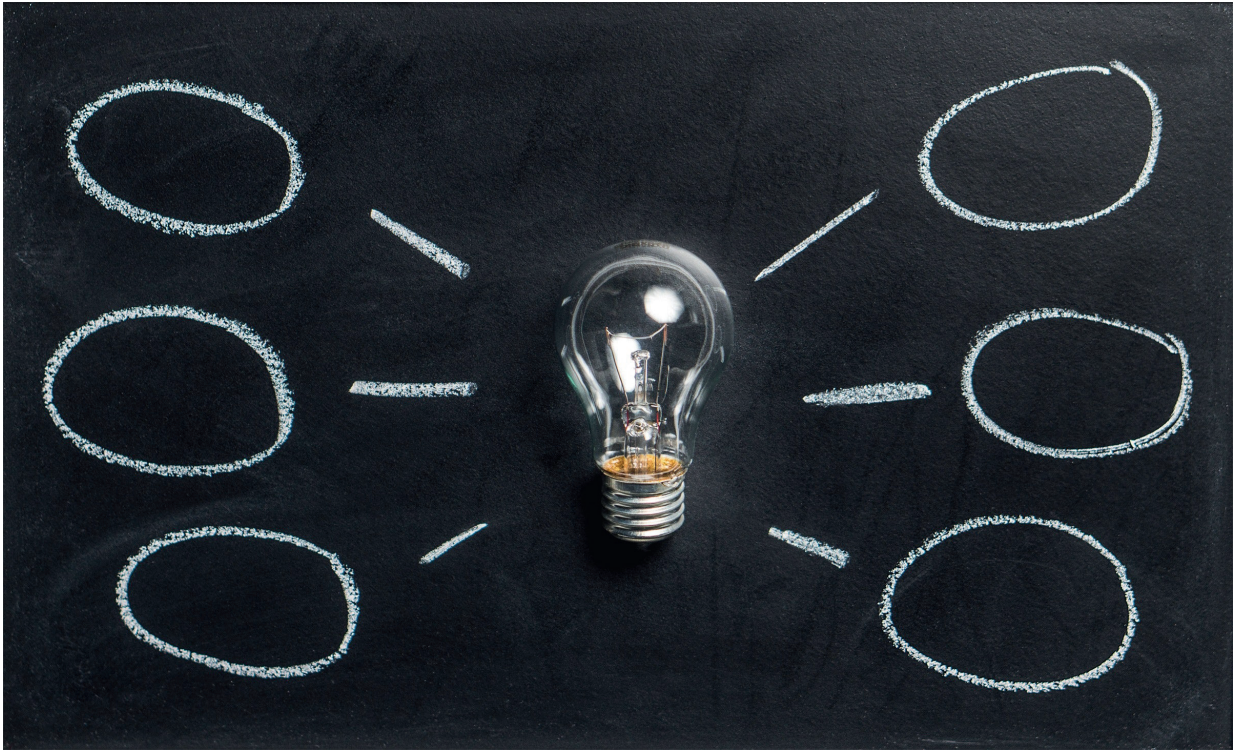


# RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN KAUPPAKAMARI

## OPAS VALIOKUNTAJÄSENELLE 2023

Vaikutetaan yhdessä!  
Mitä enemmän panostat, sitä enemmän saat takaisin





## Sisällysluettelo

TERVETUILOA MUKAAN, VALIOKUNNAN JÄSENEÄ OLET VAIKUTTAMISEN KESKIÖSSÄ! .....	3
VALIOKUNTATYÖ ON NÄKÖALAPIIKKA .....	4
10 AVAINVAIKUTTAVAA VALIOKUNTATYÖSKENTELYYN .....	6
VALIOKUNNAT .....	7
RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN KAUPPAKAMARI - PÄÄMÄÄRÄNÄ VAIKUTTAVUUS .....	10
KAUPPAKAMARIRYHMÄ .....	12

*Kokouksissa kiinnitetään huomio Koronan aiheuttamiin kokoontumissuosituksiin ja -rajoituksiin.*

