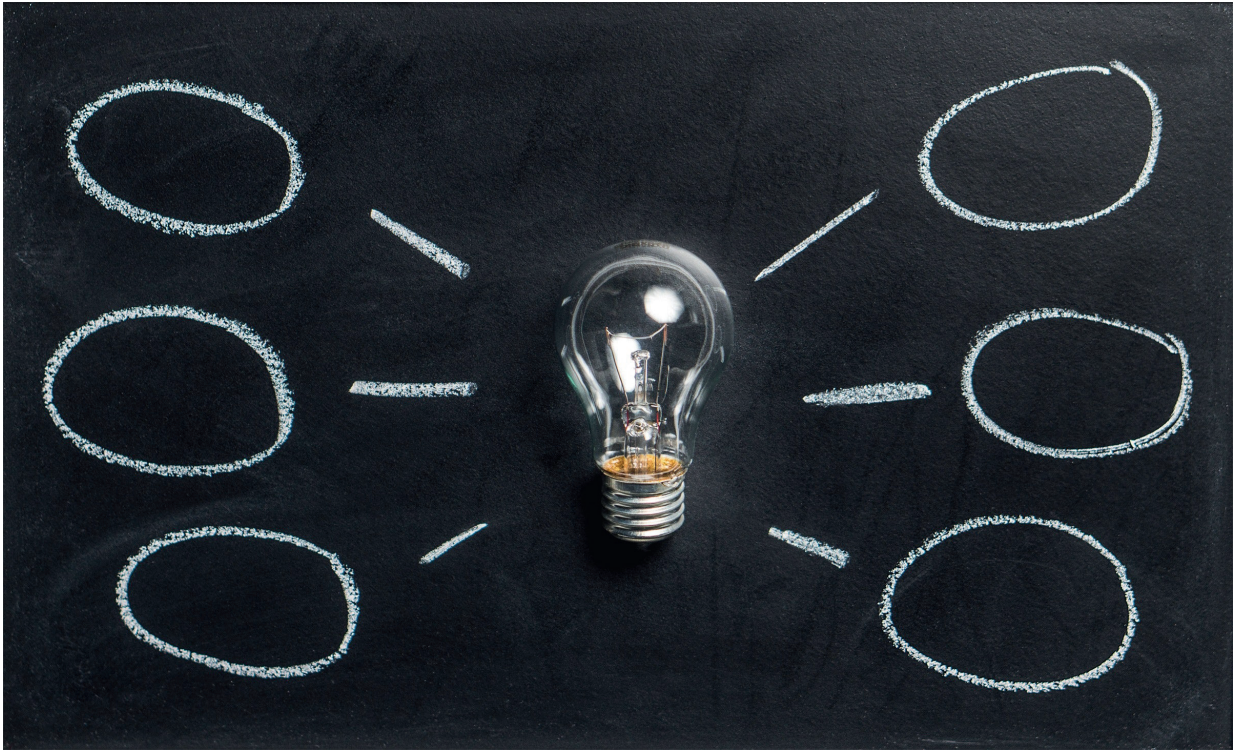


RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN KAUPPAKAMARI

OPAS **VALIOKUNTAPUHEENJOHTAJALLE** **2023**

Vaikutetaan yhdessä!





Sisällysluettelo

VALIOKUNNAN PUHEENJOHTAJA - VAIKUTTAMISEN AVAINPAIKALLA	3
VALIOKUNTAPUHEENJOHTAJAN FIRST AID	4
10 AVAINA VAIKUTTAVAAN VALIOKUNTATYÖSKENTELYYN	6
VALIOKUNNAT	7
RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN KAUPPAKAMARI - PÄÄMÄÄRÄNÄ VAIKUTTAVUUS	10
KAUPPAKAMARIRYHMÄ	12

Kokouksia suunniteltaessa kiinnitäthän huomion Koronan aiheuttamiin kokoontumissuosituksiin ja -rajoituksiin.

Valiokunnan puheenjohtaja - vaikuttamisen avainpaikalla

Kauppakamarin valiokunnan puheenjohtajana pääset nostamaan esille merkittäviä asioita, ottamaan osaa keskusteluun ja vaikuttamaan alueemme liike-elämän kehittymiseen. Innostat ja energisoit ryhmän jäseniä sekä ohjaat valiokuntaa vahvasti konkreettiseen tekemiseen.

