joita varten tavaroita on kuljetettu toimitusvarastojärjestelyjen mukaisesti ja pitää AVL 209 s 5:n 2 momentissa säädettyä luetteloa vastaavaa luetteloa. Luetteloon kirjattavat tiedot on lueteltu neuvoston täytäntöpanoasetuksen (EU) N:o 282/2011 54 a artiklan 1 kohdassa, linkki: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FL/TXT/HTML/?uri=CELEX:32018R1912&from=EN>.

Jos elinkeinonharjoittaja siirtää tavaraa itselleen toisesta EU-maasta Suomeen eikä jokin edellä olevista edellytyksistä täyty, tavarahan siirtävän elinkeinonharjoittajan on ilmoitettava arvonlisäverovelvolliseksi Suomessa ilmoittaakseen yhteisöhanke-

Ostajan, jolle myydään tavaroita Suomessa toimitusvarastojärjestelyjen mukaisesti, on myös pidettävä luetteloa tavarasta (AVL 209 s 5 4 momentti). Ostajan pitämällä luettelolla ei kuitenkaan ole vaikutusta myyjän oikeuteen soveltaa toimitusvarastojärjestelyjä.

#### Jos ostaja vaihtuu

Elinkeinonharjoittaja, jolle tavara on tarkoitettu kuljetuksen alkaessa, voidaan myöhemmin korvata tämän tilalle vastaavanlaisella sopimuksella tulevalla toisella elinkeinonharjoittajalla, seuraavilla edellytyksillä:

- uuden ostajan henkilöllisyys ja suomalainen arvonlisäverotunniste ovat myyjän tiedossa korvaamisajankohtana ja
- myyjä merkitsee korvaamisen AVL 209 s 5:n 2 momentissa säädettyä luetteloa vastaavaan luetteloon kuljetuksen alkamisjäsenvaltiossa.

#### Määräaika 12 kk

Jos tavaraa ei ole myyty elinkeinonharjoittajalle, jolle se oli tarkoitettu, 12 kuukauden kuluessa siitä, kun tavara saapui Suomeen, eikä toimitusvarastojärjestely tätä ennen ole AVL 26 i 5:ssä luetelluista syistä päättynyt, siirtäjän katsotaan tekevän tavarahan yhteisöhanke-

Yhteisöhanke-

mainittuna päivänä palautettu kuljetuksen alkamisjäsenvaltioon ja tästä on tehty merkintä AVL 209 s 5:n 2 momentissa säädettyä vastaavaan luetteloon kuljetuksen alkamisjäsenvaltiossa.

Jos yhteisöhanke-

12 kuukauden ajanjakson laskenta alkaa tavarahan varastoon saapumista seuraavana päivänä. Siten, jos tavara on saapunut varastoon Suomessa esimerkiksi 6.1.2020, 12 kuukauden ajanjakso alkaa 7.1.2020 ja päättyy 7.1.2021 lopussa.

#### Lopuksi

Yhtenäinen menettely ilman maakohtaisia eroja tuo hyötyjä toimijalle, jolle ilman call off -varastomenettelyä syntyisi rekisteröitymisvelvollisuus niihin maihin, joissa sillä on varasto. Suunnitellun toiminnan laajuuden

osalta onkin hyvä etukäteen selvittää, tuoko toimitusvarastojärjestely enemmän hyötyä kuin byrokratiaa ja sen kautta kustannuksia verrattuna siihen tilanteeseen, että sittenkin rekisteröityisi varastojen sijaintimaissa. Lisäksi on muistettava varastoinnin aikarajoitus, 12 kk.

Ostajan kannalta toimitusvarastojärjestelyssä on hyvää se, että hyödykkeitä on tarvittaessa heti saatavilla omissa tiloissa. Myyjä sen sijaan joutuu odottelemaan myyntituottojaan, kunnes ostaja on ottanut tavaraa varastosta.

Call off -varastomenettely voi olla houkutteleva vaihtoehto EU-maissa toimivalle konsernille, jos tuotantoa ja kokoonpanoa sekä varaosakauppaa on keskitetty eri maissa oleviin konserniyhtiöihin.

