

KAUPPA KAMARI

Keskuskauppakamarin
Johanna Sipola:

**Vastuullinen
taloudenpito on
tulevaisuuden-
turvaa**

Kuntaliiton
Minna Karhunen:

**Kovien valintojen
vaalikausi**

Jere Penttilä Riihimäen johtoon

**Kaupunginjohtaja
unelma-ammattissa**

VÄLITTÄMISTÄ ON

ohkeroida
eteesi vaivojaan
säästämättä.



VAHVA OTE MAAHAN

Teollisuusrakentaminen
Pohja- ja betonirakentaminen
Projektijohto
Kunnossapito
Kone- ja kuljetuspalvelut
Sora- ja multamyynti



RTA-YHTIÖT SUOMEA RAKENTAMASSA

RTA-YHTIÖT OY

Kerkkolankatu 28
05800 HYVINKÄÄ

p. 020 456 8110

tarjouspyynnot@rta-yhtiot.fi



WWW.RTA-YHTIOT.FI

www.fennolaw.fi

fenno
ASIANAJOTOIMISTO

Kattavat lakiasianpalvelut
– luottamuksella, inhimillisesti.



» **Markus Laakkonen**
Puh: 040 084 3816

» **Mikael Salmi**
Puh: 040 546 4435

Helsinki | Jyväskylä | Järvenpää | Lahti | Mikkeli | Salo | Tampere

Asianajotoimisto Fenno | +358 10 504 9000 | office@fennolaw.fi



ICT-PALVELUT SINUA LÄHELLÄ

HYVINKÄÄ
RIIHIMÄKI

ALUEESI GOLD PARTNER

Microsoft
Partner



Gold Cloud Platform
Gold Cloud Productivity
Gold Small and Midmarket Cloud Solutions
Gold Datacenter

CANORAMA
Keskiy olennaiseen.

www.canorama.fi

puh. 020 768 1200

Luottavaisin mielin kohti tulevaa

On positiivinen mieli kirjoittaessani vuoden ensimmäistä pääkirjoitusta. Vuosi 2021 käynnistyy uuteen hieman erilaiseen aikaan. Rokottaminen valaa uskoa tulevaisuuteen ja olemme siirtyneet viime kevään shokista hienovaraiseen optimismiin. Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin alueella tuotannon aleneminen on ollut vähäisempää ja henkilöstövähennykset huomattavasti kevyempiä kuin Suomessa yleisesti.

Lähdemme luottavaisin mielin kulkemaan läpi kuluva vuotta. Ympäriamme tapahtuvista muutoksista huolimatta on suunniteltava tulevaa ja kehitettävä toimintaa. Toimintasuunnittelu pohjautuu näkemykseen halustamme kehittää toimintaympäristöämme. Työ vaikuttamisen ja edunvalvonnan hankkeissa etenee.

Vuoden kärkitoimenpiteet jatkavat pitkäjänteistä työtä, jota kauppakamarilla teemme. Kysyimme viime vuoden lopulla teidän toivettanne toiminnan painotuksista. Saamamme palautteen perusteella, syyskokouksessa hyväksyttiin painotuksiksi seuraavat kärjet:

- koulutuskysymyksiin vaikuttaminen
- osaavan työvoiman saatavuus
- verotukseen vaikuttaminen
- yritysten näkemysten esiin nostaminen julkisuudessa

Yhteiskunnallisesti merkittäviä tekijöitä kaikki. Voidaksemme arvioida kehityksen suuntaa, on tärkeää kuulla mielipiteitänne voidaksemme edistää alueen menestystä ja kilpailukykyä. Yhteistyö eri sidosryhmien ja päätöksentekijöiden kanssa on voimavaramme, ja kantavana ajatukseksi on toimia yhteiseen suuntaan.

Edellinen vuosi on opettanut meitä kaikkia toimimaan muuttuvissa oloissa. Työhön sitoutuminen, joustavuus sekä innovatiivisuus ovat kehittämisen kivijalka, joka antaa uskoa ja varmuutta. Me, Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin yhteisö, me pärjäämme, alueemme kestää vertailun.

Energistä vuotta ja taloudellista menestystä kaikille, terveisin Marja



Marja Heinimäki, toimitusjohtaja

**ON TÄRKEÄÄ KUULLA
MIELIPITEITÄNNE
VOIDAKSEMME EDISTÄÄ
ALUEEN MENESTYSTÄ JA
KILPAILUKYKYÄ.**

RIHY KAUPPAKAMARI

WWW.RIHYKAUPPAKAMARI.FI

PÄÄTOIMITTAJA

Marja Heinimäki

TOIMITUSSIHTEERI

Tuija Hämäläinen

TAITTO

Tuija Hämäläinen
Oona Paukkola

PALAUTTEET:

tuija.hamalainen@rihykauppakamari.fi

ILMOITUSMYyntI

Norcall

JULKAISIJA

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari,
Kankurinkatu 4-6
05800 Hyvinkää

ILMESTYMINEN

Neljä kertaa vuodessa.
Seuraava lehti 28.5.2021.

PAINO

Japeri Oy, Hyvinkää

JAKELU

800 kpl

SELATTAVA SÄHKÖINEN VERSIO

www.rihykauppakamari.fi/viestinta

ISSN 2670-3394 (painettu)
ISSN 2670-3408 (verkkajulkaisu)

Riihimäen-Hyvinkään

kauppa- kamarin

jäsenyys kannattaa!

Edistämme jäsenten menestystä ja kilpailukykyä proaktiivisesti ollen vahva elinkeinoelämän toimintaedellytyksien vaikuttaja. Olemme asiantuntijaverkosto ja toimimme yhteistyössä eri sidosryhmien ja päätöksentekijöiden kanssa.

Tule mukaan, me uskomme tulevaisuuteen.



**Jos et
vielä
ole jäsen,
liity nyt!**

**KYSY
LISÄTIETOJA OMASTA
KAUPPA-
KAMARISTASI**

RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN
KAUPPAKAMARI

www.rihykauppakamari.fi

Tuija Hämäläinen
Puh. 040 197 9691

6 Oletko sinä kauppakamarin
uusi Jr Advisor?

7 HRA-Hyväksytty
rekrytoinnin asiantuntija

10 **Jere Penttilä**
Kaupunginjohtaja unelma-ammattissa

14 **Minna Karhunen**
Kovien valintojen vaalikausi

18 **Johanna Sipola**
Vastuullinen taloudenpito on parasta
tulevaisuudenturvaa



24 Kauppakamari kouluttaa

28 Ilmoitustaulu

30 Asiantuntijalta

Oletko sinä kauppakamarimme uusi Jr Advisor?

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin hallituksen tehtävä on valvoa ja johtaa organisaation toimintaa niin lyhyellä kuin pitkällä perspektiivillä. Hallituksessamme on laaja edustus jäsenistöstämme ja hallitusjäseniemme osaaminen on laajaa. Hallitusjäsenyys on myös oman osaamisen kehittämistä. Hallituksessa vaikuttaminen on näköalapaikka alueen elinkeinoelämään ja mahdollisuus luoda uusia verkostoja.

Vuoden 2021 Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin toiminnan kärjet ovat:

- koulutuskysymyksiin vaikuttaminen
- osaavan työvoiman saatavuus
- verotukseen vaikuttaminen
- yritysten näkemysten esiin nostaminen julkisuudessa

Oletko sinä kauppakamarimme uusi Jr Advisor?

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin hallituksessa pääset nostamaan esille merkittäviä asioita, ottamaan osaa keskusteluun ja vaikuttamaan talousalueemme yritysten toimintaedellytysten kehittämiseen.

Etsimme energistä asiantuntijaa, joka haluaa rikastuttaa omalla osaamisellaan hallitustyötämme. Vaikuttaminen hallituksessa edellyttää osaamista nostaa esiin uusia näkökulmia ja rohkeutta tuoda esiin omia ajatuksia.

Hallituksessa vaikuttaminen on tasa-painoilua ja edellyttää hyvää pelisilmää. Työskentelyssä tarvitaan rohkeutta haastaa kauppakamariamme kohti toimintaa, joka tuottaa jäsenistöllemme erinomaisia palveluja ja lisäarvoa. Hallitus on ääni, jolla on taito toimia kumpaankin suuntaan, niin operatiiviseen toimintaan kuin jäsenistöllemme.

Odotamme sinulta:

- halua vaikuttaa
- kykyä ottaa kantaa
- uskallusta tuoda omat ajatukset julki
- mahdollisuutta osallistua
- halua jakaa osaamista yhteiseen tekemiseen

Mikäli kiinnostuit mahdollisuudesta olla edelleen kehittämässä hienon kauppakamarimme toimintaa, laita meili osoitteeseen marja.heinimaki@rihykauppakamari.fi **maaliskuun 14 päivää mennessä** ja kerro, miksi juuri sinä olisit potentiaalinen kauppakamarimme Jr Advisor. Arvostan erityisesti esimiehesi palautetta sinusta mahdollisena hallitusjäsenenä.

Hallituksessamme sinulla on vahva puheoikeus, mutta osaltasi et ole hallitusvastuussa. Tehtävä on vuoden mittainen, yhden vuoden optiolla.

Vaikutetaan yhdessä!



RiHy kauppakamarin toiminnan kärjet ovat:

- koulutuskysymyksiin vaikuttaminen
- osaavan työvoiman saatavuus
- verotukseen vaikuttaminen
- yritysten näkemysten esiin nostaminen julkisuudessa

Odotamme sinulta:

- halua vaikuttaa
- kykyä ottaa kantaa
- uskallusta tuoda omat ajatukset julki
- mahdollisuutta osallistua
- halua jakaa osaamista yhteiseen tekemiseen

Ota yhteyttä:

14.3. mennessä

marja.heinimaki@rihykauppakamari.fi

HRA-Hyväksytty rekrytoinnin asiantuntija

Todennettavuudella on merkitystä!

Elämme aikakautta, jossa työntekijöiden löytäminen on yhä haastavampaa ja kilpailu osaajista kiihkeää. On tärkeää kiinnittää huomio yhteen yrityksen merkittävimmistä strategisista tekijöistä – rekrytointiin.

Onnistunut rekrytointi toimii yrityksen menestyksen tukena. Nyt on viestinnän kulta-aika, välineitä on paljon ja verkostoissa tieto liikkuu ketterästi. Yksi postaus voi tavoittaa kymmeniä tuhansia ihmisiä hetkessä. Työnhakijakokemus ja yrityksen brändimielikuva ovat tärkeämpiä kuin koskaan aiemmin.