- vaikutat alueen elinkeinoelämään
- teet rohkeita keskustelun avauksia
- tuot valiokuntasi kanssa jäsentemme äänen esiin
- osallistut ja ennakoit
- pääset sparraamaan ja olemaan sparrattavana erilaisissa liike-elämän tilanteissa
- kehität itseäsi ja luot uusia liikesuhteita

Toimintaedellytykset ovat merkityksellisiä alueemme yritysten menestymiselle, valiokuntatyön avulla vaikutetaan:

- nostetaan asioita keskusteluun
- tuetaan yritysten kasvua
- parannetaan yrityspalvelujen toimivuutta
- vaikutetaan kaavoitus- ja liikenneasioihin
- edistetään alueen imagoa
- vahvistetaan hankintaosaamista ja edistetään yhteistyötä
- tuetaan osaavan työvoiman turvaamisessa
- vaikutetaan hallinnon ja toimintatapojen uudistamiseen
- edistetään alueen vetovoima- ja kilpailukykytekijöitä

Valiokuntapuheenjohtajan First Aid

Roolitus kauppakamarin hallituksen ja valiokuntien välillä?

Hallitus vastaa kauppakamarin strategiasta. Kauppakamarin henkilöstö ja valiokunnat toteuttavat strategiaa käytännössä ja antavat siihen syötteitä. Hallituksen ja valiokuntien välillä on erilaisia kauppakamarikohtaisia linkityksiä sekä tiedonvälityskanavia. Tavoitteena on, että Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarilla valiokuntien puheenjohtajat pääsevät kukin raportoimaan valiokuntansa toimintaa suoraan hallituksen kokoukseen vähintään kerran vuodessa.

Valiokunnan työnjako

Valiokunnan puheenjohtaja johtaa valiokunnan toimintaa. Häntä tukee 3-5 hengen suunnittelutiimi, joka valmistelee yhdessä puheenjohtajan kanssa seuraavaa kokousta. Valiokunnan muut jäsenet osallistuvat aktiivisesti toimintaan tuoden vuoropuheluun monipuolisia näkökulmia ja tietotaitoa.

Johtamisen hyväksi koettuja välineitä:

- suosi ennakkomateriaalin ja/tai -tehtävien jakamista ennen kokousta
- osallista ja kuuntele osallistujia, kysy mielipiteitä
- tehokkaimmat kokoukset sisältävät työskentelyä, joka muodostaa jatkumon ja johtaa toimenpiteisiin
- käytä valiokunnan sisäisiä ja/tai ulkoisia työryhmiä työstämään erilaisia yksittäisiä hankkeita ja valmistelemaan seuraavia kokouksia
- ehdottomasti vakuuttavinta työtä on valiokunnan tuottama lisäarvo jäsenille ja kauppakamarin toimialueelle
- kommunikoi valiokunnan jäsenille säännöllisesti, esim. ”puheenjohtajan terveiset”
- käykää ryhmän kanssa läpi keskustelu ”mitkä tämän valiokunnan tavoitteet ovat”
- varmista, että valiokunnan tehtävä vaikuttaa täyttyä ja valiokunnalla on yhteinen tavoitetila siitä, mitä ollaan tekemässä ja miksi

Miten valiokuntaan pääsee mukaan?

Valiokuntiin valitaan uusia jäseniä vuosittain kauppakamarin jäsenistöstä. Oma kiinnostus kannattaa viestittää kauppakamarin toimistoon tai valiokunnan puheenjohtajalle. Vaalivaliokunta ja hallitus tekevät valinnat valiokuntien jäsenyyksiin.



Ennen kokousta

Kokousten ennakointi ja hyvä valmistelu vaikuttavat vahvasti kokousten onnistumiseen. Vuoden tapahtumien suunnittelu kannattaa aloittaa ajoissa ja sitä ennen kuulostella kai-kuja valiokunnan jäseniltä. Varaa suunnittelua varten muutama tapaaminen f2f tai verkossa suunnittelutiimille.

Kannattaa suosia myös kokousten järjestämistä esimerkiksi valiokuntien jäsenten yrityksissä. Tutustumiskäynnit avaavat näkökulmia ja nostavat kokouksiin osallistumista. Myös muut yritysvierailut ovat suositeltavia.

