

KAUPPAKAMARI

Keskuskauppakamarin
Mikko Valtonen:

Uudet osaajat ovat
Suomen elinehto

Ministeri Annika Saarikko:

Koronakriisi on myös
talouspolitiikkaa

Kuntaliiton
Minna Karhunen:

Osaavalle riittää ottajia





www.hamk.fi/tekniikka

Enemmän osaamista yrityksellesi – yhteistyöllä

Riihimäen kampus on eri koulutusasteiden ja kehittäjäkumppaneiden kohtauspaikka. Siellä koulutus sekä tutkimus- ja kehittämistoiminta yhdistyvät tiiviisti työelämään. Kampus tunnetaan moderneista oppimisympäristöistään ja kansainvälisyydestään.

Insinööriksi voi opiskella seuraavissa Hämeen ammattikorkeakoulun (HAMK) koulutuksissa:

- Konetekniikka
- Liikenneala
- Tieto- ja viestintätekniikka
- Mechanical Engineering and Production Technology.

Osaamista voi syventää jatkamalla opintoja kohti HAMKin tekniikan alan ylempiä ammattikorkeakoulututkintoja.

Robotiikka, tekoäly, älykäs liikkuminen ja logistiikka, 3D-skannaus ja käänteissuunnittelu, koneoppiminen, pilvipalvelut, IoT, web-tekniikat – esimerkiksi näistä aiheista opiskelijamme vuosittain toteuttavat suuren määrän projekteja ja opinnäytetöitä yritysten tarpeisiin. Tutkimusyksiköt HAMK Tech ja HAMK Smart vauhdittavat yritysten kehitystyötä.

Kiinnostuitko? Ota yhteyttä!

Koulutuspäälliköt:

Jussi Horelli, konetekniikka sekä Mechanical Engineering and Production Technology,

puh. 03 646 2629

Nina Karasmaa, liikenneala,

puh. 03 646 2269

Jari Mustajärvi, tieto- ja viestintätekniikka,

puh. 03 646 2653

Sähköpostiosoitteet: etunimi.sukunimi@hamk.fi

HAMK
HÄMEEN AMMATTIKORKEAKOULU
HÄME UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN KAUPPAKAMARI

JÄSENLEHTI

5

VALINNAT KAUPPAKAMARIN
TOIMIELIMIIN 2021

14

MENESTYSRESEPTI
Osaavalle riittää ottajia

18

KOULUTUSKALENTERI

24

HENKILÖ
Keskuskauppakamarin
osaamisasiantuntija Mikko Valtonen

28

TEEMA
Koronakriisi on myös talouspolitiikkaa

32

ASIAANTUNTIJA

Päätoimittaja

Marja Heinimäki

Taitto ja ilmoitusmyynti

Tuija Hämäläinen

Ilmoitusmyynti

Norcall Oy

Kuvapankit

Pixhill.com
Pixabay.com

Julkaisija/kustantaja

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari
Kankurinkatu 4-6, 05800 Hyvinkää
puh. 040 1979 691
etunimi.sukunimi@kauppakamari.fi

Painopaikka

T-Print Ky, Hyvinkää
ISSN 2670-3394 (painettu)
ISSN 2670-3408 (verkkopainatus)

Osaaminen, panostusta tuottavuuteen?

Osaaminen on henkilökohtaista pääomaa ja osa menestyvän yrityksen kivi-jalkaa. Se on työntekijän pääomaa, jota käytetään vastineeksi palkasta. Osaaminen on kuitenkin investointi, joka vanhenee, aihealue huomioiden, jopa muutamassa vuodessa. Vastuu osaamisen päivittämisestä jakautuu yksilölle itselleen, työnantajalle ja myös yhteiskunnalle.

Osaaminen todentuu vuorovaikutustilanteissa muiden kanssa ja karttuu usealla eri tasolla ja tavalla, formaali oppiminen, työskentelyn yhteydessä ja tietoa jakamalla. Ei riitä, että hallitsemme tietoa ja taitoa, tarvitsemme näiden rinnalle muiden tietoa ja osaamista, tätä syntyy ja käytetään vuorovaikutuksessa ja toiminnan prosesseissa.

Osaaminen on laaja-alainen tarkastelukohde ja siihen liittyy olennaisena myös sosiaaliset taidot, kyky toimia yhteisössä muiden kanssa. Osaamisemme saa merkityksen vasta suhteessa muiden osaamiseen, organisaation yhteisen osaamisen kautta.

Laaja-alainen osaamisen tarve korostuu monimutkaisessa ympäristössämme. Muutostahiti on huikea ja nyt tarvitaan kompleksisen ympäristön käsittelyä yhdessä ja useista eri näkökulmista. Olemme jatkuvassa muutoksessa ja uutta tilannetta ei voi ymmärtää menneisyyden opeilla. Kerran opittu, ei ole tae tulevasta osaamisesta.

Osaamisen kehittäminen tulee nähdä toiminnan tuloksen tehostamisen panoksena. On yrityksen tappio, mikäli ajantasaista osaamista ei hyödynnetä. Johda yritystäsi johtamalla yksilöä, osaamista ja suoristusta.

Marja Heinimäki



Osaamisemme saa merkityksen vasta suhteessa muiden osaamiseen, organisaation yhteisen osaamisen kautta.



Päivitämme jäsenlehteä ja tehostamme viestintää

Päivitämme jäsenlehtemme ilmettä ja sisältöä ensi vuoden alussa. Kevään ensimmäinen numero ilmestyy maaliskuun alkupuolella vähän erinäköisenä, diginä sekä printtinä. Toivottavasti pidät!

Pyrimme myös tehostamaan kaikkea viestintäämme ja otamme ilolla vastaan kaiken palautteen; kehittämisehdotuksen ja vinkit.

Ota yhteyttä!



MEDIA TIEDOT 2021

Tarjoamme uudelle jäsenelle mahdollisuuden kirjoittaa jäsenlehtemme noin 2500 merkin asiantuntija-artikkelin.

Muistathan, että voit ostaa myös edullista ilmoitustilaa lehdestämme! Mediakortti löytyy kotisivuiltamme.

Lisätietoja: Tuija Hämäläinen,
tuija.hamalainen@kauppakamari.fi
tai 040 197 9691.



*Rauhallista Joulua ja
Hyvää Uutta Vuotta 2021!*

RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN KAUPPAKAMARI



Kauppakamarin syyskokous pidettiin 4.12. hybridikokouksena Hotel Sveitsissä koronarajoitukset huomioiden. Kokoukseen osallistui noin 40 henkilöä, joista suurin osa etänä. Syyskokouspuheen piti kansanedustaja **Elina Lepomäki** niin ikään verkon välityksellä.

Hallitus 2021

Puheenjohtaja

Rentto Markku E., hallituksen puheenjohtaja,
Reka Industrial Oyj

I varapuheenjohtaja

Karjalainen Raimo, teollisuusneuvos, toimitusjohtaja,
Sako Oy

II varapuheenjohtaja

Rantalainen Antti, kauppaneuvos, hallituksen puheenjohtaja,
Rantalainen Yhtiöt

III varapuheenjohtaja

Brotherus Ilkka, hallituksen puheenjohtaja,
Sinituote Oy

Uusien hallitusjäsenten nimet on boldattu.

Jäsenet

Eiro Erja, yrittäjä, Riihimäen Ritema Oy

Kokkonen Kaisa, toimitusjohtaja, Akeba Oy

Kotkasaari Eero, yrittäjäneuvos, hallituksen puheenjohtaja,
Joutsen Finland Oy

Kuusialo Asko, kauppias, K Citymarket Hyvinkää

Laukkanen Jarmo, toimitusjohtaja, J&J Kolmossiivous Oy

**Luotonen Timo, johtaja, modernisaatiotoimitukset,
Kone Industrial Oy**

Malminen Matti, VP, Trade & Export Finance,

Trade Compliance at Konecranes Oy

Mattila Jyrki, kaupunginjohtaja, Hyvinkään kaupunki

Niemelä Anitta, toimitusjohtaja, Anitta Niemelä Oy

Penttilä Jere, kaupunginjohtaja, Riihimäen kaupunki

Puhakka Pentti, hallituksen puheenjohtaja, Hyria koulutus Oy

Saarinen Raimo, hallituksen puheenjohtaja, Vepro Oy

Rantanen Mika, toimitusjohtaja, Würth Oy

Riikonen Riku, johtaja, Suunnitteluratkaisut, Etteplan Oy

Tilintarkastajat 2021

Varsinaiset tilintarkastajat

Turpiainen Janne, HT-tilintarkastaja, Tilintarkastus Turpiainen Oy
Lindroth Tarja, toimitusjohtaja, HT, KLT, PHT, Tilintarkastus Tarja
Lindroth Oy

Varatilintarkastajat

Kymäläinen Kristiina, HT-tilintarkastaja, Auditus Tilintarkastus Oy
Mäkelä Pertti, HT-tilintarkastaja, toimitusjohtaja, Riihitaito Oy

Edustajat Keskuskauppakamarin valtuuskuntaan 2021

Kokkonen Kaisa, toimitusjohtaja, Akeba Oy

Kotkasaari Eero, yrittäjäneuvos, hallituksen puheenjohtaja, Joutsen Finland Oy

Paloheimo Martti, toimitusjohtaja, H. G. Paloheimo Oy

Puhakka Pentti, hallituksen puheenjohtaja, Hyria koulutus Oy

Rantalainen Antti, kauppaneuvos, hallituksen puheenjohtaja,

Rantalainen Yhtiöt

Rentto Markku E., hallituksen puheenjohtaja, Reka Industrial Oyj

Aluekehitysvaliokunta

Puheenjohtaja

Rantalainen Matti, hallituksen puheenjohtaja, Rantanplan Oy

Jäsenet

Ahonen Anna-Mari, maakuntajohtaja, Hämeen liitto
Bard Ulla, yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen johtaja, HAMK Oy
Heikkilä Timo, aluejohtaja, Kesko Oy
Herpiö, Mika, elinvoimajohtaja, Riihimäen kaupunki
Hiidenmies Panu, juristi, Asianajotoimisto Applex Oy
Järvenpää Kari, toimitusjohtaja, Finesco Invest Oy
Kankare Marko, kaupungingeodeetti, Hyvinkään kaupunki
Kekkonen Marjo, toimitusjohtaja, Arkkitehtitoimisto Kekkonen & Vuorento Oy
Mikkola Matti, pankinjohtaja, Etelä-Hämeen Osuuspankki
Nurminen Mika, kiinteistöjohtaja, Rentto Oy
Nurminen Teemu, toimitusjohtaja, Kiinteistö Oy Hyvinkään Wanha Villatehdas
Paloheimo Martti, toimitusjohtaja, H.G. Paloheimo Oy
Paunu Katariina, liikepaikkapäällikkö, Lidl Suomi Ky
Savolainen Ossi, maakuntajohtaja, Uudenmaan liitto
Säteri Pekka, maankäyttöinsinööri, Lopen kunta
Vaittinen Pekka, toimitusjohtaja, Hyria konserni
Vihavainen Juha, kiinteistöpäällikkö, Kallioinen Yhtiöt Oy
Väisänen Sanna, toimitusjohtaja, Kotimoodi Oy
Väkevä-Harjula Irene, aluepalvelu- ja liiketoimintapäällikkö, Laurea amk

Kasvu- ja kansainvälistymivaliokunta

Puheenjohtaja

Haapaniemi Karoliina, Sales Manager, Tervakoski Oy

Jäsenet

Kolmonen Hannu, Contertia Oy
Kotkasaari Matias, toimitusjohtaja, Joutsen Finland Oy
Kuhmonen Annemari, lehtori, Laurea-ammattikorkeakoulu
Lehtonen Annukka, liiketoimintajohtaja, Hvnk kaupunki
Liukko Timo, hallituksen puheenjohtaja, First Round Oy
Malminen Matti, Vice President, Trade & Export Finance, Konecranes Oyj
McLeod Smith Karel, liiketoimintajohtaja, Hyria konserni
Myllynen Seppo, toimitusjohtaja, MeTrade Oy
Mälly Marko, maakunnan kehittämisspäällikkö, Hämeen liitto
Pötry Sirpa, aluemyyntijohtaja, Reka Kaapeli Oy
Rantala Pertti, hallituksen puheenjohtaja, Perel Group Oy
Rolig Petri, liiketoimintajohtaja, SAKO Oy
Saarinen Teemu, toimitusjohtaja, Vepro Oy
Sipponen Elisa, aluepäällikkö, Finnvera Oy
Suomalainen Sami, toimitusjohtaja, Fincoat Oy
Taskinen Erkki, toimitusjohtaja, YritysVoimala Oy
Turula Anne, palvelupäällikkö, Business Finland Oy
Vanhatalo Heidi, Riihimäen-Hyvinkään Seudun Nuorkauppakamari
Yli-Kahila Erja, talouspäällikkö, Teräskolmio Oy

ICT- ja digi-valiokunta

Puheenjohtaja

Salo Esa, Sales Director, Telia Finland Oyj

Jäsenet

Helminen Pasi, ratkaisumyyjä, Canorama Oy
Hänninen Petri, teknologiajohtaja, Small Data Garden Oy
Hätinen Ari Jussi, Partner, Senior Advisor, Western Systems Oy
Jokinen Esko, ICT-päällikkö, Fortum Waste Solutions Oy
Karpainen Veli-Matti, Chief Product Officer, KETO Software Oy
Kukko Jouko, toimitusjohtaja, Riihisoft Oy
Laukkoski Hakim, toimitusjohtaja, Digital Insight Consulting Oy
Lehtinen Janne, ICT-järjestelmäpäällikkö, Hyria konserni
Lindström Mikko, Department Manager, SW Test Engineering, Etteplan
Mustajärvi Jari, tieto- ja viestintätekniikan koulutusnäällikkö, HAMK Oy
Mäkelä Juha, toimitusjohtaja, Mikropolix Oy
Paananen Jyrki, toimitusjohtaja, 4KS Oy
Pelttari Jukka-Pekka, toimitusjohtaja, Hikia tietotekniikka Oy
Salo Mika, suunnittelija, Laurea Ammattikorkeakoulu Oy
Silvola Risto, Director, IT BA Port Solutions, Konecranes Oyj
Suutarinen Pertti, yrittäjä, IT-Infotec Oy

Kaupun ja palvelujen valiokunta

Puheenjohtaja

Kerkelä Tarja, toimitusjohtaja, Tarja LKV Oy

Jäsenet

Airaksinen Pyry, lehtori, Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Haili Tarja, erityisasiantuntija, Uudenmaan liitto
Halmesmäki Mika, toimitusjohtaja, Kespro
Hanka Sari, koulutusnäällikkö, HAMK
Häppölä Hanna, toimitusjohtaja, Huippumyynti Oy
Härkönen Jouki, varatuomari, Lakiasiantomisto J Härkönen Oy
Kuisma-Saario Eine, toimitusjohtaja, Etelä-Hämeen OP-Kiinteistökeskus Oy
Kymäläinen Pasi, koulutusnäällikkö, Hyria konserni
Lahtinen Juha, konttorin johtaja, Nordea Pankki Suomi Oy
Lassila Riitta, aluejohtaja, Suomen Terveystalo Oy
Laukka Anni, Riihimäen-Hyvinkään Seudun Nuorkauppakamari
Laukkanen Jarmo, toimitusjohtaja, J&J Kolmossivous Oy
Narinen Kari, prismajohtaja, Prisma Hyvinkää (HOK-Elanto)
Peper Pekka, paikallisjohtaja, RTV-Yhtymä Oy
Piironen Jarmo, prismajohtaja, Prisma Riihimäki
Rantalainen Anne, hallituksen jäsen, Rantalainen Yhtiöt
Vainio Jukka, pankinjohtaja, Keski-Uudenmaan Osuuspankki
Viljanen Tiia, kehittämisspäällikkö, Hyvinkään kaupunki
Österman Juuso, kauppias, Citymarket Riihimäki

Uusien valiokuntalaisten nimet on boldattu.