# Tervetuloa mukaan, valiokunnan jäsenenä olet vaikuttamisen keskiössä!

*Kauppakamarin valiokunnassa pääset nostamaan esille merkittäviä asioita, ottamaan osaa keskusteluun ja vaikuttamaan talousalueemme yritysten toimintaedellytysten kehittymiseen. Kauppakamarimme jäsenenä olet osa merkittävää kansallista ja kansainvälistä verkostoa.*

*Valiokuntatyö on myös oman osaamisen kehittämistä. Valiokunnassa vaikuttaminen on näköalapaikka alueen elinkeinoelämään ja mahdollisuus luoda uusia verkostoja, liikesuhteita ja saada vertaistukea. Valiokuntatyö on verkostoitumista ja osaamispääoman luomista yhdessä.*

*Valiokuntiin valitaan asiantuntijoita, jotka rikastuttavat omalla osaamisellaan ja näkemyksillään alueemme elinkeinoelämää. Kaikilla on mahdollisuus vaikuttaa asioihin monin eri tavoin. Teot voivat olla pieniä, joskus jopa huomaamattomia ja suuria, joilla on laajempaa näkyvyyttä.*

*Vahvimmillaan valiokuntatyöskentely on osallistuvaa, ennakoivaa ja räväkkää sekä täynnä rohkeita avauksia. Tulevaisuus tehdään tänään ja siihen me tartumme ennakkoluulottomasti.*

*Mihin asioihin sinä haluat vaikuttaa?*

Valiokunnassa:

- vaikutat alueen elinkeinoelämän menestymiseen
- teet rohkeita keskustelun avauksia
- tuot valiokunnassa esiin yrityksesi ja toimialasi äänen
- osallistut ja ennakoit
- pääset sparraamaan ja olemaan sparrattavana erilaisissa liike-elämän tilanteissa
- kehität itseäsi ja luot uusia liikesuhteita
- vaikutat asioiden kehittymiseen myönteiseen suuntaan
- olet mukana luomassa uusia vaikuttamisen tapoja

Toimintaedellytykset ovat merkityksellisiä yritysten menestymiselle, vaikuttamisen tavoitteet:

- tuetaan yritysten kasvua
- parannetaan yrityspalvelujen toimivuutta
- vaikutetaan kaavoitus- ja liikenneasioihin
- edistetään alueen imagoa ja kehittymistä
- vahvistetaan hankintaosaamista ja edistetään yhteistyötä
- tuetaan osaavan työvoiman turvaamisessa
- vaikutetaan hallinnon ja toimintatapojen uudistamiseen

# Valiokuntatyö on näköalapaikka alueen elinkeinoelämään!

Pääsääntöisesti valiokunnat kokoontuvat neljä kertaa vuodessa. Yhteyttä pidetään tarpeen mukaan kokousten välillä. Puheenjohtajan rinnalla oleva suunnittelutiimi kokoontuu f2f tai verkossa kokousten välillä.

## Valiokuntatyö edellyttää:

- halua vaikuttaa
- kykyä ottaa kantaa
- uskallusta tuoda omat ajatukset julki
- mahdollisuutta osallistua
- halua jakaa osaamista yhteiseen tekemiseen

## Miksi valiokunnat ovat olemassa?

Kauppakamarit edistävät elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä alueillaan. Merkittävä osa vaikuttamistyöstä tehdään valiokunnissa. Valiokuntien jäsenet vaikuttavat myös kannanotoillaan erilaisiin lausuntopyyntöihin liittyen ajankohtaisiin lainsäädäntö- sekä muun muassa liikennestrategisiin kyselyihin. Ne ovat yhteisen ideoinnin, tekemisen ja verkostoitumisen foorumi kauppakamareiden jäsenistölle.