Valmisteluvaiheeseen kuuluu seuraavia asioita:

- kokousten päivämäärät sovitaan jo edellisen vuoden lopulla
- kun olette sopineet ohjelman ja kokouspaikat sekä laatineet esityslistan, toimita niistä tieto kokouskutsua varten kauppakamarin toimistolle hyvissä ajoin
- toimistolla tiedot lisätään sekä tapahtuma- että valiokuntien sivuille, lisäksi niistä tiedotetaan some kanavissa
- kutsu lähetetään ja ilmoittautumiset kerätään toimistolla, kauppakamarin toimisto tiedottaa puheenjohtajia osallistujamääristä
- muista myös käytännön järjestelyt; kokoustan varaus, mahdollisesti tarvittavat kokousvälineet ja materiaalit sekä esitysvälineiden varaaminen
- kokouksessa sovitaan erillisesti asioiden kirjaaminen ja kokouksen tuloksista tiedottaminen kauppakamarin kotisivujen kautta

Lisäksi vielä lyhyt kokousohje

- puheenjohtaja avaa kokouksen
- esittelykierros, puheenjohtaja esittelee itsensä ja kokouksen mahdollisen esiintyjän sekä aiheen
- vapaata keskustelua aiheesta, ryhmätyöskentelyä, yhteenveto, eteneminen ja jatkotoimenpiteet
- muuta
- todetaan seuraavan kokouksen ajankohta päivämäärä, aika ja paikka
- kokous päättyy

10 avainta vaikuttavaan valiokuntatyöskentelyyn

Oikeat asiat

Valiokunnissa käsitellään jäsenistön näkemyksistä nousevia, yritysten ja alueen kilpailukykyä edistäviä, tärkeitä asioita.

Tavoitteellisuus

Yhdessä laaditut toimintasuunnitelmat, jotka sisältävät tavoitteita ja aitoa toimintaa.

Hyvä asiantuntemus

Valiokuntakokoonpano on taustoiltaan monipuolinen ja edustaa teemansa mukaista parasta mahdollista osaamista.

Sitoutuneisuus

Valiokuntaa johtaa sitoutunut ja innostava puheenjohtaja, jolla on intressi toimia yhteisten asioiden edistämiseksi. Puheenjohtajan työparina on työryhmä ja taustatukena kaupakamarin toimitusjohtaja.

Aktiivinen ote

Tuloksellisen toiminnan ydin on aktiiviset jäsenet, jotka ovat käytettävissä tarvittaessa muissakin edunvalvontaan liittyvissä, yhdessä sovituissa toteutuksissa.

Halu uudistua

Valiokuntien tulee uudistua sekä työtapojen, menetelmien että kokoonpanon osalta.

Uudet avaukset

Valiokunta on forum uusien avauksien ja toimintamallien luomiseksi.

Tieto kulkee

Menestyksellisen vaikuttamistyön perusedellytys on, että tieto kulkee niin luottamushenkilöiden välillä kuin myös jäsenistön suuntaan.

Uudet kontaktit

Jäsenten omat kontaktit ja verkostot rikastuttavat valiokunnan toimintaa ja tuloksellisuutta sekä mahdollistavat uusia liiketoimintasuhteita.

Luottamus

Jäsenet muistavat, että luottamus rakentaa uusia siltoja ja mahdollisuuksia.

Valiokunnat

Valiokunnat ovat toimialansa asiantuntijaelin Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin aluetta koskevissa kysymyksissä. Valiokuntien vaikuttavuustyö näkyy laajasti alueen liiketoiminnan kilpailukyvyn paranemisena ja alueen lisääntyneenä houkuttelevuutena. Toiminnan; keskustelun ja tapahtumien kautta lisääntyy yhteistyö ja vuoropuhelu niin yritysten kuin kuntien poliittisten päättäjien kesken.