Myös Brexitin vaikutus pitää muistaa: Call off -varastointimenettely ei toimi Britanniassa enää eron ja siirtymäajan jälkeen.

**EY**

Ovatko yrityksesi kasvumahdollisuudet sittenkin silmiesi edessä?

Me autamme sinua näkemään ne.

Lähimmän asiantuntijamme löydät täältä:

[www.kasvuvoimaa.ey.fi](http://www.kasvuvoimaa.ey.fi), [www.ey.com](http://www.ey.com)

© 2020 Ernst & Young Oy. All Rights Reserved. ED None.A19004



# Uusi joustotyöaika ja työajan tasoittuminen



TEKSTI LAKIMIES KIRSI PARNILA, HELSINGIN SEUDUN KAUPPAKAMARI

Vuoden 2020 alusta alkaen on ollut mahdollista sopia uudenlaisesta työaikamuodosta – joustotyöstä.

Siinä työnantaja määrittelee tehtävät ja niitä koskevat tavoitteet sekä kokonaisu-aikataulun, ja työntekijällä itsellään on suuri vapaus päättää itse työajastaan ja sen tekemisen paikasta. Joustotyössä työntekijä raportoi tekemänsä työtunnit viikkotasolla, ja lähtökohtaisesti työnantajan tulee luottaa siihen, että työntekijän ilmoittamat työtunnit pitävät paikkansa.

## Työajan tasoittuva

Aivan ongelmaton työaikamuoto joustotyökään ei käytännössä ole, sillä joustotyöaika noudatettaessa työntekijän työajan tulee tasoittua sovittuun keskimääräiseen viikkotyöaikaan kunkin 4 kuukauden jakson aikana.

**Jos työntekijän työ sopimuksen mukainen työaika on esimerkiksi 37,5 tuntia viikossa, tulee hänen työaikansa kunkin 4 kuukauden jakson aikana tasoittua 37,5 tuntiin viikossa.**

Joustotyössä työntekijän viikoittainen työaika vaihtelee työntekijän päätösten mukaisesti. Työnantajalla ei ole kiinteää työaika lukuun ottamatta mahdollisuutta määritellä etukäteen työntekijän viikkotyöaika. Työajan tasoittuminen on siis työntekijän vastuulla. Työntekijän kannattaakin tehdä kirjallinen tasoittumissuunnitelma varsinkin silloin, jos työajat poikkeavat olennaisesti työpaikalla noudatettavasta ns. toimistotyöajasta.

Joustotyöaika noudattava työntekijä ei siis voi tehdä yhden jakson aikana ylimääräisiä työtunteja pitääkseen niitä vapaana seuraavan jakson aikana. Työaikalain mukaan joustotyöaika noudatettaessa säännöllisen työajan työtunteja ei voida siirtää jaksolta toiselle. Vastavasti jakson päättyessä työntekijällä ei myöskään saa olla työajan alitusta, vaan sovitun viikkotyöajan tulee täytyä jakson loppuun mennessä.

## Mitä jos työaika ei tasoitukaan?

Vaikka työntekijä suunnittelisi työajan tasoittumisen huolellisesti, on silti mahdollista, että jokin yllättävä ja ennakoimaton tekijä estää suunnitelman toteutumisen ja siten työajan tasoittumisen. Työaika-



laki ei kuitenkaan tunne tilannetta, jossa työntekijän työaika ei ehtisi tasoittua 4 kuukauden tasoittumisjakson päättyessä.