Suomessa ei ole osaamista todentavaa tutkintoa, joten me kauppakamarilla tartuimme toimeen.

Kauppakamarin sertifioitu rekrytointikoulutus on luotu parantamaan kaikkien rekrytointi- ja henkilöstöhallinnon tehtävissä osallistuvien henkilöiden ammattitaitoa ja suorituskykyä.

Se tarjoaa rekrytoijille, rekrytointipäälliköille, henkilöstöhallinnon työntekijöille, HR-johtajille ja koko rekrytointiorganisaatioille mekanismin, jolla voidaan vahvistaa tähtiluokan-rekrytointien suorituskykyä.

HRA-sertifiointikoulutus on rekrytoinnin MBA, se on vakioidun osaamisen tunnistus. HRA on sijoitus, sertifioinnin saaminen todistaa rekrytoijan osaamisen ja taidon rekrytointialalla.

Sertifioinnilla on merkitystä

Todennettavuudella on merkitystä osaamisen arvioinnissa. Tulevaisuudessa ammattitaito ja osaaminen on pystyttävä osoittamaan paremmin. HRA - Hyväksytty rekrytoinnin ammattilainen -koulutus ja läpäisy tutkinto osoittavat, että rekrytoija on aidosti sisäistänyt ja ymmärtänyt rekrytoinnin kokonaisuuden sekä lupautunut noudattamaan rekrytoinnin eettisiä ohjeita ja periaatteita.

HRA-rekrytoinnin sertifiointi koulutus

Hyväksytty rekrytoinnin ammattilainen koulutus on kauppakamareiden koulutusohjelma, joka perustuu SFS 30405 standardiin.



Miksi HRA?

- Sertifioiduksi rekrytoinnin asiantuntijaksi tuleminen edellyttää sitoutumista, omistautumista ja tarkoituksellista työtä
- HRA-koulutus antaa työvälineet niin rekrytoinnin ammattilaiselle kuin oman työn ohessa rekrytointia tekeväälle, parhaiden osaajien ja lahjakkuuksien rekrytoimiseksi.
- HRA-koulutus opettaa soveltamaan osaamista uudella tavalla ja toimimaan rekrytoinnin eettisten periaatteiden mukaisesti.
- Kouluksemme sisältää ohjaajavetoista koulutusta, itsestä sekä ryhmätyöskentelyä.
- Koulutuksen suorittaneet ovat oikeutettuja osallistumaan osaamisen kartoittavaan tutkintoon.

HRA-koulutus

Koulutus avaa ajattelua ja ohjaa tarkastelemaan rekrytointia strategisesta näkökulmasta sekä hahmottamaan rekrytointitarpeet ja valitsemaan oikeat rekrytointimenetelmät. Se auttaa luomaan erinomaista hakijakokemusta ja edistää yrityksen työnantajakuva potentiaalisille työntekijöille.

Ehdoton läpäisyn edellytys on, että kaikki tutkinnon suorittaneet HRA-sertifioidut rekrytoinnin ammattilaiset sitoutuvat noudattamaan rekrytoinnin eettisiä sääntöjä ja periaatteita.

Maltillisuus ja vastuullisuus ovat tärkeitä uudistamiselle



Kuvaaja: Miikka Pirinen, Sitra

JYRKI KATAINEN, SITRAN YLIASIAMIES

Eput lauloivat Vuonna 85 -kappaleeseen: "Silmämme avataan ja suljetaan. Me maailmanpyörässä kuljetaan. Ylöspäin, ja alas, ja ympäri heij, maailmanpyöräni vei. Elämäni oli tylsää niin. Sitä tylsyyttä katselin silmät kii. Silmäni avasin ja maailman näin. Maailmaani katsomaan jäin."

Vuosi 2021 on vuosi, jolloin silmät kannattaa avata ja katsoa miltä maailma näyttää. Olennaista on miettiä, miltä haluamme sen näyttävän. Tylsyyden vuosi 2020 toi mukanaan disruption, jota ei kannata hukata. Toi se paljon muutakin, mutta ehkä silti kannattaa keskittyä erityisesti mahdollisuuksiin.

Talouden elvyttämistoimet nostavat uusia mahdollisuuksia talouden rakenteelliselle uudistamiselle. Ei ole syytä elvyttää kaikkea ennalleen, vaan luoda uutta parempaa tulevaisuutta. Ilmastonmuutoksen rinnalle on nousmassa uusi teema, luonnon monimuotoisuuden kato. Nämä haasteet vaativat markkinalähtöisiä ratkaisuja. Yksin veronmaksajien varoin ongelmia ei voida ratkaista. Esimerkiksi EU:n sisämarkkinoiden ja kauppapolitiikan keinot tarjoavat mahdollisuuksia kiertotalouden markkinoiden luomiseksi. Edelläkävijä-yritykset ennakoivat jo nyt kysynnän kasvua sellaisille ratkaisuille ja tuotteille, jotka huomioivat vastuun luonnon monimuotoisuudesta. Markkinatalous on ahkera renki, jolle on annettava uusi tehtävä.

Datatalouden nousu on toinen yhteiskuntia ja taloutta eteenpäin ajava megatrendi. Me jokainen tuotamme päivittäin massiivisen määrän dataa, jota harvalukuinen joukko yrityksiä hyödyntää ja jolla käydään kauppaa. Datasta tulee entistä merkittävämpi raaka-aine. 2021 voisi olla todellinen muutoksen vuosi siinä, että suomalaiset yritykset alkavat kehittää liiketoimintamallejaan ja palvelujaan dataa hyödyntäen. Voisiko Suomesta tulla nousevan datatalouden edelläkävijä? Korona-aikana esiin noussut digiloikka ei saa jäädä etäkoulun ja Teams-palaverien asteelle. Todellinen digiloikka

tapahtuu vain, jos yritykset kykenevät tarjoamaan uusia datapohjaisia ratkaisuja sekä julkisten palvelujen kehittämiseen että laajemminkin yritysten ja kuluttajien käyttöön.

Demokratian ja osallisuuden haasteet ovat nousseet räikeästi esiin viime vuosien aikana. On selvää, että yhteiskunnallinen vakaus, oikeusvaltio ja demokraattinen malli eivät säily, ellei niistä pidetä huolta. Asiaa ei voi ulkoistaa yksin poliitikoille. Tarvitaan myös vastuullista kansalaisuutta. Kärjekkäille, loukkaaville ja aggressiivisille somepäivityksille tulevat tykkäykset hivelevät joidenkin egoa. Mutta onko se vastuullista ihmisyyttä? Millaisia käytöstapoja haluat lastesi oppivan? Vakaus, ennustettavuus ja oikeudenmukainen yhteiskunta syntyvät sekä kirjoitettujen että kirjoittamattomien sopimusten noudattamisesta. Jokaisella meillä on siinä vastuumme. Toivon, että kevään kuntavaaleihin asettuu mahdollisimman monta ehdokasta, jotka uskaltavat keskittyä asioihin ja käyttäytyä asiallisesti, jotka ovat maltillisia, uudistusmielisiä ja haluavat tarttua tyliinkin asioihin. Poliitiikan ei aina tarvitse olla värikästä. Tylsältäkin kuulostavista asioista on osattava tehdä päätöksiä ja kompromisseja, jotta pääsemme eteenpäin.

LUKU- SUOSITUS



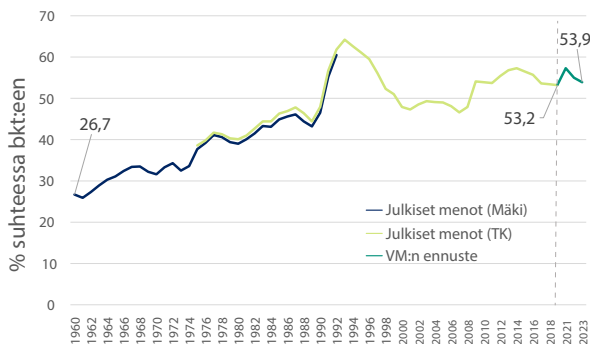
Suomi tarvitsee lisää työtä ja julkisen sektorin menokuurin

Suomessa työaika on lyhentynyt, vapaa-aika lisääntynyt ja tuottavuus kasvanut samalla, kun tuloerot ovat pysyneet maltillisella tasolla, käy ilmi kauppakamarin talouskatsauksesta. Silti julkiset menot ovat kasvaneet tuloja nopeammin.

Keskuskauppakamarin pääekonomisti Mauri Kotamäki korostaa, että talous saadaan kuntoon vain työllistämällä, investoimalla ja julkisen sektorin menokuurilla. Talouden kohentamiseen ei ole olemassa oikotietä.

Lue lisää kauppakamari.fi

JULKISET MENOT SUHTEESSA BRUTTOKANSANTUOTTEeseen 1960–2019



2X

Tuoretta tietoa

Kauppakamarin katsauksissa käsitellään lyhyesti ja ytimekkäästi ajankohtaisia asioita. Katsauksien tavoitteena on tuottaa faktatietoa julkiseen keskusteluun, jotta päätöksenteko perustuisi tietoon eikä tunteisiin.

NAISIA ENNÄTYSMÄÄRÄ PÖRSSIYHTIÖIDEN JOHTORYHMISSÄ



Naisten määrä pörssiyritysten johtoryhmissä on noussut uuteen ennätykseensä, kun jo joka neljännen pörssiyrityksen johtoryhmässä naiset ja miehet ovat tasapuolisesti edustettuina. Tänä vuonna nimitetyistä johtoryhmien jäsenistä 36 prosenttia on naisia. Naisten osuudesta liike-elämän johtajina ja toimitusjohtajina löytyy vielä parannettavaa. Toimitusjohtajista vain 8 prosenttia on naisia.

*Ville Kajala,
johtava asiantuntija*

NÄMÄ MUUTTUIVAT VUODENVAIHTEESSA



Yritysten verotukseen on tullut vuodenvaihteessa muutoksia. Näitä on tullut muun muassa Suomen oikeuteen verottaa ulkomaisia yrityksiä ja listaamattomien yhtiöiden henkilöstöantiin. Lisäksi tietosuojakysymyksiin on tulossa muutoksia. Keskuskauppakamari on koonnut nämä muutokset yksin kansiin.