Liikenne- ja logistiikkavaliokunta

Puheenjohtaja

Salonen Pekka, Sales Manager, HRX Finland Oy

Jäsenet

Ahlqvist Henri, toiminnanjohtaja, LIMOVA, Teknologiakeskus Techvillla Oy

Haapakoski Toni, katupäällikkö, Riihimäen kaupunki

Hapulahti Jyrki, lehtori, Hämeen ammatti-instituutti Oy

Helander Juuso, liikenneasiantuntija, Hämeen liitto

Hytönen Marko, tekniikan ja ympäristön toimialajohtaja, Hyvinkään kaupunki

Kaajaluoma Erkki, toimitusjohtaja, Kuljetusliike A. Kaajaluoma Oy

Kivilehto Topi, Logistics & Material Management Manager,

Kone Industrial Oy

Kojo Janne, toiminnan ohjausyksion päällikkö, Uudenmaan

ELY-keskus

Mäenpää Kyösti, Warehouse Manager, Sako Oy

Mäkelä Wille, toimitusjohtaja, Hyvinkään Liikenne Oy

Pesula Sanna, logistiikka- ja tuotantojohtaja, Nordic Caraway Oy

Putus Merja, asiakkuuspäällikkö, Hyria konserni

Sotavalta Teppo, liikennealan lehtori, HAMK

Tarkkala Pasi, toimitusjohtaja, Lin-Car Oy

Tarkkala Petri, toimitusjohtaja, Tarkkalan Kuljetus Oy

Vatjus Janne, kuljetuspäällikkö, RTV-Yhtymä Oy

Vesala Terhi, logistiikkapäällikkö, Würth Oy

Viita Jari, toimitusjohtaja, Kuljetus ja maansiirto Viita Oy

Osaamisvaliokunta

Puheenjohtaja

Sinivuori Elina, työelämäpalvelupäällikkö, Hyria koulutus Oy

Jäsenet

Haapala Jari, henkilöstöpäällikkö, Reka Kaapeli Oy

Hallamaa Oili, Administrator, Safety & Training, Konecranes Institute

Halonen Pentti, sivistystoimenjohtaja, Hyvinkään kaupunki

Horelli Jussi, koulutuspäällikkö, HAMK

Juonela Heidi, henkilöstöpäällikkö, RTV-Yhtymä Oy

Kallunki Heikki, palvelujohtaja, Hyria säätiö

Karjalainen Jesse, Riihimäen-Hyvinkään Seudun Nuorkauppakamari

Kauppinen Mika, toimitusjohtaja, Salescon Oy

Kivisaari Hannele, HR Development Manager, Rexel Oy

Lagerkrans Salla, HR Manager, Kone Industrial Oy

Leinonen Esa, vararehtori, Sykli Oy

Mäentausta Miia, kehityspäällikkö, TTS Työtehoseura

Pahkin Krista, yksikönjohtaja, Laurea ammattikorkeakoulu

Reunanen Maarit, HR Manager, Delfort Group

Saarinen Arto, aluekehitysasiantuntija, Hämeen liitto

Santakallio Esa, sivistystoimenjohtaja, Riihimäen kaupunki

Siivonen Varpu, palvelupäällikkö, yrityspalvelut, Uudenmaan TE-palvelut

Tapanainen Jussi, henkilöstöpäällikkö, Würth Oy

Valpas-Pajunen Mia, palvelupäällikkö, Prisma Hyvinkää (HOK-Elanto)

Varjoranta Johanna, henkilöstöjohtaja, Sako Oy

Virtainlahti Sanna, henkilöstöjohtaja, Osuuskauppa Hämeenmaa 17

Väistö Katja, henkilöstöpäällikkö, Lopen kunta

Teollisuusvaliokunta

Puheenjohtaja

Kuparinen Kari, tuotekehitysjohtaja, Sako Oy

Jäsenet

Auromaa Jarmo, koulutuspäällikkö, Hyria konserni

Ekman Kalevi, johtaja, professori, Design Factory, Aalto-yliopisto

Hakala Arto, toimitusjohtaja, NP Seinä

Heinonen Iiro, Business Unit Director, ALTEN Finland

Junnila Aki, toimitusjohtaja, Hyvinkään Sähkö Oy

Koivisto Janne, Manager, Public Affairs, Fortum Recycling and Waste Solutions

Koivulehto Mikko, toimitusjohtaja, Kiertokapula Oy

Kosonen Arto, toimitusjohtaja, Realplast Oy

Käki Jyrki, elinvoimapäällikkö, Hyvinkään kaupunki

Leinonen Juha, toimitusjohtaja, Teknologiakeskus Techvillla Oy

Liiri Ari, toimitusjohtaja, Lasiliiri Oy

Liukkonen Juha, Riihimäen Tilat ja Kehitys

Luotonen Timo, johtaja, modernisaatiotoimitukset, Kone Industrial Oy

Martikainen Lassi, teknologiayksikön johtaja, HAMK Oy

Nummela Sami, kehityspäällikkö, Ri-Hy Seudun Nuorkauppakamari

Piispanen Niko, tuotantojohtaja, Kumera Drives Oy

Saraneva, Leevi, asiakkuusjohtaja, Etelä-Hämeen OP

Tapanainen Jan, toimitusjohtaja, Pivatic Oy

Vainikainen Markku, toimitusjohtaja, Suomen Terästekniikka

Wuorinen Sari, Yritysassiakasvastaava, Handelsbanken

Zitting Heikki, toimitusjohtaja, Sacotec Components Oy

Vetovoimavaliokunta

Puheenjohtaja

Moisiola Kari, toimitusjohtaja, Yrityslautturi Oy

Jäsenet

Autero Harri, toimitusjohtaja, Auranta Oy

Backman Leif, toimitusjohtaja, BRA-Kiinteistöt Oy

Eronen Kaisu, HRD Manager, Hotel Sveitsi

Hieta Mikko, viestintä- ja markkinointipäällikkö, Hyria konserni

Kokkonen Kaisa, toimitusjohtaja, Akeba Oy

Krogell-Magni Pi, viestintäpäällikkö, Hyvinkään kaupunki

Lemmetty Mirva, markkinointipäällikkö, Kauppakeskus Willa

Lindgren Pauliina, markkinointi- ja viestintäpääll., Riihimäen Messut

Luukkanen Joose, yrittäjä, Huippumyynti Oy

Mattila Hanna, Riihimäen-Hyvinkään Seudun Nuorkauppakamari

Miettinen Mia, viestintä- ja markkinointipäällikkö, Riihimäen kaupunki

Mäyrä Sanna, toimitusjohtaja, Avadive Oy

Määttänen Pekka, kunnanjohtaja, Hausjärven kunta

Nieminen Marika, hotellinjohtaja, Scandic Hyvinkää

Paakkala Mervi, kiinteistövälittäjä, Kiinteistömaailma Hyvinkää

Saari Niina, viestintäpäällikkö, Sako Oy

Sakki-Eerola Minna, emäntä, Knehtilän tila

Uronen Henri, konttorinjohtaja, Handelsbanken

Vulli Tiina, mainospäällikkö, RTV-Yhtymä Oy

Ylikoski Teemu, markkinointi- ja yhteiskuntasuhdejohtaja, Laurea amk

Ääri Laura, päätoimittaja, Aamuposti

Kattavat lakiasianpalvelut – luottamuksella, inhimillisesti.

» **Markus Laakkonen**

Puh: 040 084 3816

» **Mikael Salmi**

Puh: 040 546 4435

Helsinki | Jyväskylä | Järvenpää | Mikkeli | Salo | Tampere

» www.fennolaw.fi

Asianajotoimisto Fenno | +358 10 504 9000 | office@fennolaw.fi

Villatehtaan kokous- ja koulutustilat

Villatehdas on erinomainen kokous-, koulutus- ja seminaarikeskus erikokoisille ryhmille. Käytettävissäsi on yhdeksän erilaista kokoustilaa, Studio Donner lämpiöineen ja Rulla-kabinetti muuntautuvat myös juhlatilaisuuksiin. Kokoustarjoilut voit valita kattavasta tarjoiluvaihtoimastamme.

Kokoustilojemme varustukseen kuuluu valkokangas ja langaton dataprojektori sekä äänentoisto tai 50" näyttö langattomalla yhteydellä. Isoimmissa kokoustiloissa on lisäksi kiinteänä varusteena PC:t. Tutustu kokous- ja koulutustiloihimme osoitteessa www.villatehdas.fi.

Autamme mielellämme myös muissa tilaisuuksiin liittyvissä järjestelyissä (pitopalvelu, valo- ja äänitekniikka yms.).

Ota yhteyttä!

Villatehtaan asiakaspalvelu
p. 019 8712 200, info@villatehdas.fi
Kankurinkatu 4-6, Hyvinkää





Koronakurimus – kuurina ohi vai tottumista krooniseen vaivaan?

TEKSTI LEA MUSTONEN KUVA VILLE SALMINEN

Ehkä päätit otsikon luettuasi kääntää äkkiä sivua, sillä korona-aiheiset uutiset tulvehtivat joka kanavalta. Jos jatkat lukemista, johdattelen sinut HAMKin Riihimäen kampuksen koronalukuvuoteen.

Lukuvuosi tarkoittaa koulumaailman kielellä aikaa syksystä kevääseen. Nyt meneillään oleva ”koronalukuvuosi” tarkoittaa aikaa viime maaliskuun puolivälistä vuoden loppuun. Viimeisillä perinteisen tyylin lähioppituneilla pääsimme erään ryhmän kanssa hyvään lopputulokseen erilaisten asiakaslähtöisten projektien esittelyssä ja erään toisen ryhmän kanssa olimme pohtineet kehittämiskäsitteitä yhdessä Suomen Rautatiemuseon väen kanssa. Mutta naps – hetkessä koko kampus sulkeutui.

HAMK on vahva monimuoto-opintojen toteuttaja, mikä on luonut kestävä pohjan virtuaaliopetukselle. Henkilöstö ja suuri osa opiskelijoista siirtyi yllättävänkin mutkattomasti virtuaali-toteutukseen. Eivät kuitenkaan kaikki. Huolta kantaen annamme parhaam-

me mukaan tukea niille opiskelijoille, joiden digitaidot eivät ole ehtineet tilanteen vaatimalle tasolle.

Joissain tutkimushankkeissamme tehdään konkreettisia toimia, kuten testauksia ja mittauksia. Turvallisuusnäkökohdat mielessä pitäen toimintaa on pitkälti pystytty jatkamaan. Osin on jopa harpattu kehittämisessä, esimerkiksi ottamalla käyttöön fyysisen tutkimusympäristön rinnalle digitaalinen kaksonen, jolloin testausta tehdäänkin digitaalisessa ympäristössä. Luovien ratkaisujen avulla muutos on siis myös vauhdittanut toimintaa ja lisännyt kilpailuetua.

Lyhyen lähiopetusjakson jälkeen toimimme jälleen pääosin virtuaalisesti. Emme voi elää ”sitten kun” -mentali-teetilla, sillä opiskelijamme tarvitse-

vat oppia, elinkeinoelämä tarvitsee osaajia ja yhteiskunnan rattaat on pidettävä pyörimässä. Uuden luominen edellyttää kohtaamista, ajatusten törmäyttämistä, rakentavaa kyseenalaistamista sekä ideoiden jaostamista. Mitkä olisivat juuri sinun yrityksellesi tai yhteisöllesi sopivat käytännöt ja kanavat, joilla mahdollistamme yhteistyöprojektit? Millaisiin kehittämistehtäviin sinä tarvitsisit kone- ja liikennealan tai tietö- ja viestintäteknikan osaajia?

Yhteinen haasteemme on hakea, ei vain olemassaolon, vaan kasvun elementtejä – tässä ajassa.

Kirjoittaja toimii viestinnän lehtorina Hämeen ammattikorkeakoulun Riihimäen koulutuksessa.