ELINVOIMAVALIOKUNTA



Puheenjohtaja Juhani Vihavainen, kiinteistöpäällikkö, Kallioinen Yhtiöt

Alueen elinvoimaa edistävien toimijoiden verkosto, joka kokoaa eri näkökulmista asioita hahmottavia ihmisiä verkostoitumaan ja ideoimaan. Valiokunta työskentelee tämän päivän ja tulevaisuuden alueen elinvoiman edistämiseksi ja kehittämiseksi, sekä vie eteenpäin toimenpiteitä, joilla vahvistetaan ja edistetään kuntalaisten ja elinkeinoelämän mahdollisuuksia luoda työtä, toimeentuloa ja kasvua.

Elinvoimavaliokunnan tavoitteita:

- edistää yritysten edellytyksiä sijoittua alueelle
- vaikuttaa alueen infrastruktuurin kehittämiseen; mm. kaavoitus, asuntopolitiikka, liikeneratkaisut
- vie eteenpäin sujuvan ja toimivan arjen syntymistä sekä palveluiden saavutettavuutta sekä kaupankäynnin mahdollisuuksia luomalla paikkoja ja tilanteita
- auttaa luomaan rakenteiden ja palveluiden kohtaantoa suhteessa asiakkaiden tarpeisiin
- edistää aktiivisuutta ja ihmisten vuorovaikutusta

ICT- JA DIGIVALIOKUNTA



Puheenjohtaja Esa Salo, Sales Director, Telia Finland Oyj

Toimii Ict-alan yritysten ja vaikuttamisen edistäjänä, vaikuttaa osaltaan alan yleiseen kehittymiseen, työvoiman ammatillisen osaamisen kehittämiseen ja yhteistyön edistämiseen oppilaitosten ja liike-elämän välillä. Edistää alan tunnettuutta nuorten suuntaan, sekä pyrkii tuomaan esille alan tarjoamia mahdollisuuksia alueen liike-elämälle. Lisää yritysten tietoisuutta sähköisen liiketoiminnan palveluista, levittää hyviä käytänteitä ja tukee pk-yritysten digitalisaatiojohtamisessa, kun liike-toimintamallit muuttuvat digipalveluiden 24/7 saatavuuden ajattomuudessa.

LIIKENNE- JA LOGISTIikkaVALIOKUNTA



Puheenjohtaja Heikki Lahtinen, logistiikka-asiantuntija, Teknologiakeskus TechVilla Oy

Edistää ja luo edellytyksiä liikenteen ja logistiikan alan toiminta-alueilla. Osallistuu alueelliseen ja liikenteeseen vaikuttavaan suunnitteluun, valvoo niiden kehitystä ja seuraa tiiviisti talousalueen liikenteen suunnittelua tuoden jo suunnittelun alkuvaiheessa esille elinkeinoelämän tarpeita ja näkemyksiä. Vaikuttaa osaltaan keskeisten liikenneasioihin vaikuttavien toimijoiden välisen yhteisymmärryksen synnyttämiseen, seudun liikennejärjestelmän sekä tärkeimpien liikenneinvestointien rahoitusten turvaamiseen.

Vaikuttamisen painopisteitä ovat:

- alueen saavutettavuuden varmistaminen
- työmatka- ja asiointiliikenteen sujuvuuden parantaminen, mm. kehittämällä seudun poikittaisia liikenneyhteyksiä sekä
- liityntäpysäköintiä ja kaikkien liikennemuotojen toimivuudesta huolehtiminen

OSAAMISVALIOKUNTA



Puheenjohtaja Johanna Varjoranta, henkilöstöjohtaja, Sako Oy

Tavoitteena ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden turvaaminen ja alueen kilpailukyvyn parantaminen osaamisen kehittämisen ja ennakoinnin avulla. Edistää liike-elämän ja oppilaitosten yhteistyötä ja innovatiivisia hankkeita koulutustarjonnan ja työntekijöiden osaamisen kohtaannon varmistamiseksi. Vahvistaa elinkeinoelämän ja yritysten kumppanuusverkostoa, jossa oppiminen ymmärretään tärkeimmäksi liiketoiminnan menestystekijäksi.

Toiminnan painopisteenä on uusien osaajien saaminen työelämään sekä henkilöstön ja esimiesten osaamisen kehittäminen muuttuvassa työelämässä.