## Miten muodostuu valiokunnan visio, tehtävä ja tavoite?

Kauppakamariryhmällä on yhteinen strategia, johon linkittyen alueelliset kauppakamarit laativat omat strategiansa sekä vaikuttamis- ja toimintasuunnitelmansa. Näiden pohjalta valiokunnat asettavat omat tavoitteensa ja toteuttavat kauppakamarin strategiaa käytännössä.

## Valiokunnan työnjako

Valiokunnan puheenjohtaja johtaa valiokunnan toimintaa. Häntä tukee 3-5 hengen suunnittelutiimi, joka valmistelee yhdessä puheenjohtajan kanssa seuraavaa kokousta. Valiokunnan muut jäsenet osallistuvat aktiivisesti toimintaan tuoden vuoropuheluun monipuolisia näkökulmia ja tietotaitoa.

## Mikä on roolitus kauppakamarin hallituksen ja valiokuntien välillä?

Hallitus vastaa kauppakamarin strategiasta. Kauppakamarin henkilöstö ja valiokunnat toteuttavat strategiaa käytännössä ja antavat siihen syötteitä. Hallituksen ja valiokuntien välillä on erilaisia kauppakamarikohtaisia linkityksiä sekä tiedonvälityskanavia. Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarilla valiokuntien puheenjohtajat pääsevät halutessaan raportoimaan valiokuntansa toimintaa suoraan hallituksen kokoukseen. Jokaisella valiokunnalla on hallitusjäsenkummi, joka osallistuu valiokunnan kokouksiin ja tapahtumiin.



### **Vaikuttamisen hyväksi koettuja välineitä**

- osallistuminen perustuu vapaaehtoisuuteen, mutta voima syntyy aktiivisuudesta
- tutustu ennakkomateriaaliin ja tee mahdolliset ennakkotehtävät
- esitä mielipiteesi, tuo esille myös hulluja ajatuksia, saat myös olla eri mieltä tai erehtyä
- kuuntele ja kysy myös muiden mielipiteitä
- keskity olennaiseen ja pysy asiassa, käytä mieluummin useita lyhyitä puheenvuoroja
- anna myös muille tilaa esittää puheenvuoro
- hanki tietoa tai kysy, että tiedät tarpeeksi
- osallistu valiokunnan sisäisiin ja/tai ulkoisiin työryhmiin työstämään erilaisia yksittäisiä hankkeita ja valmistelemaan seuraavia kokouksia
- voit vaikuttaa siihen, että kokoukset sisältävät työskentelyä, joka muodostaa jatkumon ja johtaa toimenpiteisiin
- varmista osaltasi, että valiokunnan tehtävä vaikuttaa täyttyvä ja valiokunnalla on yhteinen tavoitetila siitä, mitä ollaan tekemässä ja miksi

### **Miten valiokuntaan pääsee mukaan?**

Valiokuntiin valitaan uusia jäseniä vuosittain kauppakamarin jäsenistöstä. Oma kiinnostus kannattaa viestittää kauppakamarin toimistoon tai valiokunnan puheenjohtajalle. Valinnat valiokuntien jäsenyyksistä vahvistaa kauppakamarin hallitus ja kauppakamarin syyskokous vaalivaliokunnan esityksestä. Oma kiinnostus kannattaa viestittää kauppakamarin toimistoon ennen lokakuun loppua.

### **Yleistä**

Sujuvat ja toimivat kokoukset syntyvät kaikkien yhteistyöllä:

- toivo ja vaadi että kokousten päivämäärät sovitaan riittävän aikaisessa vaiheessa
- pyydä, että saat kokouspaikan tiedot ja ajo-ohjeet sekä esityslistan ajoissa
- käy kotisivuilla, valiokuntien kokousten tiedot löytyvät jatkossa myös kauppakamarin kotisivujen sekä tapahtuma- että valiokuntien sivuilta
- ota kauppakamarin sivut seurantaasi, kokouksista tiedotetaan myös some kanavissa
  - \* Facebook ([https://www.facebook.com/pg/RiHyKauppakamari/posts/?ref=page\\_internal](https://www.facebook.com/pg/RiHyKauppakamari/posts/?ref=page_internal))
  - \* LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/riihimäki-hyvinkää-chamber-of-commerce/?viewAsMember=true>)
- muista ilmoittautua kutsun mukana tulleen linkin kautta, tarvitsemme tiedon kokousjärjestelyjä varten

# 10 avainta vaikuttavaan valiokuntatyöskentelyyn

## **Oikeat asiat**

Valiokunnissa käsitellään jäsenistön näkemyksistä nousevia, yritysten ja alueen kilpailukykyä edistäviä, tärkeitä asioita.