*Antti Turunen,
vastuullisuusasiantuntija*



Mistä tunnistaa hyvän kaupunginjohtajan? "Hyvä johtaja ottaa kaupungin kehittämisen henkilökohtaiseksi asiakseen: hänestä kaupungin imago on hänen omansa", Jere Penttilä vastaa.

Kaupunginjohtaja unelma-ammattissa

En tiedä työpaikkaa, jossa voisin vaikuttaa enemmän tai paremmin kuntalaisten asioihin, sanoo Riihimäen uusi kaupunginjohtaja Jere Penttilä.

TEKSTI JA KUVAT JUKKA SAASTAMOINEN

Hitaista ovat herrojen kiireet, saattaisi joku sanoa Riihimäen tuoreesta kaupunginjohtajavainnasta – ja aiheellisesti. Vaikka **Jere Penttilä** nimitettiin uudeksi kaupunginjohtajaksi joulukuun puolivälissä, ensimmäisen työpäivänsä hän tekee vasta 15. maaliskuuta.

Penttilä kuitenkin sanoo, että siirtymäaika ei ole poikkeuksellisen pitkä. Kuntalaki esimerkiksi määrää, että valtuuston valitsemalla kunnanjohtajalla on oltava aina vähintään kahden kuukauden mittainen irtisanomisaika.

”Jos olisi noudatettu protokollan mukaisia irtisanomis- ja valitusaikoja ja varattu niiden päälle pari viikkoa postinkulkuun, siirtymäaika olisi voinut venyä neljään kuukauteen. Halusin kuitenkin ottaa riskin ja nopeuttaa prosessia niin, että irtisanouduin Kontiolahden kunnanjohtajan paikasta jo ennen kuin Riihimäen nimityspäätös oli lainvoimainen.”

Koulua ja jalkapalloa

Kirkonkirjojen mukaan Jere Penttilä on paljasjalkahelsinkiläinen. Omasta mielestään hän on ennen muuta lahtelainen – huolimatta siitä, että hän on opiskellut Kuopiossa ja tehnyt koko tähänastisen työuransa Itä-Suomessa.

”Helsingissä kävin vain syntymässä. Lapsena asuin perheen mukana useilla paikkakunnilla eri puolilla Suomea ja päädyin jo ennen kouluikää Lahteen. Isä toimi lääkärinä Päijät-Hämeen keskussairaalassa ja äiti kunnantöissä Nastolassa ja Hollolassa. Meitä lapsia

oli kolme eli sisko, veli ja minä. Vuodet menivät koulua käydessä ja jalkapalloa pelatessa.”

Penttilän jalkapalloharrastus ei ollutkaan mitään korttelileikkiä vaan oikeaa urheilua, joka poiki useita SM-mitaleja ja lopulta paikan Lahden Reippaan liigajoukkueessa.

Tosin kolme vuotta nuorempi **Tero**-veli meni vielä pidemmälle. Urheiluväki muistaa Tero Penttilän jalkapalloilijana, joka voitti SM-kultaa Hakassa ja HJK:ssa, edusti Suomea viidessä maaottelussa ja pelasi ammattilaisena Skotlannin Valioliigassa ennen kuin päätyi kardiologian erikoislääkäriksi Tampereelle.

Vauhtia piisasi myös veljesten pikkusiskolla **Paulalla**. Hän löysi lajinsa koripallosta. Paula Penttilä on Lahden Sammon kasvatti, joka pelasi kuusi kautta SM-sarjassa, 23 maaottelua Suomen paidassa ja neljä vuotta yliopistojoukkueessa Yhdysvalloissa. Sen jälkeen hänkin opiskeli lääkäriksi.

Kaupunki kuin oma lapsi

Jere Penttilä sanoo, että yhteiskunnalliset asiat ovat kiinnostaneet häntä aina. Se selittää, miksi hän lähti aikoinaan opiskelemaan yhteiskuntatieteitä ja sosiologiaa ja miksi hän päätti suuntautua julkishallinnon puolelle.

Ratkaiseva hetki urakehityksen kannalta oli se, kun hän tuli valituksi kolmekymppisenä maisterina Varkauden kaupungin henkilöstöpäälliköksi. Niin kuin hän sanoo, se oli nuorelle miehelle iso pesti. »



”Riihimäellä on tehty oikeita ratkaisuja ja viety asioita oikeaan suuntaan.”

JERE PENTTILÄ

KUKA: Riihimäen kaupunginjohtaja alkaen 15.3.2021

SYNTYNYT: Helsingissä 13.4.1972

KOULUTUS: Yhteiskuntatieteiden maisteri, Executive MBA

URA: Kuopion työvoimatoimiston työvoimaneuvoja 2000–2001, Niuvanniemen henkilöstöasiainhoitaja Kuopiossa 2001–2003, Varkauden kaupungin henkilöstöpäällikkö 2003–2005, Pyhäselän kunnan talous- ja hallintojohtaja 2005–2006, Pyhäselän kunnanjohtaja 2006–2008, Joensuun kaupungin suunnittelujohtaja 2009–2012, Joensuun kaupungin liiketoimintajohtaja 2012–2013, Kontiolahtien kunnanjohtaja 2013–2021, Riihimäen kaupunginjohtaja alkaen 15.3.2021

PERHE: Vaimo ja 3 tytärtä (s. 1999, 2001 ja 2006)

HARRASTAA: Seuraa yhteiskunnallisia asioita, liikkuu luonnossa, kuntourheilee

ASUU: Riihimäellä maaliskuusta 2021

» Mitä pidemmälle vuodet vierivät, sitä vastuullisempiin tehtäviin Penttilä eteni. Viimeinen silaus oli Pyhäselän kunnanjohtajuus vuosina 2006–2008. Siellä hän ymmärsi, että kunnan- tai kaupunginjohtajan tehtävät ovat hänen juttunsa.

”En tiedä toista ammattia, jossa voisin vaikuttaa enemmän tai paremmin kunta-laisten arkeen. Asiat ovat usein monimutkaisia, ja päätöksille on saatava hyväksyntä kaikilta niiltä, joita ne koskettavat, kuntalaisilta, kunnan organisaatiolta, yrittäjiltä, järjestöiltä. Väitän, että se on aika moniulotteista työtä – ja se siinä juuri viehättääkin.”

Penttilältä sopiikin tämän päälle kysyä, mikä on hyvän kaupunginjohtajan tunnusmerkki.

”Hyvä johtaja ottaa kaupungin kehittämisen henkilökohtaiseksi asiakseen. Hänestä tuntuu, että kaupungin imago on hänen omansa. Hän tuntee olevansa vastuussa melkein kaikesta. Kaupunki on hänelle kuin oma lapsi, ja hänestä tuntuu pahalta, jos asiat lähtevät kulkemaan väärään suuntaan.”

Paluu nuoruuden maisemiin

Penttilä oli ollut kiinnostunut Riihimäen kaupunginjohtajan pestistä jo vuonna 2016, jolloin se oli edellisen kerran auki. Hän ei kuitenkaan hakenut paikkaa. Perheen lapset olivat vielä sen verran nuoria, että mahdollinen muutto Joensuun naapurista Kanta-Hämeeseen olisi ollut turhan työlästä.

Riihimäessä Penttilää houkuttavat kaupungin kompakti koko ja erinomainen maantieteellinen sijainti. Muuttokynnystä madaltaa sekin, että hän on varttunut aikoinaan Lahdessa ja että Lahden–Tampereen-akselilla asuu hänen sukulaisiaan ja kavereitaan. Hän siis ikään kuin palaa pitkän tauon jälkeen nuoruutensa maisemiin.

”Ei minulla olisi ollut mitään syytä lähteä Kontiolahtelta. En kuitenkaan halua jäädä tuttuun ja turvalliseen tilaan, sillä sellainen tyytyväisyyden tunne ei ole pi-

demmän päälle kenenkään etu. Keväällä minulle olisi tullut Kontiolahtella jo kahdeksan vuotta täyteen. Jossakin on raja, johon saakka ihminen pystyy tuomaan organisaatioon omia, toimintaa kehittäviä ajatuksiaan.”

Taloudenpito hanskassa

Kontiolahti jää Penttilän jäljiltä hyvään kuntoon. Vielä vahvistamaton tilinpäätös osoittaa viime vuodelta 5,6 miljoonaa euroa plussaa.

Kontiolahtelaiset voivat olla tyytyväisiä myös siihen, että uuden ajan sotepalvelut, jotka ovat suurimmassa osassa Suomea vielä täysin levällään, ovat heille jo arkisia juttuja: 13 kunnan muodostama Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä, kutsunanimeltään Siunsote, aloitti toimintansa vuoden 2017 alussa.

Hyväkuntoisen kaupungin Penttilä saa johdettavakseen myös Riihimäestä. Tilinpäätös on yli 10 miljoonaa euroa ylijäämäinen.

”Vierastan ajatusta, että toisin heti alussa esiin oman erinomaisuuteni ja kertoisin, miten hommat pitää Riihimäellä hoitaa. Siellä on tehty viime vuodet oikeita ratkaisuja ja viety asioita oikeaan suuntaan, ja olen huomannut, että kaupungin johdon ja luottamushenkilöiden välillä on tosi hyvä henki. Sellaista kehitystä haluan osaltani vahvistaa.”

Entä tämä ikuisuuskyseminen kuntien välisestä yhteistyöstä tai sen puutteesta – tai siitä, pitäisikö maakuntarajaa hilata sen verran pohjoiseen, että Riihimäestä tulisi osa Uuttamaata?

”Naapurikuntien yhteistyö on välttämätöntä. Siitä hyötyvät kaikki.”

”Mutta se maakuntaraja... kumpikaan vaihtoehto ei ole ehdottoman oikea. Voidaan kuitenkin olettaa, että jos Riihimäki ei olisi Kanta-Hämeen eteläreunalla vaan Uudenmaan pohjoislaidalla, sen vaikutusmahdollisuudet olisivat nykyistä huonommat – varsinkin sitten, kun aletaan järjestellä hyvinvointialueen sotepalveluja.”

Työvälineet
ammattilaiselle

Vahvaa laatuosaamista
vuodesta 1985!