Konkreettisesti valiokunta:

- etsii mm. keinoja siihen, miten hyvin nuoret tietävät ja tuntevat alueen elinkeinoelämän
- edistää työntekijöiden ja työelämän kohtaanto-ongelman ratkaisussa
- selvittää, miten alueella toimivat oppilaitokset vastaavat yritysten erilaisiin tarpeisiin
- jakaa hyviä käytäntöjä osaamisen kehittämiseen henkilöstöasioiden ammattilaisten kesken

TEOLLISUUSVALIOKUNTA



Puheenjohtaja Sami Nummela, Development Manager, SSAB - Tibnor

Valvoo ja vaikuttaa teollisuudelle kilpailukykyisen toimintaympäristön turvaamisessa talousalueella. Vaikuttaa osaltaan oppilaitosyhteistyöhön ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden varmistamiseksi tulevaisuudessa. Edesauttaa teollisuuden imagon parantamista sekä nuorten että päättäjien keskuudessa. Ylläpitää vuoropuhelua mm. järjestämällä päättäjille tutustumistilaisuuksia teollisuusyrityksiin. Ennakoi teollisuuden toimintaedellytysten turvaamista pitkällä tähtäimellä.



VIENTIKILTA



Puheenjohtaja Sami Suomalainen, toimitusjohtaja, Fincoat Oy

Vientikilta on yritysten kansainvälistymisestä vastaavien henkilöiden aktiivinen ryhmä, jossa jäsenet auttavat toisiaan kasvamaan viennin menestystarinoiksi. Se on suunnattu vientiä jo tekeville tai kehittäville/aloittaville. Toimintaa ohjaa vientikillan jäsenistä koottu ohjausryhmä.

Vientikilta:

- toimii yritysyhteistyössä verkostojen edistämiseksi ja kehittämiseksi
- tekee yritysvierailuja ja –esityksiä alueella ja alueen ulkopuolella
- etsii ratkaisuja viennin haasteisiin
- tukee viennin aloittamisen haasteissa
- kasvattaa asiantuntemusta verkoston tuella

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari - päämääränä vaikuttavuus

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarissa on noin 400 jäsenyritystä useilta eri toimialoilta Hausjärven, Hyvinkään, Lopen ja Riihimäen alueelta.

Visio

Vahva, elinvoimainen ja kilpailukykyinen talousalue

Missio

Edistämme elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä, menestystä ja kilpailukykyä.

Arvot

- Luotettavuus
- Asiantuntijuus
- Yhteistyö
- Kansainvälisyys

Jäsenemme ovat vaikuttamistyön keskiössä. Tuotamme tietoa niiden toimintaympäristöön vaikuttavasta lainsäädännöstä ja kehityssuunnista sekä nostamme jäseniemme äänen lainsäädännön valmisteluun ja päätöksentekoon. Järjestämme myös erilaisia ajankohtaisia tapahtumia, koulutuksia ja webinaareja.

- Edistämme jäsenten menestystä ja kilpailukykyä proaktiivisesti
- Ajamme elinkeinoelämän etuja ja rakennamme asiantuntijaverkostoa
- Vaikutamme yhteiskunnalliseen päätöksentekoon
- Tarjoamme laadukkaita asiantuntijapalveluita
- Rakennamme yritystoimintaa tukevia verkostoja
- Edistämme alueellista yhteistyön lisääntymistä

Tavoitteemme on

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamari on koko talousalueen arvostetuin, luotettavin ja vaikutusvaltaisin elinkeinoelämän edunvalvoja, joka aktiivisella ja yhteistyökykyisellä toimintavallaan edistää toimintaympäristönsä ja yritystensä menestymistä.

Työskentelemme myös avoimen yhteiskunnan ja kilpailun eteen, lisäksi edistämme sääntelyn sujuvoittamista ja turhan byrokratian vähentämistä. Koemme, että työn tekemisen tulee olla kannattavaa, työmarkkinoiden toimivia ja sääntelyn sujuvaa. Toimintapohjan tulee olla ennakoitavaa ja lainsäädännön kasvua, investointeja ja työntekoa tukevaa. Kannustava verotus niin elinkeinoelämälle kuin työntekijöille on avain kilpailukykyiselle taloudelle.

Haluamme myös edistää vastuullisuutta ja kestäväää kasvua, toiveenamme on, että – sinä, minä, me yhdessä - jätämme maapallomme hieman parempana, kuin sen saimme.