## **Tavoitteellisuus**

Yhdessä laaditut toimintasuunnitelmat, jotka sisältävät tavoitteita ja aitoa toimintaa.

## **Hyvä asiantuntemus**

Valiokuntakokoonpano on taustoiltaan monipuolinen ja edustaa teemansa mukaista parasta mahdollista osaamista.

## **Sitoutuneisuus**

Valiokuntaa johtaa sitoutunut ja innostava puheenjohtaja, jolla on intressi toimia yhteisten asioiden edistämiseksi. Puheenjohtajan työparina on työryhmä ja taustatukena kaupakamarin toimitusjohtaja.

## **Aktiivinen ote**

Tuloksellisen toiminnan ydin on aktiiviset jäsenet, jotka ovat käytettävissä tarvittaessa muissakin edunvalvontaan liittyvissä, yhdessä sovituissa toteutuksissa.

## **Halu uudistua**

Valiokuntien tulee uudistua sekä työtapojen, menetelmien että kokoonpanon osalta.

## **Uudet avaukset**

Valiokunta on forum uusien avauksien ja toimintamallien luomiseksi.

## **Tieto kulkee**

Menestyksellisen vaikuttamistyön perusedellytys on, että tieto kulkee niin luottamushenkilöiden välillä kuin myös jäsenistön suuntaan.

## **Uudet kontaktit**

Jäsenten omat kontaktit ja verkostot rikastuttavat valiokunnan toimintaa ja tuloksellisuutta sekä mahdollistavat uusia liiketoimintasuhteita.

## **Luottamus**

Jäsenet muistavat, että luottamus rakentaa uusia siltoja ja mahdollisuuksia.

# Valiokunnat

Valiokunnat ovat toimialansa asiantuntijaelin Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin aluetta koskevissa kysymyksissä. Valiokuntien vaikuttavuustyö näkyy laajasti alueen liiketoiminnan kilpailukyvyn paranemisena ja alueen lisääntyneenä houkuttelevuutena. Toiminnan; keskustelun ja tapahtumien kautta lisääntyy yhteistyö ja vuoropuhelu niin yritysten kuin kuntien poliittisten päättäjien kesken.

## ELINVOIMAVALIOKUNTA



**Puheenjohtaja Juha Vihavainen**, kiinteistöpäällikkö, Kallioinen Yhtiöt

Alueen elinvoimaa edistävien toimijoiden verkosto, joka kokoaa eri näkökulmista asioita hahmottavia ihmisiä verkostoitumaan ja ideoimaan. Valiokunta työskentelee tämän päivän ja tulevaisuuden alueen elinvoiman edistämiseksi ja kehittämiseksi, sekä vie eteenpäin toimenpiteitä, joilla vahvistetaan ja edistetään kuntalaisten ja elinkeinoelämän mahdollisuuksia luoda työtä, toimeentuloa ja kasvua.