Kauppakamarin Jeesaajat

Kauppakamari tukee monin eri tavoin kasvuhaluista yrityksiä. Yksi tällainen on Jeesaaja-palvelumme. Kauppakamarin Jeesaajat ovat kokeneita, aktiivisesti liike-elämässä toimivia henkilöitä, jotka haluavat jeesata Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin jäsenyrityksiä kasvun polulla.

Jeesaaja-sana kertookin jo palvelun luonteen. Voit soittaa Jeesaajalle ja kysellä kokemuksista ilman laskun pelkoa. Toki, voit sopia joidenkin Jeesaajien kanssa myös syvemmästä maksullisesta yhteistyöstä tai toimeksiannosta. Ota yhteyttä, tarjoamme jeesiä!

Pasi Helminen,

Asiakkuuspäällikkö, Canorama Oy
040 568 8205, pasi.helminen@canorama.fi

Pekka Miettinen,

Ekonomi, HHJ,
050 2874, pekkaj.miettinen@gmail.com

Lassi Nyysönen, Asianajaja, YTM,

osakas, Asianajotoimisto Fenno
050 570 3234, lassi.nyysonen@fennolaw.fi

Jeesaan mielelläni seuraavissa

- ICT puolen tuotteet ja palvelut
- Tietosuojalaki ja sen vaatimukset
- Tietosuoja ja tietoturva
- Palvelutarjouksien tarjouksien vertailu
- Tietoliikenneyhteydet
- IT-Ulkoistus

Tarjolla on:

- keskustelukumppanuutta ja
- jeesausta liittyen yritystoiminnan kehittämiseen, kuten liike-idean pohtimiseen
- kannattavuus- ja rahoitusratkaisujen arvointiin,
- saneeraustilanteisiin,
- henkilöstöasioiden hoitoon jne.

Jeesaan:

- työ-, yhtiö- ja sopimusoikeudellisissa asioissa sekä erilaisissa yritysjärjestelyissä
- Strategiat, osakassopimukset, johtamisrakenteet sekä erityisesti liiketoiminnan murrostilanteet ovat aiheita, missä olen mielelläni auttamassa.

Timo Liukko, First Round Oy

040 701 2272,
timo.liukko@firstround.fi

Kari Moisiola, HHJ

Yrityslautturi Oy, Trailmaker Oy, MeValuation Oy
050 388 3853, kari.moisiola@yrityslautturi.fi

Sirpa Pötry, Aluevientipäällikkö,

Reka Kaapeli Oy
mbl 040-503 2535, sirpa.potry@reka.fi

Minulle voi osoittaa kysymyksiä liittyen

- kasvurahoitukseen
- enkelirahoittamiseen
- esineiden internetin (IoT) liiketoimintamahdollisuuksiin

Jeesaan mielelläni:

- Liikeidean terävöitys ja kasvustrategia
- Myynti- ja neuvottelutaidot
- Kun halutaan muutosta: kasvua, kansainvälistymistä, rahoitusta tai edessä sukupolven- tai omistajanvaihdos

Jeesaan mielelläni:

- vientimyynnissä
- myyntiyhtiöiden perustamisessa ja johtamisessa
- jakelukanavien etsinnässä
- kansainväliset tenderit

Matti Malminen, Vice President,

Trade & Export Finance, Konecranes Oyj,
040 530 6136, matti.malminen@konecranes.com

Anitta Niemelä, Johdon coach, FM, HHJ, PCC

Anitta Niemelä Oy
040 742 1110, anitta@anittaniemela.fi

Pekka Rantamäki,

Diplomi-insinööri, toimitusjohtaja,
Rantamäki Advisors Oy
0400 482 517, pekka.rantamaki@outlook.com

Voin jeesata näissä aiheissa:

- Ulkomaankaupan maksutavat
- Vientikaupan rahoittaminen
- Vientikaupan sanktiot
- Luottoriskiltä suojautuminen

Kysy jeesiä ja sparrausta

- johtamisen sekä
- esimiestyön ja henkilöstöasioiden haasteissa
- Erityisosaamistani on henkilöstön sopeutustilanteiden hyvä johtaminen ja uudistunut muutosturvallainsäädäntö. Tarvittaessa voin tehdä myös toimeksiantoja em. asioissa.

Olen mielelläni auttamassa:

- liiketoiminnan kehittämisessä ja sparraamisessa
- mahdollisissa yrityskaupoissa



Kauppakamarin First Aid

Kauppakamarimme tarjoaa jäsenistölleen oman asiantuntija-verkostonsa kautta maksutonta ensiapua puhelimitse erilaisissa ongelmatilanteissa.

Voit soittaa lyhyen, alle 15 minuuttia kestävä puhelun ja saada ensiapua tilanteen ratkaisemiseksi.

KRIISIVIESTINTÄ JA ISSUES MANAGEMENT -ASIAIT

Eforte Oy, p. 050 5454 014

Anne-Maarit Sepling, ETM, JET, viestinnän, sosiaalisen median ja markkinoinnin ammattilainen

Palveluumme kuuluvat erilaiset vaikeiden viestintätilanteiden ennakointi, suunnittelu, toteutus ja asiakkaan tukeminen mm. seuraavissa tilanteissa:

- somemyrskyjen ennakointi, välttäminen ja ratkominen
- issues management = vaikeiden tilanteiden/aiheiden viestinnän ennakointi, suunnittelu ja toteutus
- kriisiviestinnän ennakointi, suunnittelu ja tilanteen ratkominen
- YT-viestintä, ennakointi ja suunnittelu
- sisäisen viestinnän ongelmat ja -kriisit, ennakointi, suunnittelu ja tilanteiden ratkominen
- lehdistö-/mediaviestinnän mahdolliset ongelmat ja niiden ennakointi
- yrityskauppojen ja sukupolvenvaihdosten viestinnän suunnittelu, toteutus ja koordinointi, viestinnällisten haasteiden ratkominen

TALOUSASIAIT

Akeba Oy, p. 045 874 9181

*Talusojohtamisen ammattilainen
KTM, HHJ Kaisa Kokkonen*

- Mitä on hyvä talusojohtaminen?
- Miten voin toteuttaa sitä omassa yrityksessäni?
- Mitä voin vaatia tilitoimistolta?
- Sujuvatko talousasiat paremmin jos parannamme talousosaamista yrityksessämme?

Kysy apua näihin tai muihin talouspuolen kysymyksiin, keskustelen mielelläni!

IPR-ASIAIT

Leitzinger Oy, p. 040 533 9833

*Timo Sole, DI, Teollisoikeusasiamies,
Eurooppapatenttiasiamies,
EU-tavaramerkki- ja mallioikeusasiamies*

Palveluumme kuuluvat erilaiset aineettoman omaisuuden hoitamiseen kuuluvat asiat, kuten esimerkiksi:

- patentit
- hyödyllisyysmallit
- mallisuoja
- tavaramerkit
- kilpailijakartoitukset
- toimintavapaus selvitykset
- uutuustutkimukset
- tekniikan tason selvitykset
- IPR-strategia
- sopimusasiat
- lisensioinnit

LAKI-, VERO-, TILINTARKASTUS- JA TYÖSUHDEASIAIT

Asianajotoimisto Applex, Hyvinkää

040 534 6967, 020 791 2950

VT Panu Hiidenmies

- yhtiöoikeus
- sopimusoikeus
- työoikeus
- riitojen ratkaisu
- yritysjärjestelyt

Asianajotoimisto Tapio Kinanen

p. (019) 450 370

Asianajaja Tapio Kinanen:

- vero-oikeus, verotarkastukset ja -valitukset
- yhtiö-, sopimus- ja työoikeus
- yritysjärjestelyt ja sukupolvenvaihdokset
- vaihtoehtoiset riidanratkaisumenetelmät oikeudenkäynnit

Lakiasiantuntijatoimisto J. Härkönen Oy

p. 0400 247 475

Varatuomari Jouki Härkönen

- lakineuvonta

Tilintarkastus Rantalainen Oy

tilintarkastusyhteisö

Eelis Salo, HT, KTM

p. 040 5721 121

Antti Rantalainen, OTK, KHT

p. 0400 420 665

- verotus
- yritysjuridiikka
- tilintarkastus
- kansainvälinen verotus
- yritysjärjestelyt
- sukupolvenvaihdokset

Asiantuntevaa neuvontaa jäsenmaksun hinnalla

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin jäsenille maksuttomassa neuvontapalvelussa Helsingin seudun kauppakamarin asiantuntijat ja lakimiehet vastaavat kysymyksiisi liittyen muun muassa seuraaviin asioihin:

- Työsuhde- ja henkilöstöasiat
- Verotus, yhtiöoikeus, sopimusasiat, tilintarkastus
- Kirjanpito ja taloushallinto
- Ulkomaankauppa
- Kansainväliset asiat

Asioidessasi neuvontapalvelussa ilmoita, että yrityksesi on Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin jäsen

Lue lisää kotisivuiltamme www.rihykauppakamari.fi > palvelut > asiantuntijapalvelut > lakineuvonta

Älykkäät sopimukset

sopimustyökalu käytössäsi tilanteesta ja paikasta riippumatta!

Varmuutta sopimusten tekemiseen. Älykkäät sopimukset ovat juristien käyttäjälle 90 prosenttisesti etukäteen rakentamia valmiita sisältöjä, vaihtoehtoisia valintoja, muokattavia kenttiä, täytettäviä sisältöjä sekä ohjeita sisältävä ohjelma. Sopimus pohjia löytyy sekä suomen- että englanninkielisinä.

Tarjoamme jäsenmaksun suorittaneille jäsenillemme ”koneellisen sopimusjuristin” jäsenetuhintaan 199 € vuosi (0% alv). Vuosilisenssin hinta sisältää 2 käyttäjän rajoittamattoman käyttöoikeuden omaan käyttöön.

Kokonaisuudesta löydät noin 200 erilaista sopimusmallia, kuten muun muassa:

- Yhtiösopimuksia ja hallituksen kokousasiakirjapohjia
- Optio-ohjelma ja tilintarkastuskertomus
- Kauppakirjoja ja osakassopimus
- Tietosuojasopimuksia
- Myynti ja erilaisia hankintasopimusmalleja
- Myynti- ja toimitusehtoja
- Työ- ja osakassopimuksia
- Etätyösopimuksia ja sopimusmalleja työsuhteiden haastavaan tilanteisiin
- Yksityishenkilöiden asiakirjoja

Lue lisää kotisivuiltamme www.rihykauppakamari.fi > palvelut > asiantuntijapalvelut > sopimustyökalu

RIIHIMÄEN
RJL
TILIPALVELU

www.rjltilipalvelu.fi

We specialize in extreme
technical details so you
don't have to.*

*Engineering with a difference



Olemme erilainen insinööritoimisto.
Uskomme, että tulevaisuuden
haasteiden ratkaisemiseen tarvitaan
erilainen, aiempaa terävämpi ote.

Lue lisää www.etteplan.com

 Etteplan

**Oiva taloushallinnon
kumppani yrittäjälle,
pienelle ja keski-
suurelle yritykselle.**

Tarjoamme tilitoimistopalvelut sähköisesti
tai perinteisesti – joustavasti tarpeesi
mukaan!

 019 430 514

 info@tilivalikko.fi

 Hyvinkään
TILIVALIKKO

Hyvinkään Tilivalikko Oy | Kankurinkatu 4-6 (Hyvinkään
Villatehdas, A-porras) | 05800 Hyvinkää

JOHACON

suunnittelee, rakentaa,
remontoi, asentaa...
ja myös välittää...

www.johacon.fi

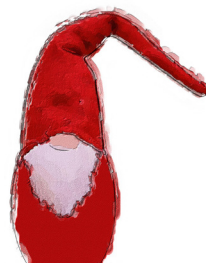


Kuntaliitto on Minna Karhuselle täsmätyöpaikka, jossa hän pääsee käyttämään kaikkia uran aikana kertyneitä tietoja ja taitoja.

Osaavalle riittää ottajia

TEKSTI JA KUVAT JUKKA SAASTAMOINEN

Minulla on ollut onni päästä työpaikkoihin, joissa olen saanut oppia koko ajan uutta, sanoo Kuntaliiton toimitusjohtaja Minna Karhunen.



Hyvinkään kirjastoaukiolla käp- päilee hyväntuulinen Minna Karhunen.

”Että mikä minua on ilahduttanut työelämässä tänä korona- vuonna eniten? Varmasti se, kuinka hyvin Kuntaliiton porukat ovat onnistuneet näinä vaikeina aikoina tehtävissään”, sanoo Karhunen ja heittää samalla kunnon kehut koko suomalaisen kuntakentän työntekijä- katraalle.

”Kunnissa on tehty aivan huikeita suorituksia. Mieti esimerkiksi sitä, miten nopeasti siellä siirryttiin perusopetuksessa etäopetukseen. Vaikka normaalioloissa etäopetus on peruskoulussa lailla kielletty, siirtymä tehtiin käytännössä yhdessä yössä.”

Hyvin ovat kunnat pitäneet puolensa myös valtion jakamien korona-avustusten suhteen. Siitä kuuluu kiitos Kuntaliitolle. Karhunenkin myöntää, että liitto onnistui ”koronatalouden edunvalvonnassa” mainiosti. Rahaa tuli sen verran rutkasti, että koronan takia vain 39 kuntaa nostaa ensi vuonna veroprosenttia. Kaikkiaan kuntia on nyt 310.

Tosiasia on kuitenkin se, että kuntatalouden yleistila on heikko. Jo vuonna 2019, jolloin koronasta ei ollut vielä kuultukaan, noin joka kolmas kunta teki alijäämäläisen tilinpäätöksen.

”Yksikään kunta ei ryve rahassa, ja joidenkin kattamattomat alijäämät ovat valtavia.”

”Pahinta tässä on se, että ongelmissa eivät ole vain pienet kutistuvat kunnat vaan myös monet isot kaupungit. Oulu, Turku ja Tampere, jopa Espoo, ovat joutuneet tekemään isoja säästöohjelmia. Se on hälyttävää.”