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarin tavoitteet 2022-2023

Tunnistettuja muutosvoimia ovat:

- ESG
- Kansainvälistyminen
- Aktiivisen ja näkemyksellisen toiminnan skaalaaminen
- Digitalisaatio
- Väestön ikääntyminen
- Alueellisen sijainnin hyödyntäminen

Alueelliset tavoitteet:

- Työvoiman kohtaanto
- Kansainvälistyminen - Vientikilta
- ESG (ympäristöasiat, sosiaalinen vastuu sekä hallintotapa)
- Toimintaa läpileikkaavana tekijänä alueen elinvoimaisuuden edistäminen

Työvoiman kohtaanto

- Yritysten työllistämisen edellytyksiin vaikuttaminen
- Kauppakamariverkoston kautta vaikuttaminen
- Alueen tunnettuuden edistäminen
- Rekrytointiosaamisen kasvattaminen
- Alueellisesti tehtävä sidosryhmäyhteistyö
- Hanke KesäDuuni 22, kaikille nuorille kesätyöpaikka!

Vientikilta

- Parannetaan mukana olevien yritysten valmiuksia
- Viennin kasvua yhdessä oppimisen kautta
- Yritysyhteistyössä verkostojen kasvattaminen
- Yritysvierailuja ja -esityksiä.
- Asiantuntemus verkoston tuella
- Tavoitteena 2022 *20 yritystä / 6 tapaamista

ESG

- Yritysten ympäristö- ja yhteiskuntavastuu
- Yritysten tukeminen, mm. raportointiin ja vaateiden tulkintaan
- Hiilineutraalius ja resurssiviisuusverkoston edistäminen
 - Kiertotalouden edistäminen
 - Yrityksille suunnattu tiedottaminen
- Sidosryhmät
 - Keskuskauppakamari
 - Julkinen hallinto
 - Kolmannet osapuolet

Kauppakamariryhmä

Keskuskauppakamari ja 19 kauppakamaria ympäri Suomen tekevät töitä Suomen ja suomalaisten tulevaisuuden ja työpaikkojen eteen. Meillä on 21 000 jäsenyritystä usealta eri toimialalta. Jäsenyrityksemme muodostavat noin 50 prosenttia yritysten liikevaihdosta ja noin 40 prosenttia Suomen työpaikoista. Toimintaamme säätelee kauppakamarilaki.

Missio

Kauppakamareiden tavoitteena on vapaa, vauras, avoin ja kilpailukykyinen Suomi. Sellainen Suomi on paras aivan jokaiselle, niin yksilöille, yrityksille kuin elinkeinoelämällekin.

Visio

Tulevaisuuden Suomi on rakennettu vahvojen arvojen mukaisesti: vapaus ja vastuullisuus, toimiva markkinatalous ja vapaa kilpailu sekä mahdollisuuksien tasa-arvo jokaiselle ihmiselle ja yritykselle kehittyä parhaaseensa sekä menestyä sen mukaisesti.

Toiminnan arvot

Kauppakamareiden toiminnan arvot ovat luotettavuus, asiantuntijuus, yhteistyö ja kansainvälisyys.

Toiminnan painopisteet

Toimintamme päämääränä on vaikuttavuus. Vaikuttavuus koostuu palveluista jäsenille, asiakkaille ja ympäröivälle yhteiskunnalle, rahavirroista ja resursseista sekä näkyvyydestä ja relevanttiudesta. Elinkeinoelämän ja yritysten itsesääntelyn edistäminen on erityisen tärkeä osa toimintaamme.

Vaikuttamisen tavat

Vaikutamme ratkaisukeskeisesti. Tarjoamme ratkaisuja yhteiskunnallisiin ja elinkeinoelämän ongelmiin. Verkotumme ja teemme yhteistyötä eri toimijoiden, päätöksentekijöiden ja median kanssa. Toimimme paikallisesti, valtakunnallisesti, Euroopan tasolla sekä maailmanlaajuisesti.

Kauppakamariryhmän yhteiset tavoitteet

- Parannamme yhteyksiä päättäjiin.
- Tehostamme kauppakamarien välistä yhteistä tekemistä.
- Viemme elinkeinoelämän viestiä soteuudistukseen.
- Vaikutamme aluevaaleissa ja eduskuntavaaleissa.