

RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN
KAUPPAKAMARI

HRA[®]

Hyväksytty rekrytoinnin
asiantuntija

☎ 040 1979 823

✉ kauppakamari@rihychamber.fi

📍 Kankurinkatu 4-6, 05800 Hyvinkää



HRA - Hyväksytty rekrytoinnin asiantuntija[®]

1

Sertifioitu rekrytointikoulutus

HRA-sertifiointikoulutus on rekrytoinnin MBA, se on vakioidun osaamisen tunniste. HRA on sijoitus itseesi. Sertifioinnin saaminen todistaa osaamisesi ja taitosi rekrytointialalla, se nopeuttaa uraasi ja antaa sinun ylittää muut rekrytoijat.

2

Huippuarvosanat

HRA -pilottiin osallistuneet antoivat koulutuksen kokonaisarvosanaksi huimat 4,7/5

3

Eettistä rekrytointia

HRA - koulutus on kattava paketti joka auttaa rekrytoijia saavuttamaan tavoiteta, varmistamaan rekrytoivan henkilön ammatillisen osaamisen ja parantamaan hakijoiden tasa-arvoista kohtelua.



HRA koulutus ja tutkinto

Koulutus

Hyväksytty rekrytoinnin asiantuntija koulutuksessa käsitellään rekrytoinnin perusaiheita. Rekrytoinnin kivijalkana toimivat rekrytoinnin periaatteet ja hyvät rekrytointitavat. Toimimme oikein tunnistaessamme, miten rekrytoinnin juridiikka säätelee toimintamme ja mitä tekijöitä huomioida rekrytoinnin tietosuoja-asioissa.

Tutkinto

HRA-tutkinnon hyväksytysti suorittanut on oikeutettu käyttämään HRA-nimikettä. HRA-nimikkeen käyttöoikeus on kolme vuotta, tutkinnon suorittamisvuoden jälkeen. Tutkinnon suorittaneiden lista julkistetaan kunkin tutkinnon jälkeen, tämä edellyttää julkaisuluvan saamista.



Koulutus

Orientaatio + neljä moduulia



Sertifiointi

Koulutuksen jälkeinen
tutkinnon läpäisy



Voimassa olo

Kolme tutkinnon suorittamisvuoden
jälkeistä vuotta



Voimassaolon jatkaminen

Tutkinnon uusinta tai osallistuminen
kahteen HRA nimettyyn
valmennukseen



Rekrytoinnin eettiset säännöt

Luotu rekrytoinnin määritelmän pohjalta toimintaohjeiksi rekrytoinnin ammattilaisille.



Valta ja vastuu

Rekrytoinnin ammattilaisella on vastuu ja valta tehdessään valintaa koskevia päätöksiä. Valintapäätös on pystyttävä tarvittaessa perustelevaan eettisesti.



Rekrytointi strategisena investointina

Henkilöstö on yrityksen merkittävä kilpailuetu. Rekrytointi on matka osaamistarpeen tunnistamisen kautta nykytilasta tulevaisuuteen.

Orientaatio,
koulutuskokonaisuus
ja tavoitteet.



Rekrytoinnin etiikka,
strateginen näkökulma,
rekrytointi prosessina ja
tavoite sekä käytettäviä
menetelmiä.



Rekrytoinnin juridiset
pelisäännöt ja
työsuhteen alun ABC.



Tiedä mitä haet,
tehokkaat prosessit
analysoinnin ja
päättöksenteon tukena.
Seuranta ja
perehdyttäminen.



Ennen rekrytointia



Rekrytoinnin aikana



Rekrytoinnin jälkeen

Opintokokonaisuus perustuu SFS 30405 standardiin

1 Orientaatiopäivä

Ryhmäytyminen
Kokonaisuuden läpikäynti ja
tavoitteet
Ennakkotehtävän ja
välitehtävän ohjeistus

2 Rekrytoinnin yleiset periaatteet ja prosessit

Rekrytoijan etiikka, vastuu ja
valta
Rekrytointi osana yrityksen
strategiaa
Tavoitteellisuus ja tehokkuus
Viestintä ja mittarit
Rekrytoinnin menetelmiä

3 Rekrytoinnin juridiikka

Yhdenvertainen kohtelu
Tietosuoja
Hakuprosessin ja valinnan
kiistäminen
Työsuhteen alun ABC

4 Analysointi ja päättökset

Osaajien identifiointi
Motivaatio, stressinsietokyky
ja potentiaali
Strukturoitu prosessi
Päättökset
Onnistumisvaste
Perehdyttäminen

Näin **HRA** etenee