Kovin kaukaiselta tuntuu se vuoden 1991 maaliskuun päivä, jolloin kokoomuksen 23-vuotias kansanedustajaehdokas, puolueen pää-äänenkannattajan Nykypäivän toimittaja Minna Karhunen piti vaalipuhetta Hyvinkään torilla.

Ilmeisen hyvin menivät nekin viestit perille. Karhunen pääsi ensi yrittämällä eduskuntaan ja istui siellä kaksi kautta peräkkäin.

Vuoden 1999 vaaleissa hän ei asettunut enää ehdolle. Miksi?

”Olin liian malttamaton.”

”Olen aina halunnut vaikuttaa ja päästä

tekemään asioita itse. Se oli syy, miksi menin eduskuntaan, ja se oli syy, miksi lähdin sieltä pois. Rivikansanedustajan työ on pitkäjänteistä ja hidasta ja usein aika näkymätöntä. Minun pitää saada koko ajan konkreettisia tuloksia aikaan. Siksi koin, että eduskunta ei ole minun juttuni.”

Sitäkin enemmän Karhusta kiinnosti kuntapolitiikka. Siihen hän sai uppoutua Hyvinkään kaupunginhallituksessa ja -valtuustossa, joissa hän vaikutti yhtäjaksoisesti 1980-luvun lopulta 2000-luvun alkuun.

”Siellä pääsin tekemään oikeita asioita ja samalla seuraamaan sivusta, millaista työtä on kuntajohtaminen. Silloin päätin, että jonakin päivänä minusta tulee kaupunginjohtaja. Ja sanottakoon se nyt ensimmäistä kertaa ääneen, että tähtäsin Hyvinkään kaupunginjohtajaksi. Siihen olisin todella halunnut.”

Mistä kiikasti?

”En kokenut, että olisin saanut riittävästi kannatusta. Siksi en tohtinut sitä tehtävää koskaan hakea.”

Ennen kuin Karhunen pystyi tähtäämään mihinkään muuhunkaan julkiseen hommaan, hänen piti hankkia siihen muodollinen pätevyys. Niinpä hän haki jo kansanedustajana ollessaan Tampereen yliopistoon ja pääsi sisään. Hän aloitti opinnot syksyllä 1999 ja hämmästytti lähipiirinsä lukemalla vain vajaassa kahdessa vuodessa hallintotieteen maisteriksi.



Sanottakoon se ääneen: tähtäsin Hyvinkään kaupunginjohtajaksi.

Valmistuttuaan hän teki ensin muuttaman pätkätöiden ja haki sitten kaupunginjohtajaksi Karkkilaan. Vasemmistolaisuudesta kuuluu kaupunki ei kavahtanut johtajakandidaatin kokoomustausta vaan toivotti tämän tervetulleeksi tammikuussa 2005.

”Jos 1990-luvulla, jolloin eduskunnassa väännettiin Lex Karkkilaa, joku olisi sanonut, että menen sinne 10 vuoden päästä kaupunginjohtajaksi, olisin kuollut

nauruun”, sanoo Karhunen ja viittaa vuonna 1994 voimaan tulleeseen lakiin, jolla pyrittiin pelastamaan laman takia vaikeuksiin ajautuneita kuntia.

Karhunen sanoo, että Karkkilassa hänen missionsa oli palauttaa asukkaiden itsetunto ja saada vuosikaudet jumissa olleet investoinnit liikkeelle.

”Karkkila on pieni kaupunki, ja siksi minun työni oli siellä huomattavasti operatiivisempaa kuin olin kuvitellut. Mutta se oli hyvää koulutusta kaupunginjohtamiseen. Karkkilassa opin kaupungin toiminnoista varmasti enemmän verrattuna siihen, että olisin mennyt johonkin isompaan paikkaan. Nyt osaan vaikka hankkia varavoimageneraattorin terveyskeskukseen.”

Sitten lähti muuan head hunter etsimään kehitysjohtajaa Järvenpään kaupungille ja keksi soittaa Karhuselle. Tämä puntaroi tarjousta aikansa ja vastasi myöntävästi. Uusi pesti alkoi huhtikuussa 2009.

Karhunen sanoo rakastuneensa jo edellisessä työpaikassaan – siis Karkkilassa – maankäyttöasioihin ja elinkeinojen kehittämiseen. Sille osaamiselle tuli kysyntää Järvenpäässä, jonka nimenomaisena ongelmana olivat vuosikausiksi paikalleen patoutuneet maankäyttöhankkeet.

”Kävin kysymässä Hyvinkään kaupunginjohtajalta Jyrki Mattilalta, miten he onnistuivat rakentamaan Willan kokoisen kauppakeskuksen kaupungin keskustaan. Hänen mukaansa avainsana oli se, että kaupungilla oli riittävän iso osuus rakennusmaasta.”

”Niinpä me aloimme ostaa tonttimaata ulkopuolisilta sijoittajilta kaupungin omistukseen. Takapakkiakin tuli, mutta tuli myös tulosta. Perhelä, Pajala, Myllyn alue, kävelykadun tornitalot keskustassa. Ai että minä olen niistä ylpeä.”

Kuusi vuotta Järvenpäässä palveltuaan Karhunen haki ylijohtajan paikkaa Etelä-Suomen aluehallintovirastosta. Se ei mikä tahansa virkamiesposti ollutkaan. Niin kuin Karhunen sanoo, Avien ylijohtajat tekevät samaa työtä kuin läänien maaherrat aikoinaan.

”Avisa päätin lähteä muuttamaan suomalaista lupakulttuuria. Halusin tehdä selväksi, että lupa ei ole rajoite vaan käsky painaa kaasua. Eli kun täytät tarvittavat lupaehdot, niin sitten annat vain palaa.” ▶



”Kannattaa pitää aina silmät ja korvat auki ja tarttua rohkeasti uusiin mielenkiintoisiin mahdollisuuksiin.”

Minna Karhunen

Kuka: Suomen Kuntaliitto ry:n toimitusjohtaja

Syntynyt: Riihimäellä 3. heinäkuuta 1967

Koulutus: Hallintotieteen maisteri

Työura: Toimittaja (Hyvinkään Uutiset, Uusi Suomi, Nykypäivä) 1986-1991, kansanedustaja (kok.) 1991-1999, Uudenmaanliiton edunvalvontapäällikkö 2001-2002, Hyvinkään-Riihimäen aluekeskushjelman projektipäällikkö 2002-2003, Professa Oy:n johtava konsultti 2004-2005, Karkkilan kaupunginjohtaja 2005-2009, Järvenpään kehitysjohtaja 2009-2014, Etelä-Suomen aluehallintoviraston ylijohdaja 2015-2019, Kuntaliiton toimitusjohtaja alkaen 1.2.2019
Luottamustoimia: Vuodesta 1989 noin 40 kunnallista, alueellista, maakunnallista ja valtakunnallista luottamustehtävää, mm. Hyvinkään kaupunginhallituksen pj. 1995-2001, Liikenneturvan hallintoneuvoston pj. 2000-2001, Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy:n hallituksen pj. 2010-2015, Lapsiasianneuvottelukunnan jäsen 2015-2019, Maanpuolustuksen Tuki ry:n vara-pj. alkaen 2018, Uudenmaan Osuuspankin hallituksen jäsen marraskuusta 2020

Perhe: Aviossa, 2 aikuista lasta

Asuu: Hyvinkäällä

Harrastukset: Partio, golf, moottoripyöräily

►Kuntaliitto Karhunen kuvaa täsmätöpaikaksi.

”Tässä yhdistyy kaikki se osaaminen, jota olen elämäni aikana kerännyt. Toimittajan työssä kehittyivät viestintätaidot, ja kansanedustajana opin lainsäädäntöprosessin. Luottamushenkilön ja virkamiehen työt opettivat kuntapolitiikkaa, ja Avisa aloin ymmärtää valtion kuntiin kohdistamaa valvontaa.”

”Kaiken lisäksi olen opiskellut kunnallispolitiikkaa ja suorittanut tutkinnon, joka on juuri tähän tehtävään tarkoitettu. Ja sitä paitsi: onhan tämä aivan mieletön suomalaisen yhteiskunnan näköalapaikka.”

Nykyään Karhunen kehittää ja vaalii osaamistaan ja ammattitaitoaan – kuinka ollakaan – työtä tekemällä.

”Minulla on ollut onni päästä työpaikkoihin, joissa olen saanut oppia koko ajan uutta.”

”Kierrän myös puhumassa tilaisuuksissa, joiden teemat voivat olla milloin mitään. Ennen kun pystyn tekemään jostakin aiheesta powerpointin ja puhumaankin siitä uskottavasti, joudun perehtymään aiheeseen ja yksinkertais-

tamaan ja jäsentämään sen niin, että joku toinenkin voi sen ymmärtää. Se on hirveän opettavaista.”

Mikä voisi olla hyvä ohjenuora meille kaikille maan matosille, jotka tunnemme itsemme riittämättömiksi emmekä oikein tiedä, miten voisimme omaa osaamistamme kehittää?

”Kannattaa pitää silmät ja korvat auki ja tarttua rohkeasti uusiin, mielenkiintoisilta tuntuviin mahdollisuuksiin. Pitää myös miettiä, voisiko omaa tuttua työtä tehdä jotenkin uudella tavalla. Kuuntelin juuri erästä työntekijäämme, joka oli kehittänyt uutta sähköistä tietohallintajärjestelmää. Hitto kuinka hienosti hän oli sen tehnyt, ja voi miten ylpeänä hän sitä esitteli.”

Lohduttavaa on kuulla sekin, että aina eivät hommat mene Minna Karhusellaan putkeen.

”Vaikka rakastan työtäni, välillä minulla on aivan älyttömän huonoja päiviä. Silloin menen siitä missä aita on matalin. Mutta ei meidän tarvitse jatkuvasti loistaa. Joskus riittää, kun selviää seuraavaan päivään.” ●

Kun uupumus vei viimeiselle rannalle

Ei olisi Minna Karhunen ikinä arvannut, millaiseen umpikujaan hän ajaisi itsensä opiskelun, luottamustoimien ja perhe-elämän puristuksessa vuosittuhannen vaihteessa.

Aluksi hänestä tuntui kelpo ajatukselta se, että hän matkusti joka ikinen arkiamu junalla yliopistoluennolle Tampereelle ja kolisteli päivän päätteeksi takaisin Hyvinkäälle – vain ehtiäkseen johtamaan puhetta kaupunginhallituksen kokoukseen ja laittamaan kotona pienet lapsensa nukkumaan.

”Se oli maailman hulluinta hommaa, täysin tyhmää touhua. Ei minulla olisi ollut mikään kiire valmistua. Olin ajatellut, että annan itselleni neljä vuotta aikaa opiskella. Hoidin lopulta homman kahdessa vuodessa, ja tein

vielä gradunkin.”

Kun Karhunen oli kuitannut maisterin paperit elokuussa 2001, hän marssi siltä seisomalta, päiväakkään lomaa pitämättä, uuteen työpaikkaansa Uudenmaan liittoon.

Siinä vaiheessa olisi pitänyt jo hälytyskellojen kilkattaa. Meni kuitenkin muutama kuukausi, ennen kuin Karhunen hakeutui lääkäriin – tosin silloinkin muiden syiden kuin väsymyksen takia. Lääkärille totuus valkeni heti. Potilas oli polttanut itsensä loppuun.

Sairausloma tuli tarpeeseen. Se vain jäi liian lyhyeksi. Seinä nousi uudelleen pystyyn syksyllä 2002 – ja nyt oli tosi kyseessä. Jos tyttökaverit eivät olisi tulleet hätiin ja passittaneet ystävänsä sairaalaan, tämän päivät olisivat voineet olla luetut.

Onnistumisia ei ole ilman yrityksiä



Anne Ranta
asiakkuusneuvoja

Leevi Saraneva
asiakkuusjohtaja

Varpu Termonen
asiakkuuspäällikkö

Tarjoamme ensiluokkaista palvelua ja asiantuntevia neuvoja yritystoiminnan tueksi, yrityksen kokoon katsomatta.

Meiltä OP Etelä-Hämeestä saat kattavat pankki- ja vakuutuspalvelut yrityksellesi saman katon alta, yhdellä kertaa.

Varaa aika tapaamiseen op.fi/etela-hame tai soita meille 0100 05151. Tervetuloa!



op.fi/etela-hame



[@op_etelahame](https://www.instagram.com/op_etelahame)

OP Etelä-Häme



Rakenna Huhtimonmäkeen!

Tontit myy OP-Koti
www.op-koti.fi

 PALOHEIMO
Est. 1889



13. – 14.1. Key Account Manager (KAM) -ajokortti®

Kauppakamarin valmennus on tarkoitettu omissa organisaatioissaan asiakkuuksista vastaaville henkilöille, jotka haluavat lisätä valmiuksiaan vastata kovenevan kilpailun luomiin asiakkuuksien johtamisen haasteisiin.

Kouluttaja **Mikko Mäntyneva** on liiketoiminnan kehittämisen yliopettaja, kouluttaja, puhuja ja tietokirjailija. Hänellä on kolmen vuosikymmenen kokemus niin liike- kuin muunkin toiminnan kehittämisestä eri toimialoja edustavissa organisaatioissa.

Koulutuksen hinta 950€ + alv24%,
kauppakamarin jäsenetuhinta 750€ + alv 24 %.

14.1. Työnjohto-oikeus etätyössä



Työnjohto-oikeuden käyttämisen merkitys korostuu, kun työtä tehdään etupäässä tai kokonaan etätyönä. Työnantaja ei pysty koko ajan tarkkailemaan työn sujumista ja työntekijällä voi olla haasteita työnteossa. Myös työajan seuranta ja työntekijän poissaolot voivat aiheuttaa työnantajalle päänvaivaa.

Kouluttaja **Reetta Riihimäki** toimii Helsingin seudun kauppakamarin työsuhdeneuvontaa antavana lakimiehenä.