### Elinvoimavaliokunnan tavoitteita:

- edistää yritysten edellytyksiä sijoittua alueelle
- vaikuttaa alueen infrastruktuurin kehittämiseen; mm. kaavoitus, asuntopolitiikka, liikeneratkaisut
- vie eteenpäin sujuvan ja toimivan arjen syntymistä sekä palveluiden saavutettavuutta sekä kaupankäynnin mahdollisuuksia luomalla paikkoja ja tilanteita
- auttaa luomaan rakenteiden ja palveluiden kohtaantoa suhteessa asiakkaiden tarpeisiin
- edistää aktiivisuutta ja ihmisten vuorovaikutusta

## ICT- JA DIGIVALIOKUNTA



**Puheenjohtaja Esa Salo**, Sales Director, Telia Finland Oyj

Toimii Ict-alan yritysten ja vaikuttamisen edistäjänä, vaikuttaa osaltaan alan yleiseen kehittymiseen, työvoiman ammatillisen osaamisen kehittämiseen ja yhteistyön edistämiseen oppilaitosten ja liike-elämän välillä. Edistää alan tunnettuutta nuorten suuntaan, sekä pyrkii tuomaan esille alan tarjoamia mahdollisuuksia alueen liike-elämälle. Lisää yritysten tietoisuutta sähköisen liiketoiminnan palveluista, levittää hyviä käytänteitä ja tukee pk-yritysten digitalisaatiojohtamisessa, kun liike-toimintamallit muuttuvat digipalveluiden 24/7 saatavuuden ajattomuudessa.

## LIIKENNE- JA LOGISTIikkaVALIOKUNTA



**Puheenjohtaja Heikki Lahtinen**, logistiikka-asiantuntija, Teknologiakeskus TechVilla Oy

Edistää ja luo edellytyksiä liikenteen ja logistiikan alan toiminta-alueilla. Osallistuu alueelliseen ja liikenteeseen vaikuttavaan suunnitteluun, valvoo niiden kehitystä ja seuraa tiiviisti talousalueen liikenteen suunnittelua tuoden jo suunnittelun alkuvaiheessa esille elinkeinoelämän tarpeita ja näkemyksiä. Vaikuttaa osaltaan keskeisten liikenneasioihin vaikuttavien toimijoiden välisen yhteisymmärryksen synnyttämiseen, seudun liikennejärjestelmän sekä tärkeimpien liikenneinvestointien rahoitusten turvaamiseen.

### **Vaikuttamisen painopisteitä ovat:**

- alueen saavutettavuuden varmistaminen
- työmatka- ja asiointiliikenteen sujuvuuden parantaminen, mm. kehittämällä seudun poikittaisia liikenneyhteyksiä sekä
- liityntäpysäköintiä ja kaikkien liikennemuotojen toimivuudesta huolehtiminen

## OSAAMISVALIOKUNTA



**Puheenjohtaja Johanna Varjoranta**, henkilöstöjohtaja, Sako Oy

Tavoitteena ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden turvaaminen ja alueen kilpailukyvyn parantaminen osaamisen kehittämisen ja ennakoinnin avulla. Edistää liike-elämän ja oppilaitosten yhteistyötä ja innovatiivisia hankkeita koulutustarjonnan ja työntekijöiden osaamisen kohtaannon varmistamiseksi. Vahvistaa elinkeinoelämän ja yritysten kumppanuusverkostoa, jossa oppiminen ymmärretään tärkeimmäksi liiketoiminnan menestystekijäksi.

Toiminnan painopisteenä on uusien osaajien saaminen työelämään sekä henkilöstön ja esimiesten osaamisen kehittäminen muuttuvassa työelämässä.

### **Konkreettisesti valiokunta:**

- etsii mm. keinoja siihen, miten hyvin nuoret tietävät ja tuntevat alueen elinkeinoelämän
- edistää työntekijöiden ja työelämän kohtaanto-ongelman ratkaisussa
- selvittää, miten alueella toimivat oppilaitokset vastaavat yritysten erilaisiin tarpeisiin
- jakaa hyviä käytäntöjä osaamisen kehittämiseen henkilöstöasioiden ammattilaisten kesken



## TEOLLISUUSVALIOKUNTA



**Puheenjohtaja Sami Nummela**, Development Manager, SSAB - Tibnor

Valvoo ja vaikuttaa teollisuudelle kilpailukykyisen toimintaympäristön turvaamisessa talousalueella. Vaikuttaa osaltaan oppilaitosyhteistyöhön ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden varmistamiseksi tulevaisuudessa. Edesauttaa teollisuuden imagon parantamista sekä nuorten että päättäjien keskuudessa. Ylläpitää vuoropuhelua mm. järjestämällä päättäjille tutustumistilaisuuksia teollisuusyrityksiin. Ennakoi teollisuuden toimintaedellytysten turvaamista pitkällä tähtäimellä.