Käytännössä eteen voi tulla tilanteita, joissa työaika joko ylittyy tai alittuu tasoittumisjakson päättyessä. Jos työntekijän työtunnit eivät ehdi tulla täyteen tasoittumisjakson aikana työntekijän puutteellisen työaikasunnittelun vuoksi, syntyy työnantajalle oikeus vähentää puuttuvat tunnit työntekijän palkasta. Tilanne rinnastetaan luvattomaan poissaoloon, josta voidaan jopa antaa varoitus. Työnantaja voi myös irtisanoa joustotyösopimuksen, jos työntekijä ei pysty täyttämään joustotyösopimuksen ehtoja. Toisaalta työaika voi alittua myös työntekijästä johtumattomasta syystä. Tällainen tilanne voi syntyä esimerkiksi silloin, kun työntekijä on tehnyt tasoittumisjakson alkupuolella vähemmän työtunteja ja suunnitellut tekevänsä enemmän tunteja jakson loppupuolella, mutta sairastuu ennen kuin ehtii tehdä työtunnit täyteen. Tällöin työntekijä ei ole syylistynyt rikkomukseen tai laiminlyöntiin. Palkkaa voitaisiin mahdollisesti vähentää vain, jos työnantaja pystyisi osoittamaan, että työntekijän tarkoituksena on ollut käyttää joustotyöaika väärin.

Työaika voi ylittyä tasoittumisjakson päättyessä, jos työnantaja tarvitseekin työntekijän työpanosta ennakoitua enemmän eikä työaika tasoitu. Työntekijä on esimerkiksi voinut suunnitella tekevänsä tasoittumisjakson alkupuolella enemmän työtunteja ja pitävänsä jakson loppupuolella vastaavasti vapaata, mutta työnantaja tarvitseekin työntekijän työpanosta tasoittumisjakson lopulla yllättävistä syistä enemmän kuin työaika on jäljellä. Työnantaja ei voi edellyttää sovittua kiinteää työaika ylittävien tuntien tekemistä, vaan tilanteessa on sovittava ylityöstä. Tasoittumisjakson tunnit tasoittuvat ja ylityö korvataan ylityökorvauksella tai siirretään työaikapankkiin, jos sellaisesta on työpaikalla sovittu.

Työaika voi ylittyä myös sen takia, että työntekijä on tehnyt keskimääräistä enemmän työtunteja ja sairastuu ennen kuin työaika ehtii tasoittua. Tällaisessa tilanteessa ei ole sovittu ylityöstä, koska työntekijä on suunnitellut työajan tasoittuvan ja työntekijälle maksetaan tasoittumisjakson ajalta normaali palkka.

#### Tasoittumisjaksojen sijoittaminen

Tasoittumisjaksot voivat olla esimerkiksi 1.1.–30.4., 1.5.–31.8. ja 1.9.–31.12. Tasoittumisjaksoista sopimisen yhteydessä on

otettava huomioon työn määrä vuositasolla. Jos työntekijällä on esimerkiksi tammi–helmikuussa normaalia enemmän töitä, on hänen pystyttävä pitämään huhtikuun loppuun mennessä ylimääräiset työtunnit vapaana, jotta hänen työaikansa ehtii tasoittua 30.4. mennessä.

Jos kalenterivuoden alusta alkavat jaksot ovat työn kannalta hankalia, voidaan tasoittumisjaksot sijoittaa lomanmääräytymisvuoden mukaisesti. Tällöin jaksot olisivat seuraavat: 1.4.–31.7., 1.8.–30.11. ja 1.12.–31.3. Tämä voi olla toimiva töissä, joissa kesäkuukaudet ovat rauhallisia. Näin työntekijä voisi tehdä enemmän töitä huhti–toukokuussa ja tasoittaa työaikaansa kesä–heinäkuussa, kun on vähemmän töitä. Vastaavasti 1.8. alkavan tasoittumisjakson alussa työntekijä voisi työskennellä vähemmän ja tehdä enemmän töitä jakson loppupuolella.

Koska uusi työaikalaki ei ota kantaa kaikkiin käytännön tilanteisiin, on ne huomioitava joustotyösopimuksessa. Kun otetaan huomioon todelliset työskentelyolosuhteet ja räätälöidään joustotyösopimuksen ehdot työntekijän ja työnantajan tarpeisiin sopiviksi, voi joustotyö olla ihan toimiva ratkaisu.