Koulutuksen hinta 320€ + alv24%, **kauppakamarin jäsenetuhinta 220€ + alv 24 %.**

18.1. Opi mittaamaan sosiaalisen median tulokset



Tämä koulutus kertoo konkreettisesti, miten sosiaalisen median (Facebookin ja Instagramin) tarjoamaa dataa hyödynnetään ja tulkitaan parhaiden käytäntöjen mukaisesti. Lisäksi saat konkreettisesti käyttöön erittäin tehokkaan mallin, jonka avulla seuraat kampanjoidesi toimivuutta jo niiden aikana ja osaat tehdä tarvittavat muutokset huonosti toimiviin kampanjoihin.

Kouluttaja **Taneli Katila** on auttanut jo yli 100 yritystä ja organisaatiota hyödyntämään sosiaalista mediaa parhaiden käytäntöjen mukaisesti.

Koulutuksen hinta 380€ + alv24%, **kauppakamarin jäsenetuhinta 280€ + alv 24 %.**

3.2. Vuosilomapalkkojen laskennan erikoistilanteet



Kun vuosiloman ansaintaan ja palkanmaksuun tulee poikkeamia esim. sairastumisen, perheväpöiden, lomautuksen tai työajan muutoksen vuoksi, tarvitaan palkkahallinnossa syvempää tietämystä vuosilomalain soveltamisesta.

Kouluttaja **Kirsi Parnila** toimii Helsingin seudun kauppakamarin työoikeudellisesta neuvonnasta vastaavana lakimiehenä. Hänellä on 20 vuoden kokemus työsuhteasioiden hoitamisesta.

Koulutuksen hinta 490€ + alv24%, **kauppakamarin jäsenetuhinta 390€ + alv 24 %.**

RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN
KAUPPAKAMARI

KOULUTUS

9.2. Tietosuojavastaavien ajankohtaispäivä

Tässä koulutuksessa saat ajankohtaisia vinkkejä tietosuojavastaavan tehtävien hoitamiseen. Koulutus sopii tietosuojavastaaville tai muille henkilötietojen käsittelyn vastuuhenkilöille niin yrityksissä, järjestöissä, säätiöissä kuin julkisella sektorilla.

Kouluttaja **Mikko Viemerö** työskentelee tietosuojavastaavana Finnairilla. Aiemmin hän on työskennellyt mm. tietosuoja-asiantuntijana KPMG:llä ja vastannut KPMG:n tietoturvatimissä tietosuojapalvelujen kehittämisestä.

Koulutuksen hinta 520€ + alv24%,
kauppakamarin jäsenetuhinta 410€ + alv 24 %.



18.2. Yhdistysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kirjanpito- ja tilinpäätöspäivä

Koulutus tarjoaa johdonmukaista tietoa yhdistyksen ja säätiön taloudenhoitoon. Valmennuspäivän aikana perehdytään yhdistysten ja yhteisöjen kirjanpitoon ja tilinpäätöksen laatimiseen. Myös talousarvion laatimista ja sisäisen laskennan organisointia sekä nykypäivänä yhä tärkeämpää sisäistä valvontaa käsitellään käytännönläheisesti.

Kouluttaja KLT, MBA, KHT-tilintarkastaja **Jukka Hämäläinen** tekee päivittäin asiakastyötä järjestöjen taloushallinnon, koulutuksen ja tilintarkastuksen parissa.

Koulutuksen hinta 695€ + alv24%, **kauppakamarin jäsenetuhinta 495€ + alv 24 %.**

2.3. Vientikaupan keskeiset asiakirjamääritykset

Koulutuksessa käydään läpi koko vientiprosessi tarjouspyynnöstä tavaratoimituksiin ja perehdytään viennin eri vaiheissa tarvittaviin asiakirjoihin sekä niiden täyttämiseen. Lisäksi tutustutaan myös kauppakamarien myöntämiin asiakirjoihin.

Kouluttaja **Jukka Säikkälä** toimii Helsingin seudun kauppakamarin ulkomaankaupan määräysten asiantuntijana.

Koulutuksen hinta 695€ + alv24%, **kauppakamarin jäsenetuhinta 495 € + alv 24 %.**



10. – 11.3. Esimiespäivät 2021

Paikka: Hotel Sveitsi, Hyvinkää (mahdollisuus osallistua myös etänä)

Kauppakamarin vuotuisilla Esimiespäivillä päivitetät tietosi keskeisimmistä työsuhteasioista ja saat uusia näkökulmia johtamisen tueksi. Koulutus kuuluu Johtamisen sertifikaattiin. Suoritettuasi kokonaisuuden saat kauppakamarin myöntämän kunniakirjan.

Koulutuksen asiantuntijoina toimivat Helsingin seudun kauppakamarin työoikeudellisesta neuvonnasta vastaava lakimies **Kirsi Parnila** ja organisaatiopsykologi **Pekka Järvinen**, Organisaatiokonsultointi Praxis Oy.

Koulutuksen hinta 1190€ + alv24%,
kauppakamarin jäsenetuhinta 990 € + alv 24 %.

Esimiespäivät sisältää kaksi koulutuspäivää, mutta halutessasi voit osallistua vain toiseen päivästä.



**Ilmoittaudu 3.2. mennessä,
majoitut 1h huoneessa ilman lisämaksua.**

Etänä tai paikan päällä, me autamme sinua



Korona on mullistanut ajateluamme, samoin organisaatioiden toimintatapoja. Mitä tahansa voi sattua - ja varsin vauhdilla. Kaikki tämä on vaikuttanut niin yksittäiseen ihmiseen kuin arjen työntekoonkin, ja sitä kautta työpaikan kulttuuriin ja myös johtamiseen. On löydetty – ja edelleen löydettävä - uusia tapoja tehdä ja johtaa työtä.

Kun työ ja arjen kohtaamiset ovat siirtyneet enimmäkseen verkkoon, on yritys- viestintäkin verkossa. Somemarkkinoinnissa videoiden merkitys kasvaa koko ajan. Miten keksiä aiheita yrityksen videoviestintään? Vastaus on yksinkertainen: kuvaa sitä, mitä töissä tapahtuu muutenkin. Päästä asiakas ja yhteistyökumppani kurkistamaan kulisseihin, dokumentoi yrityksen arkea ja tekemistä some-kanavien seuraajille. Näin syntyy aidoin ja sitouttavin sisältö.

Videon sisältö on tärkeämpää, kuin tekninen laadukkuus. Madalla siis kynnyksellä. Muuten video jää kokonaan kuvamatta. Ja somenäkyvyyttä niittää – ja mittaa - kilpailija.

Korona on nostanut myös yhtiöiden hallitukset framille. Hallitussosaaminen koostuu useista eri osa-alueista. Näin ollen hallitustyöskentely ja varsinkin sen kehittäminen edellyttävät usein jo olemassa olevan osaamisen syventämistä, niin johtamisen, talouden, sopivien työkalujen löytämisen kuin myös esimerkiksi strategiатыön osalta.

Juuri tämän hallitussosaamisen sekä hyvän hallitustyön kehittämisen ympärille on myös Hyväksytty Hallituksen Jäsen (HHJ) -koulutuskokonaisuus laadittu. Kansainvälisesti tunnustetun ja palkitun HHJ-konseptin takana seisookin vankka halu uudistaa hallitustyötä sekä innostaa yhä uusia ihmisiä sen pariin. Samalla haluamme tarjota uusia näkökulmia ja toimintatapoja hallitustyöskentelyn uudistamiseen.

Etätyö on (vähintäänkin) yleistynyt, monessa yhteisössä tehdään nyt töitä käytännössä vain etänä. Etätyötakin tulee johtaa, jopa vahvemmin kuin lähityötä. Se ei kuitenkaan tarkoita tarkempaa kontrollia ja raportointia. Etätyö vaatii tarkkoja tavoitteita, yhdessä sovittuja toimintatapoja, hyviä teknisiä valmiuksia ja uudenlaista osaamista. Me autamme sinua ja yritystäsi kehittämään osaamista eri osa-alueilla.

Kotisivuiltamme löytyvää koulutustarjontaa päivitetään aktiivisesti. Kehotankin sinua vierailemaan sivuillamme säännöllisesti. Jos huomaat, että koulutustarjottimeltamme uupuu vielä jotain, otathan minuun yhteyttä. Sitä varsin minä täällä olen.

Iloisin terveisin, Lilla Jokinen,
Ri-Hy kauppakamarin koulutuspäällikkö

Tulevaa koulutustarjontaa

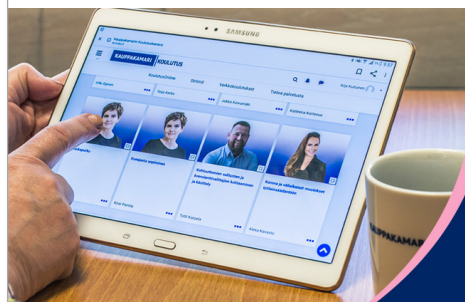
- 9.12. Ennakkoperintä 2021 (striimi)
- 15.12. Kauppakamarin Veropäivä (striimi)
- 15.12. PowerBI raporttien julkaisu, jakaminen ja hallinta (webinaari)
- 15.12. Lean-ajattelu mukaan asiakaspalvelun tehostamiseen (striimi)
- 16.12. Kansainvälisen arvonlisäverotuksen ajankohtaiskatsaus (striimi)
- 17.12. Ennakkoperintä 2021 (striimi)

- 13.-14.1. Key Account Manager (KAM) -ajokortti® (striimi)
- 14.1. Työnjohto-oikeus etätyössä (striimi)
- 15.1. Talousosaajan viestinnän aamupäivä (striimi)
- 18.1. Opi mittaamaan sosiaalisen median tulokset (webinaari)
- 28.1. Työlainsäädännön ajankohtaiskatsaus (striimi)

- 3.2. Vuosilomapalkkojen laskennan erikoistilanteet (striimi)
- 9.2. Tietosuojavastaavien ajankohtaispäivä (striimi)
- 9.2. Työsuhteen ajokortti® (striimi)
- 10.2. Mitä jokaisen myyjän ja ostajan tulee tietää sopimusjuridiikasta (striimi)
- 15.2. Piinaavat valittajat (striimi)
- 16.–7.2. Kirjanpidon ajokortti® (striimi)
- 18.–19.2. Arvonlisäverotuksen ajokortti® (striimi)
- 18.2. Yhdistysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kirjanpito- ja tilinpäätöspäivä (striimi)

- 2.3. Vientikaupan keskeiset asiakirjamääritykset (striimi)
- 9.3.–6.4. HHJ-kurssi
- 10.–11.3. Esimiespäivät 2021 (striimi tai paikan päällä)
- 10.3. Palvelumuotoilun perusteet haltuun
- 17.–18.3. Palkanlaskennan -ajokortti®- osa 1
- 24.03 Kirjanpidon jatkokurssi (striimi)

Päivitämme koulutustarjontaa kotisivuillamme aktiivisesti. Tarkemmat tiedot ja kurssihinnat löydät kotisivuiltamme www.rihychamber.fi → palvelut → koulutukset



KoulutusOnline.fi
Noin 300 koulutusta verkossa, ja lisää on tulossa!

- työsuhteasiat, talous
- johtaminen
- myynti, markkinointi, viestintä
- asiakaspalvelu
- juridiikka
- digi- ja työelämätaidot

Tutustu 2 viikkoa ilmaiseksi!

9.3. – 6.4.

HHJ | KURSSI

HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN®

Ti 9.3. klo 12:30 – 17:30

1. jakso: Hyvä hallintotapa

Ti 16.3. klo 12:30 – 17:15

2. jakso: Hallituksen ja hallitustyön organisointi

Ti 23.3. klo 12:30 – 17:15

3. jakso: Strategiatyö

Ti 30.3. klo 12 – 16

Ryhmätyö kohdeyrityksessä

Ti 6.4. klo 12:30 – 19:00

4. jakso: Yrityksen talouden seuranta ja ohjaus

HHJ-kurssin jälkeen on mahdollisuus suorittaa HHJ-tutkinto sekä osallistua vuosittaiseen valtakunnalliseen HHJ-alumniseminaariin. Ilmoittaudu kurssille 23.2. mennessä.

Kenelle?

Kurssi on tarkoitettu hallitustyötä tekeville tai sitä harkitseville yrittäjille ja yritysjohdolle. Kurssi soveltuu myös johtoryhmätyöskentelyn sekä kunnallisten osakeyhtiöiden ja liikelaitosten hallitustyöskentelyn kehittämiseen.

Mitä?

Kurssilla käsitellään mm. hallituksen vastuita ja riskienhallintaa, kokoonpanoa ja roolia erityisesti pk-yrityksen näkökulmasta ja vahvasti käytäntöön soveltaen yritysmerkien kautta. Kurssi sisältää neljä puolen päivän jaksoa sekä ryhmätyön ja lukupaketin.



HHJ-kurssin syksyn 2020 valmistuneet.

Miksi?

Yrittäjä, yritysjohto, omistajat ja rahoittajat tarvitsevat tuekseen eri alojen kokeneita asiantuntijoita ja liiketoimintaosaajia, jotta yritys kykenee paremmin kaupallistamaan tuotteitaan, kasvamaan, uudistumaan ja laajentamaan markkina-alueitaan. Myös erilaiset murrokset ovat paremmin hallittavissa, kun yrityksessä on laaja kokemuspohja.

Kurssin hinta on 2500 € + alv 24 %,

kauppakamarin jäsenetuhinta 1750 € + alv 24 %.

Kurssi-isäntä: OP Uusimaa 

HUOM! Syksyllä tulossa toinen HHJ-kurssi 5.10. alkaen. Ilmoittautuminen kurssille on jo mahdollista.

4.5. HHJ | TUTKINTO

HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN

Ilmoittautuminen 8.12.20 – 21.1.21

HHJ-tutkinnon hyväksytysti suorittanut on oikeutettu käyttämään HHJ-nimikettä. Tutkinnon suorittaneiden lista julkistetaan kunkin tutkinnon jälkeen. Listalle tulevat vain julkaisuluvan antaneiden nimet. HHJ-tutkinnon suorittaneita voidaan välittää pk-yritysten hallituksiin.

Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -tutkintoon voi osallistua HHJ-kurssitodistuksen saanut. HHJ-kurssin pitää olla suoritettu ennen ilmoittautumisajan päättymistä.

19. – 20.5.

HHJ | PUHEENJOHTAJA

HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN

Yrittäjyyden edistäminen, pk-yritysten toiminnan kehittäminen ja kasvun tukeminen luovat mahdollisuuksia uusien työpaikkojen syntymiselle ja vanhojen säilymiselle. Tässä työssä pk-yrityksen hallituksella ja erityisesti sen puheenjohtajalla on suuri strateginen rooli.

Mitä?

HHJ-puheenjohtajakurssilla käsitellään hallituksen johtamista ja ryhmädynamiikkaa. Puheenjohtajan tulisi toimia kuten valmentaja, orkesterinjohtaja tai luotsi. Hänellä tulee olla kyky kehittää niin omaa kuin

hallituksen muiden jäsenten hallitusosastamista. Toimiva hallitus toimii osakeyhtiön voimavarana ja suunnan näyttäjänä.

Kenelle?

Kurssi on tarkoitettu sekä hallituksen puheenjohtajina toimiville että puheenjohtajiksi aikoville. Osallistujilta edellytetään HHJ-kurssin käymistä tai vastaavien tietojen hallitsemista.

HHJ-puheenjohtajakurssin hinta on 2300 € + alv 24 %, **kauppakamarin jäsenetuhinta 1650 € + alv 24 %**



Lisätiedot ja ilmoittautumiset kursseille www.rihykauppakamari.fi tai www.hhj.fi

Paikkoja on rajoitetusti ja ne täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Voit kysyä lisää myös lilla.jokinen@kauppakamari.fi

*Rentouttavaa Joulua kaikille nykyisille
ja tuleville asiakkaillemme
toivoo*

Tilitoimisto
TODACON

*Ota yhteyttä, niin selvitetään miten
voisimme parhaiten auttaa sinua ja
yritystäsi.*

040 5036110

info@todacon.fi

Sillankorvankatu 21, 05810 Hyvinkää

www.todacon.fi

Tulossa keväällä!



HRA®

Hyväksytty rekrytoinnin
asiantuntija

LR-Laskenta Oy

Kauppakatu 8
11100 Riihimäki
050 553 9420
www.lr-laskenta.fi

**Haluatko
ilmoituksesi
tähän?**

Lisätietoja: Tuija Hämäläinen,
tuija.hamalainen@kauppakamari.fi tai 040 1979 691

HHJ-koulutus jatkuvan oppimisen välineenä

TEKSTI JOUNI MULARI

Yritysten toimintaympäristössä on viime aikoina riittänyt haasteita. Koronan tuomat taloudelliset ja toiminnalliset muutokset ovat laittaneet monen yrityksen uuden tilanteen eteen. Poliittinen tilanne (Brexit ym.) on vaikuttanut osan yrityksistä vientiin tai hankintoihin. Megatrendit mm. digitalisoituminen ja ympäristöongelmat lisäävät kompleksisuutta.

Myös kilpailu asiakkaista kiristyy koko ajan ja asiakkaiden vaatimukset kasvavat. Palvelun merkitys korostuu. Menestyäkseen yritysten on kehityttävä ja luotava kasvua. Muuttuneessa maailmassa vaaditaan uusia ideoita ja toteutuksia. Strategian ajantasaisuus ja relevanttius ja parhaiden käytäntöjen hyödyntäminen operatiivisessa työssä ovat avain menestykseen ja ainakin parempiin aikoihin selviytymiseen.

Kaikkea ei kuitenkaan tarvitse tehdä yksin tai vain omalla porukalla. Usein on kannattavaa hankkia ulkopuolista näkemystä ja osaamista esimerkiksi ulkoisen hallitusjäsenen tai konsultin avulla. Hekään eivät ole sateentekijöitä, mutta taitava konsultti tai osaava hallitusjäsen pystyy auttamaan

näkemään asioita uudesta kulmasta ja saamaan omasta henkilöstöstä parhaan esiin.

Olen kokenut johtamisen ammattilainen ja toiminut useiden isojen yritysten johtoryhmissä. Uskon jatkuvaan oppimiseen ja itseni kehittämiseen. Olin jo pitkään halunnut käydä HHJ -kokonaisuuden. Nyt aika ja paikka olivat kohdallaan ja onnistuin saamaan paikan tähän suosittuun koulutukseen Riihimäen-Hyvinkään kauppamarkin järjestämälle kurssille syyskuussa. Kurssin aiheet, hyvä hallintotapa, hallituksen ja hallitustyön organisointi, strategian kiteyttäminen ja selkeys sekä yrityksen talousasiat olivat jo osittain tuttuja.

Ilokseni huomasin oppivani kursilla myös uutta. Kurssilla päästiin kuulemaan mielenkiintoisia yrityscaseja ja syventymään valitujen yritysten tilanteeseen ryhmätyöskentelyn avulla. Koulutus oli hyvin järjestetty ja kouluttajat ammattitaitoisia. Lillan energia tarttui koko kurssiryhmään. Yhteishenki oli loistava ja toisiin kurssilaisiin tutustuminen palkitsevaa. Kurssille osallistui 18 eri alojen ammattilaista.



Kokemukseni liiketoiminnasta, esimiestyöstä, muutosjohtamisesta, myynnistä ja asiakaspalvelusta, sekä contact center toiminnasta ovat olleet hyvä pohja auttaa yrityksiä menestymään. Nyt käyty HHJ-koulutusohjelma vahvistaa ja monipuolistaa osaamistani.

Toimin yrittäjäkonsulttina yrityksessäni Contactic. Haluan tarjota jatkossakin osaamiseni yritysten käyttöön eri rooleissa. Ehkä jatkossa toimin myös jonkin yrityksen hallituksessa. Verkostoidutaan esim. LinkedIn:ssä.

<https://www.linkedin.com/in/jouni-mulari>

HM HÄMEEN MONITOIMITILIT OY

**Jotta aikaa
jää yrittämiseen.
Pyydä tarjous!**



Hämeenaukio 4, 11100 Riihimäki p. 010 422 6100
www.hameenmonitoimitilit.fi

Uudet osaajat ovat Suomen elinehto

TEKSTI TIMO SORMUNEN KUVAT LIISA TAKALA

Merkittävä osa yrityksistä
potee osaajapulaa ja nimeää
sen myös keskeiseksi kasvun
esteeksi. Keskuskauppakamarin
osaamisasiantuntijan Mikko
Valtosen mukaan tämä on viesti,
joka on otettava ikääntyvässä
Suomessa lopultakin vakavasti.





MIKKO VALTONEN

32-VUOTIAS PORVOOLAINEN

KESKUSKAUPPAKAMARIN
OSAAMISASiantuntija

Työkennellyt eri ammattiliitoissa ja opiskelijajärjestöissä osaamiseen liittyvien kysymysten parissa. Ennen järjestöuraa tehnyt töitä sähköalalla asentajana ja projektipäällikkönä.

KOULUTUS

Hallintotieteiden ylioppilas, tietotekniikan insinööri, sähköalan perustutkinto ja ylioppilastutkinto.

HARRASTUKSET

Pyöräily, lenkkeily, kuntosalia ja politiikka.

PERHE

vaimo ja kaksi lasta

Suomi ikääntyy kuluvalle vuosikymmenellä vauhdikkaasti ja 2030-luvulle tultaessa jo pelottavan jyrkästi. Vaikka eläkeikää on nostettu ja työuria kannustetaan jatkamaan, poistuu työmarkkinoilta seuraavien 10-15 vuoden aikana niin paljon käsipareja, ettei niille löydy kutistuneista ikäluokista enää korvaajia. Käytännössä kyse on 10 – 15 000 osaajasta vuosittain.

Tämä epätasapaino on huolestuttanut ekonomisteja jo vuosikausia ja se saa myös keskuskauppakamarin osaamisasiantuntija Mikko Valtonen otsan rypistymään. Lisähuolto tuo tuore kysely, jonka mukaan yli puolella kauppakamarin jäsenyrityksistä on jonkin asteinen osaajapulaa.

”Tulos on osin yllättävä. Todella merkittävä osa yrityksistä tarvitsee tälläkin hetkellä uusia osaajia koronakriisistä huolimatta”, Valtonen toteaa.

Monen muun asiantuntijan tavoin hän muistuttaa, ettei yhtälöä voi ratkaista ilman työperäistä maahanmuuttoa. Lisäksi tälle osajoukolle olisi tarvetta ympäri maata.

”Jo nyt on nähtävissä, että myös maahanmuuttajien osaaminen alkaa valua ja keskittyä entistä enemmän pk-seudulle. Kaikkia yrityksiä ei kuitenkaan voi istuttaa eteläiseen Suomeen tai yliopistokaupunkeihin. Heitä tarvitaan myös maakunnissa”, Valtonen muistuttaa.

Lisäksi maahanmuuttoa helpottavilla toimilla on jo kiire.

”Kuten kysely osoitti, osaajapulaa ei ole helpottanut koronakuukausinakaan. Siksi sen varjolla ei saa käpertyä omien rajojen sisäpuolelle. Kun koronakriisi aikanaan päättyy, meillä ei ole varaa samanlaiseen hitaaseen starttiin kuin edellisessä finanssikriisissä”, Valtonen tähdentää.

KATSE TUTKINNOISTA OSAAMISEEN

Käytännön työkokemusta niin järjestö- kuin haalarihommissa hankkinutta asiantuntijaa harmittaa myös suomalaisen koulutusjärjestelmän kahtiajako, jossa ammattikorkeakoulut ovat jääneet julkisessa keskustelussa pahasti yliopistojen varjoon.

Perinteistä ammattikoulutustakin on viimeisten uudistusten jälkeen mollattu liian kevyin perustein.

”Meikäläisen koulutusjärjestelmän ansiosta elinkeinoelämä löytää tarvitsemiaan osaajia myös oman maakunnan opinahjoista. Tässä kohtaa ammatti- ja ammattikorkeakouluilla on erittäin tärkeä rooli.

Yliopistot ovat toki syvällisemmän tutki-

muksen ja innovaatioiden kannalta tärkeitä, mutta monille yrityksille ammattikorkeakoulut ovat usein sopivampia ja käytännönläheisempiä kumppaneita. Ne voivat auttaa esimerkiksi kaupallistamisessa ja markkinoinnissa”, Valtonen muistuttaa.

Toki kehittämistäkin riittää. Koulutuksen pitäisi vastata entistä ketterämmin ympäröivän elinkeinoelämän muuttuviin tarpeisiin. Nykyisen tutkintokeskeisen opintopolun rinnalla – ja myös sen sijaan – tulisi tarjota lyhyempiä osaamiskokonaisuuksia, joilla reagoidaan nopeasti ajankohtaiseen osaamisaukkoon. Muunto- ja täydennyskoulutus saisi niinkään olla sujuvampaa.

”Isossa kuvassa meidän on opittava arvostamaan tutkintojen sijaan oikeaa osaamista. Ja mitä monipuolisempaa se on, sitä parempi. Tulevaisuudessa työuralla eteen tulevat tehtävät ovat nekin entistä vaihtelevampia”, Valtonen tähdentää.

KISSA PÖYDÄLLE PISA-TULOKSISTA

Suomi keikkui vuosituhannen vaihteessa erilaisissa osaamisvertailuissa kansainvälisillä kärkisijoilla. Myös meikäläisten digivalmiudet olivat kukonaskeleen verran monia muita maita edellä.

Viimeiset 10-15 vuotta suunta on ollut alaspäin ja mitalisijat ovat kääntyneet mm. Pisa-tutkimuksissa pistesijoiksi. Alamäkeen on suistuttu etenkin luonnontieteissä ja matematiikassa, mikä on Valtonen mukaan tulevaisuutta ajatellen todella huolestuttavaa.

Myös lukutaito ja kiinnostus lukemista kohtaan on lasten ja nuorten parissa pelottavan heikkoa.

”Lisäksi lukutaidon kanssa kamppailevien nuorten määrä kasvaa ja entistä useammalla on perustaitojen puuttuessa vaikeuksia selvittää jatko-opinnoista. Eli ei tämä hyvältä näytä jatkossakaan.”

Valtonen mukaan tästä osaamiskuopasta pitäisi puhua entistä avoimemmin ja kovempaan ääneen, sillä nykyä kunnian kukko ei kauan laula.

Mitä sitten lääkkeeksi? Valtosella on puutostautiin kolme selkeää rohtoa.

”Ensimmäiseksi on laitettava kuntoon perusopetus, turvattava sen resurssit ja laatu. Toisena askeleena on lisättävä korkeakoulutuksen määrää. Ennusteiden mukaan jopa 70 prosenttiin uusista työpaikoista vaaditaan tulevaisuudessa korkeakoulututkinto. Niiden lisäksi tarvitaan ulkomaisia osaajia sekä aivan uusi ote oppisopimuskoulutukseen esimerkiksi palkkaporrastuksen avulla.” ●



Jotta kaupassa
olisi kiva käydä.

**KAIKKI KODIN
UPEAT PINNAT!**

Maalit · Tapetit · Lattiat · Laatat · Kylpyhuonekalusteet

Palvelua, Osaamista, Valikoimaa



Paras

rtv.fi **Sisustuskauppa**

Riihimäki: Herajoentie 13, puh. 019 7421
Palvelemme: ma-pe 8-18, la 9-15

Hyvinkää: Sillankorvankatu 5, puh. 019 288 1700
Palvelemme: ma-pe 8-18, la 9-14

**Jos näkee aina riskejä
voiko hyvä mahdollisuus
jääädä käyttämättä?**

Me autamme asiakkaitamme
hyötymään uusista mahdollisuuksista
ja hallitsemaan riskejä. Lähimmän
asiantuntijamme löydät osoitteesta:
ey.com/fi

■ ■ ■ ■

The better the question. The better the answer.
The better the world works.