ELKRISTOOLS
professional quality

Hellelörpänkatu 33 B, 05840 Hyvinkää
020 743 5975 www.elkris.fi



Rakenne-Ahlfors Oy



**Ratkaisut teollisuuden
melunhallintaan**

Puusepäntie 4
12700 Loppi
www.rakenne-ahlfors.fi

Optimizing forestry
for the future

 **simosol**
www.simosol.fi

GLOBAL PLAYER IN



**PROCESS
TECHNOLOGY**



**POWER
TRANSMISSIONS**



**MARINE
PROPULSIONS**



**KUMERA
CORPORATION**

Riihimäki Akaa Graz Kangasala Kokemäki Kunshan Molde Sandefjord Troisdorf



Kovien valintojen vaalikausi

Tuleva nelivuotiskausi tulee olemaan monessa kunnassa jotain aivan muuta, mitä vielä alkusyksyllä uumoiltiin. Koronakriisin jälkilasku, sote-uudistus, oppivelvollisuuden laajennus ja kutistuvat verotulot ovat kuntaliiton toimitusjohtaja Minna Karhusen mukaan yhdistelmä, joka pakottaa kuntapäätäjät linjaamaan, mihin rahat oikeasti riittävät.

TEKSTIT TIMO SORMUNEN KUVAT MEERI UTTI

Kuntavaalit ovat jo ovella ja niihin käydään varsin poikkeuksellisissa oloissa. Perinteiset vaalitulaisuudet ovat muuttuneet monessa kohtaa webinaareiksi eikä kansaa ole voitu kosiskella entiseen tapaan myöskään vaaliteltoilla.

Jos on kampanjointi ja vaalityö muuttanut muotoaan, tulee myös seuraava valtuustokausi olemaan kuntapolitiikoille poikkeuksellinen. Edessä on Kuntaliiton toimitusjohtajan **Minna Karhusen** mukaan niin isoja haasteita, että niistä pitäisi käydä jo kiivaasti vaalikeskustelua.

”Puolueiden pitää nostaa kissa pöydälle ja puhua realistisesti siitä, kuinka kunnissa ylipäättään selvittää tulevista velvoitteista ja talousahdingosta”, Karhusen huokaa.

Tulevien vaalien avainkysymyksiä ovat koronasta kertyvä jättimäinen jälkilasku ja sen seurannaisvaikutukset, nurkan takana väijyvät verotulojen kutistuminen, sote-uudistus sekä maksuton toisen asteen opetus, jonka kustannukset tulevat kuntaliiton kipparin mukaan olemaan selvästi arvioitua suuremmat.

”Monessa kunnassa on tehtävä todella kovia valintoja. Nyt on linjattava, mihin palveluihin rahat lopulta riittävät ja mistä luovutaan. Eli ollaan ihan perusasioiden äärellä”, Karhusen toteaa.

Valtion suuntaan häneltä lähtee oikeastaan vain yksi toive.

”Ei enää lisää sääntelyä, velvoitteita ja lakisääteisiä tehtäviä, please.”

»



KUKA: : Minna Karhunen

IKÄ: 53 v.

KOTIPAIKKA: Hyvinkää

KOULUTUS: Hallintotieteiden maisteri

HARRASTUKSET: Naimisissa, kaksi aikuista lasta aiemmasta avioliitosta.

HARRASTUKSET: partio, moottoripyöräily ja golf.

”JOS VETURI HYYTYY, NIIN SAMALLA PYSÄHTYY MUUKIN JUNA”

Säästöeuroja myös sukanvarteen

Monessa kunnassa vuoden 2020 tilinpäätös näyttää valtion jakamien koronatukien ansiosta vähintäänkin kohtuulliselta – joissakin jopa ylijäämäiseltä.

Koronan todellinen jälkilasku alkaa kirkastua vasta ensi syksynä. Kuntien yhteisöverotuotot putoavat yritysten heikentyneiden tulosten myötä. Verokertymä kutistuu myös yt-neuvottelujen, irtisanomisten ja työttömyyden seurauksena. Samaan aikaan kulut kasvavat rajusti terveydenhuollossa, sosiaalipalveluissa ja koulutuksessa.

Todellinen notkahdus osuu vuosille 2022-2023, kun aletaan rakentaa sote-uudistukseen liittyvää tehtävänjakoa ja jatketaan koronan paisuttamien hoitajajoukkojen purkamista. Siihen eivät sote-remontin myötä murto-osaan kutistuvat valtionavut enää riitä.

Karhunen vinkkinä on, että jos kunnan kassaan sattuu jäämään ylimääräisiä euroja, ne säästettäisiin tuleville vuosille ja vielä huomattavasti koompia aikoja varten.

”Hoitajajoukoissa olevat ovat todennäköisesti entistä huonommassa kunnossa ja tarvitsevat myös kalliimpia hoitoja. Iso huoli on myös lasten ja nuorten hyvinvoinnista ja tukipalveluista. Samalla olisi pidettävä huolta myös kunnan vetovoimasta ja investoinneista”, Karhunen toteaa.

Veturin yskiminen käy kaikille kalliiksi

Yksi viime vuosien kestopuheenaihe on ollut kuntien valtionosuusjärjestelmä, jota etenkin sen suurimmat maksajat Espoo, Helsinki ja Vantaa pitävät epäoikeudenmukaisena.

Nyt tämän kritiikin voi olettaa vain kasvavan, kun kaupunkikolmikion vetotulot ovat putoamassa jyrkästi ja taloutta kiristää myös joukkoliikennetulojen ehtyminen. Hiljentynyt Helsinki-Vantaan lentokenttä tekee ison loven koko pk-seudun talouteen.

Samaan aikaan kaupungeilla on hoidettavana isoja infrainvestointeja sekä muuttoliikkeestä ja maahanmuutosta aiheutuvia kustannuksia. Uudet tulokkaat tarvitsevat työtä, asuntoja, päiväkotia, kouluja ja palveluja.

Tilanne huolestuttaa myös Kuntaliiton toimitusjohtajaa, sillä pk-seudun hyvinvointi on elintärkeä tukijalka koko Suomelle.

”Jos veturi hyytyy, niin samalla pysähtyy muukin juna”, Karhunen muistuttaa.

Osaamiselle ja energisyydelle on nyt käyttöä

Vaikka tuleva nelivuotiskausi näyttää kuntapäätäjien vinkkelistä synkältä ja raskaalta, on mitalilla myös kiiltävämpi puoli. Puolueet ovat jo ehtineet kehua, että kiinnostus kuntavaaleja kohtaan on aiempaa suurempaa ja ehdokasasettelun sujuneen odotettua helpommin. Listat on saatava valmiiksi maaliskuun puoliväliin mennessä.

Karhunen toivoo, että vaalit saavat ehdokkaat ja äänestäjät liikkeelle. Seuraavalla valtuustokaudella on tehtävä päätöksiä, joilla on konkreettisia vaikutuksia kotikunnan tulevaisuuteen.

”Muutos on aina myös mahdollisuus. Siksi asiantuntemukselle, osaamiselle, energisyydelle ja kykyyn sorvata kompromisseja on käyttöä. Nyt on unohdettava jäsenkirjan väri ja mietittävä koko kunnan ja kuntalaisten etua, vaikka työstä saakin vain harvoin kiitosta.”

SUOMI - FINLAND
(11)
ABIL 2008 011
ABIL 2008 011
CUBIL 2008 011

Salomaki

IPR-asiantuntija jo vuodesta 1977

**Patentit ja hyödyllisyysmallit
mallisuojat ja tavaramerkit**

Myös kansainvälisesti

**Kilpailijoiden patenttien etsinnät,
seurannat ja analysoinnit**

**Uusille ideoille uutuustutkimukset
ja kirjallisuustutkimukset**

Villatehtaalla Hyvinkäällä
040 3504864 info@salomakioy.fi
www.salomakioy.fi

Kuljetusliike Numka Oy

- Maansiirtokuljetukset
- Vaihtolavat

Kari Numminen, 040-5415610

kuljetusliikenumkaoy@gmail.com



Määritteletkö sinä
tulevaisuutesi vai
tulevaisuus sinut?

EY Megatrendien ymmärtäminen
auttaa sinua näkemään
mahdollisuuksia siellä, missä muut
eivät niitä näe.

ey.com #EYMegatrends

The better the question. The better the answer.
The better the world works.

EY
Building a better
working world

Vastuullinen taloudenpito on parasta tulevaisuudenturvaa

Kuntavaaleissa on usein annettu äänestäjille lupauksia, joita on tarvittaessa lunastettu lainarahalla tai veronkorotuksilla. Rönsyilyn ja velkaantumisen sijaan kunnissa on tulevana vuosina keskityttävä kestäväan taloudenpitoon sekä huolehdittava kunnassa toimivien yritysten elinvoimasta. Yrittäjätaustaisten ehdokkaiden asiantuntemukselle onkin nyt entistä enemmän käyttöä.

TEKSTIT TIMO SORMUNEN KUVAT LIISA TAKALA, PUOLUEET

Kuntavaalit järjestetään huhtikuun puolivälissä ja ehdokasasettelu päättyy kuukautta aiemmin eli 18. maaliskuuta.

Listojen rakentumista ja puolueiden vaaliteemoja seuraa tarkasti myös Keskuskauppakamarin elinkeinopolitiikasta vastaava johtaja **Johanna Sipola**. Hänen toiveenaan on, että vaalikentille ja ehdokkaaksi rohkaistuisi tänä vuonna aiempaa useampi yrittäjä tai paikallisen elinkeinoelämän edustaja.

Syykin on selvä: kunnilla on Sipolan mukaan edessään päätöksiä, joissa tarvitaan talouden ja yritysmailman osaamista sekä näkemystä paikallisen elinkeinoelämän tarpeista. Samalla he avaavat muidenkin silmiä huomaamaan, että kotikunnan oma elinvoima on lopulta kiinni siellä toimivien yritysten pärjäämisestä. Monessa kunnassa on edelleen myös miettimättä ja kartoittamatta, millaisia palveluja olisi järkevää siirtää paikallisten yritysten hoitoon.

”Menestyvä yritys työllistää ja tuottaa yhteisö- ja palkkaverotuloja, joilla turvataan kunnan taloutta ja palveluja. Yritykset kaipaavat näkymää ja varmuutta siitä, että niiden kannattaa jatkossakin pysyä kotikunnassaan”, Sipola toteaa.

Katse kunnan vetovoimatekijöihin

Tähän tulevaisuudenkuvaan pakkaselle painuvat budjetit, vuosi vuodelta kasvava velkataakka, verojen ja taksojen korotukset, rapistuva tie- ja katuverkko sekä työikäisen väestön muuttoliike muihin maiseen istuvat huonosti.

Siksi katse on käännettävä asioihin, joilla kunnan vetovoimaisuus ja tulevaisuus turvataan huomattavasti pidemmällä aikajänteellä.