## LYHYESTI LUKUINA

Energia- ja ilmastostrategiassa tavoitteena on, että kaikki Suomessa myytävät uudet henkilö- ja pakettiautot olisivat vaihtoehtoisten käyttövoimien käyttöön soveltuvia jo vuonna 2030.

2030

20 %

Vuoden 2020 välitavoitteena on, että 20 % uusista henkilö- ja pakettiautoista voisi kulkea jollakin vaihtoehtoisella käyttövoimalla.

Vaihtoehtoisten käyttövoimien osuus henkilöautojen ensirekisteröinneistä oli noin 7 % tammi-elokuussa 2019.

7 %

11

Tieliikenteen sujuvuutta ja liiketurvallisuutta parannetaan yli kymmenessä tiehankkeessa vuonna 2020.



# Eroamisikä ja eläkeikä työsuhteessa



TEKSTI LAKIMIES REETTA RIIHIMÄKI, HELSINGIN SEUDUN KAUPPAKAMARI

Työntekijän työsuhde päättyy automaattisesti sen kalenterikuukauden päättyessä, jonka aikana työntekijä täyttää eroamisikänsä, elleivät työnantaja ja työntekijä erikseen sovi työsuhteen jatkamisesta. Eroamisikästä säädetään työsopimuslaissa.

## Eroamisikä on

- 68 vuotta vuonna 1957 ja sitä ennen syntyneillä
- 69 vuotta vuosina 1958–1961 syntyneillä
- 70 vuotta vuonna 1962 ja sen jälkeen syntyneillä.

Halutessaan työnantaja ja työntekijä voivat sopia työsuhteen jatkamisesta eroamisikästä huolimatta. Eroamisikänsä saavuttaneen työntekijän kanssa voidaan poikkeuksellisesti sopia myös työsuhteen määräaikaista jatkamisesta ilman työsopimuslaissa säädettyä perusteltua syytä. Sopimusta voidaan myös jatkaa uudella määräaikaistulla sopimuksella määräaikaisten työsopimusten ketjuttamista koskevan kiellon estämättä.

Vaikka työsuhteen päättäminen työntekijän tultua eroamisikänsä ei edellytä erityistä päättämistoimea (irtisanomista, purkamista tms.), on työnantajan hyvä pitää mielessä, että työntekijän jatkuminen tämän jälkeen voidaan tulkita sopimussuhteen jatkamiseksi. Silloin kun työntekijä jatkaa työnantajan suostumuksella tai työnantaja tietoisena työntekijän työntekemisen jatkumisesta 68 ikävuoden saavuttamisen jälkeen ei puutu asiaan, voidaan katsoa, että on syntynyt hiltainen sopimus työsuhteen jatkamisesta.

## Eläkeikä

Eroamisikä on eri asia kuin eläkeikä. Työntekijä voi jäädä vanhuuseläkkeelle seuraavan kalenterikuukauden alusta täytettyään alimman vanhuuseläkeikänsä. Työntekijän alin vanhuuseläkeikä riippuu hänen syntymävuodestaan. Esimerkiksi vuonna 1954 tai sitä aikaisemmin syntyneillä se on 63 vuotta, vuonna 1958 syntyneillä 64 vuotta ja vuosina 1962–1964 syntyneillä 65 vuotta.

Työntekijän ei tarvitse jäädä eläkkeelle vielä saavutettuaan alimman vanhuuseläkkeen ikärajan. Työntekijän kannalta voi olla taloudellisesti järkevää jatkaa työssä tämän jälkeen, koska työntekijän eläkettä korotetaan 0,4 % jokaiselta kuukaudelta, jolla eläkkeen alkamisaikaa siirretään alimman vanhuuseläkeikänsä täyttämistä seuraavaa kalenterikuukautta myöhemmäksi.