## VIENTIKILTA



**Puheenjohtaja Sami Suomalainen**, toimitusjohtaja, Fincoat Oy

Vientikilta on yritysten kansainvälistymisestä vastaavien henkilöiden aktiivinen ryhmä, jossa jäsenet auttavat toisiaan kasvamaan viennin menestystarinoiksi. Se on suunnattu vientiä jo tekeville tai kehittäville/aloittaville. Toimintaa ohjaa vientikillan jäsenistä koottu ohjausryhmä.

### Vientikilta:

- toimii yritysyhteistyössä verkostojen edistämiseksi ja kehittämiseksi
- tekee yritysvierailuja ja –esityksiä alueella ja alueen ulkopuolella
- etsii ratkaisuja viennin haasteisiin
- tukee viennin aloittamisen haasteissa
- kasvattaa asiantuntemusta verkoston tuella

# Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari - päämääränä vaikuttavuus

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarissa on noin 400 jäsenyritystä useilta eri toimialoilta Hausjärven, Hyvinkään, Lopen ja Riihimäen alueelta.

## Visio

Vahva, elinvoimainen ja kilpailukykyinen talousalue

## Missio

Edistämme elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä, menestystä ja kilpailukykyä.

## Arvot

- Luotettavuus
- Asiantuntijuus
- Yhteistyö
- Kansainvälisyys

Jäsenemme ovat vaikuttamistyön keskiössä. Tuotamme tietoa niiden toimintaympäristöön vaikuttavasta lainsäädännöstä ja kehityssuunnista sekä nostamme jäseniemme äänen lainsäädännön valmisteluun ja päätöksentekoon. Järjestämme myös erilaisia ajankohtaisia tapahtumia, koulutuksia ja webinaareja.

- Edistämme jäsenten menestystä ja kilpailukykyä proaktiivisesti
- Ajamme elinkeinoelämän etuja ja rakennamme asiantuntijaverkostoa
- Vaikutamme yhteiskunnalliseen päätöksentekoon
- Tarjoamme laadukkaita asiantuntijapalveluita
- Rakennamme yritystoimintaa tukevia verkostoja
- Edistämme alueellista yhteistyön lisääntymistä

## Tavoitteemme on

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari on koko talousalueen arvostetuin, luotettavin ja vaikutusvaltaisin elinkeinoelämän edunvalvoja, joka aktiivisella ja yhteistyökykyisellä toimintavallaan edistää toimintaympäristönsä ja yritystensä menestymistä.

Työskentelemme myös avoimen yhteiskunnan ja kilpailun eteen, lisäksi edistämme sääntelyn sujuvoittamista ja turhan byrokratian vähentämistä. Koemme, että työn tekemisen tulee olla kannattavaa, työmarkkinoiden toimivia ja sääntelyn sujuvaa. Toimintapohjan tulee olla ennakoitavaa ja lainsäädännön kasvua, investointeja ja työntekoa tukevaa. Kannustava verotus niin elinkeinoelämälle kuin työntekijöille on avain kilpailukykyiselle taloudelle.

Haluamme myös edistää vastuullisuutta ja kestävästä kasvusta, toiveenamme on, että – sinä, minä, me yhdessä – jätämme maapallomme hieman parempana, kuin sen saimme.

## Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin tavoitteet 2022-2023

### Tunnistettuja muutosvoimia ovat:

- ESG
- Kansainvälistyminen
- Aktiivisen ja näkemyksellisen toiminnan skaalaaminen
- Digitalisaatio
- Väestön ikääntyminen
- Alueellisen sijainnin hyödyntäminen

### Alueelliset tavoitteet:

- Työvoiman kohtaanto
- Kansainvälistyminen - Vientikilta
- ESG (ympäristöasiat, sosiaalinen vastuu sekä hallintotapa)
- Toimintaa läpileikkaavana tekijänä alueen elinvoimaisuuden edistäminen

### Työvoiman kohtaanto

- Yritysten työllistämisen edellytyksiin vaikuttaminen
- Kauppakamariverkoston kautta vaikuttaminen
- Alueen tunnettuuden edistäminen
- Rekrytointiosaamisen kasvattaminen
- Alueellisesti tehtävä sidosryhmäyhteistyö
- Hanke KesäDuuni 22, kaikille nuorille kesätyöpaikka!

### Vientikilta

- Parannetaan mukana olevien yritysten valmiuksia
- Viennin kasvua yhdessä oppimisen kautta
- Yritysyhteistyössä verkostojen kasvattaminen
- Yritysvierailuja ja -esityksiä.
- Asiantuntemus verkoston tuella
- Tavoitteena 2022 \*20 yritystä / 6 tapaamista

### ESG

- Yritysten ympäristö- ja yhteiskuntavastuu
- Yritysten tukeminen, mm. raportointiin ja vaateiden tulkintaan
- Hiilineutraalius ja resurssiviisuusverkoston edistäminen
  - Kiertotalouden edistäminen
  - Yrityksille suunnattu tiedottaminen
- Sidosryhmät
  - Keskuskauppakamari
  - Julkinen hallinto
  - Kolmannet osapuolet

# Kauppakamariryhmä

Keskuskauppakamari ja 19 kauppakamaria ympäri Suomen tekevät töitä Suomen ja suomalaisten tulevaisuuden ja työpaikkojen eteen. Meillä on 21 000 jäsenyritystä usealta eri toimialalta. Jäsenyrityksemme muodostavat noin 50 prosenttia yritysten liikevaihdosta ja noin 40 prosenttia Suomen työpaikoista. Toimintaamme säätelee kauppakamarilaki.

## **Missio**

Kauppakamareiden tavoitteena on vapaa, vauras, avoin ja kilpailukykyinen Suomi. Sellainen Suomi on paras aivan jokaiselle, niin yksilöille, yrityksille kuin elinkeinoelämällekin.

## **Visio**

Tulevaisuuden Suomi on rakennettu vahvojen arvojen mukaisesti: vapaus ja vastuullisuus, toimiva markkinatalous ja vapaa kilpailu sekä mahdollisuuksien tasa-arvo jokaiselle ihmiselle ja yritykselle kehittyä parhaaseensa sekä menestyä sen mukaisesti.

## **Toiminnan arvot**

Kauppakamareiden toiminnan arvot ovat luotettavuus, asiantuntijuus, yhteistyö ja kansainvälisyys.

## **Toiminnan painopisteet**

Toimintamme päämääränä on vaikuttavuus. Vaikuttavuus koostuu palveluista jäsenille, asiakkaille ja ympäröivälle yhteiskunnalle, rahavirroista ja resursseista sekä näkyvyydestä ja relevanttiudesta. Elinkeinoelämän ja yritysten itsesääntelyn edistäminen on erityisen tärkeä osa toimintaamme.

## **Vaikuttamisen tavat**

Vaikutamme ratkaisukeskeisesti. Tarjoamme ratkaisuja yhteiskunnallisiin ja elinkeinoelämän ongelmiin. Verkotumme ja teemme yhteistyötä eri toimijoiden, päätöksentekijöiden ja median kanssa. Toimimme paikallisesti, valtakunnallisesti, Euroopan tasolla sekä maailmanlaajuisesti.

## **Kauppakamariryhmän yhteiset tavoitteet**

- Parannamme yhteyksiä päättäjiin.
- Tehostamme kauppakamarien välistä yhteistä tekemistä.
- Viemme elinkeinoelämän viestiä soteuudistukseen.
- Vaikutamme aluevaaleissa ja eduskuntavaaleissa.