”On panostettava siihen, että paikallisilla yrityksillä on myönteinen toimintaympäristö, kunnan peruspalvelut ovat hyvässä kunnossa ja kunta vetää puoleensa osaavaa työvoimaa paitsi kotimaasta myös ulkomailta”, Sipola tiivistää.

Osaajat ovatkin asia, joka häntä tulevaisuudessa erityisesti huolestuttaa. Lasten ja nuorten Pisa-tulokset ovat pudonneet jyrkästi alaspäin ja lisähaasteena ovat alati pienemmät ikäluokat. Esimerkiksi vuonna 2025 koulunsa aloittavia ekaluokkalaisia on kolmannes takavuosia vähemmän.

”On hyvä miettiä, mitä tämä tarkoittaa 2030-luvulla koko osaamis pääomallamme ja oppilaitosverkolle. Tästä haasteesta ei selvitä ilman maahanmuuttoa”, Sipola painottaa.



”Menestyvä yritys työllistää ja tuottaa yhteisö- ja palkkaverotuloja, joilla turvataan kunnan taloutta ja palveluja”, muistuttaa Keskuskauppakamarin elinkeinopolitiikasta vastaava johtaja Johanna Sipola.

Edessä paluu peruspalveluihin

Tulevalle valtuustokaudelle lyö oman leimansa myös sote-uudistus, joka toteutuessaan siirtää lähes puolet kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävistä hyvinvointialueiden kontolle. Samalla kunnilta leikataan kovalla kädellä myös niihin saatavaa valtionrahoitusta.

Käytännössä kuntien ja kaupunkien on uudistettava oman toimintansa lisäksi myös hallinnollisia rakenteita.

Kauppakamarissa esillä olevaan sote-malliin on suhtauduttu alusta pitäen nihkeästi.

”Tavallisen kuntalaisen kannalta se ei paranna palveluja eikä hillitse julkisen sektorin kustannusten kasvua. Uudistuksessa näkyy selvästi se, että lopullinen maksaja on unohdettu. Se on aina veronmaksaja”, Sipola muistuttaa.

Koronaakaan ei päästä karkuun, vaikka epidemia on rokotusten myötä talttumassa ja elämä palaamassa asteittain normaalksi. Valtio on ojentanut koronakurjuuden keskellä kunnille kiitettävästi tukea, mutta tukieurot eivät saisi tuudittaa kuntapäätäjiä valheelliseen hyvänolon tunteeseen.

Sipolan mielestä kaikkein pahinta on, jos tarvittavia uudistuksia pantetaan koronatukien paikkaamaan talouden turvin tuleville vuosille.

”Silloin ollaan vain entistä pahemmassa suossa, sillä monet kunnat ovat jo nyt erittäin velkaantuneita. Kuntien on vuosien rönsyilyn jälkeen palattava peruspalveluiden ääreen ja keskityttävä niiden laatuun. Tämän arki-realismien toivoisi vähitellen näkyvän myös puolueiden vaaliohjelmissa”, Sipola huokaa.

Kauppakamareiden vaaliteesit

1. KESTÄVÄ KUNTATALOUS

- Kuntien on laadittava uudistusten ja tulevaisuuden kasvun tiekartta
- Veroja ei pidä kiristää ja kuntien piiloverotus on laitettava kuriin
- Kuntien tehtäviä ei saa lisätä
- Kuntayhtiöiden ei pidä häiritä markkinoita tarpeettomasti – reilusta kilpailuasetelmasta on huolehdittava
- Kuntien on vahvistettava hankintaosaamistaan

2. SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON UUDISTUS

- Yritykset on otettava nykyistä vahvemmin mukaan kuntien palveluiden tuottamiseen monituottajamallin avulla
- Palvelusetelien käyttöä on lisättävä merkittävästi nykyisestä
- Palveluiden kustannuksista on tehtävä läpinäkyviä ja vertailtavia yhtenäisen laskentamallin avulla

3. OSAAVA TYÖVOIMA

- Panostuksia on siirrettävä varhaiskasvatukseen ja perusopetukseen – osaamisen rapautuminen on pysäytettävä
- Ikäluokkien pienentyessä tarvitaan rakenteellisia uudistuksia
- Kuntien on houkuteltava kansainvälisiä osaajia ja opiskelijoita
- Alueen osaamispääomaa on kehitettävä tiiviissä yhteistyössä yritysten kanssa

4. LIIKENNE

- Tieinfra kuntoon
- Työmatkaliikenne sujuvaksi

5. KAAVOITUS JA LUPAPALVELUT

- Liian yksityiskohtaisia kaava- ja rakennusmääräyksiä on purettava
- Rakennuskelpoista tonttimaata on oltava riittävästi
- Lupaprosesseja on nopeutettava



Keskuskauppakamarin kuntavaalitenttiin juonsi MTV:n yhteiskuntatoimituksen päällikkö Eeva Lehtimäki (vas.). Tenttiin osallistuivat puheenjohtajat Jussi Halla-Aho (ps), tiede- ja kulttuuriministeri Annikka Saarikko (kesk), Petteri Orpo (kok) ja varapuheenjohtaja, kehitysyhteistyö- ja ulkomaankauppaministeri Ville Skinnari (sd).

KORONAKRIISI VÄRITTÄÄ MYÖS VAALIKESKUSTELUA

Vaalitenttien tahti kiihtyy kevättä kohti ja yhtenä kestopiteemana pysyy koronakriisin hoito.

Sitä varten kunnille jaetut miljardit ja sote-uudistus nousivat kuumiksi perunoiksi myös Keskuskauppakamarin joulukuussa järjestämässä neljän suurimman puolueen puheenjohtajaten-tissä.

Tenttiin osallistunut Kokoomuksen puheenjohtaja **Petteri Orpo** piti kuntien saamaa miljardipottia ylimitoitettuna ja muistutti sen vain kasvattavan valtion jo valmiiksi massiivista velkataakkaa.

”Minusta katseen pitäisi olla myös koronan jälkeisessä ajassa”, Orpo huomautti.

Perussuomalaisten puheenjohtajan **Jussi Halla-ahon** mukaan kunnat ovat olleet kuralla jo ennen koronakriisiäkin.

”Kaikki ovat varmasti yksimielisiä siitä, että kun-

tia on autettava. Tukien osumatarkkuus on kuitenkin jäänyt heikoksi. Samalla kuntien krooniset pulmat odottavat edelleen ratkaisuaan”, Halla-aho tiivisti.

Keskustan puheenjohtajan, tiede- ja kulttuuriministeri **Annikka Saarikon** mukaan jälki olisi ollut ilman tukitoimia vielä paljon karumpaa.

”Nyt on jaettu kuntien taakkaa sekä vältytty irti-sanomisilta ja lomautuksilta”, hän muistutti.

Hallituskumppani Sdp:n varapuheenjohtaja, kehitys- ja ulkomaankauppaministeri **Ville Skinnarin** mukaan on kuntien tehtävä kohdistaa tukieurot uudistavaan, kestäväan ja työllistävään tulevaisuuteen.

Keskuskauppakamarin puheenjohtajaten-tti järjestettiin 11.12.2020. striimin välityksellä. Striimiä jakoi myös usea media. Tenttiä seurasi noin 25 000 henkilöä.

8 puoluetta lyhyesti



- Terve kuntatalous: hyvinvoivat asukkaat, monipuolinen yritystoiminta ja työpaikkatarjonta
- Investointeja koulutukseen, osaamiseen, innovaatioihin ja ilmastonmuutokseen.



- Työpaikkoja, peruspalveluja, koulutusmahdollisuuksia ja liikenneyhteyksiä koko maassa
- Kunnista tehtävä hyviä työnantajia, yritysmönteisiä toimijoita ja aktiivisia elinkeinoelämän mahdollistajia



- Kunnallisvero, piiloverottaminen, taksojen korottaminen ja elämisen kustannusten nousu kuriin
- Palveluja avattava entistä enemmän kilpailulle



- Hyvä elinvoimapolitiikka on terveen kuntatalouden perusta, velkaantumisen kuriin
- Julkiset hankinnat edistämään oman alueen työllisyyttä ja elinvoimaa



- Kannattava ja monipuolinen elinkeinoelämä sekä yrittäjyys ovat kuntataloudelle tärkeitä
- Kunnan toimittava yrittämisen mahdollistajana ja edistettävä erityisesti pienten yritysten pärjäämistä



- Kuntataloudessa veronkorotusten ja velanoton tie on käyty loppuun
- Resurssit kuntien ydintehtäviin



- Kunnissa keskityttävä elinkeinon tukemiseen, teollisten investointien saamiseen sekä kunnan veto- ja pitovoimatekijöiden kehittämiseen
- Hyvät peruspalvelut ja sijoittaminen koulutukseen



- Kuntien oltava aktiivisia innovaatioiden ja uusien yritysten toiminnan käynnistämässä
- Panostuksia työllisyyteen ja yrittäjyyteen

Baltian maat ja niiden markkina- mahdollisuudet kiinnostavat



ANNE HATANPÄÄ,
KAUPPAYHDISTYSTEN
PÄÄSIHTEERI

Viro tarjoaa edelleen markkinamahdollisuuksia suomalaisille yrityksille

Viron talous on selvinnyt koronapandemiasta melko hyvin. Bruttokansantuotteen odotetaan laskevan vuonna 2020 vain 2,5 prosenttia. Vuonna 2021 talouden odotetaan kasvavan 2,5–3 prosenttia, mikäli koronapandemia saadaan rauhoitettua. Taloudessa on häviäjiä ja voittajia. Pärnun kesäkausi oli onnistunut. Tallinna on kärsinyt ulkomaalaisten turistien poissaolosta. Matkailuyritykset, jotka ovat onnistuneet houkuttelemaan kotimaisia vierailijoita, ovat menestyneet muita paremmin. Työttömyys on kasvanut ja kasvaa. Viron talous on siirtynyt maltillisen kasvun tielle. Palkkaerot Suomeen supistuvat. Suomalaisien yritysten on hyvä miettiä, mitä muita etuja kuin alhaiset palkat Viro tarjoaa. Etuja on useita. Yksi niistä voi olla verotus.