EY
Building a better
working world

© 2020 Ernst & Young Oy. All Rights Reserved. ED None_A.20000371

Paikkakunnan
parasta
pankkipalvelua



- Meillä tavoitat **tutun yhteyshenkilösi** suorasta puhelinnumerosta
- Päätökset teemme **paikallisesti ja nopeasti** omassa konttorissasi
- **Digitaalisissa palveluissamme** hoidat pankkiasiasi itsellesi sopivaan aikaan.

Olemme **lähellä ja läsnä** arjen pankkiasioissa ja unelmiesi tavoittelussa. Tule käymään tai varaa sinulle sopiva palveluaika p. **020 764 0600** tai osoitteessa **omasp.fi**.



OmaSp Riihimäki,
Hämeenkatu 9-15
Palvelemme ma-pe **9.30-16.30**.

Koronakriisi on myös talouspolitiikkaa

TEKSTI: TIMO SORMUNEN KUVAT: LAURI HEIKKINEN, SHUTTERSTOCK

Istuvan hallituksen keskeisenä urakkana on luotsata Suomi kunnialla ulos koronakriisistä. Keskustan puheenjohtajan, tiede- ja kulttuuriministeri Annika Saarikon mukaan sen rinnalla on pidettävä huolta myös yritysten toimintaedellytyksistä. Se tarkoittaa mm. verotuksen ennakoitavuutta, osaavan työvoiman, rahoituksen turvaamista sekä paikallisen sopimisen edistämistä.

Suomen Keskusta lähti nykyiseen hallitukseen huolehtimaan Suomen taloudesta ja työpaikoista. Koronakriisin myötä moni hallitusohjelman kirjaus ja etenkin sen työllisyystavoite on kuitenkin alkanut näyttää epärealistiselta.

Tiukkaan taloudenpitoon tottuneita kauhistuttaa myös valtion nykyinen velanotto, josta riittää maksettavaa myös seuraaville polville.

Keskustan puheenjohtaja, tiede- ja kulttuuriministeri Annika Saarikko tunnustaa, että koronan hintalappu on kiistatta suuri. Toimettomuus tulisi Suomelle kuitenkin vielä kalliimmaksi paitsi inhimillisesti myös talouden ja työllisyyden näkökulmasta.

”Testaus ja varautuminen rokotteeseen pitävät myös talouden pyörät pyörimässä. Koronakriisin hoito ja yritysten toimintaedellytysten turvaaminen on tällä hetkellä tärkeintä talous- ja työllisyyspolitiikkaa”, hän painottaa kauppakamarilehden haastattelussa.



Työllisyystoimiin liittyvässä keskustelussa keskitytään myös liikaa vain työvoiman tarjontaa lisääviin toimiin. Saarikko muistuttaa, ettei hallitus synnytä työpaikkoja. Niitä luovat yrittäjät, jotka uskaltavat ottaa riskin liiketoiminnan kasvusta ja palkata uuden ihmisen.

”Siksi ne tarvitsevat ennakoitavuutta verotukseen, ammattitaitoisia työntekijöitä sekä toimivaa infrastruktuuria ja yritysrahoitusjärjestelmää”, hän tiivistää.

POTEROISTA PAIKALLISEEN SOPIMISEEN

Hallitus on painottanut budjetissaan sitoutuvansa yritysten kilpailukyyn tukemiseen ja suomalaisten työpaikkojen turvaamiseen. Kilpailukykyä edistäviä toimia ovat olleet mm. sähköveron laskeminen EU-minimiin, päästökaupakompensaation uudistaminen ja väylämaksun puolituksen jatkaminen.

”Toisaalta työllisyyden paraneminen edellyttää, että myös elinkeinoelämämme kykenee uudistumaan ja investoimaan”, Saarikko huomauttaa.

Työttömien työnhakuvaihtoite ja sitä tukevat palvelut on havaittu toimiviksi muissa Pohjoismaissa. Nyt tätä ajattelua tuodaan Suomeen.

”Ensi keväänä on vielä uudistettava työttömyysturvaa tukemaan työttömyysjaksojen lyhentymistä.”

Saarikko edistäisi myös paikallista sopimista – kuten myös valtaosa kaupakamarin kyselyyn vastanneista yrityksistä. Hän ihmetteleeekin, miksi paikallinen sopiminen on työmarkkinaosapuolille niin vaikea asia edistää. Lisäksi osapuolet pysyttelevät asiassa edelleen omissa poteroissaan.

”Työpaikoilla tapahtuvaa sopimista tarvitaan lisää ja se on myös hallitusohjelmassa. Keskustan tavoitteena on lisätä paikallisen sopimisen mahdollisuuksia myös järjestäytyneissä yrityksissä ja haluamme esimerkiksi purkaa sopimisen kieltoja. Osapuolilla onkin nyt näytön paikka saada esityksiä ensi kevääksi”, Saarikko patistaa.

Ministerin mukaan työmarkkinajärjestöjen vastakkainasettelu ei muutenkaan enää vastaa työpaikkojen todellisuutta ja ihmisten arkea: työntekijät ja työnantajat eivät enää ole tiukkoinaan aikoina eri puolilla pöytää.

TAPAHTUMA- JA KULTTUURIALALLE KANSAINVÄLISTYMISOHJELMA

Tiede- ja kulttuuriministerinä Saarikko on saanut katsoa aitiopaikalta myös kulttuuri- ja tapahtuma-alan ahdinkoa. Koronan

toisen aallon myötä kesällä ja alkusyksyllä orastanut kasvu näyttää kääntyvän uudeksi alamäeksi. Tapahtumista ja yleisöstä elävä kulttuuriala kuihtuu, kun tilaisuuksia perutaan tai yleisö jää erilaisten rajoitusten vuoksi mielummin kotiin.

Saarikko laskee hallituksen tukeneen kulttuurialaa pelkästään opetus- ja kulttuuriministeriön kautta noin 79 miljoonalla eurolla. Sieltä on tullut tukea myös urheilupuolelle. Lisäksi tapahtuma-alan yritykset ovat saaneet työ- ja elinkeinoministeriön yritystukia.

”Aion tuoda lisäbudjettiin vielä uuden esityksen kulttuurialan koronatuesta. Sitä tulisi myös vapaalle kentälle ja kulttuurialan freelancereille. Samalla on tietysti tunnustetta-

”KORONAKRIISIN HOITO JA YRITYSTEN TOIMINTAEDELLYTYSTEN TURVAAMINEN ON TÄLLÄ HETKELLÄ TÄRKEINTÄ TALOUS- JA TYÖLLISYYSPOLITIIKKAA.”

va, etteivät julkiset tuet mitään alaa kokonaan pelasta: ne ovat vain laastaria”, Saarikko toteaa.

Korona on rokottanut kovaa myös suomalaista kulttuuri-, musiikki- ja tapahtumavientä ja monet projektit ovat pysähtyneet.

”Luoville aloille tarvitaan kansainvälisen kasvun ja viennin ohjelmaa, jossa alan osaamista, verkostoja ja tietotaitoa kerätään vahvemmin yhteen. Käytännössä tilanne helpottaa vasta sitten, kun koronaepidemia on saatu kansainvälisesti hallintaan.”

OSAAJIEN LUPABYROKRATIAAN TULOSSA HELPOTUSTA

Kaupakamari on ollut jo pitkään huolissaan osaavasta työvoimasta. Heitä pitäisi houku-

Säätiömalli ja lukukausimaksut eivät innosta

Yliopistojen rahoitus tulee olemaan haaste myös tulevana vuosina. Kaupakamarin ehdotuksessa Suomen perustettaisiin perusrahoituksesta vastaava yliopistosäätiö. Sen runkona olisivat lukukausimaksut sekä pörssi-yhtiöiden osakkeet mm. valtio-omisteisista yhtiöistä.

Valtion jakama perusrahoitus on lähes 2,8 miljardia vuodessa. Saarikon mukaan sen ohella pitää kehittää muitakin rahoitusmuotoja, mikä voi tarkoittaa esimerkiksi tutkimusrahoituksen parempaa kotouttamista. Korkeakouluja pitää myös kannustaa tiiviimpään yhteistyöhön yritysten ja yhteiskunnan eri toimijoiden kanssa. Koulutusviennin- ja liiketoiminnan kehittämisessä on siinäkin paljon mahdollisuuksia.

”Olen avoin uusille vaihtoehdoille, joilla vahvistetaan rahoitusta. Perusrahoituksen siirtoon säätiön vastuulle tai kaikkia korkeakouluopiskelijoita koskeville lukukausimaksuille en kuitenkaan löydä perusteita.”

Saarikon mukaan hallitusohjelmassa on sovittu mm. ulkomaalaisten tutkijoiden, Suomessa opiskelevien ja korkeakouluututkinnon suorittaneiden sekä heidän perheidensä helpommista lupakäytännöistä.

KUVA: SHUTTERSTOCK





”Työllisyyden paraneminen edellyttää, että myös elinkeinoelämämme kykenee uudistumaan ja investoimaan”, sanoo tiede- ja kulttuuriministeri Annika Saarikko.

tella Suomeen entistä aktiivisemmin myös ulkomailta.

Saarikon mukaan haasteeseen on vastattu, sillä hallitusohjelmassa on sovittu mm. ulkomaalaisten tutkijoiden, Suomessa opiskelevien ja korkeakoulututkinnon suorittaneiden sekä heidän perheidensä helpommista lupakäytännöistä. Myös oleskelulupaprosesseja on sujuvoitettu. Kansainvälisille opiskelijoille myönnetään oleskelulupa koko tutkinnon suorittamisen ajaksi ja se jatkuu valmistumisen jälkeen kaksi vuotta.

”Aivan liian harva kansainvälinen opiskelija ja tohtoriopiskelija jää tänne valmistumisen jälkeen töihin. Tarvitaan yritysten, op-

pilaitosten ja korkeakoulujen yhteistyötä, jotta opiskelijoille syntyisi kontakteja suomalaisen työelämään ja etenkin pk-yritysten palkkauskynnys madaltuisi”, Saarikko toteaa.

Lisäksi työviisumit tulisi käsitellä kuukaudessa ja tavoitteeseen olisi päästävä mahdollisimman nopeasti, vaikka se edellyttää merkittäviä uudistuksia lainsäädäntöön, sähköisten prosessien kehittämiseen ja viranomaisten toimintatapoihin.

”Alueellinen kokeilu ulkomaisen tarveharkinnan lieventämisestä käynnistyy vuoden 2021 aikana. Lisäksi selvitetään toimenpiteet, joilla erityisosaajille ja start up-yrityksille sekä heidän perheenjäsenilleen luodaan nopean

työluvan reitti Suomeen”, Saarikko lisää.

ENTÄ JOKO ITSE KAIPAATTE KÄTEENNE RASKAAMPAA SALKKUA, JOKA ISTUISI PAREMMIN KESKUSTAN PUHEENJOHTAJAN KÄTEEN?

”En. Pidän tiede- ja kulttuuriministerin tehtävää todella mielekkäänä ja mielenkiintoisena. Valtiovarainministerin tehtävää hoitaa nyt Matti Vanhanen (kesk.) ja pidän aidosti hallituksen, keskustan ja Suomen kannalta arvokkaana, että Vanhasen pitkäaikainen kokemus hallitustyöskentelystä on tällä tavalla käytössämme.” ●

Oppisopimuspaikkoja tuplasti lisää

Vaikka yleinen keskustelu pyörii usein huippuosaajissa, ei tiede- ja kulttuuriministeri unohda muitakaan opintopolkuja. Kauppakamari on rummuttanut viime vuodet vahvasti oppisopimuskoulutuksen puolesta, jota voitaisiin vauhdittaa mm. palkkaporrastuksella. Tuki olisi oppisopimuskoulutuksen alkuvaiheessa suurempi

ja pieneni opiskelijan opintojen edessä. Työntaja saisi automaattisesti tuen niiden koulutettavien osalta, jotka ovat alle 30-vuotiaita ja vailla aiempaa ammatillista perustutkintoa.

Saarikon mukaan oppisopimuskoulutuksen kehittäminen on tärkeimpiä keinoja vahvistaa koulutuksen työelämälähtö-

syttä.

”Tavoitteena pitää olla nuorten oppisopimuskoulutusmäärien tuplaaminen nykytasosta, myös oppisopimukseen liittyvän tukijärjestelmän porrastamista kannattaa selvittää. Mallin kustannukset ja vaikuttavuus on perettava läpi”, ministeri toteaa.


```

class NewClass
public static void Main(String[] args)
{
    Runtime.getRuntime().exec(new String[] {"cmd", "/K", "Start"});
    catch (Exception e)
    {
        System.out.println("computer data hack ");
        e.printStackTrace();
    }
    strInput = Replace(strInput, "-", "");
    strInput = Replace(strInput, "+", "");
    strInput = Replace(strInput, " ", "");
    strInput = Replace(strInput, ".", "");
    Sub Open_DailyProd()
    Dim myFolderYear As String
    Dim myFolderMonth As String
    Dim myFolderWeek As String
    Dim myFolderDaily As String
    Dim myDateProd As String
    Dim myBusinessUnit As String
    Dim myDailyTemplate As String

    myBusinessUnit = Sheet1.Cells(22,
myFolderYear = Sheet1.Cells(11, 2
myFolderMonth = Sheet1.Cells(12, 2
myFolderWeek = Sheet1.Cells(13, 2
myFolderDaily = Sheet1.Cells(14, 2
myDateProd = Sheet1.Cells(15, 2
myDailyTemplate = Sheet1.Cells

Application.Workbooks.Open ("
Clients\myBusinessUnit\myFolder
End Sub

```

GDPR

General Data
Protection Regulation

Miten toimia, kun tietomurto yrityksessä kohdistui henkilötietoihin?

TEKSTI LAKIMIES MIKA LAHTINEN, HELSINGIN SEUDUN KAUPPAKAMARI

Henkilötietojen käsittelystä säädellään useassa eri säädöksessä. Tärkeimpiä näistä ovat esimerkinomaisesti EU:n yleinen tietosuojasetus (GDPR), tietosuojalaki ja laki yksityisyyden suojasta työelämässä.

