

# HRA, Hyväksytty rekrytoinnin asiantuntija ®

Kauppakamarin sertifioitu rekrytointikoulutus on luotu parantamaan kaikkien rekrytointi- ja henkilöstöhallinnon tehtävissä osallistuvien henkilöiden ammattitaitoa ja suorituskkyä. Kokonaisuus perustuu SFS:n 30405 standardiin.

HRA tarjoaa rekrytoijille, rekrytointipäälliköille, henkilöstöhallinnon työntekijöille, HR-johtajille ja koko rekrytointiorganisaatioille mekanismin, jolla voidaan vahvistaa tähtiluokan-rekrytointien suorituskkyä.

# HRA – koulutus ja tutkinto

Koulutuskokonaisuuden on kehittänyt Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari ry. Asiantuntijoina ovat toimineet HRA:n ohjausryhmän jäsenet. Ensimmäinen tutkintotilaisuus järjestetään syksyllä 2021.

Koulutus pilotoidaan verkkokurssina 10.5. – 11.6.2021.



# Hyväksytty rekrytoinnin asiantuntija



## Rekrytoinnin eettiset säännöt

Luotu rekrytoinnin määritelmän pohjalta toimintaohjeiksi rekrytoinnin ammattilaisille.



## Valta ja vastuu

Rekrytoinnin ammattilaisella on vastuu ja valta tehdessään valintaa koskevia päätöksiä. Valintapäätös on pystyttävä tarvittaessa perustelevaan eettisesti.



## Rekrytointi strategisena investointina

Henkilöstö on yrityksen merkittävä kilpailuetu. Rekrytointi on matka osaamistarpeen tunnistamisen kautta nykytilasta tulevaisuuteen.

Orientaatio,  
koulutuskokonaisuus  
ja tavoitteet.

Rekrytoinnin etiikka,  
strateginen näkökulma,  
rekrytointi prosessina ja  
tavoite sekä käytettäviä  
menetelmiä.

Rekrytoinnin juridiset  
pelisäännöt ja  
työsuhteen alun ABC.

Tiedä mitä haet,  
tehokkaat prosessit  
analysoinnin ja  
päättöksenteon tukena.  
Seuranta ja  
perehdyttäminen.



Ennen rekrytointia



Rekrytoinnin aikana



Rekrytoinnin jälkeen

# Opintokokonaisuus

perustuu SFS 30405 standardiin

## 1 Orientaatiopäivä

Ryhmäytyminen

Kokonaisuuden läpikäynti ja tavoitteet

Ennakkotehtävän ja välitehtävän ohjeistus

## 2 Rekrytoinnin yleiset periaatteet ja prosessit

Rekrytoijan etiikka, vastuu ja valta

Rekrytointi osana yrityksen strategiaa

Tavoitteellisuus ja tehokkuus

Viestintä ja mittarit

Rekrytoinnin menetelmiä

## 3 Rekrytoinnin juridiikka

Yhdenvertainen kohtelu

Tietosuoja

Hakuprosessin ja valinnan  
kiistäminen

Työsuhteen alun ABC

## 4 Analysointi ja päätöksenteko

Osaajien identifiointi

Motivaatio, stressinsietokyky ja potentiaali

Strukturoitu prosessi

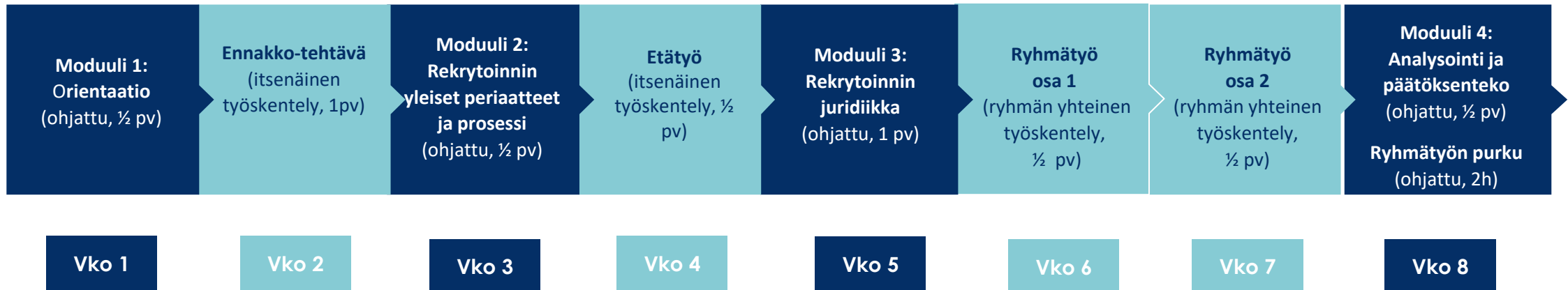
Päätöksenteko

Onnistumisvaste

Perehdyttäminen



# Näin HRA etenee



Ennakkotehtävä kulkee koko koulutuksen ajan ryhmätöiden taustalla

## Opintokokonaisuus 5 opiskelupäivää

- Läsäopiskelua 2,5 pv
- Etätyöskentelyä 1,5 pv
- Ryhmätyöskentelyä 1 pv



- Koulutus sisältää viisi yhteistä opetus-moduulia, rinnalla kulkevan yksilö- ja ryhmätyön ja SFS 30405 standardin. Koulutuksen työvälineinä käytetään Microsoft Teamsia (ei edellytä lisenssiä) sekä sähköistä Moodle-oppimisalustaa.
- Kurssin täysipainoinen suorittaminen edellyttää aktiivista otetta ja läsnäoloa kaikilla moduuleilla sekä osallistumista etä- ja ryhmätyöhön. Osallistuja saa koulutuksesta todistuksen, joka oikeuttaa osallistumaan [HRA-sertifiointitutkintoon](#). HRA-koulutuksen suorittaneet sitoutuvat noudattamaan [Rekrytoinnin eettisiä periaatteita](#).
- HRA-koulutuksen normaalihinta on 1750€+alv24%, **kauppakamarin jäsenetuhinta 1450€+alv 24%**.
- **Lisätietoja HRA-koulutuksesta antaa** HRA-koulutuspäällikkö Lilla Jokinen, puh. 040 1979 823 tai [lilla.jokinen@rihykauppakamari.fi](mailto:lilla.jokinen@rihykauppakamari.fi)