Viro on saamassa EU:n tukia 6,8 miljardia euroa ja tämän lisäksi elvytys suunnitelman perusteella lisärahoitusta 1,5 miljardia euroa. Raha aiotaan käyttää siirtymiseen vihreään talouteen. Palavasta kivihiilestä pyritään eroon. Tuulivoimaan ja energiatehokkuuteen panostetaan. Viron kaupungit pyrkivät kehittämään älykkäitä ratkaisuja kaupunkitiloihin ja liikkuvuuteen. EU:n uuden rahoituskehiksen myötä Rail Baltica –projektin eteneminen tulee saamaan vauhtia. Suomalaiset ovat osallistuneet tarjouskilpailuihin. Ensimmäisessä Virossa toteutetussa isommassa rakennushankkeessa pääurakoitsijana oli suomalaisyritys. Viro tarjoaa edelleen suomalaisille yrityksille paljon markkinamahdollisuuksia <https://bit.ly/2MH6buM>, toteaa Suomen Viron suurlähettiläs Timo Kantola.

Liettuan markkinamahdollisuudet kiinnostavat

Liettua on avoin ja kilpailukykyinen valtio. Uusi hallitus haluaa panostaa entistä

vihreämpään talouteen ja innovaatioihin. Hallitus haluaa kehittää Liettuan eri alueiden elinvoimaisuutta. Yritysten mahdollisuuksia toteuttaa, liiketoimintaa pyritään saamaan entistä helpommiksi ja verotusta entistä yksinkertaisemmaksi. Hallitus aikoo lisätä rahoitusta tutkimukseen ja innovaatioihin. Tavoitteena on muun muassa korkean teknologian tuotteiden lisääminen tuotevalikoimaan. Asuinrakennusten peruskorjausta lisätään. EU uhkaa Liettuaa sanktioilla, ellei se saa jätevedenkäsittelyä hoidetuksi. Sosiaalipolitiikkaan ja terveydenhuoltoon myönnetään rahoitusta. Koulutussektori on ollut pitkään uudistuksen tarpeessa, ja nyt pääministeri aikoo saada aikaan kansallisen sopimuksen koulutusreformien suunnasta. Talousministeriö aikoo ehdottaa muun muassa oppisopimusten käyttöönottoa.

Liettuan bruttokansantuotteen arvioidaan supistuvan 1,5–1,7 prosenttia vuonna 2020. Vuoden 2021 kesällä talouden odotetaan toipuvan nopeasti. Bkt:n ennustetaan kasvavan 2,7 prosenttia vuonna 2021 ja 4,2 vuonna 2022. Koronan myötä työttömyys on kasvanut jonkin verran. Tähän ovat saattaneet vaikuttaa myös esimerkiksi Isosta-Britanniasta Liettuaan saapuvat paluumuuttajat. Hallituksen tarkoituksena on helpottaa ulkomaisen työvoiman saantia väliaikaisella oleskeluluvalla, jonka nojalla voi tehdä myös työtä. Koronapandemiasta kärsiviä yrityksiä on tuettu sadoilla miljoonilla euroilla joko tukina tai lainoina. Toisen korona-aallon vuoksi yritykset saavat edelleen tukia, ja isommille yrityksille on varattu rahaa lainoihin ja vientitakuisiin, mikäli niihin tulisi tarvetta.

Liettua on suomalaisille muita Baltian maita tuntemattomampi, mutta se tarjoaa suomalaisille yrityksille useita markkinamahdollisuuksia <https://bit.ly/2MjlyjM>. Muun muassa tanskalaiset, ruotsalaiset, hollantilaiset ja espanjalaiset ovat jo aktiivisia Liettuan markkinoilla.

Kansallista elpymissuunnitelmaa valmistellaan parhaillaan, mutta oletusarvo on, että EU:n elvytyspaketin tuet kohdistetaan »

» mittaviin korkeaa lisäarvoa tuottaviin projekteihin. Vihreän talouden ratkaisut, tuuli- ja aurinkovoima, digitalisaatio ja innovaatiot ovat keskeisiä painopisteitä myös Liettuassa. Yritysten ja yliopistojen yhteistyötä pyritään lisäämään.

Maataloudessa panostetaan laatuun ja robotteihin. Autoilu sähköistyy. Kuljetus- ja logistiikkasektorilla Rail Baltica, Klaipedan satama ja Via Baltica -maantie ovat parhaillaan menossa olevia isoja projekteja. Rail Baltican odotetaan olevan valmis vuosina 2026–2027. Klaipedan satamaa digitalisoidaan ja laajennetaan. Liettuassa on herätty myös houkuttelemaan suomalaisia turisteja, kertoo Suomen Liettuan suurlähettiläs Arja Makkonen

Suomalaiset yritykset voisivat olla vieläkin aktiivisimpia Latviassa

Arvioiden mukaan Latvian osuus EU:n elvytyspaketista on 1,65–2,2 miljardia euroa. Tämä raha käytetään alustavien suunnitelmien mukaan ilmastonmuutoksen vastaisten toimien sekä kestävän kehityksen tavoitteiden toimeenpanoon, digitaaliseen transitiioon, terveydenhuoltoon, eriarvoisuuden vähentämiseen ja alueellisten erojen tasaamiseen sekä talouden kilpailukyyn varmistamiseen ja tuottavuusdistukseen. Myös oikeusjärjestelmää ja julkista hallintoa vahvistetaan.

Suomalaisille yrityksille markkinamahdollisuuksia on kestävässä energiatuotannossa; julkisen liikenteen kehittämisessä; jätehuollossa; kestävän metsäteollisuuden ja kiertotalouden kehittämisessä; 5G-ratkaisuissa; sairaaloiden modernisointihankkeissa sekä terveysteknologiassa ja -turvallisuudessa, sanoo Suomen Latvian suurlähettiläs Riitta Korpivaara.

Latvian BKT:n ennustetaan laskeneen 4,7 prosenttia vuonna 2020, mutta sen uskotaan kasvavan 2,8 prosenttia vuonna 2021. Hotelli- ja ravintola- sekä kulttuuri- ja viihdeala ovat kärsineet eniten koronapandemiasta.

Suomen ja Latvian väliset suhteet läheiset ja mutkattomat. Yhteistyötä tehdään useilla aloilla ja eri organisaatioissa. Latvia on suomalaisille yrityksille lähimarkkina, jossa infrastruktuuri toimii ja jossa liiketoimintaympäristö on kilpailukykyinen. Suomella on valmiiksi vahva asema ja erinomainen maine Latviassa. Markkinamahdollisuuksia on useilla sektoreilla <https://bit.ly/3oD2t2C>

Rahoitusta yritysten hankkeisiin kehittyvillä markkinoilla

Suomalaisilla yrityksillä on hyvä maine, osaamista ja teknologiaa, ja ne ovat kestävän kehityksen edelläkävijöitä. Suomalaisten yritysten skaalautuvat ratkaisut sopivat hyvin kehittyvien maiden tarpeisiin Afrikassa ja Aasiassa, joissa markkinat kehittyvät perinteisiä markkinoita nopeammin.

Suomalaiset yritykset voivat hakea rahoitusta innovaatiohankkeisiin ja paikalliseen yhteistyöhön kehittyvissä maissa Business Finlandin Developing Markets Platformin kautta. Developing Markets Platform tarjoaa palveluja myös paikallisesti yhdessä ulkoministeriön, Finnpartnershipin ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Lisätietoja saa täältä.

Sopiva rahoitusmuoto löytyy hakemustyöpajassa

Rahoitusta innovaatiohankkeisiin ja paikalliseen yhteistyöhön voi hakea, kun kehittyvällä markkinalla on tunnistettu markkina-mahdollisuus, tunnistettu paikallisia kumppaneita ja on mahdollisuus kehittää uusia ratkaisuja tai bisnesmalleja, jotka ottavat huomioon YK:n kestävän kehityksen tavoitteet sekä paikalliset tarpeet. Rahoitusta paikalliseen yhteistyöhön on lisävastus Business Finlandin normaalien rahoituksen päälle.

Pääkohdemarkkinoina ovat Saharan eteläpuoleinen Afrikka, Intia, Vietnam ja Indonesia. Rahoitusta voi hakea myös laajemmin kehittyville markkinoille, jotka kuuluvat kansainvälisen kehitys-avun piiriin.

Lisäksi rahoitusyhteistyö Finnpartnershipin kanssa mahdollistaa myös kansalaisjärjestöjen sisällyttämistä hankerahoitukseen. Finnpartnership ja Business Finlandin hakemustyöpajoista saa laajemmin tietoa kehittyviin markkinoihin liittyvistä rahoitus- ja muista palveluista. Lisätietoja <https://bit.ly/2UValuv>

Kansainväliset referenssit ja verkostot auttavat eteenpäin

Kansainväliset kehitysrahoittajat rahoittavat kehittyviä maita vuosittain noin 150 miljardilla dollarilla. YK tekee vuodessa kestävän kehityksen mukaisia hankintoja noin 20 miljardilla dollarilla. Kestävän kehityksen tavoitteet liittyvät usein ympäristöongelmiin ja tasa-arvoon, mutta monen tavoitteen takana on tarve luoda paikallisille ja nuorille työpaikkoja ja osallistumismahdollisuuksia.

Yritysten on hyvä hankkia kansainvälisiä referenssejä ja pitää yhteyttä eri rahoittajiin, jotta se voi parhaiten päästä mukaan eri projekteihin ja saada niihin rahoitusta kansainvälisillä markkinoilla. Hyvä on myös tunnustaa paikalliset yhteistyökumppanit, joilla on hyvä verkostot ja investointikykyä. Yhteistyökumppanitkin löytyvät usein verkostojen kautta.

Business Finlandin Developing Markets Platform tarjoaa rahoituksen lisäksi tietoa, neuvontaa markkinoista (mukaan lukien YK ja kansainvälisten rahoituslaitosten tarjoamat mahdollisuudet) ja paikallisia kontakteja.

Kauppakamarit ovat yksi Suomen suurimmista koulutusorganisaatioista.

Koulutuksilla vahvistetaan yritysten osaamistarpeita alati muuttuvassa toimintaympäristössä. Kauppakamarit tarjoavat yritysten henkilöstölle monipuolista koulutusta yritystoiminnan ajankohtaisista asioista, muun muassa juridiikasta, IT:stä, taloushallinnosta, kansainvälistymisestä, myynnistä ja markkinoinnista sekä henkilöstöhallinnosta ja johtamisesta.

Koulutuksia toteutetaan sekä lähikoulutuksina että etänä verkon yli. Koulutustarjonta vaihtelee paljon eri vuodenaikoina, joten muistathan tutkia kalenteriamme säännöllisesti. Koulutuksiin liittyvissä asioissa voit olla yhteydessä koulutuspäällikkö Lilla Jokiseen lilla.jokinen@rihykauppakamari.fi.