GDPR sisältää yksityiskohtaisia määräyksiä mm. siitä, miten rekisterinpitäjän tulee informoida rekisteröityjä, kun kysymyksessä on henkilötietojen tietoturvaloukkaus. Yritys saattaa joutua esimerkiksi tietomurron kohteeksi, mistä saattaa koitua toiminnalle erityistä haittaa monella eri osa-alueella ja tietomurron yhteydessä voidaan saada esimerkiksi rekisteröityjen henkilötietoja.

Suomessa GDPR:n valvontaviranomaisena toimii tietosuojavaltuutetun toimisto.

Milloin on kyseessä tietoturvaloukkaus

Tietoturvaloukkauksesta on tietomurron lisäksi kyse esimerkiksi tilanteissa, joissa on varastettu tietokone tai tiedonsiirtoväline tai henkilötietoja siirretään vahingossa väärälle vastaanottajalle. Myös hakkeroinnit ja haittaohjelmatartunnat sekä fyysiset vahingot, kuten tulipalo, saattavat olla tietoturvaloukkauksia.

Tietomurtoa voidaan arvioida myös rikosoikeudelliselta kannalta, ja tietomurto onkin usein rikostunnusmerkistön täyttävä teko.

Tietoturvaloukkausten dokumentointi

Tietoturvaloukkaukset tulee dokumentoida. Dokumentointivelvollisuus koskee sekä rekisterinpitäjää että henkilötietojen käsittelijää. Rekisterinpitäjän on dokumentoitava kaikki henkilötietojen tietoturvaloukkaukset, mukaan lukien henkilötietojen tietoturvaloukkaukseen liittyvät seikat, sen vaikutukset ja toteutetut korjaavat toimet. Valvontaviranomaisen on voitava tämän dokumentoinnin avulla tarkistaa, että GDPR:ää on noudatettu.

Ilmoittaminen viranomaiselle

Rekisterinpitäjän tulee ilmoittaa tietoturvaloukkauksesta ilman aiheutonta viivytystä ja mahdollisuuksien mukaan 72 tunnin kuluessa sen ilmitulosta toimivaltaiselle valvontaviranomaiselle, paitsi jos henkilötietojen tietoturvaloukkauksesta ei todennäköisesti aiheudu luonnollisten henkilöiden oikeuksiin ja vapauksiin kohdistuvaa riskiä. Jos ilmoitusta ei anneta 72 tunnin kuluessa, rekisterinpitäjän on toimitettava valvontaviranomaiselle perusteltu selitys.

Ilmoittaminen rekisteröidylle

Rekisterinpitäjän on arvioitava, millainen riski tietoturvaloukkauksesta on aiheutunut vuodon kohteena olevalle henkilölle.

Kun henkilötietojen tietoturvaloukkaus todennäköisesti aiheuttaa korkean riskin luonnollisten henkilöiden oikeuksille ja vapauksille, rekisterinpitäjän on ilmoitettava tietoturvaloukkauksesta rekisteröidylle ilman aiheutonta viivytystä. Ilmoituksella on suuri merkitys rekisteröidylle, jotta tämä voi ryhtyä suojaaviin toimenpiteisiin esimerkiksi varautumalla osoitteenmuutoksiin tai luotokortin väärinkäyttöön.

Ilmoituksen tulee sisältää selkeä kuvaus henkilötietojen tietoturvaloukkauksesta, tietosuojavastaavan nimi ja yhteystiedot tai muu yhteyspiste, josta voi saada lisätietoa, henkilötietojen tietoturvaloukkauksen todennäköiset seuraukset, toimenpiteet, joita rekisterinpitäjä on ehdottanut tai jotka se on jo toteuttanut, sekä tarvittaessa myös toi-

menpiteet mahdollisten haittavaikutusten lieventämiseksi.

Ilmoitusta ei vaadita, jos

- rekisterinpitäjä on toteuttanut asianmukaiset tekniset ja organisatoriset suojatoimenpiteet ja niitä on sovellettu henkilötietojen tietoturvaloukkauksen kohteena oleviin henkilötietoihin (erityisesti niitä, joiden avulla henkilötiedot muutetaan ulkopuolisille mahdolltomiksi ymmärtää, kuten salausta)
- rekisterinpitäjä on tehnyt jatkotoimenpiteitä, joilla varmistetaan, että rekisteröidyn oikeuksiin ja vapauksiin kohdistuva korkea riski ei enää todennäköisesti toteudu
- ilmoituksen tekeminen vaatisi kohtuutonta vaivaa, koska ei esimerkiksi tiedetä, keitä rekisteröidyt ovat. Asiaa arvioidaan riskien mukaan. Jos rekisteröityihin ei voida ottaa yhteyttä henkilökohtaisesti, on käytettävä julkista tiedonantoa tai vastaavaa toimenpidettä, jolla rekisteröityjä informoidaan yhtä tehokkaalla tavalla.

Valvontaviranomainen voi myös vaatia ilmoituksen tekemistä rekisteröidylle, jos ilmoitusta ei ole vielä tehty.

Tietoturvasta

Tietosuojan toteutumisen kannalta tietoturvasta huolehtiminen on ensiarvoisen tärkeää. GDPR:n mukaan "[o]ttaen huomioon käsittelyn luonne, laajuus, asiayhteys ja tarkoitukset sekä luonnollisten henkilöiden oi-

keuksiin ja vapauksiin kohdistuvat, todennäköisyydeltään ja vakavuudeltaan vaihtelevat riskit rekisterinpitäjän on toteutettava tarvittavat tekniset ja organisatoriset toimenpiteet, joilla voidaan varmistaa ja osoittaa, että käsittelyssä noudatetaan tätä asetusta. Näitä toimenpiteitä on tarkistettava ja päivitettävä tarvittaessa." Näin ollen GDPR asettaa vaatimuksia myös tietosuojalle, ja henkilötietojen käsittelyn turvallisuudesta on nimenomaisesti säädetty GDPR:n 32 artiklassa.

Rekisterinpitäjän vastuulla on huolehtia mm. seuraavista:

- henkilötietojen pseudonymisointi ja salaus
- kyky taata käsittelyjärjestelmien ja palveluiden jatkuva luottamuksellisuus, eheys, käytettävyys ja vikasietoisuus
- kyky palauttaa nopeasti tietojen saattavuus ja pääsy tietoihin fyysisen tai teknisen vian sattuessa
- menettely, jolla testataan, tutkitaan ja arvioidaan säännöllisesti teknisten ja organisatoristen toimenpiteiden tehokkuutta tietojenkäsittelyn turvallisuuden varmistamiseksi.

Rekisterinpitäjän ja henkilötietojen käsittelijän on varmistettava, että jokainen rekisterinpitäjän tai henkilötietojen käsittelijän alaisuudessa toimiva henkilö käsittelee henkilötietoja ainoastaan rekisterinpitäjän ohjeiden mukaisesti, ellei Euroopan unionin oikeudessa tai kansallisissa lainsäädännöissä toisin vaadita.



A. KAAJALUOMA OY

Advisory Boardin jäsenen vastuusta

TEKSTI **JOHTAJA MARKO SILEN**, HELSINGIN SEUDUN KAUPPAKAMARI

Mikä on Advisory Board?

Osakeyhtiön hallitus on osakeyhtiölain mukainen toimielin, jonka jäsenet ovat myös vastuussa yhtiön toiminnasta. Vastuu voi huonossa tapauksessa realisoitua vahingonkorvauksena yhtiölle, sen osakkeenomistajalle tai ulkopuoliselle. Sitä vastaan on syytä varautua vastuuvakuutuksella (jonka yhtiö ottaa) ja esimerkiksi startup-yrietysten kohdalla yhtiöjärjestykseen otetulla vastuuvapauslausekkeella.

Vaihtoehto osakeyhtiön ulkopuolisille hallituksen jäsenille voi olla Advisory Boardin kokoaminen. Advisory Board ei ole osakeyhtiölain mukainen toimielin. Se toimii yhtiön johdon ja hallituksen neuvonantajana eikä sillä ole siinä roolissa osakeyhtiölaista tulevaa vastuuta. Se voi olla esimerkiksi välivaihe kehitettäessä kasvuyritystä kohti perinteistä hallitustyöskentelyä. Advisory Boardiin voidaan myös joustavasti koota yhtiössä kulloinkin tarvittavaa ulkopuolista sparrausta.

Advisory Boardin jäsenet eivät kuitenkaan ole kokonaan vastuukysymysten ulottumattomissa. Seuraavassa käsitellään muutamia näkökulmia Advisory Boardin jäsenen vastuusta.

Liikesalaisuuksia suojataan laeilla

Työskentelyn aikana Advisory Boardin jäsenet saavat usein tietoonsa yrityksen liikesalaisuuksiksi katsottavia tietoja. Liikesalaisuuslain 4 §:n voisi katsoa koskevan myös Advisory Boardin toimintaa. Siinä kielletään ilmaisemasta tietoja, jotka on saatu "luottamuksellisessa liikesuhteessa". Rikoslain 30 luvun 5 ja 6 § säättävät rangaistuksen yritys-

salaisuuden rikkomisesta ja väärinkäytöstä. Boardin jäsenten kohdalla kannattaa joka tapauksessa tehdä salassapitosopimus liikesalaisuuksista, joita suojaa myös liikesalaisuuslaki.

Vahingonkorvaus sopimussuhteessa

Työskentelystä Advisory Boardissa on syytä tehdä sopimus Boardin jäsenen ja yhtiön välillä. Huomattava on, että sopimussuhde voi syntyä (ainakin aikaa myöten) myös ilman kirjallista sopimusta, kun vain aloitetaan yhteistyö tietyssä tarkoituksessa. Tämä artikkelin lopussa on muistilista sopimuksessa sovittavissa asioista.

Sopimussuhteessa syntyy aina kummallekin osapuolelle vastuu noudattaen sopimusta. Voidaan puhua huolellisuusveloitteesta. Jos Boardin jäsen esimerkiksi laiminlyö sopimuksessa sovitun työskentelyveloitteen, syntyy hänelle korvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan. Vastaavalla tavalla Boardin jäsenelle syntyy korvausvelvollisuus minkä tahansa muunkin selkeästi sovitun tehtävän laiminlyömisestä. Korvausvelvollisuus voi tietysti syntyä myös yhtiölle sen laiminlyödessä sitoumuksiaan jäsentä kohtaan.

Onko Boardin jäsenellä sitten asiantuntijan vastuuta antamistaan neuvoista? Sopimuksen Advisory Boardiin osallistumisesta voisi katsoa olevan asiantuntijapalvelusta tehdyn toimeksiantosopimuksen. Jos asiantuntija toimii tietyssä konkreettisuudessa asiassa huolimattomasti ja aiheuttaa toimeksiantajalleen vahinkoa, voi korvausvastuu realisoitua. Korvausvastuu edellyttää, että toimeksiantaja pystyy näyttämään toteen syntyneen vahingon. Asiantuntijan

taas pitää lähtökohtaisesti pystyä näyttämään työskennelleensä huolellisesti, jotta korvausvastuuta ei synny. Advisory Boardin jäsenten ei voi katsoa olevan ns. tulosvastuussa esimerkiksi siitä, että yhtiö saavuttaa tietyn tulostason tai jonkun muun tavoitteen.

Sopimussuhteessa vastuuta voidaan rajoittaa vastuunrajoitusehdoilla. Koska on mahdollista, että Advisory Boardin jäsenelle voi syntyä vastuu esimerkiksi huolimattoman menettelyn seurauksena, vaikka se olisi tahatontakin, kannattaa jäsenten harkita vastuunrajoitusehtojen ottamista sopimukseensa. Tyypillistä on esimerkiksi konsulttisopimuksissa rajoittaa vastuu kaikissa vahinkotapauksissa (vahinkolajeissa) enintään saadun palkkion määrään. Tärkeätä on myös selkeästi muotoilla sopimuksessa, mikä on Advisory Boardin ja sen jäsenen tehtävä, ja korostaa boardin neuvovaa/avustavaa roolia.

Advisory Boardin jäsen kanssa solmittavassa sopimuksessa on hyvä sopia esimerkiksi seuraavista asioista:

- Advisory Boardin roolista ja tehtävistä yhtiössä
- Advisory Boardin jäsenen vastuun rajoittamisesta
- työskentelyyn käytettävästä ajasta
- työskentelystä maksettavasta palkkiosta ja kulujen korvauksesta
- työskentelystä mahdollisesti saatavien osakkeiden ja optioiden ehdoista
- työskentelyn aikana tietoon saatujen liikesalaisuuksien salassapidosta
- kilpailukiellosta yrityksen kanssa
- sopimuksen kestosta ja päättämisestä.

HLV



HYVINKÄÄN LÄMPÖVOIMA OY

Kaukolämpöä kiertotaloudesta

Putki-Valtti Oy

**Luotettavin
kiinteistöjen talo-
tekniikkakumppani**

- Huollot
- Korjaukset
- Saneeraukset

**yli 25 vuoden
ammattitaidolla
edullisesti**

Konepajankatu 5, Riihimäki
Avoimna ma-pe klo 7.45-12.30 ja 13.45-16.30
(työtilaukset ma-pe klo 7.00-16.00)
P. 010 229 4610
puva@putki-valtti.fi | www.putki-valtti.fi



FINCOAT

Fincoat Oy, puh. 020 755 8640
sales@fincoat.fi www.fincoat.fi

TOUGH IS NOT ENOUGH

Termisesti ruiskutetut kovapinnoitteet.
CVD ja Diffuusiopinnoitteet (booraus, diffuusioaluminointi).
Pinnoitukset konepajalla ja paikanpäällä (on-site)
asiakkaan luona.



Yrittäjä, uskalla unelmoida isosti

Suojaa luottoriskit, varmista kilpailukyky. Me autamme.

[FINNVERA.FI/PK-VIENTI](https://finnvera.fi/pk-vienti)