Työnantaja ei voi edellyttää työntekijän irtisanoutuvan eläkeikänsä saavutettuaan tai irtisanoa työntekijää tästä syystä. Työsopimus päättyy vasta työntekijän tultua eroamisikänsä, ellei sopimusta tätä ennen päätetä muusta syystä lainmukaisin päättämisperustein. Työsopimuksessa on toisinaan poikkeuksellisesti voitu sopia lakia alemmasta eroamisikästä. Tällöin sopimuksen pätevyyden edellytyksenä kuitenkin on, että siihen

kytketään riittävän tasoinen ylimääräinen eläke-etu tai vastaava muu taloudellinen etuus, johon työntekijällä syntyy oikeus työsuhteen päättyessä. Lainmukaista eroamisikänsä sovittu alempi eroamisikä ei saa johtaa työntekijän kannalta kohtuuttomaan lopputulokseen.

## Osittainen varhennettu vanhuuseläke

Ennen vanhuuseläkkeen alkamista työntekijä voi jäädä myös osittaiselle varhennetulle vanhuuseläkkeelle. Esimerkiksi vuonna 1963 tai sitä ennen syntynyt työntekijä voi jäädä osittaiselle varhennetulle vanhuuseläkkeelle 61-vuotiaana ja vuonna 1964 syntynyt 62-vuotiaana. Osittaiselle varhennetulle vanhuuseläkkeelle jääminen ei vaikuta suoraan työsuhteeseen. Työajan ja palkan ei tarvitse välttämättä muuttua suhteessa entiseen. Työntekijä voi siten nostaa osittaista varhennettua vanhuuseläkettä ja käydä vaikka kokopäiväisesti töissä. Jos työntekijä kuitenkin haluaa tehdä lyhyempää työaika osittaisesta varhennetusta vanhuuseläkkeestä johtuen, työnantajan on työaikalain mukaan ensisijaisesti järjestettävä työt niin, että työntekijä voi tehdä osa-aikatyötä. Osa-aikatyöstä sovitaan työnantajan ja työntekijän välillä ottaen huomioon työntekijän tarpeet sekä työnantajan tuotanto- ja palvelutoiminta.

# Haluatko ilmoituksesi tähän?

Lisätietoja: Tuija Hämäläinen, [tuija.hamalainen@kauppakamari.fi](mailto:tuija.hamalainen@kauppakamari.fi) tai 040 1979 691

TEE EKOTEKO: TILAA LÄHITUOTTAJALTA



- Painotuotteet
- Suunnittelupalvelut
- Postituspalvelut
- Suurkuvatuotteet
- Messu- ja myymälätuotteet



**t-print**  
PAINOTALO

Luotettava  
Kumppani



Ahokaari 3, 05460 HYVINKÄÄ | Puh. (019) 475 8500 | [myynti@t-print.fi](mailto:myynti@t-print.fi) | [www.t-print.fi](http://www.t-print.fi)

Handelsbanken Family Office

# Yrittäjän sekä yrityksen kaikki pankki- ja asiantuntijapalvelut omalta yhteyshenkilöltä.

## Miksi Handelsbanken?

Handelsbanken on sekä kansainvälinen että paikallinen täyden palvelun pankki. Hyvä tavoitettavuus, joustava palvelu ja nopea päätöksenteko ovat meille kunnia-asioita. Palvelumme on paikallista, henkilökohtaista sekä halutessasi myös digitaalista.

### Henkilö-, sijoitus- ja yritysasiakas -palvelut samasta konttorista

Asiakkaanamme saat oman yhteyshenkilön, jonka kautta omat sekä yrityksesi pankkipalvelut hoituvat. Samalla käytössäsi on koko konsernimme mittavat asiantuntijaverkostot. Handelsbankenilla on kuusi kotimarkkinaa ja toimintaa maailman merkittävimmillä talousalueilla. Kun tarvitset neuvoja tai opastusta, oman yhteyshenkilösi tavoitat helposti puhelimitse suorasta numerosta tai sähköpostitse.

### Ota yhteyttä!

Annamme mielellämme tarjouksen sinun tilanteeseesi sopivasta kokonaisratkaisusta.

### Hyvinkää

Hämeenkatu 4.  
puh. 010 444 3460\*  
handelsbanken.fi/hyvinkaa  
hyvinkaa@handelsbanken.fi

Kaikki pankkipalvelut omalta yhteyshenkilöltä



Handelsbanken