Lisätiedot koulutuksista ja tapahtumista www.rihykauppakamari.fi

Taloushallinto

- 16.3. Controllerin Excel-raportointi**
Verkkokoulutus
- 17.3. Palkanlaskennan -ajokortti®- osa 1**
Verkkokoulutus
- 24.3. Kirjanpidon jatkokurssi**
Verkkokoulutus
- 13.4. Palkanlaskennan ajokortti® – osa 2**
Verkkokoulutus
- 15.4. FINANCIAL ASSISTANT –
Talousassistentin valmennuspäivä**
Verkkokoulutus
- 16.4. Yritysverotuksen tietoisku**
Verkkokoulutus
- 20.4. Kirjanpidon ajankohtaisaamupäivä**
Verkkokoulutus tai Aleksanterinkatu 14, Lahti
- 22.4. Kirjanpidon ajankohtaisaamupäivä**
Verkkokoulutus tai Possentie 7, Hämeenlinna

Muut koulutukset

- 10.3. Palvelumuotoilun perusteet haltuun**
Verkkokoulutus
- 20.5. Työoikeutta palkanlaskijoille**
Verkkokoulutus tai Possentie 7, Hämeenlinna
- 27.5. Työoikeutta palkanlaskijoille**
Verkkokoulutus tai Aleksanterinkatu 14, Lahti

HHJ

- 9.3. HHJ-kurssi (Hybridi-toteutus)**
Kankurinkatu 4 - 6, Hyvinkää
- 21.4. HHJ Hallitus ja strategian
toteuttaminen**
Kalevantie 2, 33100 Tampere
- 26.5. HHJ Hallitus ja talous**
Kalevantie 2, 33100 Tampere

Henkilöstöhallinto & johtaminen

- 10.3. Esimiespäivät 2021**
Verkkokoulutus tai Kalevankatu 12, Helsinki
- 13.4. Project Manager -ajokortti**
Verkkokoulutus
- 6.5. Kyvykkyyden johtaminen on HR:n uusi
musta - Human Capability Design (HCD)**
Verkkokoulutus tai Aleksanterinkatu 14, Lahti

IT

- 9.3. Power Bi raporttien tehokäyttö:
koulutus raporttien lukijoille**
Verkkokoulutus
- 30.3. Power BI - datan visualisointi**
Verkkokoulutus
- 13.4. Excel BI**
Verkkokoulutus
- 20.4. Power BI raporttien julkaisu,
jakaminen ja hallinta**
Verkkokoulutus

Kansainvälistyminen

- 2.3. Vientikaupan keskeiset
asiakirjamääräykset**
Verkkokoulutus
- 17.3. Made in Finland - Alkuperän ja
kauppasopimusten merkitys viennissä**
Verkkokoulutus tai Aleksanterinkatu 14, Lahti
- 28.5. Kansainvälisen arvonlisäverotuksen
ajankohtaiskatsaus**
Verkkokoulutus

Lisätiedot koulutuksista ja tapahtumista www.rihykauppakamari.fi

VARAA PAIKKASI NYT!

16.4. Yritysverotuksen tietoisku

VERKKOKOULUTUS

Tiedot veroperusteista ja verotusmenettelystä on välttämätöntä päivittää viimeistään nyt!

Helsingin seudun kauppakamarin valmennuksessa kuulet miten verolainsäädännön sekä verotusmenettelyn muutokset vaikuttavat sinun työhösi.

- Mikä on muuttunut ja miten?
- Miten muutokset vaikuttavat kerättäviin ja ilmoitettaviin tietoihin?

VARAA PAIKKASI NYT!

10. – 11.3. Esimiespäivät 2021

VERKKOKOULUTUS TAI KALEVANKATU 12, HELSINKI

Kauppakamarin vuotuisilla Esimiespäivillä päivität tietosi keskeisimmistä työsuhteasioista ja saat uusia näkökulmia johtamisen tueksi.

- Kuinka onnistua esimiehen vaativassa tehtävässä?
- Mitkä ovat työyhteisön kantavat rakenteet ja millainen on esimiehen rooli työyhteisössä?
- Miten ratkaistaan tyypillisiä ongelmatilanteita työyhteisössä ja annetaan rakentavaa palautetta?
- Mitä tarkoittaa käytännössä käyttää työnjohto- eli direktio-oikeutta työnantajan edustajana?
- Miten toimitaan, jos työntekijä ei noudata työaikaa tai laiminlyö työvelvoitetta?

Tämä koulutus kuuluu Johtamisen sertifikaattiin. Suoritettuasi okonaisuuden saat kauppakamarin myöntämän kunniakirjan.

Esimiespäivät sisältää kaksi koulutuspäivää, mutta halutessasi voit osallistua vain toiseen päivästä.

VARAA PAIKKASI NYT!

15.4.FINANCIAL ASSISTANT – Talousassistentin valmennuspäivä

VERKKOKOULUTUS

Financial Assistant – Talousassistentin valmennuspäivä on tarkoitettu Sinulle, joka haluat vahvistaa osaamistasi monipuolisessa talousassistentin tehtävässä.

Valmennuspäivän aikana tarkastellaan mm. taloushallinnon roolia keskeisenä osana yrityksen toimintaa, kirjanpidon peruskäsitteitä, edellytyksiä taloushallinnon jatko-opintoihin sekä vuorovaikutusta taloushallinnon ja liiketoiminnan välillä.

VARAA PAIKKASI NYT!

17.3. Made in Finland - Alkuperän ja kauppasopimusten merkitys viennissä

VERKKOKOULUTUS TAI ALEKSANTERINKATU 14, LAHTI

Made in Finland -koulutuksessa saat ajantasaista tietoa EU:n solmimista vapaakauppasopimuksista ja niiden hyödyntämisestä, alkuperän määrittämisestä ja alkuperätodistuksista. Päivän aikana tutustutaan myös aiheeseen liittyviin sähköisiin työkaluihin.

- Miten yleisimmät haasteet saadaan taklattu
- Tullinimikkeen merkitys alkuperän määrittämisessä ja kaupankäynnissä
- Ostojen ja valmistamisen merkitys vientituotteen alkuperän määrittämisessä
- Alkuperän ”syntyminen” ja kriteerit
- Sopimuskohtaiset säännöt ja eroavaisuudet
- Alkuperän todistaminen

HHJ, Hyväksytty Hallituksen Jäsen -koulutuskokonaisuus

HANKI PÄTEVYYS TOIMIA HALLITUKSEN JÄSENEÄ JA KARTUTA OMAA OSAAMISTASI JA VERKOSTOJASI! HUIPPUSUOSITUSSA HHJ-VERKOSTOSSA ON VALTAKUNNALLISESTI JO 10 000 HALLITUSOSAAJAA.

Hallitussosaaminen koostuu useista eri osa-alueista. Näin ollen hallitustyöskentely ja varsinkin sen kehittäminen edellyttävät usein jo olemassa olevan osaamisen syventämistä, niin johtamisen, talouden, sopivien työkalujen löytämisen kuin myös esimerkiksi strategiatyön osalta. Juuri tämän hallitussosaamisen sekä hyvän hallitustyön kehittämisen ympärille on myös Hyväksytty Hallituksen Jäsen (HHJ) -koulutuskokonaisuus laadittu.

Kansainvälisesti tunnustetun ja palkitun HHJ-konseptin takana seisookin vankka halu uudistaa hallitustyötä sekä innostaa yhä uusia ihmisiä sen pariin. Samalla haluamme tarjota uusia näkökulmia ja toimintatapoja hallitustyöskentelyn uudistamiseen.

UUSI KOULUTUSOHJELMA!

HRA - Hyväksytty rekrytoinnin asiantuntija

JULKAISTAAN KEVÄÄLLÄ!

HRA koulutus auttaa saavuttamaan rekrytoinnin tavoitteet, varmistamaan rekrytoivan henkilön ammatillisen osaamisen ja parantamaan hakijoiden tassa-arvoista kohtelua sekä kunnioittamista. Se tukee ja auttaa yrityksiä tarjoamalla ohjeita tehokkaisiin prosesseihin ja menettelyihin.

HRA-kurssilla käsitellään mm.

- Miten tavoitat parhaat osaajat?
- Millaisen jäljen jätät hakuprosessista hakijalle?
- Onko rekrytointiprosessinne kunnossa?
- Käytätkö oikeita välineitä?
- Mistä tiedät, onko rekrytoijan osaaminen kohdallaan?
- Sujuiko kaikki lain edellyttämällä tavalla?

Pidä silmällä päivityksiä, sillä lisäämme uutta tietoa nettisivuillemme ja somekanaviimme.

VARAA PAIKKASI NYT!

HHJ-kurssi

KEVÄÄN KURSSI 9.3. – 6.4. HUOM!

Jos haluat mukaan kevään toteutukseen, ota pikaisesti yhteyttä koulutuspäällikkö Lilla Jokiseen +358 40 1979 823

SYKSYN KURSSI 5.10. – 2.11.

ILMOITTAUTUMINEN ON JO AVATTU!

Hallitustyöskentely avataan kurssilla erityisesti pk-yrityksen näkökulmasta hyvin käytännönläheisesti ja monipuolisesti. Samalla selvitämme asiantuntijoiden ja hallitusammattilaisten johdolla, mitä on hyvä hallitustyö ja millaisia työkaluja hallitustyöskentelyn kehittäminen vaatii.

Osallistumismaksu:

Kurssin normaalihinta 2500 € + alv 24 %, kauppakamarin jäsenetuhinta 1750 € + alv 24 %. Osallistumismaksu sisältää kurssipaikan ja tarjoilujen lisäksi sähköisen työtilan, kurssimateriaalit sekä Hyvä Hallitustyö -kirjan.

Lisätiedot ja ilmoittautumiset kursseille www.rihykauppakamari.fi tai www.hhj.fi

VARAA PAIKKASI NYT!

19. – 20.5. Hyväksytty Advisory Boardin jäsen (HAB)

VERKKOKOULUTUS TAI KANKURINKATU 4 - 6, HYVINKÄÄ

Advisory Board -toiminta on yritykselle erinomainen mahdollisuus tuoda organisaatioon täsmäosaamista esimerkiksi kasvuun tai kansainvälistymiseen liittyen ja saada ulkopuolista sparrausta. Toisin kuin hallitustyötä, Advisory Board -toimintaa ei säännellä laissa, joten se on vapaamuotoisempaa ja samalla mukautettavissa tehokkaasti yrityksen tarpeisiin.

Kauppakamarin ja InHunt Boardsin kehittämä ura-uurtava valmennus pätevoittää osallistujat Advisory Board -osaajiksi. Sertifioituksesi Hyväksytyksi Advisory Board -jäseneksi (HAB), sinun tulee osallistua kurssin lähipäiviin, verkkokurssiin sekä suorittaa loppu-työ. Sertifioinnin jälkeen liityt osaksi Kauppakamarin Hyväksytty Advisory Board -jäsenalunmia.

Kauppakamarin vuosikymmenet

RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN KAUPPAKAMARI ON EDISTÄNYT PAIKALLISTEN YRITYSTEN ASEMAA JO 68 VUOTTA. KAUPPAKAMARIN VUOSIKYMMENIIN ON MAHTUNYT MUUTOKSIA JA MYLLERYKSIÄ.

1953

Itsenäistyminen

Halu itsenäistyä oli kasvanut voimakkaasti jo muutaman vuoden, joten kauppakamari itsenäistyi lokakuussa 1953. Toiminta-alue oli Riihimäen ja Hyvinkään ohella Loppi, Hyvinkään maalaiskunta, Hausjärvi, Mäntsälä, Nurmijärvi, Tuusula, Järvenpää ja Kerava.

1975

Ensimmäinen toimitusjohtaja

Kauppakamarin aseman vakinaistumista osoitti se, että 1975 palkattiin ensimmäinen päätoiminen toimitusjohtaja, majuri evp. Mauri Alitalo.

Sitä ennen asiamiehet olivat johtaneet käytännötoimintaa. Heistä useimmat olivat alueen pankinjohtajia.

1992

Laman kuritusta

Laman kurjuus ravisteli myös kauppakamaria. Jäsenmaksut vähenivät, eivätkä yrityksille järjestetyt kurssit vetäneet väkeä. Laman aikaan Mäntsälä halusi littyä takaisin Helsingin kauppakamariin.

50-luku



60-luku



70-luku



80-luku



90-luku



2000-luku



1951

Perustaminen

Helsingin kauppakamarin alainen Riihimäen–Hyvinkään kauppakamariosasto perustettiin hyvinkäällä 17.5.1951. Puheenjohtajaksi valittiin Isac Nemes.

1964

Aluemuutoksia

Kauppakamarin toimialue supistui kuusikymmenluvun alussa, kun Kerava, Järvenpää, Tuusula ja Nurmijärvi liitettiin helsingin kauppakamariin.

Erityisesti nurmijärveläiset olivat tyytymättömiä, mutta enemmistön päätös voitti.

1980

Ensimmäisenä Suomessa

Suomen ensimmäiseksi naispuoliseksi kauppakamarin toimitusjohtajaksi valittiin ekonomi Anja Eerikäinen.

2000

Tyytyväisimmät jäsenet

Keskuskauppakamarin valtakunnallisessa jäsenyytyväisyyskyselyssä 2009 Riihimäen–Hyvinkään kauppakamari sijoittui kärkisijalle.

TERVETULOA uudet jäsenet

HYVINKÄÄ

Hinaus Alamäki Oy
Inneco Oy
Oisen Oy
Acoustic Scandinavia OY
Japeri Oy
Hyvinkään Tila-autot Oy

KELLOKOSKI

Contactic

OITTI

Kivinummen Kuljetus Oy

RIIHIMÄKI

Alueen Ykköshelppi Oy
F-Box Palveluvarastot Oy

KUUKAUDEN SITAATTI: Jere Penttilä



”Naapurikuntien yhteistyö on välttämätöntä. Siitä hyötyvät kaikki.”

Jäsenille maksuttomat neuvontapalvelut käytössäsi

Kauppakamarin Jeesaajat

Kauppakamarin Jeesaajat ovat kokeneita, aktiivisesti liike-elämässä toimivia henkilöitä, jotka haluavat jeesata Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin jäsenryhtyksiä kasvun polulla.



Anitta Niemelä.. johdon coach ja valmentaja, PCC, HHJ, FM, on yksi Jeesaajistamme.

Kauppakamarin First Aid tarjoaa jäsenistölleen oman asiantuntijaverkostonsa kautta ensiapua puhelimitse erilaisissa ongelmatilanteissa.

Lakimies- ja asiantuntijapalvelu

Tarvitsetko lakineuvontaa verotuksesta, taloushallinnosta, työsuhdeasioista tai vaikka yrityksen kauppasopimuksista. Helsingin seudun kauppakamarin asiantuntijat ja lakimiehet vastaavat kysymyksiisi.



Helsingin seudun kauppakamarin asiantuntijat.

Sopimustyökalu

Varmuutta sopimusten tekemiseen. Älykkäät sopimukset ovat juristien käyttäjälle 90 prosenttisesti etukäteen rakentamia valmiita sisältöjä, vaihtoehtoisia valintoja, muokattavia kenttiä, täytettäviä sisältöjä sekä ohjeita sisältävä ohjelma. Sopimusohjelma löytyy sekä suomen- että englanninkielisinä.

Tarjoamme jäsenmaksun suorittaneille jäsenillemme ”koneellisen sopimusjuristin” jäsenetuhintaan!

Lue lisää palveluistamme:
rihykauppakamari.fi

Kauppakamariin lisävoimia

Tammikuun lopussa saimme kauppakamariin lisävoimia, kun Oona Paukkola aloitti markkinointiasiantenttina.



Haluatko uutisesi tähän?

Tässä voit tiedottaa jostan yrityksesi merkittävästä ajankohtaisesta asiasta esim. nimitysuutisesta.

Lähetä uutinen (max 400 merkkiä ja mahdollinen kuva) tuija.hamalainen@rihykauppakamari.fi.

Julkaisemme enintään kaksi uutista /lehti.

Mitä kannattaa ottaa huomioon 2020 tilinpäätöksessä?

Takana on poikkeuksellinen vuosi, joka vaikuttaa myös tilinpäätösten laadintaan. Erityistä huomiota tulee kiinnittää muun muassa omaisuuden arvostamiseen, tilinpäätösperiaatteisiin, tilinpäätöksen jälkeisiin tapahtumiin sekä mahdolliseen voitonjakoon. Varsinkin pienempien yrityksen johdon on nyt jos koskaan otettava tilinpäätöksen laadinnassa kantaa tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin.

Jatkuvuuden periaate

Tuloslaskelmaa ja tasetta tarkastellessaan lukijan tulee voida uskoa, että toiminta jatkuu vähintään seuraavan tilikauden. Osalla toimialoja on varsin haasteelliset ajat takana, eikä helpotusta ole tilanteeseen hetkeen näkyvissä. Muitakin syitä voi yrittäjällä olla lopettaa liiketoimintansa, ja jos sellaiseen päädytään, tulee tilinpäätöksessä omaisuuden arvoissa tämä huomioida. Liitetiedoissa tulee myös kertoa, jos yrityksen toiminta tulee päättymään seuraavalla tilikaudella.

Omaisuuden arvostaminen

Hyödykkeet tulee erillisarvostaa tilinpäätöksessä, eikä omaisuus saa olla arvostettu liian korkeaan arvoon. Tulontuottamiskykyä tulee tilinpäätöksessä aina pysähtyä miettimään: Vastaako jäljellä oleva poistosuunnitelma vielä alkuperäistä suunnitelmaa? Tuleeko poistosuunnitelmaa muuttaa perustelusta syystä, vai onko kenties tehtävä arvonalentumiskirjaus? Aineettoman omaisuuden arvossa tulee olla erityisen kriittinen ja tarkistaa laskelmat, jotka osoittavat tulontuottamiskyvyn. Mahdolliset alaskirjaukset tulee varovaisuuden periaatteella kirjata.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Pien- ja mikroyritysjärjestyksen 3:3:n mukaan liitetietona on esitettävä sellaiset tiedot tilikauden päättymiseen jälkeisistä olennaisista tapahtumista, jotka eivät muuten ilmene tilinpäätöksestä. Lisäksi on esitettävä arvio tällaisten tapahtumien taloudellisesta merkityksestä. Myös kirjanpitolain 3:1a edellyttää, että esitetään tiedot olennaisista tapahtumista tilikauden päättymisen jälkeen.

Esimerkkeinä tällaisista tapahtumista ovat Brexitin ja pandemian mahdolliset vaikutukset toimintaan jatkossa – yrityksen tulee arvioida, ovatko nämä kenties yrityksen toiminnalle oleellisia asioita, jotka on esitettävä tässä kohdassa.

Voitonjako

Osaakehtiössä varojenjakoa perustuu viimeiseen vahvistettuun tilinpäätökseen.

Vapaata jakokelpoista pääomaa laskettaessa tulee huomioida varoja vähentävänä tekijänä saadut tuet (laki yritysten määräaikaisesta kustannustuesta 508/2020, hallituksen esitys 91/2020 ja laki ravitsemisyriyten uudelleentyöllistämisen tukemisesta ja toiminnan rajoitusten hyvittämisestä 403/2020) sekä taseessa olevat kehittämismenot.

Yrityksen tulee myös huomioida varojen riittävyys voitonjaon jälkeen. Varoja ei saa jakaa, mikäli jaosta päätettäessä tiedetään tai ainakin pitäisi tietää yhtiön olevan maksukyvytön tai että varojen jako tulee aiheuttamaan yhtiön maksukyvyttömyyden.

TEIJA KERBS
KIRJANPIDON
ASiantuntija
HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI





KONECRANES[®]
Lifting Businesses[™]



Yrityksesi kumppani tietotekniikka-asioissa!

Jo kymmenet yritykset Hyvinkään ja Riihimäen talousalueella hankkivat laitteet ja IT-tuen meiltä palveluna.

Ketjuyhteistyömme kautta pystymme palvelemaan tehokkaasti ja edullisesti myös muualla Suomessa. Ota yhteyttä, katsotaan minkälaisia ideoita löydämme teidän yrityksenne toiminnan tehostamiseen!

IT-Palvelumyynti
Pertti Suutarinen
puh. 040 504 1953
pertti.suutarinen@infotec.fi



▶ infotec.fi



Tarvekartoitukset



Kehityssuunnitelmat



Käyttöönottopalvelut



Tuki ja ylläpitopalvelut



Verkkoratkaisut



Tietoturvapalvelut



Paikallinen palvelu, valtakunnallinen tuki.

 Data Group

